

13 juli 2020

Halfjaarverslag Co-Raad 2020-1

Co-Raad **VU**



Inhoud

Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| Inhoud | 2 |
| Voorwoord | 3 |
| Visie | 4 |
| 1. Algemeen beleid | 5 |
| Bestuur | 5 |
| Alumni | 12 |
| Financiën en Sponsoring | 13 |
| 'Groene' Co-Raad | 14 |
| 2. Transparantie & Informatieverschaffing | 15 |
| Transparantie | 15 |
| Website | 15 |
| App | 15 |
| Informatieverschaffing | 16 |
| 3. Vertegenwoordiging | 19 |
| Klachtenoverdracht van coassistenten naar Co-Raad | 19 |
| 4. Onderwijs | 21 |
| Evaluaties | 21 |
| Onderwijskwaliteit | 22 |
| Persoonlijke ontwikkeling | 24 |
| Academische vorming..... | 27 |
| Alliantie VUmc & AMC tot Amsterdam UMC | 29 |
| Nieuwe curriculum..... | 31 |
| 5. Ledenwerving en promotie | 34 |
| Ledenwerving..... | 34 |
| Promotie | 35 |
| 6. Evenementen | 37 |
| Halfjaaragenda | 37 |
| Evenementen | 37 |
| Sociale evenementen..... | 37 |
| Masterclasses..... | 38 |
| Symposium 'doctors without patients' | 40 |
| Speeddate de specialist | 40 |
| Jubileumeditie JHP | 41 |
| Maatschappelijk betrokken | 41 |
| Halfjaarlijkse enquête | 42 |
| Punten van aanbeveling voor bestuur 2020-2 | 43 |

Voorwoord

Er is alweer een half jaar van het bestuur van de Co-Raad VU voorbijgevlogen! Dit betekent dat er een verslaglegging van het afgelopen halfjaar is samengesteld. Hierbij presenteren wij u het halfjaarverslag van de Co-Raad VU over de periode van december 2019 tot en met juli 2020 (2020-1).

Gedurende deze periode is er gewerkt aan de opgestelde doelen beschreven in het beleidsplan 2020-1. In dit halfjaarverslag zal worden teruggeblikt op deze doelen. Daarnaast zal worden geëvalueerd in hoeverre deze doelen zijn verwezenlijkt.

Dit halfjaarverslag is tot stand gekomen met behulp van het bestuur van de Co-Raad VU 2020-1:

Femke Hensen
Joan Groeneveld
Yoshita Jagernath
Shaya Mahadew
Bas van Wijk
Vazula Bekkers
Rianne Seefat
Laura Witteveen
Berber Speerstra

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Masterfunctionaris
Masterfunctionaris
Masterfunctionaris
Evenementenfunctionaris
Evenementenfunctionaris
Promotiefunctionaris

Wij wensen u veel leesplezier toe.

Co-Raad VU 2020-1



Visie

In de eerste helft van 2020 heeft de Co-Raad VU zich ingezet om de belangen van masterstudenten te behartigen. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan vóór en dóór de coassistenten, dat zo de schakel is tussen hen en de opleiding, om belangen te behartigen en klachten op zich te nemen, hierin zo transparant mogelijk informatie te verschaffen, daarmee het onderwijs te verbeteren en vragen te kunnen beantwoorden, evenals het kunnen bieden van masterclasses en sociale evenementen voor de ontwikkeling van netwerken en kennis, maar ook de maatschappelijke betrokkenheid te vergroten.*

De visie van de Co-Raad VU streven wij na door het opstellen van geconcretiseerde doelen, welke zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

1. Algemeen beleid

Bestuur

Beleidsplan: Cohesie binnen het bestuur

Het doel was om een fijne en veilige sfeer binnen het bestuur te creëren en elkaar beter te leren kennen om op die manier de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Om dit doel te behalen hebben wij dit halfjaar verschillende zakengedaan en georganiseerd:

- 1) Vergaderingen bij bestuursleden thuis om elkaar in de thuissituatie nog beter te leren kennen, dit is door COVID-19 op een laag pitje gezet. We hebben voor die tijd twee keer bij onze voorzitter vergaderd, het komende jaar zijn we van plan dit verder op te pakken.
- 2) Bestuursdagen:
 - 25 januari: bestuursdag met paintball;
 - 8 februari: voor de start van de Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO) heeft Me-doc een workshop “intervisie leiden” gegeven;
 - 13 maart: avond met het huidige bestuur en de commissie van toezicht Co-Raad (CTCR);
 - 16 april: workshop van Me-doc (aanspreken en uitspreken), deel 2 van de workshop moet nog worden ingepland;
 - 30 mei: brainstorm met bestuur 2020-1 waarin we terugkeken op het afgelopen halfjaar en aanbevelingen hebben opgesteld voor bestuur 2020-2;
 - 13 en 14 juni: bestuursweekend. Wij hebben met het bestuur van 2020-1 een weekend doorgebracht in Bantega, Friesland. We hebben genoten van een heerlijke zonnige dag aan Lemmer-beach en onder het genot van een drankje een vega BBQ georganiseerd in de tuin. Wij mochten het weekend afsluiten met een heerlijke brunch, waarna wij ieder weer per auto de terugreis richting Amsterdam hebben voltooid. Zo hebben wij, ondanks dat onze Algemene Ledenvergadering (ALV) online plaats zal vinden, toch samen het bestuursjaar enigszins kunnen afsluiten.

Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

In 2020-1 is er weer hard gewerkt aan de persoonlijke ontwikkeling van de bestuursleden. In februari is de eerste Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO) ooit georganiseerd door de Co-Raad VU in samenwerking met Me-doc, die tijdens deze dag een workshop ‘intervisie leiden’ aan de Co-Raad VU heeft gegeven. De LICO was een groot succes en zal opnieuw worden georganiseerd door een andere co-raad uit het land (zie kopje Landelijke Intervisie Co-Raden).

Het bestuur heeft ook een een-op-een workshop met onze partner Me-doc gehad. Deze vond plaats in april met als onderwerp het “aanspreken en uitspreken”. De workshop is door COVID-19 via ZOOM georganiseerd. Deel 2 van de Me-doc workshop moet nog worden ingepland, maar zal samen met het nieuwe bestuur gedaan worden.

Bovendien hebben we verschillende keren met de Studentenraad VUmc contact opgenomen om te kijken of er een mogelijkheid is om samen een workshop te doen. Hiermee kunnen we onze samenwerking vergroten en meer mogelijkheden aangrijpen om persoonlijk te groeien

binnen de raad. De Studentenraad VUmc doen hun trainingen bij DownsideUp en hebben een pakket van 5 trainingen in 1 jaar. Er stond een afspraak gepland met Maisa van Dijk (de voorzitter) om te kijken wat voor een workshops we samen zouden kunnen volgen, maar deze is door COVID-19 afgelast. Wanneer het weer mogelijk is om workshops in het echt te doen, zullen we weer contact opnemen met de Studentenraad VUmc om op te pakken waar we gebleven waren.

Daarnaast hebben alle bestuursleden leerdoelen opgesteld aan het begin van het halfjaar en deze zijn regelmatig geëvalueerd. Halverwege het bestuursjaar 2020-1 en eind 2020-1 hebben we elkaar weer persoonlijke feedback gegeven.

Beleidsplan: Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsoren

Constitutiekaart

Net als afgelopen jaar hebben wij aan het begin van het bestuursjaar constitutiekaartjes uitgedeeld of verstuurd naar bestuursorganen, verscheidene coschaplocaties en onze externe relaties. Hieronder vielen ook de verschillende secretariaten. Aangezien de kaartjes weer met enthousiasme werden ontvangen, willen wij dit plan komend halfjaar blijven voortzetten.

We zijn op tijd begonnen met het ontwerpen, bestellen en verspreiden van de kaartjes. De kosten zijn binnen het begrote budget gebleven. Dit komt mede omdat de meeste kaartjes door de Co-Raad VU leden zelf zijn verspreid. De volgende punten kunnen worden meegenomen voor volgend jaar:

- Het Excel-bestand dat wordt gebruikt om te inventariseren waar de kaartjes heen moeten en wat de adressen zijn is erg onoverzichtelijk. Joan zal dit bestand aanpassen zodat het volgende bestuur hier makkelijker mee kan werken.
- Niet alle bestuursleden waren tevreden over de bestuursfoto die op het constitutiekaartje stond. Het volgende bestuur wordt aangeraden om beter na te denken over de locatie, tijd en plaats van het maken van de foto's.
- De enveloppen waren veel groter dan de kaartjes zelf, waardoor het minder professioneel oogt. Hier kan de volgende keer meer in worden geïnvesteerd.
- Sommige etiketten hadden typfouten of waren met de hand geschreven. Hier moet volgende keer meer op gelet worden.

Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO)

Op 8 februari vond de eerste Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO) plaats georganiseerd door de Co-Raad VU in samenwerking met Me-doc. Het vond plaats op hun hoofdkantoor in Utrecht. We hebben de samenwerking met Me-doc als erg prettig ervaren. Voordat het evenement plaatsvond kregen de (oud) Co-Raad VU-bestuursleden nog een workshop over het leiden van een intervisie. Het evenement was een groot succes. We hebben veel lof gekregen van de andere Co-Raden over het concept en het organiseren van de LICO. Het was een leuke en afwisselende dag, waarin ervaringen van de verschillende co-raden met elkaar gedeeld werden. De intervisie die in kleine groepen plaats vond was van toegevoegde waarde en gaf veel diepgang.

De volgende verbeterpunten worden meegenomen voor de volgende LICO:

-
- De diverse co-raden moeten beter verdeeld worden over de intervisiegroepen. Nu zaten er bij sommige tafels leden van maar drie verschillende co-raden.
 - De volgende keer moet er meer informatie vanuit de co-raden gegeven worden hoe de structuur van de opleiding is op de verschillende universiteiten. Nu kwamen discussies later op gang, omdat iedereen eerst moest wennen aan de verschillende opbouw van onderwijssystemen.
 - Het eten mag de volgende keer meer geschikt zijn voor vegetariërs. Nu was het ook niet overal duidelijk waar wel en geen vlees in zat.

Een belangrijk aandachtspunt is dat de LICO bedacht is voor het uitwisselen van problemen en oplossingen tussen de Co-Raden en heeft dus een heel ander doel dan het IMS (of voormalige LOCA). Er moet voor worden gewaakt dat dit ook zo blijft.

Tijdens de LICO is er met iedereen besloten dat we er een halfjaarlijks evenement van maken, waarbij het iedere keer wordt georganiseerd door een andere co-raad. Later ontstond hierover onduidelijkheid in de Voorzitters *Whatsapp*-groep. Hierbij is besloten i.v.m. COVID-19 de LICO in september 2020 digitaal plaats te laten vinden en in december/winter 2020 de volgende fysieke LICO plaats te laten vinden. Deze zal worden georganiseerd door de Leidse Co-Raad of Co-Raad Rotterdam, zij hebben het draaiboek van de LICO al via *Whatsapp* ontvangen.

Me-doc heeft toegezegd dat we bij hen altijd welkom zijn, ongeacht organisator. Eens per jaar zal de LICO een thema krijgen en de andere keer zal het een algemene LICO zonder thema zijn. Er is een voorzitters-app aangemaakt voor onderlinge communicatie tussen de co-raden. Dit zou de organisatie van de volgende LICO kunnen vergemakkelijken.

Naar aanleiding van de LICO zijn wij op bezoek gegaan bij de Ko-Raad Nijmegen voor het bijwonen van het co-groep vertegenwoordigersoverleg dat zij daar organiseren, door hen ook wel de pizza-ALV genoemd. Verslag hiervan volgt onder het '*Thema: Onderwijs*'.

Co-Pakket MFVU

Aan de start van het bestuurshalfjaar heeft er een gesprek plaatsgevonden met de MFVU over het vernieuwen van de coassistenten pakketten die zij aanbieden in de MFVU-boekwinkel samen met een lidmaatschap voor de Co-Raad VU. Vanuit het gesprek was het plan om de pakketten te handhaven betreffende inhoud van dit pakket (klompen, stethoscoop, stemvork, penlight en lidmaatschap Co-Raad VU), maar de promotie hiervan beter op te pakken. De MFVU zou ervoor zorgen dat de posters worden bijgewerkt en wij creëren ook een koppeling bij ons inschrijfformulier waarmee coassistenten die lid worden ook interesse kunnen aangeven voor het pakket. Deze werken wij regelmatig bij (na VCP-praatjes) en de namen/mailadressen zullen door de secretaris van de Co-Raad VU worden gemaïld naar de winkelcoördinator (op dit moment Vincent) van de MFVU. In de loop van het halfjaar bleek dat de pakketten prijzig zijn en de samenwerking met de MFVU niet vlekkeloos verloopt. Komend halfjaar zal gekeken moeten worden in welke mate wij achter dit pakket staan en hoe de promotie hiervan verloopt.

(Kwartaal)gesprek Christa Boer

In het bestuursjaar 2020-1 hebben er 3 gesprekken plaatsgevonden met mw. Boer. Het eerste gesprek heeft plaatsgevonden in februari en de laatste twee gesprekken in mei en juli 2020. Deze gesprekken bevallen zeer goed, zijn erg productief en zullen komend bestuursjaar worden voortgezet. Alle afspraken na de iVTG zijn al ingepland. Echter wilden wij de frequentie van deze gesprekken verhogen indien mogelijk. Deze moeten nog worden ingepland. Mocht het niet uitkomen, is het mogelijk dat een aantal bestuursleden hierbij aanwezig zijn en niet het gehele bestuur. Waar nodig kan daarbuiten tevens een overleg plaatsvinden met mw. Boer, telefonisch of over de mail. Mw. Boer vindt korte lijntjes met de Co-Raad VU erg belangrijk.

Beleidsplan: Halfjaarlijkse carrière-nieuwsbrief

In oktober 2019 is er voor het eerst een carrière-nieuwsbrief uitgebracht voor al onze leden. Deze nieuwe nieuwsbrief is positief ontvangen door onze leden, want in de halfjaarlijkse enquête van 2019-2 gaf circa 75% van de respondenten aan de carrière-nieuwsbrief graag te ontvangen. Vanwege de vele positieve reacties hebben we besloten in 2020-1 de online-carrière-nieuwsbrief opnieuw te creëren. In deze brief stonden advertenties van verschillende partijen met betrekking tot carrièremogelijkheden als basisarts en/of co-assistent. Eind 2020-1 zal de Co-Raad VU de carrière-nieuwsbrief van juni evalueren op het bereik van de nieuwsbrief en hoe relevant de leden deze vonden. Net zoals vorig jaar, hebben we voor een vacature een eenmalige bijdrage vastgesteld van €100,00 (incl. 0% BTW). De lijst met de gecontacteerde bedrijven is bijgewerkt en aangevuld, daarnaast hebben we ondervonden dat bellen met bedrijven effectiever is dan ernaartoe mailen. In 2020-2 zullen we bekijken of we de zekerheid kunnen bieden om de halfjaarlijkse carrière vacature nieuwsbrief elke keer te vullen. Daarna zullen we deze inkomsten vast in de begroting opnemen. Na het versturen van de carrière-nieuwsbrief bleek dat twee linkjes naar de vacaturepagina van het desbetreffende bedrijf niet goed was doorgestuurd of geplaatst. Een van de partijen dacht dat er een test mail werd gestuurd, terwijl dit al de definitieve nieuwsbrief betrof. Tijdens een volgende carrière-nieuwsbrief is het verstandig om van tevoren een testmail naar alle deelnemende bedrijven te sturen, zodat dit voorkomen kan worden.

Beleidsplan: Organisatiesysteem en inventarisatie bestuurskamer

Op het moment dat de beleidsplannen voor 2020-1 werden gemaakt, was er geen duidelijke organisatie of structuur in de bestuurskamer. Als gevolg hiervan werden tijdens evenementen soms producten aangeschaft die achteraf gezien nog aanwezig waren in de bestuurskamer of werden producten niet aangeschaft omdat men dacht dat deze nog in de bestuurskamer lagen. Het ontwikkelen van een organisatiesysteem zou dit probleem kunnen gaan voorkomen.

In januari startte echter de verbouwing van de kelder van de Medische Faculteit, waar onze bestuurskamer gelokaliseerd is. Wij hebben toen moeten verhuizen naar een andere tijdelijke kamer. Tijdens de verhuizing zijn direct alle spullen geïnventariseerd. Er is een spreadsheet aangemaakt waarop het bestuur kan bijhouden hoeveel er van elk product nog aanwezig is in de bestuurskamer. Tevens is er een kleurenschema ontwikkeld, waardoor men in één oogopslag kan zien waar een bepaald product of object in de kasten te vinden is.

