

Beleidsplannen 2022-1 Co-Raad VU

17 januari 2022



Inhoud

Inhoud	1
Voorwoord	2
Structuur	3
Visie	4
Thema's en portefeuilles	5
Algemeen beleid	6
Bestuur	6
Alumni	11
Financiën en Sponsoring	12
'Groene' Co-Raad VU	13
Transparantie en informatieverschaffing	15
Transparantie	15
Informatieverschaffing	15
Onderwijs	17
Evaluaties	17
Onderwijskwaliteit	18
Persoonlijke ontwikkeling	22
Ledenwerving en promotie	26
Ledenwerving	26
Promotie	27
Evenementen	32
Evenementen	32
Halfjaaragenda	36

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 39^e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de eerste helft van 2022. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle coassistenten het mastercurriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2022-1

Anne Hoffman	Voorzitter
Anne Eva Petersen	Secretaris
Daniëlle Kaiser	Penningmeester
Marleen van der Schouw	Masterfunctionaris
Robin van den Borg	Masterfunctionaris
Iris Verkuijl	Masterfunctionaris
Sabrina Zwetsloot	Evenementenfunctionaris
Fleur Hoving	Evenementenfunctionaris
Sanne Jonker	Promotiefunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 2.212 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.222 op 28 juni 2021 1.212 op 15 december 2021
Aantal alumni	233 op 15 december 2021
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 3 maanden Co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV): 4 per jaar Co-lunches: 3 per halfjaar indien actief beleidsplan KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, welke zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

Thema's en portefeuilles



1. Algemeen beleid

Bestuur

Cohesie binnen het bestuur

Het doel van dit beleidsplan is het creëren van een fijne en veilige sfeer binnen het bestuur en elkaar beter te leren kennen om de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Een groot deel van afgelopen bestuurshalfjaar heeft weer fysiek kunnen plaatsvinden. De COVID-19-maatregelen versoepelden en er was ruimte voor fysieke evenementen, overleggen en bestuursactiviteiten. Helaas is de situatie rondom de COVID-19-pandemie richting het einde van het bestuurshalfjaar weer verslechterd en moest er meer online plaatsvinden. Waar mogelijk is het bestuur in groepjes bij elkaar gekomen, bijvoorbeeld voor een overleg binnen de pijler of een online masterclass. Aan het einde van het bestuurshalfjaar staat er nog een afsluiting met het bestuur gepland. Afhankelijk van de COVID-19-maatregelen zal deze afsluiting fysiek, online of in groepjes plaatsvinden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Gezien de wisselende COVID-19-maatregelen kan er nog niets worden gezegd over de verwachting wanneer er meer fysieke activiteiten kunnen plaatsvinden. Er is, waar mogelijk, de voorkeur voor een fysieke vergadering of activiteit. Aan het begin van het halfjaar zal er een datumprikker worden verstuurd om de maandelijkse bestuursavonden vast te leggen. Deze zullen zoveel mogelijk fysiek, eventueel in groepjes, worden georganiseerd. Daarnaast zullen er naar alle waarschijnlijkheid weer sociale evenementen door de Co-Raad VU worden georganiseerd, waarbij de bestuursleden elkaar tevens fysiek ontmoeten. Wanneer de maatregelen fysieke bijeenkomsten nog niet toelaten, zal er via ZOOM verbinding met elkaar worden gemaakt. Er wordt gestreefd naar een bestuursweekend aan het einde van het bestuurshalfjaar om gezamenlijk af te sluiten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Hoffman

Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

De Co-Raad VU vindt het erg belangrijk dat de bestuursleden intern nieuwe vaardigheden opdoen en andere vaardigheden verbeteren. Dit kan namelijk zorgen voor persoonlijke groei waar zij de rest van hun carrière profijt van zullen hebben. Afgelopen halfjaar is er voor de bestuursleden een workshop over werk-privébalans georganiseerd door Angela Spoor en een workshop over ledenbinding door TrainingOpMaat. Ook zijn er meerdere momenten geweest waarin stil werd gestaan bij de eigen doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. Per kwartaal hebben de bestuursleden zowel persoonlijke leerdoelen als gezamenlijke leerdoelen opgesteld. Deze werden van feedback voorzien aan het einde van het kwartaal. In het kader van een gezamenlijk leerdoel is ook het 'Succes van de week' doorgezet tijdens onze bestuursvergaderingen. Tijdens dit moment wordt een bestuurslid in het zonnetje gezet met een behaald resultaat of een goede inzet tijdens de afgelopen weken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Aan het begin van het bestuurshalfjaar zullen wij persoonlijke en gezamenlijke leerdoelen opstellen. Deze zullen halverwege en aan het eind van het bestuurshalfjaar geëvalueerd worden. Voor het opdoen van nieuwe vaardigheden voor de bestuursleden is het streven om dit bestuurshalfjaar weer twee bestuursworkshops te organiseren. De gewenste onderwerpen voor de bestuursworkshops zal geïnventariseerd worden tijdens de bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daniëlle Kaiser

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen en externe relaties

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Het afgelopen halfjaar is de samenwerking met de opleiding geoptimaliseerd en wordt de Co-Raad VU veel betrokken bij lopende zaken. Ieder kwartaal vindt een gesprek plaats met opleidingsdirecteur Christa Boer.

De Landelijke Intervisie Co-raden heeft afgelopen bestuurshalfjaar niet kunnen plaatsvinden vanwege COVID-19-maatregelen en er is geen online alternatief georganiseerd. Elke 6 à 8 weken vindt een overleg plaats met Hester Daelmans en Lieke van de Bree. Begin van het bestuurshalfjaar is er kennisgemaakt met de winkelcoördinator Nando Boersma i.v.m. de verkoop en promotie van de co-pakketten. Er zijn 20 co-pakketten verkocht, wat een verdubbeling is vergeleken met het halfjaar daarvoor.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

- Er wordt gestreefd naar snellere en efficiëntere communicatie met de onderwijscontactpersoon van de MFVU, allereerst door aan het begin van het bestuurshalfjaar een fysiek kennismakingsgesprek in te plannen. Hierbij zullen ook de samenwerkingsplannen voor het komende bestuurshalfjaar worden doorgenomen, waar o.a. de promotie van de co-pakketten onder valt.
- Na het maken van de bestuursfoto's zullen constitutiekaartjes worden verstuurd naar onze externe relaties, inclusief Co-Raden van andere universiteiten. Er zal worden gekeken naar een ecologische versie van het kaartje.
- De Landelijke Intervisie Co-Raden is dit jaar niet doorgegaan vanwege COVID-maatregelen. Aangezien de organisatie bij Co-Raad Leiden lag, zullen we met hem contact opnemen over de stand van zaken.
- We streven ernaar om de samenwerking met CoRaad UvA te bevorderen en dit jaar minimaal 1 gezamenlijk evenement te organiseren

- Er is nieuw promotiemateriaal ontwikkeld voor de co-pakketten, die op regelmatige basis zal worden geplaatst op de sociale media en zoals gewoonlijk bij de VCP-praatjes en Witte Jas Ceremonie.
- De goede samenwerking met de opleiding willen wij voortzetten, waarbij in 2021-1 is opgemerkt dat beide partijen hierin veel investeren en deze samenwerking soepel verloopt.
- Komend halfjaar willen wij onze relatie met de Facultaire Studentenraad Geneeskunde VU verder intensiveren door laagdrempelig contact te houden over mastergerelateerde zaken en het overleg tussen onze masterfunctionaris en hun mastercoördinator te onderhouden. Uit de evaluatie van 2021-2 is gebleken dat de 6-wekelijkse samenwerking met de FSR Geneeskunde VU en de MFVU als positief is ervaren, met name vanwege het laagdrempelige en frequente contact. Dit zal dus worden voortgezet.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen

Halfjaarlijkse carrièrenieuwsbrief

Sinds bestuurshalfjaar 2019-2 wordt er door de Co-Raad VU een carrièrenieuwsbrief uitgebracht. Deze wordt gevuld met vacatures die interessant kunnen zijn voor coassistenten en/of net afgestudeerde basisartsen. Coassistenten krijgen de mogelijkheid tot loopbaanoriëntatie en -ontwikkeling door middel van vacatures voor medisch gerelateerde bijbanen, onderzoeken en extracurriculaire activiteiten (zoals een bestuursjaar). We zullen dit halfjaar opnieuw meerdere organisaties, waaronder onze sponsors, benaderen, zodat we elk halfjaar een uitgebreid en divers aanbod van vacatures kunnen bieden. Vanaf bestuurshalfjaar 2020-2 zijn er opgestelde pakketten aan de organisaties aangeboden. De opties waren het plaatsen van de vacature op de website en in de nieuwsbrief, een vacature in twee carrièrenieuwsbrieven of een combinatie van bovenstaande mogelijkheden. In het afgelopen jaar is hiervan veelvuldig gebruikgemaakt door de bedrijven.

Dit halfjaar heeft de Co-Raad VU opnieuw een carrièrenieuwsbrief gepubliceerd. Deze is in november 2021 verstuurd en was gevuld met een vaste advertentie van Me-doc, zes advertenties van losse adverteerders en de promotie van de sollicitaties van de Co-Raad VU voor bestuurshalfjaar 2022-1. Eén advertentie was reeds in 2021-2 gereserveerd en betaald middels een kortingspakket voor de carrièrenieuwsbrief van mei 2021. Op één adverteerder na heeft elke adverteerder gebruikgemaakt van de kortingspakketten. Door alle adverteerders is zeer positief gereageerd op de aangeboden kortingspakketten.

Er is ook kritisch gekeken naar het soort vacature welke opgenomen wordt in de carrièrenieuwsbrief. In deze brief is er aandacht geweest voor een vacature voor bachelorstudenten en/of coassistenten, een aantal vacatures voor extramurale beroepen en twee vacatures voor intramurale beroepen geschikt voor een beginnende ANIOS. Verder is er besloten om weer een testmail naar de bedrijven te versturen, voordat de definitieve

carrièrenieuwsbrief wordt gepubliceerd. Hierdoor konden eventuele aanpassingen gemaakt worden, verschillende bedrijven hebben hier gebruik van gemaakt.

