

Beleidsplannen
2026-2

Co-Raad VU

Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	2
Structuur	3
Visie	4
1. Algemeen beleid	5
Bestuur	5
Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen en externe relaties	5
Financiën en Sponsoring	8
‘Groene’ Co-Raad VU	9
2. Ledenwerving	10
Ledenwerving	11
Promotie	12
3. Onderwijs	13
Onderwijskwaliteit	13
Persoonlijke ontwikkeling	17
4. Evenementen	22
Evenementen	22

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 45^e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de eerste helft van 2026. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle coassistenten het master curriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken ernaar uit om het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2026-2

Bart de Nie	Voorzitter
Isa Scheulderman	Secretaris
Sjoerd van Doorn	Penningmeester
Diederik Blokhuis	Masterfunctionaris
Christiaan Middelma	Masterfunctionaris
Marianna Papanikolas	Masterfunctionaris
Tirza Stobbelaar	Evenementenfunctionaris
Marloes Willig	Evenementenfunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van meer dan 1700 leden.

Het bestuur bestaat uit acht masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen en twee evenementenfunctionarissen. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per drie weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1734 op 1 juni 2026
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 3 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per kwartaal Co-groepvertegenwoordigersoverleg (CGV): 3 per jaar Masterforum in samenwerking met FSR: 1 per jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken Overleg met FSR en SA: 1 per 8 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten.

De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, die zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

1. Algemeen beleid

Bestuur

Cohesie binnen het bestuur

Het doel van dit beleidsplan is het creëren van een goede en veilige sfeer binnen het bestuur, om zo de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Om dit doel te behalen wordt gestreefd naar het zoveel mogelijk fysiek samenkomen op de ALV en de bestuursvergaderingen. De bestuursleden ontmoeten elkaar tevens op de door de Co-Raad VU georganiseerde activiteiten. Daarnaast vinden er onderwijsgerelateerde bijeenkomsten zoals het CGV-overleg plaats. Verder worden er bestuursactiviteiten georganiseerd om sociaal samen te komen en wordt er met de Commissie Toezicht Co-Raad (CTCR) een vergadering georganiseerd. In 2025 zijn de kwartaaloverleggen met de vice-decaan weer opgestart nadat deze in verband met de bestuurswissel niet door waren gegaan.

Bestuurshalfjaar 2026-2

Voor het komend halfjaar zullen we de kwartaaloverleggen met de vice-decaan voortzetten en zullen bovenstaande activiteiten blijven plaatsvinden om de cohesie te bevorderen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sjoerd van Doorn, Bart de Nie, Isa Scheulderman

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen en externe relaties

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Ieder kwartaal vindt een gesprek plaats met opleidingsdirecteur Martine de Bruijne. Elke 6 à 8 weken vindt een overleg plaats met Hester Daelmans en Lieke van de Bree.

Jaarlijks wordt De Landelijke Intervisie Co-Raden georganiseerd. Er is besloten dat de Co-Raad VU in 2028 aan de beurt is om de LICO te organiseren.

Bestuurshalfjaar 2026-2

Het optimaliseren van relaties met andere bestuursorganen en externe partijen blijft essentieel om in contact te blijven met organisaties die soortgelijke belangen behartigen. Door ons netwerk verder te verbreden en te onderhouden, kunnen wij laagdrempeliger samenwerkingen aangaan en kennis en ervaringen met elkaar uitwisselen.

Deze doelstelling willen wij bereiken door de banden met overige gremia en Co-Raden van andere universiteiten voort te zetten en verder uit te breiden. Dit willen we doen door onze activiteiten actiever onder de aandacht te brengen, andere partijen uit te nodigen voor evenementen en vaker deel te nemen aan elkaars activiteiten. Daarnaast willen wij onderzoeken of er mogelijkheden zijn voor nieuwe gezamenlijke projecten of evenementen, zodat kennisdeling en onderlinge samenwerking verder worden bevorderd.

Ook blijft het belangrijk om te investeren in de samenwerking met de FSR en MFVU. Het afgelopen halfjaar hebben wij meegewerkt aan de ontwikkeling van het 'Meet-the-Co'-evenement en de zichtbaarheid van de Co-Raad VU onder bachelorstudenten vergroot. Dit willen we voortzetten aankomend halfjaar. Daarnaast willen wij gedurende het jaar vaker in contact treden met bachelorstudenten, bijvoorbeeld door aanwezig te zijn bij voorlichtingsmomenten en informele bijeenkomsten. Hiermee beogen wij de bekendheid van de Co-Raad VU verder te vergroten en de overgang van de bachelor- naar de masterfase nog beter te ondersteunen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sjoerd van Doorn, Isa Scheulderman, Bart de Nie

Transparantie richting leden en communicatie met de opleiding

De leden worden via de volgende kanalen op de hoogte gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU: per mail d.m.v. zeswekelijkse nieuwsbrief en Instagram. Daarnaast worden elk halfjaar de nieuwe beleidsplannen en het halfjaarverslag op de website geplaatst. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Ook worden vier keer per jaar de notulen van de CGV-overleggen op de website geplaatst. De nieuwsbrief wordt vanaf 2023-1 om de 6 weken verzonden i.p.v. maandelijks om kwaliteit te waarborgen. Focus ligt op communicatie tussen de Co-Raad VU, de opleiding en de studenten. Naast de transparantie richting onze leden via de socials zetten we ons in voor duidelijke communicatie met de opleiding. Ook willen we informatie vanuit de opleiding beschikbaar maken voor onze leden en alle studenten via de nieuwsbrief en sociale media.

Bestuurshalfjaar 2026-2

In 2026-2 zal deze communicatie worden voortgezet, waarbij wordt gestreefd naar het optimaliseren van de huidige communicatiemodaliteiten. Daarbij willen we verkennen hoe het LinkedIn-account actiever kan worden ingezet, terwijl onderwijsupdates en andere relevante informatie primair via Instagram gedeeld blijven worden. Ons uiteindelijke doel is om via verschillende modaliteiten duidelijk en overzichtelijk informatie te verspreiden, om zo de transparantie te bevorderen.

Tevens zal worden onderzocht op welke momenten en via welke kanalen studenten het best bereikt worden, onder andere door in gesprek te gaan met andere gremia over hun

aanpak en door het bereik van de eigen communicatiemiddelen te evalueren. Op basis hiervan wordt de communicatiestrategie waar nodig bijgesteld.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isa Scheulderman, Bart de Nie

Zichtbaarheid van de Co-Raad VU naar externen

De zichtbaarheid naar externe partijen is cruciaal voor de impact en het bereik van de Co-Raad VU. Momenteel heeft de Co-Raad VU een uniform kledingbeleid voor formele en informele gelegenheden.

- Formeel kledingbeleid: bij formele gelegenheden dragen bestuursleden een uniform pak bestaande uit een zwart of marineblauw jasje en broek, gecombineerd met een lichtblauwe blouse. In oog op de 'groene' Co-Raad VU wordt er getracht de blauwe blouse door te geven. De jas en broek zijn eigendom van het bestuurslid zelf.
- Informeel kledingbeleid: voor informele gelegenheden wordt het dragen van het zwarte T-shirt of grijze trui met het Co-Raad VU logo aangemoedigd.

Bestuurshalfjaar 2026-2

Bovenstaande handhaven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sjoerd van Doorn

Up-to-date houden van de website Co-Raad VU

De Co-Raad VU-website fungeert als een centraal punt voor informatie met betrekking tot evenementen, beleidsbeslissingen, nieuws en andere relevante aankondigingen. De website wordt momenteel onderhouden door de secretaris van de Co-Raad VU. Een goed onderhouden website is van essentieel belang om informatie actueel en toegankelijk te houden voor leden en andere belanghebbenden. Hierbij zullen de sociale platforms Instagram en LinkedIn een steunende functie hebben.