Door het uitbreken van COVID-19 werd het onmogelijk om nog naar de Medische Faculteit te

gaan. Hierdoor hebben we het organisatiesysteem wel kunnen inrichten, maar nog niet kunnen gebruiken. Daarom hebben we dit beleidsplan nog niet geëvalueerd. Dit zullen wij doen, zodra het weer mogelijk is om gebruik te maken van onze bestuurskamer.

Beleidsplan: Logo/Huisstijl/Naam

I.o.m. Marre Roozen (communicatieadviseur).

In 2019-2 hebben wij het logo en de huisstijl van de Co-Raad VU aangepast, waarbij wij niet langer als de Co-Raad VUmc door het leven gaan. Dit plan liep door in het jaar 2020-1, waarbij de huisstijl van de Co-Raad VU overal is aangepast (naamsverandering, kleuren en logo's). Indien de Co-Raad VU in de toekomst onder Amsterdam UMC zal gaan vallen, dan kan het logo van Amsterdam UMC, de tulp, worden overgenomen. Indien dit niet het geval blijkt te zijn, kan de Co-Raad VU eventueel haar eigen logo gaan ontwikkelen. Dit gesprek zal nog plaats moeten vinden in 2020-2.

Moment van bestuurswissel

Vanaf 2020-1 zullen de wisselmomenten plaatsvinden in juli en januari, zodat het financieel (half)jaarverslag afgerond kan worden, al voor deze wordt gepresenteerd op de ALV. De ALV van 2020-1 vindt plaats op maandag 13 juli 2020 en de wissel naar het bestuur van 2021 zal plaatsvinden op 11 januari 2021.

Waardering voor bestuurlijke werkzaamheden

In 2019-2 werd duidelijk dat bestuursleden van de Co-Raad VU, na aftreden, een aanbevelingsbrief kunnen ontvangen van mw. Boer. Hiervoor kan gemaild worden naar haar secretaresse voor een template, waarna de brief zal worden ondertekend door mw. Boer. Komend halfjaar zal er worden gekeken of de Co-Raad VU in het bezit kan komen van deze templates, zodat deze stap kan worden overgeslagen. Zo kan direct de brief naar Christa Boer worden gestuurd. In 2020-1 hebben we meer waardering proberen te bewerkstelligen voor het zittende bestuur, door het formuleren van een 'verklaring van afwezigheid' die het bestuur kan inzetten op de verschillende coschaplocaties om begrip te creëren rondom het belang van het bestuur en afwezigheid van bestuursleden tijdens het coschap. Deze moet nog worden ondertekend door mw. Daelmans en mw. Boer, maar beiden zijn het eens over de brief.

Aanpassingen Nieuwsbrief en Corona-updates

Maandelijks geeft de Co-Raad VU een digitale nieuwsbrief uit. Deze wordt verzonden naar de leden en de sponsors. In 2019-2 is de nieuwsbrief bijgewerkt in de nieuwe huisstijl, dit betekent vooral dat de kleuren zijn aangepast en de kalender en Tip van de Maand een nieuwe opmaak hebben gekregen in Canva. Daarnaast is er ten tijde van COVID-19 een extra, wekelijkse nieuwsbrief verstuurd: de Corona-updates. Hierin werden alle belangrijke updates vanuit de opleiding gebundeld, zodat de coassistenten deze makkelijk konden terugvinden. Tevens werd er in elke nieuwsbrief 'Het Ziektebeeld van de Week' geplaatst om coassistenten te motiveren om te blijven studeren tijdens de onderwijsstop.

#zouikwatzeggen

Deze campagne stimuleert coassistenten om op te komen voor zichzelf, en voor anderen die dit misschien minder goed kunnen/durven.

Vanuit de Co-Raad VU is er in 2019-2 geïnventariseerd onder coassistenten wat men voor grensoverschrijdende gebeurtenissen heeft meegemaakt, en deze ervaringen hebben we in de vorm van quotes aangeleverd voor deze campagne. Dit jaar heeft de opleiding ons nog niet gevraagd bij te dragen aan promotie van de campagne onder masterstudenten, maar er is aangekondigd dat dit waarschijnlijk in de loop van 2020 wel zal gebeuren.

COVID-19

In het weekend van 14-15 maart 2020 werden de coschappen stilgelegd i.v.m. COVID-19, ofwel het coronavirus. De consequenties hiervan waren ongelooflijk groot voor alle studenten in Nederland, maar de coassistenten hadden gelijk niets meer om handen. De Co-Raad VU heeft op verschillende manieren een rol gespeeld in deze periode.

- Vrijwilligerswerving i.s.m HR Amsterdam UMC en de Studentenraad AMC:
In het eerste weekend van deze periode kwam de vraag vanuit het Amsterdam UMC of er studenten bereid waren om te ondersteunen bij triage op de SEH. Al snel bleek dat alle studenten wilden helpen. Middels een Google Formulier ontwikkeld door de Co-Raad VU en Studentenraad AMC werden deze studenten in 1 groot bestand verzameld. Met een aantal studentleden van beiden locaties en het HR van het Amsterdam UMC werden deze studenten uitgezonden naar verschillende plaatsen in de regio om het zorgsysteem te ondersteunen. Uiteindelijk zijn er meer dan 700 studenten van de UvA en VU uitgeplaatst. In juni 2020 werd het tijdelijke uitzendbureau weer opgeheven, omdat de behoefte aan studenten in de zorg was gedaald en de coschappen in nabije toekomst ook weer hervat zullen worden.
- Deelname in het master crisisteam:
Sinds het begin van de COVID-19 periode is er zeer nauw contact geweest met Christa Boer en omdat het coassistenten perspectief erg werd verlangd in de bijeenkomsten van de opleiding, is de voorzitter van de Co-Raad VU aangesloten bij deze wekelijkse overleggen. Als het nodig was werd van tevoren bij coassistenten gepolst wat de mening was over bepaalde onderwerpen die op de agenda verschenen, maar vooral binnen het bestuur werd hier een mening over gevormd en deze werd dan ook altijd besproken tijdens het overleg. Vanaf de herstart van de coschappen zal moeten worden gekeken wanneer er wel/niet iemand van het bestuur bij deze overleggen aanwezig kan zijn, gezien deze overleggen meestal op dinsdag rond 11.00u of 13.30u plaatsvinden. De overleggen zijn al ingepland in de agenda van de voorzitter en vinden op dit moment 1 keer in de twee weken plaats.
- Ontwikkelen van (tijdelijk) alternatieve keuzeonderwijs:
Om de studievertraging ook in deze tijd alvast in te kunnen lopen, en coassistenten die al begonnen waren aan keuzeonderwijs de mogelijkheid te bieden dit anders voort te zetten, werden er i.s.m. de Co-Raad VU alternatieve modules ontwikkeld voor het volgen van keuzeonderwijs en o.a. studiepunten te verbinden aan het vrijwilligerswerk ten tijde van COVID-19 en het ontwikkelen van digitaal onderwijs. Uiteindelijk hebben er ruim 150 coassistenten gebruik gemaakt van deze mogelijkheid om 4 weken vertraging in te lopen. Op 18 mei werden deze keuzemodules afgesloten.
- Herzien van de Frequently Asked Questions (FAQs) voor publicatie:
Tijdens COVID-19 werd er iedere week (later iedere twee weken) nieuwe FAQs gepubliceerd op med.vu.nl om de studenten van informatie te voorzien, na de grote

hoeveelheid vragen die binnen waren gekomen via master.gnk@vumc.nl. Deze FAQs werden wekelijks naar de Co-Raad VU gestuurd om te herzien. Deze FAQs werden meestal op woensdagmiddag verstuurd naar voorzitter@co-raad.nl, dezelfde dag nog bewerkt door de rest van het bestuur en dan vroeg op donderdagochtend teruggestuurd naar de opleiding. Daarmee kunnen de vragen donderdag nog live. Wij vulden de FAQs regelmatig aan met vragen die wij hoorden van coassistenten of details die wij al hoorden van de opleiding maar nog niet opgenomen waren, zodat coassistenten van de beste en meest relevante informatie worden voorzien op dat moment.