Uit de evaluatie van de carrièrenieuwsbrief onder het bestuur kwam naar voren dat het aantal advertenties goed was en er veel aandacht was voor extramurale beroepen. Wel waren er relatief veel vacatures voor artsen in plaats van coassistenten of studenten. Daarnaast is het fijn om aan het begin van de carrièrenieuwsbrief een overzicht te hebben welke vacatures er in de carrièrenieuwsbrief staan. Er mogen qua aantal ook meer vacatures in staan, omdat je aan het begin een overzicht creëert van de vacatures.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Het streven is om de carrièrenieuwsbrief meer te focussen op de doelgroep van coassistenten, waarbij minstens de helft van de vacatures voor coassistenten is. Ook zal er worden gestreefd naar een aantrekkelijker uiterlijk van de nieuwsbrief, waarbij deze visueler wordt gemaakt, zodat in één oogopslag gezien kan worden waar het omgaat. Hiertoe zal er onder andere aan de deelnemende bedrijven om foto's worden gevraagd. De samenstelling van de pakketten zal worden herzien, waarbij naast de website en nieuwsbrief, ook sociale media zal worden meegenomen als optie.

Er zal een maximum van tien vacatures worden aangehouden en er zal aan het begin van de carrièrenieuwsbrief een overzicht worden gegeven van de vacatures. Ook zal er weer een testmail naar de adverteerders worden gestuurd voor feedback alvorens de definitieve versie wordt verstuurd.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen en Daniëlle Kaiser

Herziening Statuten en Huishoudelijk Reglement

Naar aanleiding van het herzien van het Huishoudelijk Reglement (HR) in bestuurshalfjaar 2020-2 heeft het dagelijks bestuur ook de statuten doorgenomen. Deze zijn in 1997 vastgelegd en hierna nooit meer herzien. De statuten zijn echter flink verouderd waardoor verschillende stukken niet meer correct zijn. Omdat deze statuten de fundering van onze vereniging zijn, is het belangrijk dat deze corresponderen met de werkelijkheid. Om een wijziging van de Statuten te realiseren is in bestuurshalfjaar 2021-1 een samenwerking aangegaan met notariskantoor Vos Reijntjes De Pagter te Alkmaar. Notaris Marco Reijntjes zal een voorstel tot statutenwijziging voor de Co-Raad VU opstellen, welke op een Algemene Ledenvergadering gepresenteerd zal worden. In 2021-2 heeft de herziening van de statuten ernstige vertraging opgelopen door een langzame en onduidelijke mailwisseling. Aan het eind van 2021-2 heeft de secretaris de herziene statuten ontvangen, echter zijn hier de gewenste en eerder aangegeven wijzigingen nog niet in opgenomen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Deze statuten zullen in 2022-1 door het gehele bestuur worden nagekeken en zullen op de ALV van 18 juli 2022 ter stemming worden gebracht. Het HR is aan het einde van bestuurshalfjaar 2021-2 herzien en zal tijdens dezelfde ALV worden besproken.

Voor een statutenwijziging op de ALV is de aanwezigheid van de helft van het totale aantal leden vereist en de verwachting is dat dit niet gerealiseerd zal worden. Daarom wordt er een

extra ALV georganiseerd in bestuurshalfjaar 2022-1, waardoor dit quotum niet meer geldt tijdens de ALV van 18 juli 2022. Wanneer het voorstel tot statutenwijziging wordt aangenomen, zal notaris Marco Reijntjes de statuten officieel gereed maken en zal het dagelijks bestuur hier een (digitale) handtekening onder zetten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen en Anne Hoffman

Ondersteuning van bestuursleden

In de afgelopen bestuurshalfjaren is gebleken dat de werkdruk bij de bestuursleden over het algemeen hoger lag dan gewenst. Als oorzaken werden onder andere een drukke planning in bepaalde weken en de doorlopende taken bij het uitvoeren van de vele beleidsplannen genoemd. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden de werkdruk als haalbaar ervaren en hun beleidsplannen en taken op een goede manier kunnen uitvoeren, is dit beleidsplan in bestuurshalfjaar 2021-1 aangenomen. Dit beleidsplan omvat onder andere het opstellen van een persoonlijke halfjaarplanning en iedereen kan laagdrempelig bij het dagelijks bestuur terecht voor ondersteuning. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden hun beleidsplannen en taken met aandacht kunnen uitvoeren, is het namelijk belangrijk dat de werkdruk niet te hoog wordt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Er is aan het begin van dit bestuurshalfjaar wederom kritisch gekeken naar de beleidsplannen en de taken bij het opstellen van de halfjaaragenda. De voorzitter zal aan het begin van het bestuurshalfjaar wederom de bestuursleden vragen om een persoonlijke planning te maken, om zo de bestuursleden concrete en haalbare doelen voor de beleidsplannen te laten formuleren. Dit halfjaar zal er halverwege om een update van de planning worden gevraagd, aldaar dit het afgelopen bestuurshalfjaar niet is gedaan, maar wel wordt geadviseerd. Er zal daarnaast veel aandacht zijn voor de werkdruk tijdens de bestuursvergaderingen en waar nodig zal het dagelijks bestuur taken overnemen. In 2021-2 is deze aandacht als zeer prettig ervaren en zal dan ook zo worden doorgezet.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Hoffman en Daniëlle Kaiser

Bestuur tijdens de COVID-19-pandemie

Huidige situatie

De maatregelen rondom de COVID-19-pandemie zijn continu wisselend van aard en onvoorspelbaar. Dit beleidsplan is opgezet met het doel om het waar mogelijk integreren van meer offline interactie in de activiteiten die de Co-Raad VU organiseert en waarin de Co-Raad VU participeert, zich immers houdende aan de op dat moment geldende COVID-19-richtlijnen. Het doel hiervan is om cohesie binnen het bestuur en tussen de leden te bevorderen zonder dat de werkdruk voor de bestuursleden te hoog wordt. Wij hopen hierdoor tevens persoonlijker en laagdrempeliger contact te hebben met onze relaties.

Ook het afgelopen jaar heeft de Co-Raad VU veel moeten veranderen om alle werkzaamheden aan te passen aan de op dat moment geldende COVID-19-maatregelen. Het

afgelopen halfjaar is besloten om, indien mogelijk, de bestuursvergaderingen om en om fysiek en online te laten plaatsvinden. Aangezien de werkdruk hiermee wordt verlicht, de cohesie wordt vergroot en de online vergaderingen goed lopen, is dit zeer goed bevallen. Er is regelmatig binnen het Dagelijks Bestuur overleg geweest over de huidige maatregelen en over de wens om een activiteit online of fysiek te organiseren. Enkele activiteiten en overleggen of KTO-lunches hebben fysiek doorgang kunnen vinden. Dit is erg goed bevallen bij alle partijen. De masteroverleggen en coschapcoördinatorenoverleggen hebben online plaatsgevonden. Ook heeft het bestuur regelmatig op verzoek van de opleiding de COVID-19-FAQ's beoordeeld.

De opleiding heeft aangegeven in de meeste gevallen een voorkeur te hebben voor online overleggen, omdat deze eenvoudig te organiseren zijn. Wel is er voor overleggen zoals het CGV of Masterforum een voorkeur voor fysieke organisatie. De opleiding heeft ook een borrel georganiseerd, welke helaas op het laatste moment geen doorgang kon vinden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Dit halfjaar zullen waar mogelijk de afwisselende online en fysieke bestuursvergaderingen worden aangehouden. De werkdruk zal regelmatig en in ieder geval halverwege en aan het eind van het bestuurshalfjaar worden gepeild. Ook nu zal er geen richtlijn worden opgesteld over hoeveel activiteiten fysiek moeten plaatsvinden, omdat we moeten varen op de status van de COVID-19-pandemie. Het Dagelijks Bestuur zal laagdrempelig contact hebben over de maatregelen en hieraan conclusies verbinden. Bovendien zullen de voorzitter en masterfunctionaris weer deelnemen aan respectievelijk het masteroverleg en coschapcoördinatorenoverleg. De verwachting is ook dat de opleiding het bestuur regelmatig zal vragen om de COVID-19-FAQ's voor publicatie te beoordelen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen en Anne Hoffman

Alumni

Betrokkenheid van alumni

Sinds bestuursjaar 2019-2 wordt er een alumnibestand opgebouwd. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is er gebruik gemaakt van het alumnibestand bij het werven van artsen voor Speeddate de Specialist en het meewerken aan beleidsplannen. Voor bestuurshalfjaar 2021-2 werd geadviseerd om na te denken over een duidelijk doel van het alumnibestand, buiten het gebruik tijdens de lustrumweek. Het doel was om in 2021 tijdens het 30-jarige lustrum van de Co-Raad VU een reünie te organiseren voor oud-besturen van de Co-Raad VU, zoals reeds heeft plaatsgevonden in 2019. Het idee was om een alumni- en oud-besturendiner en een gala voor alle leden te organiseren. Tevens kon dit worden gezien als een netwerkbijeenkomst. Echter hebben deze activiteiten door de COVID-19-maatregelen niet kunnen plaatsvinden. In 2021-2 zijn er 38 nieuwe alumni bijgekomen, waarmee het totaal aantal alumni nu op 233 staat. Zij zijn eenmalig benaderd naar aanleiding van een vraag vanuit de opleiding, waarop veel respons is gekomen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Voor aankomend bestuursjaar zouden wij onze alumni meer willen betrekken bij onze evenementen. Voor Speeddate de Specialist zouden wij gebruik kunnen maken van het alumnibestand om meer alumni uit te nodigen voor dit evenement. Ook zouden wij alle alumni willen uitnodigen voor de netwerkborrel na afloop van Speeddate de Specialist, indien dit fysiek georganiseerd zou worden. Ook zouden wij de alumni willen uitnodigen voor het Lustrumfeest dat naar alle verwachting in september 2022 georganiseerd zou worden. Bovendien zal er worden gekeken naar nieuwe doelen voor het alumnibestand in 2022-1. Bij promotieverzoeken die binnenkomen bij de secretaris, kan er worden nagegaan of dit voor het alumnibestand relevant zou kunnen zijn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen en Sabrina Zwetsloot

Financiën en Sponsoring

Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2021-2 de vier sponsorrelaties die reeds bestonden onderhouden. Drie van de deze sponsorrelaties zijn financiële sponsoren van de Co-Raad VU, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en NTvG.