Bestuurshalfjaar 2026-2

Het doel voor aankomend half jaar is het up-to-date houden van de Co-Raad VU-website. Tevens zal er worden gekeken of er nog oude data op staat die eraf gehaald kunnen worden. Tevens wordt er voortgezet met het toevoegen van diverse content zoals nieuwsberichten, verslagen van evenementen en andere informatie om de website intrigerender te maken. Er zal gekeken worden of er nog een mogelijkheid zal zijn om promotie van evenementen in ruil voor sponsoring ook een plek te geven op de website.

Verder wordt onderzocht of betalingen via de website vereenvoudigd kunnen worden. Momenteel is het namelijk alleen mogelijk om twee aparte webpagina's aan te maken wanneer er meerdere prijsopties per evenement zijn, zoals een ticket met of zonder eten. Er zal worden geëvalueerd of er een beter alternatief beschikbaar is, bijvoorbeeld via Weeztix.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isa Scheulderman

Financiën en Sponsoring

Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2026-1 de sponsorrelaties met Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en Compendium Geneeskunde onderhouden. De hoofdsponsor Van Lanschot zal tevens betrokken zijn bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen en Speeddate de Specialist, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. Deze sponsorrelatie wordt door beide partijen als erg prettig ervaren.

Naast de financiële sponsoring heeft Me-doc een workshop verzorgd over het werken als ANIOS en solliciteren in de vorm van een wijnproeverij. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen.

Compendium Geneeskunde levert pockets om weg te geven tijdens het CGV-overleg. Tot op heden geeft Compendium Geneeskunde aan nieuwe leden van de Co-Raad VU een kortingscode van €10,-. Daarnaast zijn we in samenwerking met Compendium sinds dit half jaar gestart met het verloten van een gratis jaarabonnement op de Compendium app onder nieuwe leden van de Co-Raad VU bij ons 3-wekelijkse VCP-praatje.

Naast de relatie met de 3 officiële sponsors is ook de samenwerking met OneDayClinic onderhouden en is er een hernieuwde kleine samenwerking met Stox geweest. Voor een vast bedrag promoten wij SOA kliniek OneDayClinic regelmatig op onze sociale media. Met Stox hebben wij STOX Energy Socks verloot ter promotie van de Co-Raad.

Bestuurshalfjaar 2026-2

In bestuurshalfjaar 2026-2 zullen we opnieuw inzetten om onze sponsorrelaties onderhouden. Daarnaast zullen we in het huidige halfjaar de Co-Raad openstellen voor nieuwe sponsormogelijkheden. Hierbij zal de secretaris het overzicht van de verzoeken bewaken en deze tijdig versturen naar de penningmeester. Deze voorstellen zullen dan tijdens bestuursvergadering geëvalueerd worden. Ook onderhoudt de secretaris contact met de sponsors met betrekking tot de invulling van de nieuwsbrief.

Sinds bestuursjaar 2026-1 is het voor sponsors mogelijk om zich aan te melden via een speciaal formulier op de website. Zo kunnen ze zich eenvoudig aanmelden voor promotie van hun vacatures of evenementen. In het jaar 2026-2 zullen wij evalueren of dit zichtbaar is voor de sponsors en dit werkt voor hun. De link naar deze aanmeldpagina zal op meerdere manieren gedeeld worden, zoals via onze Instagram, zodat potentiële sponsors het makkelijk terug kunnen vinden.

Ook zal het komend halfjaar met Compendium het gebruik van de kortingscode van €10,- worden geëvalueerd, en eventueel vervangen door een andere kortingsactie.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sjoerd van Doorn, Isa Scheulderman

Financieel gezond houden van de Co-Raad VU

In bestuurshalfjaar 2026-1 is er gestart met het maken van de begroting voor bestuurshalfjaar 2026-2 (+ 2027-1; voor een geheel academisch jaar). Van belang voor de Co-Raad VU is om financieel gezond te blijven, waarbij er geen winst of verlies gemaakt wordt. Door middel van subsidie vanuit de Faculteit der Geneeskunde VU en sponsoring wordt een begroting opgesteld voor het gehele jaar. In bestuursjaar 2026-1 waren Van Lanschot Kempen (hoofdsponsor), Me-doc en Compendium Geneeskunde de grootste sponsoren binnen de Co-Raad VU. De penningmeester is in samenwerking met de secretaris externus verantwoordelijk voor het onderhouden van deze sponsorrelaties.

Bestuurshalfjaar 2026-2:

In bestuurshalfjaar 2026-2 worden de sponsorrelaties met de huidige sponsoren onderhouden en indien mogelijk uitgebreid. Voormalige sponsorrelaties die in de loop der tijd zijn verwaterd, zullen opnieuw worden geëvalueerd en daarnaast zullen nieuwe sponsormogelijkheden worden verkend. De penningmeester zal een overzicht van potentiële sponsorrelaties opstellen, dat in de bestuursvergadering zal worden geëvalueerd. De begroting voor bestuursjaar 2026-2 zal door de zittende penningmeester worden geëvalueerd en aangepast waar nodig, dit zal gecontroleerd worden door de KCC en CTRC.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sjoerd van Doorn, KCC

‘Groene’ Co-Raad VU

Een ‘groenere’ Co-Raad VU

Sinds 2019 is de Co-Raad VU bezig met het invoeren van een groen beleid waar mogelijk. Verschillende initiatieven vanuit besturen zijn geweest:

- Milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen
- Gebruik van recyclebare materialen voor borden en bestek
- Symposium over pandemieën georganiseerd
- De Co-marktplaats whatsappgroep opgezet
- Doorgeven van bestuurskleding
- Gebruik van digitale constitutiekaartjes

Bestuurshalfjaar 2026-2:

In bestuurshalfjaar 2026-2 zal de Co-Raad VU de huidige groene initiatieven handhaven en doorzetten. Zo zal er milieubewust en zoveel mogelijk vegetarisch en eventueel biologisch gekookt worden (mocht zelf koken aan de orde zijn). De aangeschafte herbruikbare recyclebare borden, bekertjes en bestek worden weer gebruikt en de bestuurskleding zal waar mogelijk worden doorgegeven. Tevens zullen hierbij diversiteit en het tegen gaan van

verspilling punten van aandacht zijn. In het bestuurshalfjaar 2024-2 is er nagedacht over een aantrekkelijk nieuw groen welkomstcadeau.

Sinds bestuurshalfjaar 2025-2 wordt er tijdens ons 3-wekelijkse VCP-praatje een compendium pocket verloot als (groen) welkomstcadeau en worden ECG-pedia zakkaartjes uitgedeeld aan de nieuwe leden. Deze groene en inhoudelijk relevante opties sluiten goed aan bij de duurzame doelstellingen van de Co-Raad VU. Uit de ervaringen van het afgelopen halfjaar blijkt dat deze aanpak zeer positief is ontvangen en effectief heeft bijgedragen aan het aantrekken van nieuwe leden. Dit gaan we in het bestuursjaar 2026-2 ook voortzetten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isa Scheulderman, Sjoerd van Doorn, Bart de Nie

2. Ledenwerving

De Co-Raad VU is opgericht voor en door co-assistenten. Onze leden vormen het fundament van waaruit wij haar belangen behartigen. Het is daarom een topprioriteit om de nieuwe ledenwerving te kunnen blijven waarborgen en hierin te investeren om verder te kunnen groeien als vereniging. De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2023-2 is het promotieplan verder geoptimaliseerd, dat we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en m.n. intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, VCP-praatjes te houden, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten en promotiemateriaal uit te delen.

Ledenwerving

Bestuursjaar 2026-2

In 2025-2 is er volgens het beleidsplan opnieuw een welkomstcadeau geïntroduceerd in de vorm van een ECG-pedia zakkaartje, die wordt uitgedeeld aan nieuwe leden die zich aanmelden bij ons VCP-praatje. Ook wordt er sinds 2025-2 een Compendium pocket Acute Geneeskunde of Chirurgie verloot onder de nieuwe leden die zich aanmelden tijdens het VCP-praatje. Dit heeft geleid tot een toename van 80 nieuwe leden. In 2026-2 zullen de welkomstcadeaus gecontinueerd worden en de respons van de nieuwe leden hierop geëvalueerd worden.