- Bijwonen van overleg met coschapcoördinatoren:
- In de loop van de tijd werd besloten dat de verschillende coschaplocaties hun coschappen moesten gaan digitaliseren. Om het coassistentenperspectief te belichten sloot de voorzitter of de masterfunctionaris van de Co-Raad VU aan bij deze overleggen. Vanuit deze overleggen kwam de vraag naar voren om een handvol coassistenten te werven die de coördinatoren kunnen ondersteunen bij het ontwikkelen van dit onderwijs en eventueel oefenen met verschillende opties, welke wij onder de co-groep vertegenwoordigers hebben kunnen vinden.
- Informatievoorziening voor coassistenten middels wekelijkse Corona-updates en sociale mediakanalen:
Om de coassistenten op de momenten te informeren dat er nieuwe informatie beschikbaar werd, hebben wij deze ten alle tijden bekend gemaakt via onze sociale mediakanalen en aan het begin van de nieuwe week een corona-update nieuwsbrief verstuurd (zie 'Aanpassingen nieuwsbrief en corona-updates'). Tevens hebben wij een actieve rol gespeeld bij het maken van 2 Corona Dagboeken via de sociale mediakanalen van VUmc School of Medical Sciences, om te laten zien aan studenten waar wij onze dagen zoal mee vullen.
- Het organiseren van verschillende 'Vraag-maar-raak' sessies voor coassistenten:
Deze periode heeft veel vragen opgeroepen bij coassistenten, vooral in het begin was er veel onzekerheid over hoe (en wanneer) de herstart plaats zou vinden. Om de coassistenten laagdrempelig vragen te kunnen laten stellen hebben wij 1 keer een 'Vraag-maar-raak' sessie georganiseerd voor masterstudenten via een *Instagram Livestream* met Karin Reefman en Hester Daelmans. Op 19 mei hebben wij een digitale editie georganiseerd van het co-groep vertegenwoordigers overleg, waarbij er een 'Vraag-maar-raak' sessie heeft plaatsgevonden met Christa Boer, Hester Daelmans en Karin Reefman. Deze notulen zijn wederom beschikbaar gemaakt via de website. Onder coassistenten werden deze sessies als zeer waardevol ervaren en kregen coassistenten beter een idee en meer begrip voor het harde werk van de opleiding en de Co-Raad VU.
- Inventarisatie vragen onder studenten i.s.m. Studentenraad VUmc:
Samen met de mastercoördinator van de Studentenraad VUmc is er tijdens COVID-19 een inventarisatie gedaan om vragen van coassistenten op te sporen. Deze zijn besproken met de opleiding en uiteindelijk opgenomen in de FAQs. Dit is actief teruggekoppeld aan de coassistenten door de SR.
- Intensiveren en organiseren van (digitale) evenementen: *Zie hiervoor de halfjaarverslagen onder het Thema Evenementen.*

Meet de Co

Op 12 juni heeft de Studentenraad VUmc wederom het evenement 'Meet de Co' georganiseerd, waarbij bachelorstudenten kunnen praten met coassistenten over hun ervaring in de praktijk. Dit jaar werden wij uitgenodigd om te spreken over de functie van de Co-Raad VU voor de masterstudent Geneeskunde en coassistenten in het algemeen. Hiervoor werd de presentatie van het VCP-praatje gebruikt.

Comeniusproject 2020 - Professioneel gedrag module voor tutoren en docenten

Dit project staat onder leiding van Marianne Mak-van der Vossen. Aan de start van het bestuursjaar hebben er een aantal gesprekken plaatsgevonden met Mw. Mak-van der Vossen omtrent dit project en de rol van de Co-Raad VU. Op basis van het proefschrift dat zij heeft geschreven, heeft zij een verzoek ingediend voor de Comeniusbeurs en *funding* voor haar project: het ontwikkelen van een module voor tutoren en docenten om in de praktijk meer om handen te geven rondom onprofessioneel gedrag. De rol van de Co-Raad VU bij het project luidt als volgt:

- Het aanwezig zijn bij brainstormsessies met studenten over professioneel gedrag in de praktijk.
- Bekendheid geven aan het project onder de coassistenten.
- Om zo ook coassistenten te werven voor deelname aan deze sessies.

In mei 2020 volgde het nieuws dat de beurs aan mw. Mak-van der Vossen is toegekend. Het contact met haar loopt via de voorzitter en masterfunctionarissen. Het komend jaar kan 1 persoon hier de verantwoordelijkheid over toegekend krijgen. Het is mooi het contact warm te houden, maar zij zal in principe goed aangeven waar en wanneer de Co-Raad VU nodig is.

Alumni

Beleidsplan: Betrokkenheid van oud-(bestuurs)leden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring

Om ervaring en kennis op te doen van oud-(bestuurs)leden, wat ons van grote waarde lijkt voor de Co-Raad VU, is er in november 2019 een reünie georganiseerd voor oud-besturen en is er een alumni-bestand aangelegd. Het afgelopen halfjaar hebben wij dit bestand aangevuld, door inschrijving als alumni aan te bieden bij het uitschrijven als lid, tot maar liefst **141** oud-leden. Deze alumni zijn afgelopen jaar 1 keer vanuit ons benaderd met de hulpvraag of ze als arts in verpleeghuizen voor Me-doc willen werken. In verband met de COVID-19 uitbraak waren er namelijk extra artsen hard nodig in de verpleeghuizen. Er zal worden gekeken of komend halfjaar dit beleidsplan uitgebreid kan worden door de alumni meer rol te geven binnen de vereniging.

Betreffende de reünie heeft er besluitvorming plaatsgevonden dat bij het 30-jarig bestaan (2021) van de Co-Raad VU er een speciale editie zal worden georganiseerd. Hiervoor is een spaardoel opgenomen op de begroting. Daarna zal de reünie iedere 5 jaar terugkeren. Er zal

nog moeten worden besloten of het evenement toegankelijk wordt voor oud-besturen en/of leden.

Draaiboek is te vinden op de drive: 1. Bestuur algemeen > 13. Alumni > Reünie 02-11-2019.

Financiën en Sponsoring

Beleidsplan: Optimaliseren van de financiële administratie

Declaratiesysteem

Dit halfjaar hebben we een nieuw declaratiesysteem bedacht en uitgevoerd. Er is een gezamenlijke *Whatsapp*-groep gemaakt waar alle bestuursleden alleen hun bonnetjes mogen versturen. Daarbij wordt er een beschrijvende tekst toegevoegd met wat, waarvoor, wanneer en door wie het gedeclareerd wordt. Door deze manier van declareren worden papieren bonnetjes niet meer geaccepteerd en is de boekhouding nu geheel digitaal. In de 13e bestuursvergadering (BV) hebben we dit declaratiesysteem voor het eerst geëvalueerd. Het gehele bestuur geeft aan dat het declaratiesysteem goed werkt en erg duidelijk is beschreven in de handleiding. Het werkt voor iedereen op een laagdrempelige manier om foto's van bonnetjes te declareren. De regels van het declareren (het onjuist indienen van bonnetjes) worden goed door penningmeester gehanteerd.

Reiskostenvergoeding

Dit deel van optimaliseren van de financiële administratie is ontstaan na onduidelijkheid te hebben bemerkt over wanneer bestuursleden hun reiskosten mogen declareren. In principe was de regel: "alle reiskosten die Co-Raad VU gerelateerd is mogen worden gedeclareerd". De scheidslijn wanneer iets precies Co-Raad VU gerelateerd is en wanneer je de reiskosten had kunnen voorkomen was niet geheel zwart wit. Daarom hebben we voor 2020 regels opgesteld omtrent de declaratie van reiskosten. Deze mogen alleen gedeclareerd worden wanneer:

1. De reiskosten niet kunnen worden vergoed in de begroting van een evenement.
2. Het niet gaat om terugkerende vergaderingen (zoals de BV, met Christa Boer, Hester Daelmans of het OFSO) deze behoren namelijk tot een functie en zijn al langer bekend
3. Er de mogelijkheid niet dient om met een gratis student week-OV te reizen

Daarnaast kunnen uitzonderingen van reiskosten worden voorgelegd in de vergadering, dan is het nog wel mogelijk om zo een vergoeding te krijgen. Eind 2020-2 willen we dit systeem evalueren en samen met de nieuwe raad beslissen of we dit officieel door willen voeren voor volgende jaren.