De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Zorg en Politiek in bestuurshalfjaar 2021-2, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. De sponsorrelatie met Van Lanschot wordt door beide partijen als erg prettig ervaren.

Naast de financiële sponsoring heeft Me-doc workshops verzorgd voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU als voor haar leden. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO en de lustrumweek. Zowel Me-doc als het NTvG leveren tevens producten die wij onze leden kunnen aanbieden. Me-doc levert bijvoorbeeld pennen en het NTvG tijdschriften en traumawaaiers. Gezien de digitale evenementen hebben wij hier helaas, op enkele momenten na, weinig gebruik van kunnen maken.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsoren mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor Co-Raad VU leden bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website.

Om de sponsorrelaties ten tijde van de COVID-19-maatregelen te behouden, is getracht de sponsoren door middel van frequente updates via de mail op de hoogte te houden van ontwikkelingen binnen de Co-Raad VU. Daarnaast heeft de Co-Raad VU altijd open gestaan voor andere vormen van promotie, indien de oorspronkelijk afgesproken promotie niet toegepast kon worden door de geldende maatregelen. Zo heeft Van Lanschot bijvoorbeeld de borrelpakketten voor de specialisten tijdens het evenement Speeddate de Specialist

verzorgd in plaats van het verzorgen van de locatie tijdens een fysieke editie van het evenement. Gedurende het bestuurshalfjaar 2021-2 werd de Co-Raad VU uitgenodigd deel te nemen aan het IMS congres. Op dit congres waren ook sprekers vanuit Van Lanschot en Me-doc aanwezig, wat ons de mogelijkheid heeft geboden onze sponsorrelatie met een fysieke kennismaking uit te breiden.

Tijdens bestuurshalfjaar 2021-2 is weinig aandacht besteed aan het actief uitbreiden van de sponsorrelaties. Op dit moment is de Co-Raad VU zeer tevreden over de huidige sponsorrelaties en is geïnvesteerd in het behouden van deze sponsors ondanks de geldende maatregelen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-1 zal het contact met huidige sponsors onderhouden worden. De mogelijkheden voor het uitbreiden van sponsorrelaties zal worden bekeken en regelmatig geëvalueerd worden. In januari zal opnieuw contact opgenomen worden met MedSocks om opties over samenwerking te bespreken.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daniëlle Kaiser

‘Groene’ Co-Raad VU

Een ‘groenere’ Co-Raad VU

In het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en waar mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er borden aangeschaft, zodat er minder wegwerpmateriaal gekocht hoeft te worden voor het koken bij evenementen. Tevens mogen wij sinds bestuurshalfjaar 2020-2 gebruik maken van de keukens van de Medische Faculteit. Verder zijn er groene welkomstgeschenken aangeschaft (Zie beleidsplan ‘(Groen) Promotiemateriaal’). In het bestuurshalfjaar 2021-1 heeft deze invulling van het beleidsplan vanwege COVID-19 geen doorgang kunnen vinden. Wel is er een symposium over pandemieën georganiseerd waarbij aandacht is besteed aan de gevolgen van bepaalde klimaatontwikkelingen, omgevingen en dieren op bedreigende virusziekten. Ook zijn in bestuurshalfjaar 2021-1 twee bestuursleden lid geworden van de Landelijke Duurzaamheidscommissie, met het doel om bewustzijn over het belang van duurzaamheid in de zorg onder de co-assistenten te vergroten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

In bestuurshalfjaar 2022-1 zal de Co-Raad VU aandacht blijven besteden aan dit beleidsplan. Hiervoor zal onder andere worden gebruikgemaakt van de handleiding die recent door de Green Office van de VU is gestuurd. Hierin staan tips om organisaties duurzamer te maken. In vorige bestuurshalfjaren is reeds contact geweest met de Green Office, maar dit contact is verwaterd. Eerdere notulen zullen hiervan worden opgezocht.

Bij fysieke evenementen zal vegetarisch en waar mogelijk biologisch worden gekookt. Ook bij fysieke bestuursvergaderingen zal zoveel mogelijk vegetarisch worden gegeten. In

bestuurshalfjaar 2022-2 zullen twee nieuwe bestuursleden zitting nemen in de Landelijke Duurzaamheidscommissie. Het plan was om vanuit deze commissie komend halfjaar een landelijk groen evenement te organiseren in samenwerking met de evenementenfunctionarissen van de Co-Raad VU. Dit heeft echter door de reeds drukke halfjaaragenda geen doorgang kunnen vinden. Dit kan in 2022-2 worden opgepakt. Daarnaast zal er een online pagina komen op de website van de Co-Raad VU met tips voor coassistenten om zo groen mogelijk te leven. Op deze pagina kunnen ook groene initiatieven van andere organisaties worden gedeeld om hier zoveel mogelijk aandacht aan te schenken. Ook bij het aanschaffen van promotiemateriaal en het verspreiden van de constitutiekaartjes zal er aandacht zijn voor duurzaamheid. Dit zal in overleg met de promotiefunctionaris en secretaris gaan.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw en Anne Hoffman

2. Transparantie en informatieverschaffing

Transparantie

Transparantie richting leden

Om de transparantie richting de leden te verbeteren, worden sinds bestuurshalfjaar 2019-2 de beleidsplannen gepresenteerd op de website. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Halfjaarlijks na de ALV worden deze plannen bijgewerkt door de secretaris. Bij de halfjaarlijkse evaluaties bleek dat deze vorm als positief en professioneel wordt ervaren. Daarnaast werd er besloten na een kwartaal een tussentijdse update van de vorderingen van de beleidsplannen te presenteren. Afgelopen bestuurshalfjaar werd eenmalig een van de overleggen waar de Co-Raad VU bij aanwezig was gedeeld. De bedoeling was om dit elke twee maanden afwisselend met een onderbelicht beleidsplan te posten. De ideeën voor deze posts werden tweewekelijks door de secretaris geïnventariseerd met de actiepuntenmail. Het mailtopic is niet meer gebruikt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Uit de halfjaarlijkse enquête van bestuurshalfjaar 2021-2 kwam naar voren dat het merendeel van de leden de transparantie van de Co-Raad VU voldoende vond.

Er zijn positieve reacties gekomen op de post over het relevante overleg. Komend bestuurshalfjaar zullen de posts over relevante overleggen en onderbelichte beleidsplannen weer regelmatig worden gedeeld. Het streven is om dit elke twee maanden te doen in samenwerking met de promotiefunctionaris en het bestuurslid betrokken bij het overleg of beleidsplan. De ideeën voor deze posts zullen weer tweewekelijks door de secretaris worden geïnventariseerd. Het mailtopic zal worden afgeschaft.

Daarnaast zal de nieuwsbrief aantrekkelijker en overzichtelijker worden gemaakt door headlines toe te voegen.

Na de vergadering met de CTCR zullen weer een aantal, voor de leden relevante beleidsplannen, worden uitgelicht door middel van een factsheet. Deze factsheet zal op de Instagram en de website worden geplaatst. Daarnaast zal de factsheet worden verwerkt in VCP-praatjes, het introductiepraatje tijdens KTO-lunches en de maandelijkse nieuwsbrief. Deze factsheets zullen in samenwerking met de promotiefunctionaris een ander uiterlijk krijgen met een rustiger ontwerp en minder tekst op de post zelf. De tekst en uitleg zal onder de post komen te staan, zodat het rustiger en aantrekkelijker wordt om te lezen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen

Informatieverschaffing

Loopbaanoriëntatie en -begeleiding

Onder coassistenten spelen veel vragen rondom de verschillende opties in hun loopbaan. Om coassistenten te ondersteunen in hun loopbaanoriëntatie en het maken van keuzes

hierin, is een websitepagina omtrent dit onderwerp opgezet. Hierop is een begin gemaakt in een overzicht van de mogelijke medische vervolgoopleidingen en het uitlichten van verschillende specialismen. Daarnaast zijn onze alumni en verschillende specialisten benaderd met vragen omtrent hun loopbaan en huidige baan, wiens antwoorden op de webpagina gepubliceerd zijn. Tijdens het bestuurshalfjaar 2021-1 is vanuit de opleiding een Career Services gebonden aan de Faculteit der Geneeskunde VU opgezet om meer aandacht te besteden aan de loopbaan van geneeskundestudenten. Gedurende dit bestuurshalfjaar is er regelmatig contact geweest met Laura de Reus, projectleider, ook wel career officer, van deze Career Services. De Co-Raad VU en de career officer houden elkaar op de hoogte van lopende projecten rondom loopbaanoriëntatie en -begeleiding. Daarnaast zijn wij binnen dit beleidsplan betrokken geweest bij overleggen vanuit de opleiding, zoals het 'co-creatie team', dat zich bezighoudt met coschappen buiten de muren van het ziekenhuis.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

In bestuurshalfjaar 2022-1 zal de week van de loopbaanoriëntatie georganiseerd worden. In deze week wordt er op de sociale media aandacht besteed aan onderbelichte specialismen en banen in de medische wereld. Dit zal gedaan worden middels korte filmpjes op instagram voor vijf dagen lang, waarin de arts zelf een korte specialistenpitch zal geven. Eventueel kan er een Instagram takeover worden georganiseerd met jonge specialisten. Daarnaast zullen we dit bestuurshalfjaar weer nauw contact houden met Laura de Reus van Career Services en input leveren als daar om gevraagd wordt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daniëlle Kaiser en Robin van den Borg

3. Onderwijs

Evaluaties

Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

De verschillende KTO-locaties verschillen erg van elkaar qua inhoud en begeleiding. Omdat er in de KTO-evaluaties geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende KTO-locaties, zijn wij gestart met KTO-lunches. Met deze lunches hopen wij meer inzicht te verkrijgen in de specifieke KTO-locaties en te inventariseren wat goed gaat en wat er verbeterd kan worden. Met Hester Daelmans is afgesproken om deze lunches elke twee jaar te organiseren, zodat locaties ruim de tijd hebben de verbeterpunten te implementeren. In 2021-1 en 2021-2 zijn in totaal zes KTO-lunches georganiseerd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