Met opmerkingen [1]: Hoeveel leden zijn er bij gekomen sinds januari?

Ook zijn de bestuursleden waar mogelijk bij de symposia geweest en een praatje gehouden over de Co-Raad VU. Het is echter nog niet gelukt om een vast tijdslot te krijgen op deze symposia. In het bestuursjaar 2026-1 wordt uitgezocht of een vast tijdslot op de symposia alsnog mogelijk is. Daarnaast wordt er gewerkt aan een duidelijker overzicht van de symposia, zodat onze leden tijdig contact kunnen opnemen met de juiste instanties.

Ook wordt gekeken naar de mogelijkheden om meer naamsbekendheid te creëren onder B3-studenten. Hierin is al enige vooruitgang geboekt met onder andere evenementen zoals *Speeddate de Specialist*. Volgend jaar willen we dit verder uitbreiden. Zo staan er onder andere afspraken om een grotere rol te spelen in het *Meet the Co*-evenement van de FSR. Verder wordt onderzocht of aanvullende initiatieven ingezet kunnen worden om B3-studenten te enthousiasmeren voor de Co-Raad, bijvoorbeeld via samenwerkingen met de MFVU.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isa Scheulderman, Sjoerd van Doorn

Promotie

Bereikbaarheid en betrokkenheid op de social media van de Co-Raad VU optimaliseren

Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals Instagram, LinkedIn en de Co-Raad VU website. LinkedIn wordt voornamelijk gebruikt voor formele evenementen en om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses. De Instagram pagina van de Co-Raad VU wordt al veel gebruikt voor de promotie van evenementen en het delen van relevante onderwijs-updates door middel van posts en stories.

Bestuurshalfjaar 2026-2

In 2025-2 zijn meerdere initiatieven zoals “Ziektebeeld van de Maand” en “VGT-oefenvragen” voortgezet om onze digitale aanwezigheid uit te breiden. Deze zijn positief ontvangen door studenten, en uit de statistieken blijkt dat de interactie het afgelopen jaar is toegenomen. In 2026-2 zullen deze initiatieven dan ook worden voortgezet.

Ook is er in 2025-2 gestart met het organiseren van 'giveaways' via de Instagram pagina, met als doel meer mensen te motiveren zich aan te melden voor onze kanalen. In 2026-2 zullen we dit voortzetten. Daarnaast streven we ernaar om ons netwerk verder uit te breiden en blijven we actief deelnemen aan gesprekken met onze samenwerkingspartners.

Het gebruik van de contentkalender werd gedurende 2025-1 steeds minder toegepast. In 2025-2 is deze opnieuw ingezet, met een focus op het consistentere posten van content. Daarnaast is gekeken naar manieren om de contentkalender beter te delen met andere bestuursleden, zodat iedereen goed op de hoogte bleef. In 2026-2 gaan we vaste dagen in de week proberen te vinden om content te posten. Om die content te verzamelen kunnen we tijdens evenementen ook sfeerbeelden vastleggen. Hiermee kunnen ook meer leden worden geworven door deze beelden op bijvoorbeeld onze instagram/ website te posten en hiermee een ‘persoonlijkere’ touch te geven aan die kanalen.

LinkedIn

In het afgelopen halfjaar (2026-1) hebben we weer toegang gehad tot ons LinkedIn-account. Nu hopen we alsnog uitvoering te geven aan de plannen van 2025-1, zoals het creëren van (unieke) content. In 2026-2 willen wij LinkedIn weer inzetten om contact te leggen en onderhouden met arts-assistenten en specialisten voor onder andere de evenementen die wij organiseren. Daarnaast kunnen wij via LinkedIn makkelijk de contacten met partners warmhouden en updates over onze workshops/ evenementen geven.

Instagram

In 2026-1 blijven we streven naar het regelmatig plaatsen van (interactieve) content. We willen onze kanalen nog actiever inzetten om te peilen wat studenten vinden van bepaalde

ontwikkelingen in het onderwijs en welke evenementen zij eventueel opnieuw zouden willen meemaken. We streven ernaar om deze feedback waar mogelijk te implementeren en/of terug te koppelen.

Website

In het komende halfjaar zal de secretaris verder inventariseren welke onderdelen van de website verwijderd, verplaatst of aangepast kunnen worden, met als doel om de website overzichtelijker te maken. Daarnaast zal ze ervoor zorgen dat opkomende evenementen tijdig geactualiseerd worden.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief zal gecontinueerd worden volgens de layout vanuit eerdere jaren. Er zal gestreefd worden om iedere 6 weken een nieuwe versie te verzenden. De afgesproken data en deadlines zullen vooraf uitgekozen worden en in de contentkalender worden geplaatst.

Bovendien wordt de verdeling met betrekking tot de banners, zoals vorig jaar ingevoerd, voortgezet. Dit houdt in dat de evenementenfunctionarissen verantwoordelijk zijn voor het maken van banners voor evenementen. In bestuursjaar 2026-1 zal worden gekeken of de secretarisfunctie weer wordt opgesplitst. Als er opnieuw twee aparte secretarissen zijn, zal worden geëvalueerd of de verantwoordelijkheid voor de banners aan een van hen kan worden teruggegeven.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Isa Scheulderman, Marloes Willig, Tirza Stobbelaar

3. Onderwijs

Onderwijskwaliteit

Projecten vanuit de opleiding

De Co-Raad VU heeft goed contact met de opleiding. Hierdoor kunnen wij laagdrempelig punten vanuit de Co-Raad VU met de opleiding bespreken en benadert de opleiding ons ook regelmatig om bijvoorbeeld de mening van coassistenten te peilen of om in projectgroepen mee te denken. Deze vragen vallen allemaal onder het beleidsplan 'projecten vanuit de opleiding'. De masterfunctionarissen zijn allen verantwoordelijk voor deze projecten en zullen per project onderling bespreken wie wat oppakt.

Grensoverschrijdend gedrag en overige klachten:

Uit een enquête die Medisch Contact eind september 2023 verspreidde bleek dat meer dan de helft van de artsen en geneeskundestudenten op enig moment in de studie of op de werkvloer grensoverschrijdend gedrag heeft ondervonden.

De opleiding heeft hier in de voorgaande jaren veel aandacht aan besteed, onder andere door de campagne #metoo en het lanceren van een app waarin coassistenten online een anonieme melding kunnen maken. Concreet is de Co-Raad in 2022-1 nauw betrokken geweest bij het ontwikkelen en starten van weerbaarheidspractica in de master en het bespreken van grensoverschrijdend gedrag binnen de Interne Geneeskunde van het VUmc. In 2022-2 is er onder andere met de CTCR, Hester Daelmans, de coschapcoördinatoren en Lisan Schrevel overlegd over de ervaringen van coassistenten omtrent grensoverschrijdend gedrag. In 2023-1 werd een nieuwe meldroute geopperd, omdat bleek dat studenten weinig kennis hadden over de mogelijke meldroutes. Naar aanleiding van het Masterforum in 2024 is er actie ondernomen door de opleiding en is besloten een nieuwe meldroute voor zowel grensoverschrijdend gedrag als andere klachten te maken. Eind 2024 is de nieuwe meldroute officieel aan ons gepresenteerd. In 2025 zijn er weinig klachten meer bij ons binnengekomen, wat wijst op een betere verwerking van klachten via de nieuwe meldroute.