Kascontrolecommissie (KCC)

Sinds 2020-1 is er voor het eerst een actief KCC ingesteld, hierin nemen de oud-penningmeester en oud-voorzitter plaats. De KCC neemt de controle van de financiën op zich, waar eerst de CTCR dit deed. Aan de eerste bijeenkomst met de KCC heeft de voorzitter van het huidige bestuur ook deelgenomen, in 2020-2 zal deze voorzitter namelijk deel worden van de KCC en hierdoor kunnen wij bij de volgende bijeenkomsten gelijk de efficiëntie verbeteren. Vooraf aan de samenkomst is de hele boekhouding, inclusief alle declaraties, facturen, bankafschriften, het financieel overzicht en de subsidieaanvraag 2020-2021 naar de KCC en de huidige voorzitter verstuurd. Tijdens de samenkomst is de boekhouding doorgenomen en zijn

de gevonden fouten gecorrigeerd. Daarnaast heeft de KCC advies gegeven over de subsidieaanvraag en zijn er afspraken gemaakt rondom de boekhouding. Deze afspraken zijn achteraf verstuurd naar het bestuur en de leden van de KCC. Als laatste is het volgende addendum toegevoegd aan het huishoudelijk reglement (HR) en het Witboek van de Co-Raad VU: *Bij uitgaven hoger dan 300 euro dient de penningmeester eerst de KCC om goedkeuring te vragen. De KCC mag meteen de uitgaven goedkeuren of de kwestie eerst overleggen met de CTCR, waarna een beslissing wordt genomen. Bij bedragen hoger dan 300 euro betreffende subsidie teruggave voldoet de goedkeuring van alleen de vorige penningmeester.*

Vier weken voor de ALV is de KCC nog een keer bijeengekomen om het financieel halfjaarverslag te controleren, fouten zijn gecorrigeerd en het financiële halfjaarverslag is verstuurd voor controle.

'Groene' Co-Raad

Beleidsplan: 'Groen' koken

De Co-Raad VU heeft als doorlopend plan het bewust omgaan met het milieu. Om deze reden wordt er altijd vegetarisch en zo veel mogelijk biologisch gekookt bij evenementen en bestuursvergaderingen thuis. In 2020-1 is dit plan uitgebreid door contact te leggen met Florian de Ruiter (hoofd studentenzaken) rondom het gebruik van de keuken in de medische faculteit, waarbij wij wellicht gebruik konden maken van de apparatuur en keukenwaar. Hiermee wordt een hoop bespaard. Wij kunnen met ingang van 2020-2 gebruik maken van de keuken in de Medische Faculteit. De dagen/tijden moeten worden afgestemd met de secretaris internus van de MFVU (op dit moment Leanne van Zanden), zodra deze bekend zijn in de halfjaaragenda. Echter zijn de regels van de Medische faculteit keuken zo opgesteld dat er geen gebruik mag worden gemaakt van bestek en borden. Het is het overwegen waard om deze eenmalig aan te schaffen, gezien we nu ook een goede plek hebben om dit af te kunnen wassen. Het bestek kan aangeschaft worden bij de Makro, waar een [200-delig set](#) wordt verkocht voor €35,69,- excl. BTW. Er is ook een ruim aanbod voor borden beschikbaar, waarbij de [platte borden](#) van 27 cm doorsnede 6 stuk voor €7,99 excl. BTW het voordeligst lijken. Gemiddeld zijn er 50 deelnemers per masterclass, dus zouden er 9 pakken borden moeten worden aangeschaft, voor €71,91 totaal. Op 24 juni zullen we deze aanschaf gaan doen, dus het definitieve resultaat moet nog volgen.

Afgelopen jaar stuitte wij ook het probleem van leverbaarheid voor de bestuurskleding (blouse) van de H&M. Hierbij is besloten, voor zover mogelijk, de bestuur blouse door te geven aan het volgende bestuurslid. Op dit moment hebben wij de blouses verzameld van bestuur 2019-2 en 2020-1 die aftraden en zal er worden bekeken of er nog nieuwe blouses moeten worden aangeschaft. De bestuurshirts worden al aangeschaft bij GOAT, een organisatie voor sustainable clothing.

2. Transparantie & Informatieverschaffing

Transparantie

Beleidsplan: Indeling beleidsplannen in thema's en portefeuilles

Vorig bestuurshalfjaar is er besloten, om de transparantie richting leden en niet-leden te vergroten, om onze beleidsplannen en halfjaarverslagen overzichtelijk weer te geven op de website middels thema's en portefeuilles. Hierbij waren de plannen verdeeld over verschillende pagina's op de website. Bij de evaluatie in 2020-1 bleek dat het werken met deze plannen op de website plaatsen onoverzichtelijker was dan het uploaden van de volledige bestanden. Daarnaast waren oude plannen en verslagen ook niet te vinden op de website. Bij deze evaluatie is besloten een archief aan te leggen met alle beleidsplannen en halfjaarverslagen in het geheel op de website te presenteren. De structuur van de thema's en portefeuilles wordt hier nog steeds gehandhaafd, maar zo bespaart het onhandig veel en onoverzichtelijk werk voor alle partijen. Halfjaarlijks (na de ALV) wordt dit archief bijgewerkt door de secretaris.

Website

Beleidsplan: Professionalisering website

De Co-Raad VU heeft tegen het einde van 2019-2 de gehele website vernieuwd in de nieuwe huisstijl, logo's en functionaliteit. Tijdens de evaluatie binnen het bestuur bleek dat de nieuwe website erg is bevallen door de bestuursleden van de Co-Raad VU. De laatste dingen zijn nog bijgewerkt, zoals de sponsorpagina's, een knop om direct in te kunnen loggen en nieuwe banners van de website. In de nabije toekomst verwachten wij geen moeilijkheden met deze nieuwe website en kan het beleidsplan worden afgerond. Het beheer van de website valt onder de gedeelde verantwoordelijkheid van de secretaris en promotiefunctionaris, evenals de masterfunctionarissen omtrent het onderwijs.

App

Beleidsplan: Co-Raad App

De Co-Raad VU is een vereniging die mee gaat met de tijd. Om onze leden laagdrempelig te benaderen en een betere interactie te krijgen met alle leden wilden wij de mogelijkheid exploreren om een applicatie aan te schaffen/ontwerpen. Het doel afgelopen halfjaar was inventariseren wat de kosten zouden betrekken van een dergelijke applicatie. Allereerst werd er contact gelegd met Genkgo, de beheerder van onze website, zodat de functie van de applicatie eventueel gekoppeld zit aan de website en het ledenbestand. De kosten van een 'standaard' applicatie zouden eenmalig €600,- bedragen en maandelijks €60,-, beiden excl. BTW. Google rekent (momenteel) eenmalig \$25,- en Apple jaarlijks \$100,- voor een eigen app in de appstore. De app wordt geplaatst in de huisstijl van de vereniging, waarbij inbegrepen is: prikbord (met push), ledenlijst en commissies. Daarnaast kan de content van de website beschikbaar worden gemaakt in de applicatie: nieuws, blog en evenementen. Verder kunnen er push berichten worden verstuurd naar de leden. Op dit moment is er geen geld vrij om deze

applicatie te ontwikkelen, gezien de recente grote uitgave voor het ontwerpen van de nieuwe website. Wij raden aan dit plan mee te nemen en eventueel een spaardoel in te stellen/in te begroten voor 2021.

Informatieverschaffing

Beleidsplan: Duidelijkheid omtrent huisvesting bij verre coschaplocaties

Het doel van dit beleidsplan is een overzicht te creëren over wat de mogelijkheden zijn voor huisvesting voor coassistenten op locaties die meer dan 1 uur reizen zijn, en deze mogelijkheden op onze website te plaatsen. Op deze manier hoeven coassistenten niet het wiel opnieuw uit te vinden, maar kunnen zij op onze website ideeën opdoen voor het regelen van de huisvesting.

In overleg met de opleiding hebben wij in 2019-2 meerdere stappen ondernomen om deze huisvestingsmogelijkheden te achterhalen:

- Coassistenten benaderd om te inventariseren welke huisvesting zij hebben geregeld.
- Secretariaten van ziekenhuizen benaderd (na akkoord van de opleiding) of zij piketkamers beschikbaar kunnen stellen voor coassistenten (onder gestelde voorwaarden).
- Secretariaat van het coschap huisartsgeneeskunde benaderd, waarvan wij een lijst hebben ontvangen met de geregelde huisvesting door coassistenten.