In 2022-1 en 2022-2 zullen er geen KTO-lunches plaatsvinden, deze worden vanaf 2023-1 weer georganiseerd. Er zal contact opgenomen worden met de drie KTO-locaties waarover in 2021-1 een evaluatie heeft plaatsgevonden om na te gaan of de verbeterpunten zijn opgepakt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches

Uit de digitale evaluaties is gebleken dat er vaak grote verschillen zijn in o.a. begeleiding, onderwijs en werktijden/roosters op de verschillende locaties waar coassistenten stage lopen. De co-lunch is een laagdrempelig extra evaluatiemoment om deze verschillen in kaart te brengen. Tijdens de co-lunches inventariseert de masterfunctionaris de mening van coassistenten over verschillende aspecten van een coschap in een ziekenhuis. Alle verkregen feedback zal worden uitgewerkt tot een advies, welke zal worden teruggekoppeld aan de verantwoordelijke van het betreffende coschap.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

In 2022-1 zullen er drie co-lunches georganiseerd worden. Bij voorkeur zullen deze lunches plaatsvinden op locaties waar langere tijd geen evaluatie heeft plaatsgevonden of op locaties waarover klachten zijn binnengekomen. Aan het begin van bestuurshalfjaar 2022-1 zal contact worden gezocht met deze locaties, zodat de lunches op tijd ingepland kunnen worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Onderwijskwaliteit

Projecten vanuit de opleiding

Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft goed contact met de opleiding. Hierdoor kunnen wij laagdrempelig punten vanuit de Co-Raad VU met de opleiding bespreken en benadert de opleiding ons ook regelmatig met de vraag om bijvoorbeeld de mening van coassistenten te peilen of om in projectgroepen mee te denken. Deze vragen vallen allemaal onder het beleidsplan 'projecten vanuit de opleiding'. De masterfunctionarissen zijn allen verantwoordelijk voor deze projecten en zullen per project onderling bespreken wie wat oppakt.

- **Het nieuwe curriculum:** Het afgelopen halfjaar heeft de opleiding ons een aantal keer benaderd om mee te denken over zaken betreffende het nieuwe curriculum. Dit betrof voornamelijk de werkgroep klinisch redeneren. Verder is er een peiling gedaan onder studenten en een advies uitgebracht over het afschaffen van de cum laude regeling in het nieuwe Programmatisch Toetsen.
- **Klinisch redeneren:** In 2021-1 heeft de opleiding besloten, wegens de overgang op Programmatisch Toetsen, niet meer al te veel aandacht te besteden aan het Klinisch Redeneren in de huidige vorm van het onderwijs. Wel wordt door de vakgroep Klinisch Redeneren momenteel een volledig nieuwe vorm van dit onderwijs opgezet voor in het nieuwe curriculum. In 2021-2 zijn de masterfunctionarissen betrokken geweest bij een aantal brainstorm sessies van deze werkgroep. Momenteel is de eerste visie rond en zal de vakgroep dit presenteren aan de opleiding. De werkgroepen zijn daarom eind 2021-2 afgesloten.
- **Programmatisch toetsen:** zie beleidsplan 'Programmatisch Toetsen'.
- **Didactiek in de kliniek:** Helaas zijn er geen verdere ontwikkelingen geweest binnen dit keuzecoschap door de reeds durende COVID-pandemie.
- **Harde knip:** in het CGV van september 2021 kwam als een van de ingebrachte zaken vanuit studenten dat de informatievoorziening over de harde knip (M2 naar M3) onvoldoende is. De Co-Raad VU heeft hierover in oktober 2021 een meeting gehad met de betrokkenen vanuit de opleiding over de harde knip. Naar aanleiding van deze meeting is de informatie mail met betrekking tot de semi-arts stage (SAS) aangevuld met de criteria van de harde knip. Ook is er vanuit de Co-Raad VU een onderwijsupdate gepost op Instagram met een opsomming van de criteria voor de harde knip. Deze onderwijsupdate wordt twee keer per jaar herhaald.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Vanuit de Co-Raad VU zullen we bij alle bovenstaande zaken betrokken blijven. Als nieuwe speerpunten voor komend bestuurshalfjaar worden onderstaande zaken toegevoegd:

- **Profileringsjaar:** dit beleidsplan behoorde in 2021 tot de taken van M3. Omdat dit beleidsplan in principe is afgesloten en wij hier alleen nog betrokken bij zullen zijn als hier vanuit de opleiding om wordt gevraagd, valt dit vanaf 2022-1 onder 'projecten vanuit de opleiding'.

- *Semi-artsstage*: in 2020 heeft een evaluatie van de semi-arts stage (SAS) plaatsgevonden. De coördinator van de SAS, Didi Rhebergen, heeft aangegeven dat zij in het voorjaar van 2022 een meeting wil plannen met zoveel mogelijk stagebegeleiders van verschillende SAS-locaties om de resultaten te bespreken. De Co-Raad VU zal hier indien mogelijk ook bij aanwezig zijn.
- *Wetenschappelijke stage*: in 2021-2 heeft de evaluatie van de wetenschappelijke stage (WS) plaatsgevonden en zijn de resultaten hiervan besproken met de coördinator, Renate Belle – van den Berg. Dit jaar zal er waarschijnlijk een document opgesteld worden voor op canvas met duidelijke informatie over de WS. Renate zal contact met de M3 opnemen indien zij er behoefte aan heeft dat masterstudenten meedenken over de inhoud van dit document.
- **Onderwijs tijdens de COVID-19-pandemie**: Tijdens 2021-2 is er een beleidsplan opgesteld om te evalueren hoe het onderwijs verloopt tijdens de huidige COVID-19 pandemie. De mening van de student is hierbij gevraagd middels een instagram enquête en de resultaten zijn gedeeld met Robbert Winkel, wie is aangesteld door de opleiding om het online onderwijs in de master te verbeteren. Het beleidsplan is daarmee afgesloten, maar omdat het een relevant onderwerp blijft hebben wij besloten dit onderwerp te laten vallen onder projecten van de opleiding. Wij zullen input leveren wanneer daarom gevraagd wordt door de opleiding en regelmatig om een update vragen.

Verantwoordelijke bestuursleden

Marleen van der Schouw, Robin van den Borg en Iris Verkuijl

Alliantie ziekenhuizen

Huidige situatie

De fusie van het VUmc en het AMC tot het Amsterdam UMC brengt veel veranderingen met zich mee binnen de ziekenhuizen. Door de lateraliseren van veel afdelingen naar een van de twee locaties wordt een aantal coschappen sterk beïnvloed. Het is belangrijk dat de kwaliteit van deze coschappen gewaarborgd blijft. Daarom proberen wij betrokken te blijven bij afdelingen waar een lateraliseren heeft plaatsgevonden door in gesprek te gaan met de opleiders en co-assistenten op deze locaties. Zo hopen wij zo vroeg mogelijk problemen te kunnen herkennen en te kunnen helpen zoeken naar een passende oplossing hiervoor.

- *Coschap Heelkunde Amsterdam UMC*

In 2021 heeft er een overleg plaatsgevonden met de coschapcoördinator van het coschap heelkunde, Susanne van der Velde. Zij heeft aangegeven deze evaluaties graag tweejaarlijks te willen voortzetten.

- *Coschap Kindergeneeskunde Amsterdam UMC*

In het laatste overleg in juni 2021 is gebleken dat veel verbeterpunten en adviezen uit de evaluatie van januari 2021 zijn opgepakt en uitgevoerd. Er werden een aantal nieuwe actiepunten opgesteld naar aanleiding van dit overleg. Deze worden in 2022-1 besproken.

- *Coschap Gynaecologie Amsterdam UMC*

In 2021 is er meermaals geprobeerd contact op te nemen met de coördinator van het coschap, Johan Spruijt, echter kregen wij hierop geen respons.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Actualiseren informatie alliantie website

De laatste update op de pagina 'Alliantie VUmc en AMC' op de website van de Co-Raad VU dateert uit oktober 2020. Aangezien er regelmatig wijzigingen plaatsvinden in de planning van de lateralisatie zal de meest actuele planning opnieuw worden opgevraagd bij de opleiding. De website zal op basis van deze planning en naar aanleiding van de gesprekken met de coschapcoördinatoren van de onderstaande coschappen worden bijgewerkt.

- *Coschap Heelkunde Amsterdam UMC*

Wij zullen in 2022-1 contact blijven houden met Susanne van der Velde om het coschap heelkunde te evalueren. De huidige afspraak is dat er ieder halfjaar een overleg plaatsvindt.

- *Coschap Kindergeneeskunde Amsterdam UMC*

Wij zullen in 2022-1 contact blijven houden met Sandra Prins om het coschap kindergeneeskunde te evalueren. De frequentie van de evaluaties zal tijdens het volgende overleg besproken worden.

- *Coschap Gynaecologie Amsterdam UMC*

In 2022-2 zal nogmaals contact worden gezocht met Johan Spruijt. Indien er geen reactie volgt kan dit eventueel worden besproken met Hester Daelmans.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Coassistentenonderwijs op coschaplocaties

Huidige situatie

Uit digitale evaluaties en het co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) blijkt dat er niet op iedere coschaplocatie binnen het ziekenhuis onderwijs voor coassistenten wordt verzorgd. Op sommige locaties is er wel wekelijks of zelfs dagelijks een onderwijsmoment, maar er zijn ook locaties waar het onderwijs vaak niet doorgaat of waar helemaal geen onderwijs plaatsvindt. Coassistenten geven echter aan hier wel behoefte aan te hebben omdat het onderwijs vaak net die verdieping kan geven waar in de kliniek niet altijd tijd voor is. Zeker tijdens de eerste twee grote coschappen aan het begin van de master, interne geneeskunde en heelkunde, is het waardevol om regelmatig onderwijs te kunnen volgen.