Bestuurshalfjaar 2026-1 en 2026-2: In 2026-1 is tijdens het Masterforum gesproken over de meldroute van grensoverschrijdend gedrag, dit bleek bij veel studenten duidelijk. Echter was er enige discussie over de afhandeling hiervan, en hier heeft Hester Daelmans zelf toelichting over gegeven. In 2026-2 blijft de Co-Raad VU de nieuwe meldroute voor grensoverschrijdend gedrag en overige klachten actief monitoren, met als doel te toetsen of de route laagdrempelig blijft en klachten daadwerkelijk op de juiste plek landen. Signalen vanuit coassistenten worden structureel opgehaald via onder andere het CGV-overleg en

directe contactmomenten, waarna wij deze waar nodig agenderen in het overleg met de opleiding en concrete verbeterpunten terugkoppelen.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Diederik Blokhuis

Fysiologiepractica:

In 2025-2 is vanuit de opleiding het herzien van de fysiologiepractica in de bachelor opgestart, waarbij de Co-Raad VU is betrokken om studentperspectief te leveren en opties te verkennen, waaronder inzet van coassistenten. Via het CGV is input opgehaald en bleek brede enthousiasme onder studenten, waarna het project in de opstartfase is belegd bij Skadi Spindler. In juni 2025 heeft een overleg met Skadi Spindler plaatsgevonden over de stand van zaken en de pilot, met besluit tot opschaling naar vijf interactieve casuïstiektrainingen binnen Missers naar Meesters, gefinancierd via de onderwijsinnovatieprijs. In november is het project opnieuw geagendeerd in het CGV en zijn geïnteresseerde masterstudenten voor de nabesprekingen actief geworven.

Bestuurshalfjaar 2026-1 en 2026-2:

In 2026-1 en 2026-2 onderhoudt de Co-Raad VU het contact met Skadi Spindler en ondersteunt zij bij de verdere uitrol van de interactieve casuïstiektrainingen en de bijbehorende nabesprekingen door masterstudenten. De focus ligt op het tijdig werven en matches van gemotiveerde masterstudenten voor deze rollen, het ophalen van feedback uit de praktijk en het terugkoppelen van knelpunten aan de opleiding, zodat de kwaliteit en continuïteit van de trainingen geborgd blijven.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Diederik Blokhuis

Feedback vragen en geven door de coassistent

Het huidige beoordelingssysteem met feedbackformulieren geeft een constante druk en kost veel tijd. De MBC heeft richtlijnen opgesteld over het te behalen aantal feedbackformulieren per coschap. Coassistenten geven aan dat het soms lastig is om feedback te vragen en dat zij daarbij ook vaak artsen moeten herinneren om feedbackformulieren te accorderen. Verder zeggen zij ook dat het gestelde aantal formulieren te hoog zou zijn.

Tijdens het CGV van 2023-1 kwam naar voren dat er nog steeds onduidelijkheid heerst over het minimumaantal vereiste formulieren. Per september 2023 heeft er een overgang naar nieuwe samengevoegde formulieren in Scorion plaatsgevonden. Hiermee heeft de opleiding geprobeerd het makkelijker te maken om meerdere (lastig te verzamelen) competenties te kunnen verwerken in 1 formulier.

Echter, in 2023-2 kwam tijdens CGV's naar voren dat het vragen van feedback geleidelijk makkelijker wordt, maar dat het verkrijgen van feedback op bepaalde competentiedomeinen zoals 'maatschappelijk handelen' en 'leiderschap' nog steeds lastig is. Hiervoor heeft de opleiding een bestand toegevoegd op canvas, waarin voorbeelden en tips zijn genoteerd. In 2024/2025 zijn de richtlijnen (naar beneden) aangepast omtrent de aantallen te behalen feedbackformulieren voor de masterstudenten. Hiermee wordt de druk om kwantitatieve feedback te verzamelen verlaagd en de kans gegeven kwalitatief betere feedback te verzamelen. Echter blijkt wel nog tijdens het Masterforum 2025 dat, vooral voor M1 studenten, het moeilijk blijft om op de verschillende competenties goede en genoeg feedback te verzamelen.

Bestuurshalfjaar 2026-1 en 2026-2:

In 2026-2 zet de Co-Raad VU daarom in op verdere verduidelijking van de minimale vereisten en geschikte beroepssituaties per competentie door in samenwerking met de MBC een zakkaartje te ontwikkelen voor M1-studenten met concrete voorbeelden van feedbackmomenten en een heldere vertaling van de eisen, zodat studenten gerichter kunnen sturen op kwalitatief betere feedback en minder tijd verliezen aan zoeken, herinneren en administratieve afstemming.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Diederik Blokhuis

Feedback leren geven als (senior)coassistent

Vanuit de UVA is het project 'Near Peer onderwijs' gestart. Hierbij worden aan met name senior coassistenten handvatten gegeven over hoe een coassistent te begeleiden en constructieve feedback te geven. Als arts-assistent in spe is het een belangrijke competentie om te ontwikkelen, omdat het begeleiden van coassistenten een taak is die aan de arts-assistenten wordt toegekend. Er zal worden onderzocht op welk moment in de opleiding dit passend is en in welke vorm.

Bestuurshalfjaar 2026-2:

In aankomend bestuursjaar zal er in overleg met de UVA en de opleiding van de VU worden nagedacht over hoe dit het beste vormgegeven kan worden en op welk moment in de opleiding. Dit zal worden getoetst bij de CGV bijeenkomsten en tijdens co-lunches.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Marianna Papanikolas

De portfolietoets en transparantie hierover vanuit de Master Beoordelings Commissie

Aan het einde van elk masterjaar wordt de student geacht een zelfevaluatie te schrijven op basis van de verzamelde feedbackformulieren en de zelf opgestelde leerdoelen. Deze

worden op basis van de competentiecriteria, die zijn beschreven in de Toetshandleiding Master Geneeskunde M15PT 2023-2024, beoordeeld. Bij vele studenten is er onduidelijkheid over hoe de zelfevaluaties worden beoordeeld en wat er nu precies per competentie criterium wordt verwacht. Ook is er commentaar op de feedback die de MBC bij de beoordeling schrijft. Deze is vaak erg algemeen en het is niet duidelijk wat de student concreet moet verbeteren.

Onlangs is er tijdens de symposia een workshop gegeven over hoe studenten feedback moeten vragen op de competentie maatschappelijk handelen, een oordeel waar het overgrote gedeelte van studenten op zakt.

In het bestuurshalfjaar 2024-1 is ervoor gekozen om de MBC uit te breiden van 5 naar 9 leden, dit om de werkdruk van de MBC-leden wat naar beneden te brengen. Zo zou er ook meer mogelijkheid zijn om studenten te woord te staan. Verder is er een introductiefilm gemaakt om studenten te introduceren aan de MBC.

In 2025-1 is er uitgebreid gesproken met de MBC en de manier van beoordelen. Hieruit is voor ons als Co-Raad duidelijk geworden hoe de beoordeling precies in zijn werk gaat en waar op wordt gelet. Gezien er veel onjuiste ideeën leven onder masterstudenten omtrent de portfoliotoets en hoe het portfolio op te bouwen is er in overleg met de MBC besloten dit te gaan verduidelijken. Er zullen verschillende instructievideo's gemaakt gaan worden met daarin concrete voorbeelden van portfolio's, wat de kwaliteitseisen zijn en hoe en door wie deze worden beoordeeld.

Bestuurshalfjaar 2026-2:

Voortbouwend op de uitbreiding van de MBC en de eerdere afstemming over het beoordelingsproces, ligt de focus dit halfjaar op het uitwerken, ontwikkelen en publiceren van meerdere instructievideo's op Canvas waarin de beoordelingssystematiek, kwaliteitseisen en veelvoorkomende misvattingen helder worden uitgelegd, ondersteund door representatieve portfolio-voorbeelden en praktische handvatten voor het opbouwen van het portfolio gedurende het jaar. Hierbij worden scripts geschreven, voorbeelden verzameld en de videoset gerealiseerd, met als doel dat studenten eerder en gerichter kunnen sturen op kwalitatieve onderbouwing per competentie en dat de ervaren onduidelijkheid rond beoordeling en terugkoppeling aantoonbaar afneemt. Het effect hiervan zal in 2026-2 geëvalueerd worden tijdens de CGV bijeenkomsten.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Marianna Papanikolas

Werkdruk coschap HAG

In eerdere bestuurshalfjaren is onderzocht welke mogelijkheden er zijn om de werkdruk tijdens het coschap Huisartsgeneeskunde (HAG) te verlagen. Binnen dit coschap komen veel onderwijs- en toetsingsonderdelen samen, waardoor studenten in korte tijd een hoge werkdruk ervaren.