Op onze website hebben we een pagina gemaakt met mogelijkheden voor huisvesting. Zie: <https://www.co-raad.nl/nl/onderwijs/huisvesting>. Coassistenten kunnen een Google Docs invullen of een mail naar ons sturen als zij een plek met huisvestingsmogelijkheden weten. Wij hebben dit half jaar contact gehad met Noordwest Ziekenhuisgroep (NWZ), locatie Alkmaar. Zij zijn bereid kamers aan te bieden aan coassistenten, echter voor een prijs van 50 euro per week. Voor vergoeding voor de huisvesting door de VU dient de coassistent wel eerst contact met de opleiding op te nemen. De mogelijkheden benoemd op onze website bieden tevens geen garantie.

In juni 2020-1 is door middel van een enquête via *Instagram* geïnventariseerd of er bij coassistenten meer duidelijkheid is omtrent huisvesting voor coschappen. Helaas gaf toch nog 48% aan dat zij vinden dat ook middels de website nog niet genoeg informatie is verschaft over de mogelijkheden van huisvesting. Tijdens een co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) in 2020-2 zou onder CGV'ers gevraagd kunnen worden welke informatie nog ontbreekt. Verder zou de link met de mogelijkheden vaker kunnen worden gepromoot middels bijvoorbeeld een masterupdate.

Vergoeding coschappen in de perifere ziekenhuizen

Per 1 jan 2020 is de nieuwe CAO in de perifere ziekenhuizen van kracht gegaan. Hierin is opgenomen dat de coassistenten tot 100 euro kunnen declareren van studie gerelateerde kosten. Veel coassistenten krijgen wisselende reacties vanuit de ziekenhuizen over welke kosten zij nou wel of niet mogen declareren, en of zij dit überhaupt mogen. De Co-Raad VU heeft verschillende reacties van de ziekenhuizen verzameld en deze verstuurd naar De Geneeskundestudent.

Informatie vanuit de opleiding

Sinds het vorige halfjaar hebben we steeds kortere lijntjes met de opleiding. Hierdoor komt het vaker voor dat de opleiding verzoeken stuurt om via de Co-Raad VU naar de co-assistent te communiceren. Wij zijn ervan overtuigd dat duidelijke communicatie meer rust brengt onder de co-assistenten. De wetenschap dat ergens aan wordt gewerkt, ook al is er nog geen duidelijke oplossing gevonden, is prettig om te weten. Dit heeft de COVID-19 periode extra benadrukt. In overleg met het bestuur en vooral de promotiefunctionaris zal worden besloten welke berichten de moeite waard zijn om te publiceren en op welke platformen deze terecht komen. Komend halfjaar moeten we ervoor waken dat wij het grote medium voor communicatie richting te co-assistenten worden, maar zullen wij ook de opleiding aansturen om de goede kanalen te gebruiken (studentenmail; med.vu.nl) en hier vervolgens kenbaarheid aan te geven.

Beleidsplan: Informatie verstrekken over ziektebeeldenlijsten

Naar aanleiding van de co-lunch in 2019-2 bleek dat co-assistenten meer behoefte hadden aan informatieverschaffing over de ziektebeelden waar aan het eind van een coschap kennis van dient te zijn. Deze houvast kan geboden worden middels ziektebeeldenlijsten, zoals deze voor enkele coschappen (heelkunde, oogheelkunde, dermatologie) al bestonden. In Scorion staan in principe voor alle coschappen een formulier met 'klinische condities' of 'algemene leerdoelen', maar deze zijn vrijwel voor alle coschappen hetzelfde. In een ziektebeeldenlijst staan veel voorkomende/belangrijke ziektebeelden waarvan verwacht wordt dat een co-assistent hier kennis van heeft aan het eind van het coschap.

Wij hebben dit halfjaar contact opgenomen met de coschapcoördinatoren van de coschappen die nog geen ziektebeeldenlijsten verschaften met de vraag of zij bereid zijn een lijst beschikbaar te stellen op Canvas voor alle co-assistenten. Een aantal coschapcoördinatoren gingen hiermee akkoord, zoals huisartsgeneeskunde, neurologie en KNO. Van sommige coschapcoördinatoren kregen we geen antwoord (psychiatrie, gynaecologie, kindergeneeskunde en ouderengeneeskunde).

Helaas kregen we van de coschapcoördinator Interne Geneeskunde (Abel Thijs) te horen dat hij het niet eens is met de ziektebeeldenlijsten. Ook Hester Daelmans reageerde op de mail dat ze hier bezwaar op heeft. Zij zijn van mening dat er bewegingen plaatsvinden richting multidisciplinariteit en dat ziektebeelden lijsten hier niet bevorderlijk voor zijn. Zij stelde om deze reden voor om tijdens een brainstormsessie over het nieuwe curriculum met meerdere disciplines nog eens te bespreken of het wel nodig is om deze ziektebeeldenlijsten beschikbaar te stellen.

In het Daelmansoverleg van 28 juni heeft mw. Daelmans aangegeven dat er tijdens de periode van COVID-19 ook wordt nagedacht over het nieuwe curriculum. Wij hebben gevraagd of we mogen deelnemen aan de overleggen. Mw. Daelmans gaf aan dat onze input nog niet nodig is, maar dat hier t.z.t. wel zeker om zal worden gevraagd. Wanneer wij kunnen deelnemen aan deze gesprekken over het nieuwe curriculum kunnen we de ziektebeeldenlijsten opnieuw ter sprake brengen. Afhankelijk van wat hierin besproken wordt zullen we al dan niet opnieuw vragen naar de ziektebeeldenlijsten die nog ontbreken voor bepaalde coschappen.

StudIOO

Sinds mei 2020 is het online platform [StudIOO VU](#) live gegaan. Dit is een online platform waarop alle studenteninitiatieven (zoals klankbordgroepen rond het nieuwe curriculum), tips en tricks (zoals loopbaancoaching) en vacatures (zoals student-assistenten) voor studenten gebundeld zijn met als doel om een database voor betrokken studenten te creëren en de betrokkenheid van studenten bij de opleiding te vergroten. T.z.t. zouden studentenparticipatie-initiatieven zoals het CGV, de KTO-/Co-lunches en focusgroepen rond specifieke onderwerpen kunnen worden gebundeld onder StudIOO. Voor studenten loopt het contact veelal via Ellen Hilbolling en Marre Roozen, maar wij hebben vooral contact gehad met Annewies Schrijer die hierin studentprojectleider is. In juni 2020 is er al contact met hen gezocht om de Jan Heijlmanprijs eventueel ook onder de aandacht te brengen. In 2020-2 moet blijken welke rol de Co-Raad VU zal spelen bij de verdere ontwikkeling/promotie van dit platform.

3. Vertegenwoordiging

Klachtenoverdracht van coassistenten naar Co-Raad

Beleidsplan: Betere overdracht van klachten en verbeterpunten van de coassistent naar Co-Raad

Op verschillende manieren hebben wij getracht om de klachtenoverdracht van coassistenten naar de Co-Raad VU te verbeteren:

- 1) Het verlagen van de drempel om een klacht in te dienen middels de Co-Telefoon. Hier kunnen coassistenten eenvoudig een appje naar toe sturen. Daarnaast zijn de co-groep vertegenwoordigers (CGV'ers) ook goed bereikbaar middels de Co-Telefoon.
- 2) Who?, What?, How?
Door duidelijk te maken waarom het belangrijk is om een klacht in te dienen en wat de Co-Raad VU vervolgens met de klacht doet (overleggen met de opleiding), spreken we de intrinsieke motivatie van coassistenten om een klacht in te dienen meer aan. Dit hebben wij geleerd in de workshop medisch leiderschap van Me-Doc en proberen we middels onderwijsupdates, nieuwe posters (zie punt 3), de promofilm, informatie op de website (zie punt 4) en door transparanter te worden toe te passen.
- 3) De nieuwe posters van de Co-Raad VU geven aandacht aan de mogelijkheid voor het indienen van een klacht of verbeterpunt.
- 4) Op de website is het kopje 'klachtenprocedure' up-to-date gemaakt waardoor het voor de coassistent duidelijker wordt wat er precies gebeurt met zijn/haar klacht. Dit is in samenspraak geweest met het klachtenloket van VUmc School of Medical Sciences.
- 5) Bundelen van klachten: de klachten worden gebundeld en overzichtelijk opgeslagen op de drive. Wat er vervolgens met de klacht is gebeurd en de uitkomst hiervan zal hier ook genoteerd worden. Zo kan iedere klacht goed behandeld en geëvalueerd worden en kan er een terugkoppeling gegeven worden aan de student die de klacht heeft ingebracht. Tevens, hoe meer klachten van één onderwerp, hoe sterker je staat. Het bundelen van de klachten is dus erg belangrijk.
- 6) Erkenning van CGV'ers: in gesprek met Christa Boer hebben wij gesproken over erkenning van CGV'ers vanuit de opleiding, bijvoorbeeld in de vorm van een certificaat voor CGV'ers, en/of door het organiseren van een activiteit/borrel als dank aan de CGV'ers (ook hier kan de opleiding bij aanwezig zijn om de afstand tussen coassistent en opleiding te verkleinen). Christa Boer vindt dit een goed idee, een certificaat is te verwezenlijken. Er is een certificaat opgesteld met hierin de voorwaarden verwerkt waar een CGV'er aan moet voldoen om het certificaat te mogen ontvangen. Dit certificaat zal naar Christa Boer en Hester Daelmans worden opgestuurd zodat zij dit goed kunnen keuren en hun handtekening eronder kunnen zetten. Ook zal er, wanneer de regelgeving omtrent COVID-19 dit weer toelaat, een borrel georganiseerd worden waar de CGV'ers en de opleiding samen kunnen proosten op hun samenwerking. Ook is er voor CGV'ers, die na de iVTG naar KTO-onderwijs moeten, afgesproken dat zij omwille van het CGV later op het onderwijs mogen verschijnen. Deze brief ligt ter goedkeuring bij Hester Daelmans.