Doelstellingen

Het realiseren van een vast onderwijsmoment in de week tijdens het coschap interne geneeskunde en/of het coschap heelkunde.

Realisatie

Om dit te bereiken willen wij allereerst in bestuurshalfjaar 2022-1 het coassistentenonderwijs op de verschillende coschaplocaties van interne geneeskunde en/of heelkunde evalueren. In overleg met de coschapcoördinator van het betreffende coschap willen wij inventariseren hoe het coassistentenonderwijs geregeld is op verschillende locaties, waarom het op sommige locaties weinig of helemaal niet plaatsvindt en wat er eventueel nodig is om dit wel te kunnen realiseren. Een goed voorbeeld hiervan uit de

praktijk is wekelijks coassistentenonderwijs in de vorm van centraal onderwijs, waarbij coassistenten op andere locaties het onderwijs digitaal kunnen volgen. Deze structuur kan ook een uitkomst zijn voor coassistenten in kleinere ziekenhuizen, waar het niet altijd mogelijk is om onderwijs te geven.

Financieel

Voor dit beleidsplan zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Evaluatie zal onder coassistenten plaatsvinden door middel van digitale coschap evaluaties en het CGV. Daarnaast zal er in 2022-1 contact gehouden worden met de coschapcoördinator van het betreffende coschap om te inventariseren in hoeverre het gelukt is om op de verschillende locaties onderwijsmomenten voor coassistenten te realiseren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Optimaliseren participatie coschapevaluaties

Huidige situatie

Momenteel wordt na het afronden van het coschap vanuit de opleiding een mail gestuurd met een link naar de coschap evaluatie. Via de opleiding hebben wij begrepen dat er momenteel zeer weinig respons is op deze evaluatie. Wij als Co-Raad VU willen dit graag veranderen, omdat de opleiding hierdoor beter zicht krijgt in wat er speelt op de coschaplocaties en wat er moet worden aangepakt. Daarnaast is het momenteel onduidelijk voor studenten of en wanneer zij iets terughoren van hun gegeven feedback op dit evaluatieformulier. In het afgelopen bestuurshalfjaar 2021-2 is er een meeting georganiseerd met Kwaliteitszorg (Karin Reefman, Bilge Öcal en Annemieke Smits). Hierin is onder andere opgehelderd wat de opleiding met de coschap evaluaties doet, wat vervolgens naar de studenten is teruggekoppeld. Op het co-groepvertegenwoordigersoverleg (CGV) in september 2021 is vervolgens met studenten gebrainstormd over opties om de participatie van coschapevaluaties te optimaliseren. De uitkomsten van dit CGV zijn vervolgens teruggekoppeld aan Kwaliteitszorg en aan Hester Daelmans.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

In bestuurshalfjaar 2022-1 zal de Co-Raad VU betrokken zijn bij de Kwaliteitszorg om te helpen met een factsheet opstellen voor de terugkoppeling van de evaluatieresultaten naar studenten. De Co-Raad VU zal helpen met de vormgeving van deze factsheet en ervoor zorgen dat hier zoveel mogelijk concrete uitkomsten en verbeterpunten van de enquête op komen te staan. Deze factsheet of een verwijzing hiernaar zal ook op de Instagram van de Co-Raad VU gepost worden zodat dit goed onder de aandacht wordt gebracht bij studenten. Het is momenteel nog te vroeg om te kijken of de coschap evaluaties daadwerkelijk meer respons krijgen, hierover kan het komende jaar nog contact worden opgenomen met de opleiding.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw

Programmatisch Toetsen

Huidige situatie

In september 2021 is de opleiding gestart met een nieuwe manier van beoordelen: programmatisch toetsen (PT). De eindbeoordeling middels cijfers is verdwenen en er wordt gewerkt met een stoplichtensysteem waarbij je als student groen, oranje of rood licht kan krijgen. Het vragen van feedback en het reflecteren hierop speelt hierin een grote rol. In bestuurshalfjaar 2020-2 en 2021-1 hebben wij meerdere overleggen van de projectgroep programmatisch toetsen bijgewoond om hier de belangen van de coassistenten te behartigen. In 2021-1 is hier een overleg met Franciska Koens, leider van dit project, aan toegevoegd, waar specifiek aan ons de mening van de coassistenten kan worden gevraagd en een update wordt gegeven over het project. In bestuurshalfjaar 2021-2 hebben wij opnieuw met Franciska Koens een overleg gehad waarin wij volledig op de hoogte werden gebracht over programmatisch toetsen. Verder hebben wij meegedacht en feedback gegeven over de nieuwe Scorion variant die gebruikt wordt en de webpagina die aan dit onderwerp is besteed.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

In bestuurshalfjaar 2022-1 zal dit beleidsplan niet meer onder 'Projecten vanuit de Opleiding' vallen, maar een losstaand beleidsplan worden. Het doel van dit beleidsplan is om programmatisch toetsen te evalueren onder studenten, laagdrempelig bereikbaar te zijn bij klachten of problemen bij programmatisch toetsen en om als Co-Raad VU ook op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen omtrent het programmatisch toetsen. De Co-Raad VU zal in 2022-1 opnieuw een overleg inplannen met Franciska Koens om op de hoogte te blijven over programmatisch toetsen en om laagdrempelig benaderbaar te blijven voor de opleiding hierover. Verder zal de Co-Raad VU op het CGV van mei 2022 bij de aanwezige studenten die in het curriculum met programmatisch toetsen zitten, peilen hoe dit bevalt en eventuele knelpunten proberen in kaart te brengen. Dit zal vervolgens worden teruggekoppeld aan de opleiding. Ook zal de Co-Raad VU via de sociale media kanalen zo nodig updates over programmatisch toetsen delen met studenten. Verder zal de Co-Raad VU ook betrokken blijven bij klachten van studenten over programmatisch toetsen en proberen om studenten zoveel mogelijk aan te zetten tot het geven van constructieve feedback over deze nieuwe manier van toetsing.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

Huidige situatie

Recentelijk is er steeds meer aandacht voor de hoge werkdruk in het ziekenhuis en het voorkomen en voorkómen van burn-outs. Vanuit de opleiding zijn er twee initiatieven

opgestart die zich hier (deels) op gericht zijn. Ursula Klumpers is bezig met de ontwikkeling van een leerlijn professionele ontwikkeling, waarin het belang van persoonlijke ontwikkeling wordt aangestipt. Didi Rhebergen heeft een pilot opgezet voor het verwerken van mindfulness in het intervisie-onderwijs. Wij denken dat beide initiatieven een zeer waardevolle toevoeging op het curriculum zijn, maar dat er meer ruimte is voor aandacht voor mental health onder coassistenten. Waar namelijk nog te weinig aandacht aan wordt besteed, is hoe de coassistent zelf om kan gaan met deze druk, klachten van burn-out kan herkennen en een burn-out kan voorkomen.

In bestuurshalfjaar 2020-2 is er contact geweest met de VCP-docenten en is er gesproken over de implementatie van onderwijs over mental health en burn-out gedurende het VCP. In het bestuurshalfjaar 2021-1 is gepoogd deze implementatie in het VCP te concretiseren, maar is gebleken dat dit momenteel niet mogelijk is vanwege de wisselingen van fysiek naar digitaal onderwijs en vice versa. Als alternatieve oplossing is besproken om een informatiedocument op te stellen wat op de Canvas pagina van het VCP geplaatst kan worden. Daarnaast is er vanuit de Co-Raad VU een masterclass georganiseerd over mental health en hebben we op onze sociale media kanalen aandacht geschonken aan dit onderwerp om het bespreekbaarder te maken. In bestuurshalfjaar 2021-2 is uitgezocht wat mogelijkheden zijn om meer aandacht te besteden aan persoonlijke ontwikkeling in het KTO. Dit is uiteindelijk besproken in een overleg met Hester Daelmans, waarna is afgesproken dat de opleiding Alkmaar gaat benaderen om een Best Practices hierover te geven aan de andere KTO locaties. Daarnaast heeft de Co-Raad VU zich het afgelopen halfjaar verder verdiept in de werktijdenregeling. Op het Masterforum in december 2021 is er een poll uitgevoerd onder studenten in hoeverre de werktijdenregeling wordt nageleefd en gediscussieerd tussen studenten en de opleiding over dit onderwerp.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Dit beleidsplan wordt voor het komende bestuurshalfjaar 2022-1 weer opgesplitst in drie delen:

- Persoonlijke ontwikkeling in het KTO/VCP: het komende halfjaar zal de Co-Raad VU betrokken blijven bij dit onderwerp en evalueren in welke mate bovenstaande zaken worden doorgevoerd. Daarnaast zal contact worden opgenomen met Eveline van Dorp (extramurale projecten coschappen) om te evalueren in welke mate er nu aandacht wordt besteed aan persoonlijke ontwikkeling in de Master Geneeskunde. Tevens zal op het CGV in februari aan studenten worden gevraagd mee te denken over hoe de opleiding dit het beste kan vormgeven en zal worden besproken in welke mate studenten behoefte hebben hieraan. Op basis van deze uitkomsten kan in de toekomst een focusgroep georganiseerd worden over dit onderwerp als 'testgroep' zodat het voor de opleiding laagdrempeliger wordt, om bij goede resultaten, daadwerkelijk meer aandacht te gaan besteden aan dit onderwerp.
- Werktijdenregeling: het komend halfjaar zal de Co-Raad VU betrokken blijven bij de werktijdenregeling door mee te denken met studenten over hun rooster en de werktijdenregeling onder de aandacht te brengen bij studenten. De werktijdenregeling zal bijvoorbeeld gepromoot worden op de Instagram en

benadrukt worden tijdens het CGV. In het komende bestuurshalfjaar zal de focus gelegd worden op de vakantieregeling en zal de Co-Raad VU gaan uitzoeken waarom er is gekozen voor wisselend één of twee weken kerstvakantie en zich gaan inzetten voor standaard twee weken kerstvakantie in de Master. Hierover zal contact opgenomen worden met Hester Daelmans om dit verder uit te zoeken.