Naar aanleiding hiervan zijn eerder al verschillende verbeteringen doorgevoerd. Zo is het aantal verplichte presentaties vanuit de VU teruggebracht tot één klinische les en is geprobeerd het aantal terugkomdagen te verminderen door meerdere onderwijsmomenten op één dag te combineren. Hierdoor wordt de reistijd beperkt en kunnen studenten meer tijd besteden aan hun coschap.

Ondanks deze aanpassingen bleek uit signalen van studenten dat de werkdruk hoog bleef, met name door het aantal terugkommomenten en toetsingsonderdelen. Daarom is overleg gevoerd met de sectie Farmacotherapie om verdere mogelijkheden tot verlichting van de werkdruk te onderzoeken.

In 2025-2 zijn naar aanleiding hiervan meerdere wijzigingen doorgevoerd. De deadline van de bijwerkingenmeldopdracht is verplaatst van het coschap Huisartsgeneeskunde naar het coschap Kindergeneeskunde, waardoor studenten deze opdracht eerder kunnen afronden. Daarnaast is de hoeveelheid verplichte casuïstiek verminderd: studenten hoeven niet langer uit ieder klein coschap een casus aan te leveren, maar slechts één casus uit één van de drie kleine coschappen. Ook is eerder afgesproken dat studenten het mondeling Farmacotherapie vanuit een geschikte ruimte op hun coschaplocatie kunnen afleggen, waardoor extra reistijd wordt voorkomen.

Bestuurshalfjaar 2026-1:

In 2026-2 zal de Co-Raad de in 2025-2 ingevoerde maatregelen blijven monitoren. Daarbij zal worden geëvalueerd in hoeverre de verplaatste deadline van de bijwerkingenmeldopdracht en de vermindering van de verplichte casuïstiek bijdragen aan een lagere ervaren werkdruk tijdens het coschap Huisartsgeneeskunde. Indien nodig zullen aanvullende knelpunten met de sectie Farmacotherapie en de opleiding worden besproken.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Christiaan Middelman

Co-lunches

Sinds 2024 organiseert de Co-Raad co-lunches op verschillende coschaplocaties. Tijdens deze bijeenkomsten gaan leden van de Co-Raad in gesprek met coassistenten om hun ervaringen met het coschap en de opleidingslocatie te inventariseren. Dit initiatief is ontstaan om de gevolgen van de toenemende lateralisatie van ziekenhuiszorg en de impact daarvan op coassistenten beter te kunnen monitoren. In 2024 vond onder andere een co-lunch plaats tijdens het coschap Neurologie in het Amsterdam UMC. Hierbij zijn de ervaringen van coassistenten met de lateralisatie geïnventariseerd en teruggekoppeld aan de opleiding. Rond dit onderwerp is tevens nauw contact onderhouden met de Co-Raad van de UvA. In 2025-1 zijn de bevindingen van de co-lunch bij Interne Geneeskunde in het Amsterdam UMC besproken met de coschapcoördinator, dr. A. Thijs. Daarnaast heeft een co-lunch plaatsgevonden tijdens het coschap Gynaecologie in het OLVG, waarvan de

uitkomsten zijn geëvalueerd met de opleiding. In 2025-2 zijn co-lunches georganiseerd tijdens het coschap Kindergeneeskunde in het Amsterdam UMC en tijdens de kleine coschappen in het Spaarne Gasthuis. In 2026-1 heeft een co-lunch plaatsgevonden tijdens het coschap Interne Geneeskunde in het Dijklander Ziekenhuis, op de locaties Hoorn en Purmerend. De bevindingen hiervan zijn teruggekoppeld aan de opleiding en de betreffende coschaplocatie.

Bestuurshalfjaar 2026-2

In 2026-2 willen wij de co-lunches blijven organiseren op coschaplocaties waar veel signalen of aandachtspunten spelen. De ervaringen en ideeën van studenten zijn van grote waarde om een goed beeld te krijgen van wat er op de verschillende locaties leeft. Deze signalen zullen wij actief terugkoppelen aan de opleiding en, waar nodig, bespreken met de betreffende coschaplocaties. Komend halfjaar streven wij ernaar om twee co-lunches te organiseren. Daarnaast willen wij het contact met de Co-Raad van de UvA blijven onderhouden. Door ervaringen op gedeelde coschaplocaties uit te wisselen en gezamenlijk knelpunten te signaleren, kunnen wij waar mogelijk gezamenlijke en passende verbeteringen voorstellen.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Christiaan Middelman en Marianna Papanikolas

Informatievoorziening vanuit opleiding

Het overbrengen van de juiste informatie naar studenten blijkt in de praktijk niet altijd eenvoudig. Tijdens de coronapandemie vond een groot deel van de informatievoorziening plaats via Canvas. Hierdoor bevat Canvas inmiddels veel verouderde documenten en is de centrale Canvas-pagina van de opleiding, Master Geneeskunde VU, onoverzichtelijk geworden. Daarom is in 2025-2 ingezet op het herstructureren van de Canvas-pagina en het verbeteren van de informatievoorziening richting studenten.

Daarnaast is in 2023 de aanmeldprocedure voor het senior coschap gewijzigd. Studenten ontvangen sindsdien per e-mail informatie over de plaatsingsprocedure. Desondanks bestaat hierover nog regelmatig onduidelijkheid en ontvangt de Co-Raad hier veel vragen en signalen over. In 2025-2 is daarom gekeken naar manieren om deze informatie duidelijker en toegankelijker aan studenten over te brengen.

Bestuurshalfjaar 2026-2 In 2026-2 zal de Co-Raad tijdens de CGV-vergaderingen aandacht blijven besteden aan de informatievoorziening vanuit de opleiding. Door actief signalen van studenten te verzamelen, kunnen knelpunten tijdig worden gesignaleerd en besproken met de opleiding. Wanneer studenten bijvoorbeeld moeite hebben om informatie snel en efficiënt te vinden, zal de Co-Raad hiervoor concrete verbetervoorstellen aandragen.

In het afgelopen halfjaar is de informatievoorziening vanuit de opleiding op verschillende punten verbeterd. Zo hebben studenten nu inzicht in het aantal jaarplaatsen per senior-coschaplocatie en zijn de Canvas-pagina's over de AI-periode en het senior coschap geactualiseerd. In 2026-2 zullen wij de effecten van deze wijzigingen monitoren en evalueren, zodat waar nodig verdere verbeteringen kunnen worden doorgevoerd.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Christiaan Middelma

Flexibiliteit ruilen coschaplocaties

In 2025-1 is bij een CGV naar voren gekomen dat studenten een hoge werkdruk ervaren bij het lopen van de coschappen. Een groot deel van deze werkdruk kan verklaard worden door de lange reistijd die studenten naar sommige locaties hebben. Er werd geopperd om het mogelijk te maken voor studenten om onderling coschap locaties te ruilen, zodat de reisafstand eventueel verminderd kan worden. Veel studenten zouden dit graag zien, bij veel andere universiteiten is dit namelijk wel mogelijk. Het zou bijdragen aan de autonomie van studenten en daarnaast eventueel de reistijd (en daardoor de ervaren werkdruk van coschappen) kunnen verminderen. Na contact met o.a. Robert Gigengack start op 1 januari 2026 een halfjarige pilot van de opleiding voor het ruilen van de coschaplocaties.

Bestuurshalfjaar 2026-2: Het komende jaar zullen wij contact houden met o.a. Robert Gigengack over het proces van het ruilen van de coschaplocaties en dit samen met de opleiding evalueren.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Christiaan Middelma

Monitoren aanmelding senior coschap

In 2023 is de aanmeldprocedure voor het senior coschap gewijzigd. Studenten kunnen zich sindsdien niet langer zelf verzekeren van een plek door rechtstreeks contact op te nemen met zorginstellingen, maar worden geplaatst binnen het aanbod van de opleiding. Wel kunnen zij een eerste, tweede en derde voorkeursdiscipline opgeven, evenals een voorkeur voor een locatie.