- 7) Digitaal CGV: Tijdens COVID-19 was het niet mogelijk om een CGV te organiseren in haar oorspronkelijke vorm, zijnde in het KTC met een lunch vooraf. Omdat er toch veel vragen speelden bij de coassistenten, die op dat moment allemaal thuis zaten, werd er besloten om toch een CGV te organiseren middels ZOOM. Om de afstand tussen student en opleiding te verkleinen schoven Christa Boer, Hester Daelmans en Karin Reefman aan om de vragen van de studenten direct te kunnen beantwoorden.

Tijdens 2020-1 is de effectiviteit van de Co-Telefoon en het verbeteren van de klachtenoverdracht geëvalueerd tijdens een bestuursvergadering. Hieruit zijn de volgende punten gekomen:

- De Co-Telefoon is een goede toevoeging aan het CGV en de communicatie tussen de coassistent en de Co-Raad VU/opleiding.
- De telefoon wordt in wisselende intensiteit gebruikt. Het is belangrijk om de Co-Telefoon te blijven promoten onder de huidige en nieuwe studenten.
- Relatief gezien lijkt het aantal aanwezige CGV'ers die in de groepsapp zitten toe te nemen.
- Ten tijde van COVID-19 is de Co-Telefoon veel ingezet voor de communicatie tussen CGV'ers en coassistenten om het studenteninitiatief capaciteit COVID-19 onder ogen te brengen.
- Het digitale CGV, wat tijdens de COVID-19 periode werd georganiseerd, werd door zowel de opleiding als door de studenten als erg nuttig ervaren. Veel liggende vragen konden beantwoord worden en het bood de opleiding de kans om een kijkje te verlenen achter de schermen waar alle medewerkers mee bezig zijn om de coschappen zo snel mogelijk weer op te starten.

Pizza-ALV (co-groepvertegenwoordigersoverleg) Ko-Raad Nijmegen

In het voorjaar van 2020 hebben wij, n.a.v. de Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO), deelgenomen aan de pizza-ALV van de Ko-Raad Nijmegen. Hierbij hoopten wij ideeën op te doen voor onze eigen overleggen, of deze in ieder geval te vergelijken en van elkaar te leren. De volgende punten kwamen hierbij naar voren:

- Wellicht is het een leuk idee om een studentencolumn op te nemen in onze maandelijks nieuwsbrief, om hiermee ook de interactie met onze leden te verhogen.
- Onze assessor en studentenraad kunnen wij wellicht actiever betrekken bij het CGV.
- In Nijmegen wordt de sociale geneeskunde gezien als verdiepingsstage, waarbij meer keuzevrijheid is voor alle extramurale vakken. Dit is wellicht leuk om mee te nemen naar de brainstorm over het nieuwe curriculum.
- Tijdens de pizza-ALV bleek dat coassistenten van tevoren veel meer inventarisatie deden bij hun achterban naar problemen, dilemma's en stellingen. Dit zou mooi zijn om ook meer toe te passen bij ons CGV.

Komend halfjaar kan worden gekeken wat er gedaan kan worden met deze punten.

4. Onderwijs

**in dit gedeelte van het halfjaarverslag wordt meermaals verwezen naar de Google Drive. Deze verwijzingen dienen voor toekomstige bestuursleden. I.v.m. privacygevoelige informatie kunnen deze documenten niet openbaar beschikbaar worden gesteld.*

Evaluaties

Beleidsplan: Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. Co-lunches

Het afgelopen halfjaar was het de bedoeling om drie co-lunches te organiseren. De betreffende locaties waren aanvankelijk neurologie in het VUmc, Gynaecologie in het VUmc en Heelkunde in Alkmaar. Echter i.v.m. COVID-19 en de onderwijsstop was het helaas niet mogelijk om een Co-lunch te organiseren dit halfjaar. Tijdens de stop hebben we de kans genomen om de deeltijdcoschappen te evalueren.

Neurologie VUmc

Het plannen van de co-lunch neurologie in het VUmc ging in 2019 helaas wat moeizaam, gezien de coschapcoördinator aangaf de lunch niet te willen financieren. Na overleg met Hester Daelmans is er besloten dat de lunch vanuit de opleiding gefinancierd wordt. Per coassistent werd er €10,- vrijgemaakt, waarvan de Co-Raad VU de lunch kon regelen. De Co-Raad VU was opnieuw in contact met de betreffende coschapcoördinator om deze co-lunch te realiseren. Deze lunch stond gepland in april 2020. Echter door COVID-19 heeft deze lunch niet kunnen plaatsvinden.

Kleine coschappen op alle locaties

Deze co-lunch heeft plaatsgevonden op dinsdag 19 november tijdens de eerste week KTO-ouderengeneeskunde. De verslagen van deze co-lunch zijn verstuurd naar de desbetreffende locaties. Het Spaarne Gasthuis had aangegeven al aan de slag te zijn geweest met de feedback die door de studenten is gegeven. Van de andere locaties hebben wij geen updates ontvangen.

Evaluatie deeltijdcoschappen

Aangezien wij voorheen amper specifieke feedback ontvingen van deeltijdcoassistenten, wilden wij dit halfjaar de deeltijdcoschappen evalueren. In totaal hebben we 9 studenten gesproken, waarvan 4 nog niet waren begonnen met deeltijdcoschappen of alleen het voorbereidend coschap (VCP) hadden afgerond (VCP is alleen in voltijd). Vijf coassistenten (1 M1 student, 3 M2 studenten en 1 M3 student) hebben het evaluatieformulier ingevuld en hebben we online geïnterviewd. De evaluatie is besproken met Hester Daelmans en Ina Hokke en zij zullen een aantal punten oppakken ter verbetering van de deeltijdcoschappen, zoals het vaststellen van één aanspreekpunt voor de deeltijdcoassistenten. Op de drive in de map '[Deeltijdcoschappen](#)' is de evaluatie van de deeltijdcoschappen te vinden evenals de notulen van het gesprek met Hester Daelmans.

Beleidsplan: Klinisch trainingsonderwijs (KTO) evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

In het bestuursjaar 2018-2 is de Co-Raad VU gestart met een pilot om KTO-lunches te organiseren en daarmee meer inzicht te krijgen in de specifieke KTO-locaties. Dit was mede

omdat er in de KTO-evaluaties geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende KTO-locaties. In 2018-2 en 2019-1 hebben er KTO-lunches plaatsgevonden op alle locaties (Alkmaar, Haarlem/Hoofddorp, OLVG-west en Amsterdam UMC, locatie VUmc). Deze lunches zijn besproken met Hester Daelmans, mastercoördinator, en vervolgens zijn de verbeterpunten teruggestuurd naar de specifieke KTO-locatie. Met Hester Daelmans is afgesproken om deze lunches elke twee jaar te organiseren, zodat locaties ruim de tijd hebben de verbeterpunten te implementeren. In 2020-1 was het, i.v.m. COVID-19 en de onderwijsstap, niet mogelijk om te evalueren of de verbeterpunten zijn opgepakt. Er staat gepland om weer KTO-lunches te organiseren in 2020-2 en 2021-1. In deze KTO-lunches worden tevens de richtlijnen van het KTO door de opleiding meegenomen. Er zal dan ook worden geëvalueerd of de verbeterpunten zijn opgepakt.