- Bewustzijn creëren: in bestuurshalfjaar 2022-2 zal een Instagrampost online komen over mentale gezondheid, met daarin concrete tips zoals bijvoorbeeld trainingen die de VU aanbiedt en een gratis studentenpsycholoog. Verder is in 2021-1 gestart met het opstellen van een informatiedocument met tips om een burn-out te herkennen, te voorkomen en stappen die je kan ondernemen als je denkt dat je last hebt van burn-out klachten. Er zijn al verschillende instanties benaderd om een stukje in dit informatiedocument te schrijven. In bestuurshalfjaar 2022-1 zal dit document op onze website en zo mogelijk ook op Canvas geplaatst worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw

Diversiteit en inclusiviteit in de master

Huidige situatie

In de bachelor is ons inziens veel oog voor diversiteit en inclusiviteit. Helaas komt in het huidige curriculum van de master geneeskunde het thema diversiteit en inclusiviteit weinig tot niet terug. In het bestuurshalfjaar 2020-1 heeft de Co-Raad VU een nieuw beleidsplan opgesteld om meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit in de master te krijgen. Het doel hiervan is om bij te dragen aan meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit (gender, etniciteit, geloofsovertuiging, ziekte, etc.) onder de nieuwe generatie artsen en daarnaast knelpunten te inventariseren.

Begin 2020 is er een inventarisatie gedaan over diversiteit en discriminatie middels een poll op Instagram en zijn er wat meer verdiepende vragen gesteld via een enquête (middels een Google Formulier), welke verspreid is onder coassistenten. Hieruit bleek dat 30% (70 stemmen) vindt dat er meer aandacht moet komen voor diversiteit. Maar liefst 13% gaf aan zelf wel eens last te hebben van discriminatie tijdens de coschappen. Als eerste stap naar meer awareness voor diversiteit en inclusiviteit organiseerde de Co-Raad VU begin juni 2020 de 'week van diversiteit' waarin wij op onze sociale media foto's deelden van een aantal artsen en coassistenten die vertellen wat diversiteit en inclusiviteit voor hen betekent.

Met het oog op diversiteit heeft de Co-Raad VU deelgenomen aan het Comeniusproject, geleid door Hannah Leyerzapf. Zij heeft aangegeven dat zij ook graag meedenkt met ons en dit beleidsplan.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Ook dit halfjaar zal er weer een week van diversiteit georganiseerd worden. In het kader van de 'week van diversiteit' zouden wij een masterclass willen organiseren die als focus heeft diversiteit of inclusiviteit in de gezondheidszorg. Hierbij gaat de voorkeur uit naar (een) spreker(s) die een initiatief/project hebben om de zorg meer divers en inclusief te maken. Daarnaast zullen we weer een social media actie organiseren om zo diversiteit en

inclusiviteit onder de studenten kenbaar te maken. Verder zullen we ons bezig houden met kijken naar mogelijkheden voor diversiteitsonderwijs en diversiteit in het onderwijs van de master door overleg met de opleidingscommissie.

Verantwoordelijk bestuurslid

Robin van den Borg en Sabrina Zwetsloot

Optimaliseren intervisiebijeenkomsten

Huidige situatie

Er vinden momenteel tijdens masterjaar 1 en 2 vijf intervisiebijeenkomsten plaats: tijdens het coschap Interne Geneeskunde, Heelkunde, Psychiatrie, Kindergeneeskunde en Huisartsgeneeskunde. Deze intervisiebijeenkomsten kunnen erg van elkaar verschillen in structuur en wijze van de bijeenkomst. Zo kan het zijn dat er aan de hand van een opdracht wordt gewerkt, maar ook simpelweg via een vragenrondje. Hierdoor verschilt de effectiviteit van de intervisie per bijeenkomst en per groep. In 2021-2 zijn de intervisiebijeenkomsten geëvalueerd middels een enquête op instagram. De resultaten hiervan zijn gedeeld met de afdeling Medische psychologie.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Tijdens het bestuurshalfjaar 2022-1 zullen we ons weer inzetten voor het verbeteren van het intervisieonderwijs. De mogelijkheden tot verbetering zullen geëxploreerd worden in een meeting met de afdeling Medische psychologie en een aantal coassistenten om hopelijk samen tot verbetering te komen. Aan de hand van deze meeting zal er gekeken worden hoe de Co-Raad VU kan helpen bij deze mogelijke verbeteringen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Robin van den Borg

4. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2020-2 is het promotieplan geoptimaliseerd, welke we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, een nieuwe voorstelvideo op te nemen en te gebruiken tijdens de VCP-praatjes, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten, en ons welkomstcadeau uit te delen.

Ledenwerving

Ledenwerving en ledenparticipatie

Huidige situatie

In bestuurshalfjaar 2019-2 is er een concreet actieplan opgesteld om de ledenwerving te optimaliseren. Door dit actieplan zijn er meerdere veranderingen doorgevoerd. Het afgelopen jaar is helaas niet voldaan aan het vastgestelde doel van 200 nieuwe leden. Er zijn 160 nieuwe leden geworven. Het welkomstcadeau, bestaande uit een welkomstbrief, een pen en een halfjaaragenda, is in zowel 2021-1 als 2021-2 nauwelijks tot niet verstuurd. De ledenwerving is ook dit halfjaar geëvalueerd. Door de zomervakantie en een aantal missende VCP-praatjes, is mogelijk het aantal nieuwe leden verminderd. Er wordt reeds door de opleiding aan alle nieuwe VCP-studenten een welkomstbrief namens de Co-Raad VU verstuurd. In bestuurshalfjaar 2021-2 was de opkomst op evenementen lager dan in de bestuurshalfjaren daarvoor. Voor een groot deel zal dit liggen aan de COVID-19-situatie en dat studenten elkaar door veel online lessen minder goed leren kennen. Daarnaast is er een nieuw plan opgesteld voor de deadlines van de promotie. Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2020-2 is het co-pakket gelanceerd. Nieuwe co-assistenten kunnen een pakket met benodigheden voor de coschappen inclusief een lidmaatschap bij de Co-Raad VU voor een voordelige prijs aanschaffen. Sinds de lancering wordt het pakket gepromoot tijdens de VCP-praatjes. In bestuurshalfjaar 2021-2 zijn er tot op heden 20 co-pakketten verkocht, waarvan 16 personen nog geen lid waren van de Co-Raad VU. Dit is een duidelijk beter resultaat dan het afgelopen halfjaar. Het promotieplan dat eind afgelopen halfjaar is opgesteld, heeft dus goed effect gehad. Uit de getallen is niet af te leiden of het promotiefilmpje, de co-lunches en de Co- Telefoon invloed hebben het ledenaantal.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

- We zullen het komende halfjaar het welkomstcadeau weer oppakken en uitbreiden. Naar aanleiding van een brainstorm met het bestuur van 2021-2 zal het welkomstcadeau dezelfde vorm aannemen, maar met een extra geplastificeerd labkaartje en telefoonpasjeshouder. Vanaf februari is het streven weer te beginnen met het sturen van de cadeaus. De niet-verstuurde cadeaus zullen niet alsnog achteraf worden verstuurd. Indien er weer fysieke VCP-praatjes gegeven gaan worden, zal er worden nagedacht over het fysiek overhandigen van een eventueel

groter welkomstcadeau, zoals een (duurzame) COffeebeker van hogere kwaliteit of een goodiebag. Dit zal eventueel in de KTO-leerhuizen kunnen worden uitgedeeld;

- Door het professionaliseren van de promotie door middel van de Instagramcontent en de website te verbeteren, zullen er naar verwachting meer mensen op de hoogte zijn van de Co-Raad VU wat meer leden zal aantrekken. Zoals onder het beleidsplan 'Bereikbaarheid en zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren' benoemd, zal er meer gebruik gemaakt gaan worden van de Instagram stories om de Instagram interactief te houden en ledenparticipatie in kleine stapjes te verhogen. Door het terugbrengen van interacties zoals 'ziektebeeld van de maand' en de 'Vraag-de-expert' zullen er naar verwachting meer medische studenten de Instagram van Co-Raad vinden;
- Er zal door de desbetreffende masterfunctionaris aandacht zijn voor het VCP-praatje en deze zal worden bijgewerkt naar ideeën van het bestuur: persoonlijker en kort en bondig. Hopelijk zullen de VCP-praatjes ook fysiek kunnen gaan plaatsvinden. Hierbij zal er aandacht zijn voor het doel van de VCP-praatjes: promotie van de Co-Raad VU en meer volgers op de sociale media. Het idee is dat hieruit meer coassistenten lid zullen worden. Tijdens het VCP-praatje kan er een zoekactie worden opgezet, waarbij coassistenten wat moeten opzoeken op de Instagram en daarbij een prijs kunnen winnen, bijvoorbeeld een Compendium Pocket. Er zijn recent ook foto's toegevoegd ter promotie van de evenementen en de factsheet staat niet meer in het VCP-praatje. Hierdoor wordt het VCP-praatje aantrekkelijker en minder langdradig en droog;
- In de KTO-leerhuizen mogen Co-Raad VU posters worden opgehangen. De promotiefunctionaris zal deze ontwerpen en er zal een plan worden gemaakt om deze te verspreiden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sanne Jonker en Anne Hoffman

Promotie

Bereikbaarheid en zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren

Huidige situatie

Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals Facebook, Instagram, LinkedIn en de Co-Raad VU website. Momenteel zijn Facebook en Instagram de belangrijkste sociale media kanalen met 1075 volgers voor Instagram en 1485 likes op Facebook. Het account op LinkedIn is pas in 2019 gestart en heeft 290 volgers. LinkedIn wordt niet gebruikt voor informele evenementen zoals VrijMiCo's. Dit is een formele setting, iets wat met Facebook of Instagram niet mogelijk is. Daarnaast kan LinkedIn een handige tool zijn om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses.

Er wordt op dit moment creatief omgegaan met het digitaliseren van het VCP, waarbij er nu driewekelijks door één van de bestuursleden een online VCP-praatje over de Co-Raad VU gegeven wordt. Sinds de digitale praatjes kunnen coassistenten zich direct inschrijven via de

QR-code in de powerpoint. Daarnaast kunnen coassistenten lid worden van de Co-Raad VU door het co-pakket van de MFVU aan te schaffen. Dit is onder andere een mogelijkheid bij het VCP-praatje, maar ook wanneer (aankomende) coassistenten direct bij de boekwinkel van de MFVU terecht komen.