Het afgelopen jaar bereikten ons signalen van studenten dat zij niet altijd binnen hun voorkeursdiscipline konden worden geplaatst. Met name voor populaire disciplines, zoals gynaecologie en kindergeneeskunde, bleek dit regelmatig een uitdaging. Daarnaast bestond er onduidelijkheid over het moment waarop studenten hun plaatsing zouden vernemen. De opleiding streeft ernaar om de definitieve plaatsing uiterlijk 16 weken vóór de start van het senior coschap via de KL-app bekend te maken. In de praktijk bleek deze termijn echter niet altijd te worden gehaald. Hierdoor hebben studenten onvoldoende tijd om, indien gewenst,

alsnog zelfstandig een coschapplaats buiten het opleidingsaanbod binnen hun voorkeursdiscipline te regelen.

In 2026-1 hebben studenten meer inzicht gekregen in de plaatsingsprocedure van het senior coschap. Dit is gerealiseerd door een toelichting tijdens het CGV, een geactualiseerde Canvas-pagina en de publicatie van het document met jaarplaatsen.

Bestuurshalfjaar 2026-2

In 2026-2 willen wij de aanmeld- en plaatsingsprocedure van het senior coschap blijven monitoren. Dit doen wij door actief signalen en ervaringen van studenten op te halen, onder andere tijdens het CGV, en deze te bespreken in overleg met de opleiding. Op deze manier willen wij bijdragen aan een transparante, voorspelbare en voor alle studenten duidelijke plaatsingsprocedure.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Christiaan Middelma

Verbeteren Klinisch Trainings Onderwijs (KTO)

1. Jaarlijks KTO-overleg

Voor aanvang van de meeste coschappen verzorgt de VU het Klinisch Trainings Onderwijs in diverse ziekenhuizen. Op deze manier maakt de student laagdrempelig kennis met het specialisme van het eerstvolgende coschap. Dit resulteert in een mooie basiskennis waardoor de student voorbereid het coschap zal starten. Het gros van de studenten is tevreden met de invulling van het KTO en geeft aan dat de inhoud aansluit op het coschap dat volgt. Echter geeft een deel van de studenten aan dat het KTO niet aan hun verwachtingen voldeed en dat ze hierdoor niet optimaal aan hun coschap zijn begonnen. Denk hierbij aan te weinig contacturen, te weinig algemeen onderwijs en opvulling door het zelfstandig maken van e-learnings. Ook wordt er genoemd dat er weinig ruimte is om te oefenen met de anamnese en het lichamelijk onderzoek wegens een gebrek aan beschikbare docenten. In 2025-1 is er contact geweest met de onderwijsdirectie van de master geneeskunde aan de VU. Toen hebben wij ons idee voor een "jaarlijks KTO-overleg" voor de KTO's: interne geneeskunde, heelkunde, neurologie/psychiatrie, gynaecologie/kindergeneeskunde voorgelegd. Het doel van het overleg was om inzicht te krijgen in diverse werkvormen per locatie om zo voor iedere student een gelijkwaardig KTO met voldoende diepgang te verzorgen.

Bestuurshalfjaar 2026-2

De opleiding evalueert zelf alle KTO's jaarlijks door goed contact te houden met de diverse leerhuizen (en leerhuiscoördinatoren), arts-docenten en coschap-coördinatoren. Jaarlijks worden er verbeterplannen opgesteld om zo de kwaliteit van het KTO te behouden. Er is afgesproken met mevrouw L. Schrevel (binnen de masterdirectie bezit zij de portefeuille KTO) om jaarlijks een vergadering te hebben om op de hoogte te worden gehouden van de

ontwikkelingen binnen het KTO. Deze vergadering zal nog gepland worden voor een update over afgelopen jaar.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Marianna Papanikolas

2. Optimaliseren onderwijs KTO

Tijdens het KTO worden terugkomdagen op de VU georganiseerd, waarbij verschillende specialisten colleges geven over hun vak. Het is echter opgevallen dat deze colleges geregeld uitvallen door afzegging van de docenten. In bestuurshalfjaar 2025-1 hebben wij hier geen klachten van studenten meer over gekregen, bijvoorbeeld tijdens het kwartaal overleg met studenten (co-vertegenwoordigers overleg) of direct naar een van de bestuursleden. (per mail).

Bestuursjaar 2026-2:

Ook dit bestuursjaar zullen wij een vinger aan de pols houden wat betreft meldingen omtrent dit onderwerp. Tijdens de contactmomenten met coassistenten zullen wij dit navragen en terugkoppelen aan dr. Hester Daelmans tijdens het tweemaandelijks overleg. Er zal dan worden gezocht naar concrete oplossingen en manieren om dit te voorkomen.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Marianna Papanikolas

Gebruik AI in de master

In 2023-1 heeft de opleiding ons gevraagd te peilen bij studenten hoe zij gebruikmaken van OpenAI in de master. Wij hebben hierover een inventarisatie uitgezet naar onze CGV'ers waar waardevolle informatie uit is gekomen, die gedeeld is met de opleiding. De opleiding heeft ons gevraagd om dit onderwerp nog eens te bespreken op een CGV als het gebruik van OpenAI meer is geïntegreerd. In 2024-2 is er opnieuw gekeken naar het gebruik van OpenAI en de mogelijkheden van AI. In 2025-1 is er een focusgroep gevormd van studenten onder begeleiding van dr. Iris Markusse (internist-nefroloog en een SKO project naar het gebruik van generatieve AI onder (master)studenten. Hierin is gediscussieerd over de potentiële mogelijkheden voor AI in het onderwijs. Zo is er gesproken over het mogelijk introduceren van chatbots om klinisch redeneren te kunnen oefenen en het gebruik van een VU-brede AI (Co-Pilot) om zo de veiligheid van het gebruik van AI te kunnen waarborgen.

Bestuurshalfjaar 2026-2:

In 2026-1 zijn twee masterfunctionarissen toegetreden tot de werkgroep MedTech/AI. Vanuit deze rol kunnen wij actief meedenken over de implementatie van AI binnen de masteropleiding en de opleiding voorzien van feedback vanuit het studentenperspectief.

Daarnaast zullen wij ontwikkelingen op het gebied van AI in het onderwijs blijven monitoren en signalen van studenten meenemen in de overleggen met de opleiding.

Verantwoordelijke bestuursleden:

Diederik Blokhuis, Christiaan Middelman

Masterherziening

In 2025-1 heeft de Co-Raad regelmatig contact gehad met onder andere Hester Daelmans, Lisan Schrevel, Aletta de Beer en Eva Komen. Er zijn verschillende pilots die lopen voor de masterherziening, onder andere om meer extramurale zorg te betrekken. In de overleggen zijn wij op de hoogte gebracht van nieuwe ontwikkelingen en denken wij mee over o.a. betrekken van coassistenten en peilen van meningen bij coassistenten. In 2025-2 September zijn Aletta de Beer en Eva komen langs geweest en hebben zij een interactief college geven rondom de masterherziening. In 2026-1 is een van de masterfunctionarissen toegetreden tot de stuurgroep voor de masterherziening. Vanuit deze rol kunnen wij rechtstreeks input leveren en het studentenperspectief structureel inbrengen bij de verdere ontwikkeling van de master.

Bestuursjaar 2026-2

In 2026-2 zullen wij actief betrokken blijven bij de masterherziening via de stuurgroep. Vanuit deze positie zullen wij het studentenperspectief blijven vertegenwoordigen, signalen uit de master ophalen en deze meenemen in de besluitvorming rondom de verdere vormgeving en implementatie van de vernieuwde masteropleiding.

Verantwoordelijke bestuursleden:

Christiaan Middelman en Marianna Papanikolas

Onderwijs over levenseinde

Tijdens de master Geneeskunde is het onderwijs over het levenseinde, sterven en de dood momenteel beperkt. Dit terwijl studenten tijdens de coschappen in aanraking komen met patiënten in de laatste levensfase. Zo raken ze betrokken bij gesprekken over behandelgrenzen en inzetten van palliatieve zorg en het overlijden van patiënten. Deze situaties kunnen emotioneel belastend zijn en vragen niet alleen om medische kennis, maar ook om goede communicatieve vaardigheden en inzicht in de psychosociale en spirituele aspecten van zorg.

Daarnaast is er binnen het huidige curriculum weinig aandacht voor de verschillende culturele en religieuze opvattingen rondom het levenseinde en de dood. Juist in een diverse patiëntenpopulatie is het van groot belang dat toekomstige artsen leren hoe zij respectvol kunnen omgaan met uiteenlopende verwachtingen van patiënten en hun naasten.

Bestuur 2026-2:

Ons voorstel is om meer structureel onderwijs over het levenseinde te implementeren binnen het KTO Ouderengeneeskunde. Concreet stellen wij voor om beschikbare onderwijstijd in te vullen met interactieve colleges en workshops verzorgd door verschillende disciplines, zoals geestelijk verzorgers, transplantatieartsen en het TOPZ-team.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Diederik Blokhuis, Marianna Papanikolas

Persoonlijke ontwikkeling

Werktijdenregeling

De laatste tijd is er steeds meer aandacht voor de hoge werkdruk in het ziekenhuis en het vóórkomen en voorkomen van een burn-out. De Co-Raad VU is van mening dat dit een goede ontwikkeling is en wil de aandacht hiervoor dan ook blijven stimuleren. Het naleven van de werktijdenregeling tijdens de coschappen met studenten en de opleiding is besproken op het Master-forum in december 2021. Naar aanleiding van de besproken wensen van studenten werd binnen de opleiding gekeken naar mogelijkheden. Tijdens het master-forum in 2022-2 is het thema werktijden nogmaals besproken met nadruk op de snipperdag. In 2023-1 heeft de Co-Raad de randvoorwaarden van de snipperdag ontvangen en adviezen hierover gegeven. In 2023-2 zijn de snipperdagen geïntroduceerd, met als doel de werkdruk voor studenten te verminderen. Helaas ervaren studenten regelmatig weerstand bij het inzetten van deze dagen door uiteenlopende redenen (bagatelliseren van de behoefte, niet mogen inzetten in de meeste weken, etc.). Dit is in 2024 met de studenten geëvalueerd tijdens het CGV. Deze bezorgdheid is doorgegeven aan de opleiding, die opnieuw de noodzaak en het belang van de snipperdagen gaat benadrukken bij de coördinatoren van de coschappen. Tijdens een recent overleg met Hester Daelmans is besloten dat er opnieuw een evaluatie zal plaatsvinden van de actuele werkdruk onder coassistenten door middel van enquêtes. Uit de enquête bleek dat de gemiddeld gewerkte uren bij de VU binnen de norm waren, maar dat de werkdruk per coschap erg verschilt. Hierover is Iris Markusse vanuit de opleiding komen vertellen op het CGV van mei 2025. Hieruit kwam dat de werkdruk niet enkel werd bepaald door de uren die de student zich op de coschaplocatie bevindt, maar ook door de soms enorme reistijden die moeten worden gemaakt.

Bestuurshalfjaar 2026-1: Naar aanleiding van het CGV in mei 2025 wordt er in januari '26 gestart met een pilot om tijdens het VCP gehele coschaproosters of individuele coschappen te kunnen gaan ruilen. Deze pilot zal 6 maanden duren en geëvalueerd worden.

Bestuurshalfjaar 2026-2: De pilot zal dit halfjaar gepeild worden. Hierna zullen aanvullingen volgen.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Diederik Blokhuis

Snipperdagen

Tijdens het Masterforum 2025, het CGV in mei 2025 en via enkele klachten hebben wij opgemerkt dat er in toenemende mate problemen zijn met het inzetten van snipperdagen. Bij bijvoorbeeld ziekte of persoonlijke omstandigheden zouden soms snipperdagen 'teruggegeven' moeten worden en verder zouden er coschaplocaties zijn die minder flexibel zouden omgaan met de regels over de inzet hiervan dan dat bedoeld was bij het implementeren hiervan volgens de regels vanuit de VU.

Bestuurshalfjaar 2026-1: Recent is dit aangedragen tijdens het partnerziekenhuizenoverleg bij de verschillende coschaplocaties. Wij zullen het verder met Hester Daelmans vervolgen en monitoren of de flexibiliteit rondom de snipperdagen weer toeneemt. Indien dit niet beter wordt kaarten we het opnieuw aan bij de opleiding en zullen we wederom de ziekenhuizen erop attenderen wat de regels vanuit de VU zijn omtrent het inzetten en aanvragen van de snipperdagen.

Bestuurshalfjaar 2026-2: Er zijn geen veranderingen / moeilijkheden bemerkt met het nemen van snipperdagen, ook niet tijdens internationale en niet christelijke feestdagen. De Co-Raad zal dit half jaar blijven monitoren middels CGV of dit ergens een probleem zal worden. Verder is de masteropleiding op de hoogte van de huidige problematiek (niet altijd goedkeuren, soms onterechte afwijzing) van locaties.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Diederik Blokhuis

Uitbreiding rol mentor

De rol van mentor is bij de implementatie van programmatisch toetsen aangepast. Vier maal per jaar wordt de student geacht een meeting te plannen met de mentor om de voortgang en het welzijn van de student te bespreken. Voorheen droeg de mentor daadwerkelijk bij aan de beoordeling van de algehele ontwikkeling van de student. In het nieuwe systeem is de mentor met name een 'steunpilaar' voor de student en heeft de rol van adviseur bij mogelijke uitdagingen waar de coassistent mee te maken kan hebben gedurende de coschappen. Verder is de mentor betrokken bij het opstellen van de zelfevaluatie en het opstellen van leerdoelen. In de praktijk blijkt een discrepantie tussen de feedback gegeven door de mentoren en de opleiding. Zo kan het zijn dat een mentor positief is over een zelfevaluatie, terwijl de MBC daar een andere kijk op heeft. Hierdoor is er onenigheid ontstaan bij studenten over de validiteit van de beoordelingscriteria van MBC en de rol van

de mentor. In het bestuursjaar 2024 is er met de opleiding gesproken en is er gekeken naar een uitbreiding, of een andere, meer betrokken rol voor de mentoren. In 2025-1 is er geen direct contact geweest met mentoren om te inventariseren of de inhoud en frequentie van de mentorgesprekken voldoen aan de wens van de student.

Bestuurshalfjaar 2026-2:

Aankomend halfjaar zal tijdens het overleg met de cogroepvertegenwoordigers worden geëvalueerd of er in het afgelopen jaar behoefte is geweest aan een uitbreiding van de rol van de mentor. Onze voorkeur gaat niet uit naar het versturen van een enquête, aangezien tijdens fysieke gesprekken vaak meer en diepgaandere informatie wordt verkregen en enquêtes onder studenten doorgaans een lage respons kennen. Daarnaast kan contact worden opgenomen met enkele mentoren om ook hun ervaringen en perspectief op de huidige invulling van de mentorrol te onderzoeken.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Marianna Papanikolas

4. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen belangrijk, niet alleen vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. Doel van deze evenementen is dan ook om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning, wat betreft carrière en onderwijs, te verzorgen. Voor ieder evenement zal er samengewerkt worden tussen een verantwoordelijke evenementenfunctionaris en een medebestuurslid. Afgelopen halfjaar hebben wij 5 mooie evenementen georganiseerd, waarbij we de balans hebben gezocht tussen sociale en educatieve evenementen. Ook voor komend half jaar willen we streven naar deze balans.

Evenementen

Ledenparticipatie vergroten

De ledenparticipatie is erg wisselend over de jaren. Afgelopen half jaar nam het aantal leden toe. We bereikten onze leden goed via onze social media kanalen, via de nieuwsbrief, via Whatsapp en via mond-op-mond-promotie iedere drie weken bij de VCP-praatjes. De

botenborrel en de VrijMiCo zorgde voor een groot aantal nieuwe leden. Ook Speeddate de Specialist werd goed bezocht. Bij Speeddate de Specialist hebben wij een evaluatieformulier verspreid om het evenement volgend jaar nog verder te verbeteren. Bij de sociale activiteiten was het moeilijker om een passend moment te vinden om de studenten een formulier te laten invullen. Afgelopen halfjaar hebben we ook bij de Bestuursvergaderingen iedere keer de evenementen en masterclasses geëvalueerd waarbij de overige bestuursleden input en feedback geven over het evenement en eventueel aangeven waar nog ruimte ligt voor verbetering bij toekomstige evenementen. Dit werkte erg prettig en iedereen was hierdoor erg betrokken bij de evenementen.