Tenslotte is de Co-Raad VU sinds 2019 bereikbaar via de Co-Telefoon, welke in bezit is van een van de masterfunctionarissen. Daarnaast is het voor leden mogelijk om via sociale media bericht te sturen of het bestuur een e-mail te sturen via bestuur@co-raad.nl.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

In bestuurshalfjaar 2022-1 zullen we ons focussen op het vergroten van het bereik via Instagram (doel: +200 volgers), LinkedIn (doel: +200 connecties) en Whatsappgroepen (doel: positieve evaluatie).

- We zullen het bereik van Instagram vergroten door meer in te spelen op het algoritme. Het algoritme speelt grotendeels in op interesse. Medische studenten hebben geneeskunde als gedeelde interesse. Het terugbrengen van 'ziektebeeld van de maand' en 'vraag-de-expert' zal dit verbeteren. Op dit moment krijgen de posts waar mensen op staan in plaats van tekst de meeste likes. Dit zal dus in meer posts gebruikt worden (streven 50/50). Bijvoorbeeld kan er bij Tip van de Maand een bestuurslid zichzelf filmen en de tip vertellen. De Faculteit der Geneeskunde VU heeft de komende periode een stagiair aangenomen die onderzoek gaat doen naar communicatie op Instagram. In mei 2022 zal hiermee een afspraak worden gemaakt, om te kijken of de resultaten ook kunnen worden gebruikt voor de Co-Raad VU. Hiernaast zullen we ons focussen op het bereik van LinkedIn. Zie ook het promotieplan.
- Als laatst zullen er per semester nieuwe Whatsappgroepen aangemaakt worden. Dit zal dus elke keer per semester aangemaakt worden (rond begin februari en rond begin september). De uitnodigingslink zal bij de VCP praatjes verspreid worden, waarbij wordt aangemoedigd dit te delen met studiegenoten. Het doel van deze Whatsapp groepen zullen zijn: 1) Promotie, 2) Herkenbaarheid Co-Raad VU, en 3) Onderlinge steun voor de coassistenten en eventueel laagdrempelig hulp van de Co-Raad VU. Op de drive zal er een nieuwe map gemaakt worden waarbij wordt bijgehouden welke Whatsappgroepen er zijn en welke VCP-groepen in welke chat zitten. Daarnaast zal er worden gekeken naar een manier om dit up to date te houden en dit de komende maanden te optimaliseren. Er kan een omschrijving voor de Whatsappgroep worden toegevoegd, waarin het wel of niet mogelijk is voor studenten om te reageren en of het gewenst is dat er promotie in wordt verstuurd.

Dit zal allemaal geëvalueerd worden met een promotie-enquête onder studenten, welke begin mei verstuurd zal worden. Hierbij zal voornamelijk worden gevraagd naar wat studenten goed vinden en wat zij nog missen binnen de sociale media en Whatsappgroepen. Deze resultaten kunnen vervolgens weer worden meegenomen met de beleidsplannen voor 2022-2.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sanne Jonker

Saneren en updaten van de website

Huidige situatie

Op dit moment valt de website van de Co-Raad VU onder verantwoordelijkheid van zowel de secretaris als promotiefunctionaris. De secretaris plaatst vacatures, nieuwsbrieven en update de website na de bestuurswissel. De promotiefunctionaris maakt evenementen aan en uploadt de promotie. Hiernaast staat er nog veel (verouderde) informatie op de website en is er weinig gedaan aan de promotie, bijvoorbeeld foto's van afgelopen evenementen of andere updates op de website. Uit de halfjaarsenquête kwam naar voren dat coassistenten naast Instagram, het liefst via de nieuwsbrief en website op de hoogte zou willen worden gehouden van de Co-Raad VU.

Doelstellingen

Het updaten en opschonen van de website van de Co-Raad VU, zodat er overzichtelijke en duidelijke informatie opstaat en er veel aandacht is voor zowel afgelopen als aankomende evenementen.

Realisatie

- Komend bestuurshalfjaar zal de promotiefunctionaris ten eerste de website inventariseren: welke informatie staat er allemaal op? Daarna zal er een beoordeling plaatsvinden, eventueel met behulp van de rest van het bestuur: welke informatie is nuttig? Welke informatie is verouderd? Vervolgens zal deze informatie gesaneerd worden naar het minimaal nodige.;
- Hiernaast zullen er weer foto's worden geplaatst van afgelopen evenementen, om de promotie aan te sterken;
- Laura de Reus van Career Services is op het moment van schrijven bezig met het ontwikkelen van een loopbaanoriëntatie website. Hiermee is door de voorzitter van 2022-1 afgesproken om op de website van de Co-Raad VU te verwijzen naar deze webpagina van Career Services, in plaats van dat de Co-Raad VU de eigen pagina aanhoudt. Aan het begin van het bestuurshalfjaar zal er door de promotiefunctionaris contact worden gezocht met Laura de Reus om hierover afspraken te maken.

Financieel

Hier zijn geen financiële middelen voor nodig: er is reeds een abonnement bij Genkgo.

Evaluatie

Ten minste op de helft en aan het eind van het bestuurshalfjaar zal er worden geëvalueerd hoe de website eruit ziet, hoe het op dat moment wordt gebruikt en wat er nog nodig of gewenst is te veranderen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sanne Jonker

Gebruik van het promotieplan en de huisstijl

Huidige situatie

In het promotieplan is een vaste dag in de week voor verschillende onderdelen opgenomen. Voor overige evenementen is het belangrijk om deze rondom deze vaste onderdelen te plaatsen. Het streven is om een maand van te voren te beginnen met het promoten van evenementen en dit in aanloop naar het evenement meermaals te herhalen. Er wordt gebruik gemaakt van een Google Agenda om er voor te zorgen dat de promotie op de juiste manier en tijd wordt gedaan. Dient er extra gepromoot te worden, dan is er in deze agenda te zien of er reeds promotie staat gepland. Hieronder is het huidige promotieplan afgebeeld:

Maandag	Eerste maandag van de maand: ziektebeeld van de maand
Dinsdag	
Woensdag	Update Onderwijs (MF)
Donderdag	
Vrijdag	Laatste vrijdag van de maand: uitlichten onderbelicht beleidsplan
Zaterdag	
Zondag	
Iedere 1e van de maand	Nieuwsbrief via de mail (secretaris)
Iedere 5e van de maand	Tip voor de Co op Instagram en Facebook (secretaris)

De Co-Raad VU heeft sinds 2016 een eigen huisstijl. Sinds eind 2019 is deze huisstijl veranderd met de hoofdkleuren 'heldergroen en -blauw'. De huisstijl wordt gebruikt voor alle officiële documenten, notulen, posters, presentaties en de website. Het afgelopen halfjaar was de uitlichten onderbelicht beleidsplan geschrapt en 'vraag-de-expert' voor in de plaats gekomen. Bij de halfjaarlijkse wissel van het bestuur wordt er één verantwoordelijke gekozen die zorgt dat de huisstijl gehandhaafd wordt. Afgelopen jaar was de voorzitter hoofdverantwoordelijk.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Het komende halfjaar zal er rekening gehouden worden met de vrije tijd van de studenten. Dit betekent dat er in het weekend of in vakantieperiodes geen promotie zal zijn.

Maandelijks (rond de 15e vd maand) een bijdrage leveren op LinkedIn wat voor coassistenten interessant kan zijn. Bijvoorbeeld een update van de VU, van Amsterdam UMC of een medisch interessant artikel van een student.

Maandag	Eerste maandag van de maand: ziektebeeld van de maand (Instagram story)
Dinsdag	
Woensdag	Update onderwijs (Instagram en facebook)
Donderdag	
Vrijdag	Laatste vrijdag van de maand: 'vraag-de-expert.' (Instagram story) en kalender update (Instagram en Facebook)
ledere 1 ^e van de maand	Nieuwsbrief via de mail (secretaris)
ledere 5 ^e van de maand	Tip voor de co (secretaris op Instagram en facebook)
ledere 15 ^e van de maand	Interessant artikel voor de co op LinkedIn

Dit zal ook met de promotie enquête geëvalueerd worden. Hierbij zal geëvalueerd worden of studenten op de hoogte zijn van LinkedIn en of ze de artikelen interessant/relevant vonden en wat zij verwachten/graag zouden willen zien op LinkedIn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sanne Jonker

5. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen van essentieel belang, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. De doelstelling voor 2022-1 is om gemiddeld één keer per zes weken een masterclass en daarnaast tweemaandelijks sociale evenementen te organiseren, om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. De nieuwe doelstellingen hebben we opgesplitst in evenementen en promotie. Komend halfjaar staan er veel evenementen op de agenda. We hopen komend halfjaar weer meer fysieke evenementen te kunnen organiseren. Sociale evenementen die eraan komen zijn: VrijMiCo's (waar nodig op 1,5 meter afstand), pubquiz en Jan Heijlmanprijs. Andere grote evenementen zijn het symposium dat op 17 februari 2022 zal plaatsvinden en Speeddate de Specialist. Natuurlijk vinden er ook masterclasses plaats, waaronder een masterclass van Van Lanschot, labwaarden en de workshop ATLS. Daarnaast zal ook een masterclass 'De Co Kiest' worden georganiseerd waarbij coassistent zelf het onderwerp zullen kiezen.