Bestuurshalfjaar 2026-2

In 2026-2 willen we de ingezette lijn uit 2026-1 voortzetten om ledenparticipatie te vergroten en activiteiten beter af te stemmen op de behoeften van coassistenten. De pollfunctie op Instagram is een waardevol middel gebleken om onderwerpen voor masterclasses en evenementen te bepalen. Deze werkwijze willen we blijven gebruiken om de aansluiting bij onze doelgroep te versterken.

Wij willen doorgaan met het actief gebruiken van onze Instagram voor het promoten van activiteiten. Daarnaast willen we frequent posters van de komende activiteiten blijven sturen in de master groepsapp en actief mond-op-mond reclame te blijven doen.

Bij het opzetten van nieuwe activiteiten willen we vanaf het begin rekening houden met de uitkomsten van eerdere evaluaties. De feedback die we ontvangen, gebruiken we actief om de inhoud en opzet van toekomstige evenementen te verbeteren. Na afloop van elk evenement bieden we het evaluatieformulier direct aan via een QR-code, zodat deelnemers hun feedback snel en gemakkelijk kunnen geven.

Wat betreft de planning van activiteiten willen we goed letten op de timing en spreiding, om overlap met vakanties of drukke periodes – zoals de week rondom de VGT of geplande vakantiedagen – te voorkomen. Voor sociale evenementen overwegen we deze keer te kiezen voor een weekend of een avond voor een vrije dag, omdat uit eerdere ervaringen blijkt dat een doordeweekse avond minder goed aansluit bij de agenda van coassistenten.

Het evaluatieproces blijven we actief voortzetten: na ieder evenement verzamelen we feedback via het evaluatieformulier, waarna we deze samen én met het bestuur bespreken. We blijven daarbij bewust stilstaan bij zowel de sterke punten als de verbeterpunten van elk evenement.

Met deze werkwijze streven we ernaar om de betrokkenheid van coassistenten te vergroten en onze activiteiten nog beter af te stemmen op hun behoeften en verwachtingen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tirza Stobbelaar en Marloes Willig

Diversiteit integreren in evenementen

Bij het benaderen van de verschillende specialisten voor Speeddate de Specialist hebben wij gelet op een brede vertegenwoordiging van verschillende etniciteiten, leeftijd, gender en andere achtergronden.

Tevens hebben wij gekozen voor een zeppakketje als bedankje in plaats van een alcoholisch bedankje (fles wijn of speciaal biertjes). Dit werd erg goed ontvangen bij zowel degene die normaliter wel alcohol drinken en degene die nooit alcohol drinken..

Alles te samen zijn wij ons als Co-Raad VU bewust van het belang van diversiteit en hebben we hier afgelopen halfjaar voldoende aandacht aan gegeven door meer diversiteit in de gerechten voor de masterclasses en meer rekening houdend met bedankjes die wij naderhand uitdelen aan onze gastsprekers.

Bestuurshalfjaar 2026-2

Ook komend half jaar blijft de Co-Raad VU zich inzetten voor het integreren van diversiteit en inclusie binnen haar evenementen. We blijven gerechten serveren uit verschillende culturen en kiezen bewust voor inclusieve bedankjes, zoals olijfolie of een zeepje, die bij een brede groep goed in de smaak vallen. Bij de selectie van sprekers voor evenementen zoals Speeddate de Specialist houden we wederom rekening met interculturaliteit en een diverse vertegenwoordiging.

Daarnaast willen we dit halfjaar een activiteit organiseren 'kleine kwalen in de huisartsenpraktijk' waarin we diversiteit ook een rol willen laten spelen. Tijdens deze les willen wij de nadruk leggen op hoe verschillende ziekten/aandoeningen zich presenteren bij verschillende personen (denk aan huidafwijkingen bij verschillende huidskleuren en de presentatie van een hartinfarct bij verschillende geslachten). Hiermee willen we bijdragen aan meer kennis over inclusieve geneeskunde. Hoewel er momenteel weinig animo lijkt voor een bredere masterclass over diversiteit, blijven we dit actief peilen zodat we hierop kunnen inspelen wanneer de interesse toeneemt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tirza Stobbelaar en Marloes Willig

Ondersteuning bij loopbaanoriëntatie in onze evenementen

Afgelopen halfjaar hebben wij getracht bij onze meer educatieve activiteiten te focussen op extramurale specialismen naast de intramurale specialismen. Omdat een groot deel van de huidige studenten later buiten het ziekenhuis zal gaan werken vinden wij het belangrijk studenten meer informatie aan te bieden over welke mogelijkheden er allemaal binnen en buiten het ziekenhuis zijn. Bij Speeddate de Specialist konden studenten uit meer dan 20 specialisten kiezen waarvan meer dan 50% extramurale specialisten. Er was onder andere een bedrijfsarts, huisarts, sportarts, tuberculose arts, arts internationale gezondheidszorg, arts gehandicaptenzorg, specialist ouderengeneeskunde en psychiater. Er kwamen veel

positieve reacties over de diversiteit aan specialismen en studenten gaven aan het leuk te vinden om ook de wat onderbelichte specialisten te kunnen spreken. Daarnaast hebben we een masterclass Militaire geneeskunde georganiseerd.

Bestuurshalfjaar 2026-2

Aankomend halfjaar willen wij opnieuw een wijnproeverij met Me-doc organiseren over de voorbereiding op je eerste baan als arts. Dit bleek vorig jaar een succes en werd goed bezocht. Met dit soort evenementen willen we de brug tussen coschap en werkveld blijven versterken, en coassistenten praktische handvatten bieden voor hun toekomst als arts. Verder willen wij samen met de Co-Raad UVA en de KNMG opnieuw een pubquiz organiseren. Hierbij willen we proberen hosts van verschillende specialismen te benaderen en te kiezen voor bekende gezichten uit de opleiding, zodat studenten daarmee makkelijker in contact zouden kunnen komen mochten zij dit willen. Wij hopen hiermee ook het contact tussen coassistenten en basisartsen te vergroten. Na de goede ervaring van vorig jaar willen wij opnieuw de masterclass Financial Health organiseren om coassistenten beter voor te bereiden op hoe om te gaan met het toekomstige salaris.

Omdat het dit jaar lustrumjaar is, willen wij een lustrumborrel organiseren. Verder willen wij de cohesie tussen de verschillende jaarlagen van oud Co-raden vergroten door een oud-besturen borrel te organiseren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tirza Stobbelaar Marloes Willig

Bevorderen sociale cohesie tussen coassistenten

De Co-Raad VU hecht veel waarde aan het versterken van de sociale cohesie tussen co-assistenten. Door het organiseren van laagdrempelige en toegankelijke activiteiten buiten het ziekenhuis willen we bijdragen aan meer verbondenheid en ontspanning tijdens de coschappen. Afgelopen half jaar hebben wij gemerkt dat naast de sociale activiteiten ook de educatieve activiteiten goed bezocht worden als we dit goed promoten. We zien dat de activiteiten steeds beter bezocht worden en hierin mond-op-mond reclame en frequent een post op de insta en in de mastergroepsapp goed werkt. De botenborrel en de VrijMiCo werden druk bezocht.

Bestuurshalfjaar 2026-2

Voor het komend half jaar willen we ons zowel focussen op sociale als educatieve activiteiten om co-assistenten meer met elkaar in contact te brengen. We willen onder andere een lustrumborrel organiseren en de jaarlijkse Pubquiz om co-assistenten laagdrempelig en op een informele manier met elkaar te verbinden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tirza Stobbelaar, Marloes Willig