Evenementen

Sociale evenementen

Huidige situatie

In het bestuurshalfjaar 2021-2 zijn er meerdere fysieke sociale evenementen georganiseerd. Hierbij is rekening gehouden met de op dat moment geldende COVID-19 maatregelen. Er is een VrijMiCo in het park georganiseerd en in Café Parck. De pubquiz kon plaatsvinden in Café Fest. Jammer genoeg hebben we geen mogelijkheid kunnen vinden om de VrijMiCo van januari 2022 in fysieke vorm te organiseren in verband met de huidige maatregelen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Dit halfjaar zal het streven opnieuw zijn om, waar de COVID-19-maatregelen dit toelaten, zoveel mogelijk sociale evenementen te laten plaatsvinden. Hierbij hebben wij de sociale evenementen zoveel mogelijk vanaf maart gepland, omdat de verwachting is dat vanaf maart de COVID-19-maatregelen weer enigszins versoepeld kunnen worden. Wij hebben voor 2022-1 2 VrijMiCo's in gedachten en 1 Pubquiz. Voor de eerste VrijMiCo hadden wij in gedachten een locatie waar sociaal/actief wordt afgewisseld (zoals de TonTonClub o.i.d.) of een botenborrel, waarbij de voorkeur uitgaat naar een botenborrel. Voor de tweede VrijMiCo - die naar verwachting in betere weersomstandigheden kan plaatsvinden - hadden wij in gedachten om een borrel in het park te organiseren, evt. op een aangrenzend terras (wanneer het budget dit toelaat). Uit de evaluatie van de vorige zomer-VrijMiCo bleek dat

Rembrandtpark geen handige/leuke locatie was, waardoor wij in het vervolg zouden kiezen voor een meer centrale locatie zoals het Oosterpark of Vondelpark. Voor de PubQuiz is het doel om deze samen met CoRaad UvA te organiseren. Hiervoor nemen wij tijdig contact (week 2) op met CR UvA om af te stemmen of zij dit zien zitten en om een datum en locatie af te spreken. Wanneer CR UvA dit niet met ons zal willen organiseren of wanneer er om andere reden geen mogelijkheid zal zijn om dit samen te organiseren, zullen wij vanaf week 3 voorbereidingen treffen om het voor onze eigen leden fysiek te regelen. Wat betreft de (veranderende coronamaatregelen) proberen wij alle evenementen hoofdzakelijk fysiek in te plannen, met als “back-up” een online event. De PubQuiz is vorig jaar ook online vrij goed befallen, waardoor wij dezelfde opzet/organisatie kunnen overnemen. Als alternatief voor de botenborrel kan een botenborrel in kleinere boten plaatsvinden of zullen wij het evenement verplaatsen naar een week waarin dit wel kan plaatsvinden, desnoods in het volgende halfjaar. De zomer-VrijMiCo kunnen wij op 1,5-meter in het park laten plaatsvinden als het weer dit toelaat.

Per evenement zal met de penningmeester worden overlegd wat het beschikbare budget is. Op basis van de verwachte opkomst en eventueel bijkomende kaartverkoop zal er een begroting worden opgesteld waarin verwachte kosten ook worden meegenomen. Deze zal voorafgaande aan het evenement met de penningmeester worden besproken voor goedkeuring.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving en Sabrina Zwetsloot

Masterclasses

Huidige situatie

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-2 organiseren we ongeveer elke maand een masterclass. Zo vervullen de masterclasses een groot deel van de activiteiten van de Co-Raad VU. De masterclasses waren voorheen altijd een groot succes. Afgelopen halfjaar zijn de meeste masterclasses online georganiseerd wegens COVID-19 en gelukkig gaat dit via ZOOM meestal goed. De masterclass Beeldvorming heeft fysiek plaatsgevonden. Afgelopen halfjaar hebben we binnen het beleidsplan masterclasses gefocust op het terug laten komen van een actueel onderwerp. Daarnaast is er aandacht besteed aan de balans tussen online en fysiek in de masterclasses. De vorm waarin masterclasses worden gegeven, online vs. fysiek, is tijdens de halfjaarlijkse enquête geëvalueerd. Hieruit kwam naar voren dat de meeste leden de afwisseling van fysieke en online masterclasses het prettigst vinden. Ons is tijdens de organisatie opgevallen dat de minder voor de hand liggende onderwerpen soms ook minder goed worden bezocht. Afgelopen halfjaar hebben de masterclasses Zorg en Politiek (door Van Lanschot), Ruimtevaartgeneeskunde, Beeldvorming en De Co Kiest: Medische Zorg in het AZC plaatsgevonden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Ook dit halfjaar willen wij de masterclasses zo gevarieerd mogelijk maken, al blijven wij ook masterclasses aanbieden die de medisch inhoudelijk elk jaar relevant blijven, zoals de masterclass Labwaarden. Daarnaast is het streven om dit halfjaar weer een masterclass met

van Lanschot in te plannen (Beleggen) en een masterclass in het kader van diversiteit. Daarnaast willen wij ook dit jaar een masterclass “De Co Kiest” inplannen, waar minder belichte onderwerpen aan bod komen. Waar dat mogelijk is zouden we dit fysiek willen organiseren, als dit echter niet mogelijk is, is Zoom een goed alternatief. In week 14 staat de masterclass ATLS gepland die in samenwerking met Micha Erwtelman zal worden georganiseerd bij het ADAM simlab. Tevens willen wij voorafgaand aan elke masterclass de verwachtingen van de co-assistenten peilen middels het aanmeldformulier.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving en Sabrina Zwetsloot

Symposium

Huidige situatie

Op 2 februari 2021 vond het symposium: ‘Pandemieën: COVID-19 en de toekomst’ plaats, georganiseerd door de Co-Raad VU. In 2020-2 is besloten om het symposium een jaarlijks terugkerend evenement te laten worden. Het symposium wordt elke twee jaar georganiseerd in samenwerking met de MFVU, loopbaan-georiënteerd. In 2021-2 is in samenwerking met de MFVU begonnen met het treffen van de voorbereidingen voor het symposium voor februari 2022-1. Afgelopen maanden zijn de sprekers vastgelegd. Er was in eerste instantie ingezet op een fysiek symposium. De nieuwe maatregelen omtrent COVID-19 maken de doorgang van het symposium in deze vorm echter zeer onwaarschijnlijk.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Op 16 februari 2022 zal het symposium opnieuw online georganiseerd worden. Samen met de MFVU is gekozen voor het onderwerp ‘Verder dan de Witte Jas’. Sprekers zullen in de aanloop naar het evenement worden geïntroduceerd door middel van kleine video’s om zo ook het symposium te promoten. De filmpjes hiervan moeten nog worden verkregen. Exacte afspraken omtrent ‘kaartverkoop’ zullen spoedig worden bepaald aangezien recentelijk het besluit is genomen dit evenement toch online te laten plaatsvinden in plaats van fysiek.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving

Jubileumjaar

Huidige situatie

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht. In het kader van ons 30-jarig jubileum in 2021 willen we dit vieren door een lustrumweek te organiseren voor onze oud-bestuursleden, Co-Raad VU leden en alumni. De lustrumcommissie, bestaande uit de pijler E&PR en oud-bestuursleden Kayla Brugman, Shaya Mahadew en Joan Groeneveld, zijn al enige tijd bezig met de voorbereidingen voor dit lustrum. In 2020-2 is het plan gemaakt om een diner, een masterclass, een ludieke actie en een gala te organiseren in de lustrumweek. Aanvankelijk was het plan om het diner op locatie bij Van Lanschot te laten plaatsvinden, echter kan dit geen doorgang vinden in hun COVID-19-beleid. Om een geslaagd evenement neer te zetten en daarvoor voldoende budget te hebben is er besloten één groot evenement te

organiseren in plaats van een diner en gala. Er is ook een COVID-19-plan gemaakt, mocht de lustrumweek niet in bovenstaande vorm kunnen plaatsvinden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Het doel voor aankomend halfjaar is om de voorbereidingen te treffen voor het Lustrumfeest dat naar alle waarschijnlijkheid begin bestuurshalfjaar 2022-2 georganiseerd zal worden. Hiervoor zijn al veel voorbereidingen getroffen door oud-bestuursleden en de vorige evenementenfunctionaris. Dit halfjaar zullen de plannen uitgewerkt worden, een locatie geregeld worden, en de uitnodigingen gemaakt en gestuurd worden. Wanneer er, wegens COVID-19-maatregelen, geen fysiek evenement zal kunnen plaatsvinden, zal er uitstel van het Lustrumfeest plaatsvinden tot een moment dat dit wel fysiek mogelijk zal zijn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sabrina Zwetsloot

Evenementen tijdens de COVID-19-pandemie

Huidige situatie

Afgelopen halfjaar hebben meerdere evenementen fysiek kunnen plaatsvinden. De VrijMiCo's, Pubquiz, botenborrel en Masterclass Beeldvorming hebben in fysieke vorm doorgang gevonden. Aan de hand van de op dat moment geldende COVID-19 maatregelen werd de planning van evenementen aangepast. Zolang maatregelen omtrent COVID-19 van kracht zijn zal per evenement gekeken moeten worden in welke vorm deze kan plaatsvinden. Na de masterclass Beeldvorming is de overgang van online naar fysiek geëvalueerd onder de deelnemers. Alle respondenten vonden de overgang van online naar fysiek goed verlopen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-1

Uit de halfjaarsenquête is gebleken dat studenten een voorkeur hebben voor afwisselend fysieke en online evenementen. Het doel voor aankomend jaar is om sociale evenementen bij voorkeur fysiek te laten plaatsvinden en masterclasses met name in de eerste helft van aankomend halfjaar zo veel mogelijk via Zoom. Wanneer COVID-19 het weer toelaat zouden wij de masterclasses ook weer zoveel mogelijk fysiek willen laten plaatsvinden, omdat op die manier ook het sociale aspect van de masterclasses (o.a. in de vorm van samen eten voorafgaand aan de masterclass) weer tot uiting komt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving en Sabrina Zwetsloot

Co-Raad VU

Halfjaaragenda 2022-1

Januari

Week 4: Masterclass Van Lanschot

Februari

Week 7: Symposium

Week 9: Masterclass *Labwaarden*

Maart

Week 11: Pubquiz

Week 12: Week van Loopbaanoriëntatie

April

Week 14: Workshop ATLS

Week 16: Speeddate de Specialist

Mei

Week 19: VrijMiCo/Botenborrel

Week 21: Masterclass *De Co Kiest*

Juni

Week 24: Week van Diversiteit

Week 26: Jan Heijlmanprijs

Juli

Week 27: VrijMiCo

Co-Raad VU