Onderwijskwaliteit

Beleidsplan: Profileringsjaar

Een nieuw beleidsplan van dit halfjaar was het profileringsjaar. Het profileringsjaar kenmerkt zich door de wetenschappelijke stage, semi-artsstage en het keuzecoschap. Middels deze stages is het de bedoeling dat coassistenten de mogelijkheid hebben om zich meer te verdiepen in bepaalde specialisaties met het oog op hun toekomst als arts. Het profileringsjaar kan door de coassistenten helemaal zelf opgesteld worden. Tijdens de co-lunches zijn vaak de semi-artsen, keuzecoassistenten en wetenschappelijke stagiaires niet aanwezig, waardoor wij geen specifieke feedback ontvangen m.b.t. deze stages. Vandaar dat wij dit jaar de onderdelen van het profileringsjaar wilden evalueren. Wij zijn in februari begonnen met een evaluatie van de semi-artsstages (SAS). Wij hebben een aantal stellingen gepeild tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) en een evaluatieformulier verspreid onder de coassistenten. De Co-Raad VU had in overleg met Karin Reefman een korte evaluatie gepland tijdens het M3 symposium op 12 maart 2020, waarin de vragen van het evaluatieformulier ook besproken zouden worden. Echter in verband met COVID-19 is het symposium niet doorgegaan en zo ook niet het praatje. Desondanks hebben in totaal 36 studenten het evaluatieformulier ingevuld, namelijk 19 coassistenten die de SAS hebben afgerond, 8 coassistenten die bezig waren met de SAS en 9 coassistenten die nog niet waren begonnen met de SAS.

Uit de evaluatie kwam dat de SAS als erg nuttig en leerzaam wordt ervaren. Echter hebben niet alle semi-artsen een mentor en zou er meer ruimte mogen zijn voor intervisie en didactiek tijdens de SAS. Het idee werd geopperd om semi-artsen een klinische les te laten geven aan coassistenten. Daarnaast geven semi-artsen aan dat zij graag een aantal vakantiedagen willen. Verder was er nog wat onduidelijkheid m.b.t. het regelen van de SAS en zouden studenten meer informatie willen ontvangen aan het begin van M2, over de procedure omtrent het regelen van de SAS. Tijdens het KTO ouderengeneeskunde kan de inhoud van het SAS besproken worden en een overzicht van deadlines en de regels omtrent de voortgangstoets (VGT) worden gegeven. De semi-artsen gaven ook aan dat zij graag een intake gesprek zouden

willen voor aanvang van de SAS waarin wederzijdse verwachtingen kunnen worden uitgesproken.

De evaluatie is medio juni besproken met Didi Rhebergen, coördinator van de SAS. Voor het verslag van de evaluatie zie ook de map '[Profileringsjaar](#)' op onze drive.

Beleidsplan: Lange termijn kwaliteit voorbereidende coschappen (VCP)

Alvorens de evaluatie van het VCP bij de coassistenten werden er al hervormingen van het VCP-onderwijs besproken, waar de opleiding in ieder geval mee aan de slag zou gaan. Dit betrof het implementeren van verwijfsbrieven voorafgaand aan het Medische Consultvoering (MCV) onderwijs en het herzien van de lichamelijk onderzoek lessen. De bevindingen van de evaluatie op het CGV van 4 december 2019 zijn aan Karin Ebels gepresenteerd. Hierin werden de ideeën ter verbetering van het VCP besproken. Karin Ebels is het eens met de ideeën en tips en heeft aangegeven dat zij zelf al bezig zijn met het implementeren van deze ideeën, zoals het koppelen van het MCV-onderwijs en de lichamelijk onderzoek practica. Aangezien de projecten nog in de kinderschoenen stonden, kon zij niet ingaan op de details. Door COVID-19 en het digitaliseren van het VCP, is er geen vervolg contact meer geweest over de huidige stand van zaken m.b.t. implementatie van de eerdergenoemde feedback. Als laatste werd het idee van de studenten besproken om een *survival guide* te maken met tips per coschap, waar Karin Ebels een voorstander van was. De Co-Raad VU bood aan om dit op zich te nemen, aangezien er op onze website al tips per coschap stonden. Deze tips zijn gebundeld in een bestand en uitgebreid. Het bestand zal nog worden gepresenteerd aan Karin Ebels. Er zal een slide in het VCP-praatje komen over de tips per coschap en onze website zal worden bijgewerkt aan de hand van de tips in het bestand. Zie hier het uiteindelijke bestand van de '[Tips per coschap](#).'

Vervolg Klinisch Redeneren

Vorig jaar hebben wij het beleidsplan 'Klinisch Redeneren verbeteren en bevorderen' afgerond door het versturen van een *best practice* brief naar aanleiding van verschillende online evaluaties en CGV-overleggen. Wij hebben later nog van verschillende coschapcoördinatoren positieve reacties ontvangen over de verstuurde *best practice* brief, onder andere van Abel Thijs (coschapcoördinator Interne Geneeskunde) en Chris Marees (coschapcoördinator Huisartsgeneeskunde). Met zowel Abel Thijs als de sectie Huisartsgeneeskunde hebben wij een overleg gehad over de implementatie van de suggesties die gedaan zijn in de *best practice* brief. De notulen van deze gesprekken zijn te vinden in de drive. Uit het gesprek met Abel Thijs ontstond het idee om tips te maken over de verschillende coschappen voor en door coassistenten. Deze tips zijn te vinden in de drive en zullen op de website worden geplaatst zodat ze beschikbaar zijn voor alle Co-Raad VU leden.

Beschikbaar stellen van 'survivalguides' OLVG West voor alle coassistenten

Vorig halfjaar (2019-2) is er uitgebreid contact geweest tussen Saskia Oosterbaan (KTO-docent gynaecologie en kindergeneeskunde, OLVG West) en de Co-Raad VU, zowel per mail als persoonlijk. Saskia Oosterbaan gaf aan dat zij niet wil dat de boekjes via de Co-Raad VU verspreid worden, gezien zij er dan geen zicht meer op heeft en zij niet wil dat er verouderde boekjes circuleren. Uiteindelijk leek Saskia Oosterbaan erachter te staan om de boekjes te verspreiden onder de coassistenten, via haar. Na met concrete plannen te zijn gekomen bleef

zij nog steeds erg terughoudend over het verspreiden van de boekjes. Later is telefonisch contact opgenomen met Saskia, aangezien er over de mail geen duidelijk plan gemaakt kon worden. Besproken: Saskia gaat akkoord met het verspreiden van de boekjes indien er op papier akkoord is van mw. Daelmans zonder dat de VU hier een rol in hoeft te spelen (er hoeven geen kosten te worden gemaakt door de VU). Een voorstel: studenten zouden via een 'Google Forms' op de website van de Co-Raad VU de boekjes aan kunnen vragen. Deze aanvragen kan Saskia inzien en eens in de zoveel tijd deze boekjes laten ophalen door de studenten. De studenten betalen hier €10 voor per boekje.

Er is een mail gestuurd naar mw. Daelmans ter bevestiging van het feit dat zij het goed vindt als de boekjes op deze manier beschikbaar worden gesteld aan alle coassistenten, naast de coassistenten die hun KTO volgen in het OLVG West.

Helaas bleek aan de start van 2020-1 dat het contact niet goed genoeg liep en na overweging is er besloten dat de last van het plan niet opwoog tegen de baat van het plan.

Persoonlijke ontwikkeling

Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

In een overleg met Didi Rhebergen is er gesproken over de *mental health* van de coassistent tijdens de coschappen. Hierin zijn kort al enkele punten besproken. mw. Rhebergen gaf aan dat zij een pilot had opgezet voor het verwerken van *mindfulness* tijdens het intervisie onderwijs, en de problemen waar zij tegenaan liep toen zij dit plan verder wilde uitrollen. Kort is de 'vrije dag' in het coschap psychiatrie, locatie GGZ Ingeest besproken en de overwegingen die voor het invoeren van een dergelijke dag van toepassing waren. Daarnaast werd ook het intensiveren van de intervisie tijdens de semi-artsstage besproken. Omwille van de tijd zijn deze onderwerpen niet verder uit gedestilleerd. Dit zal op een later moment plaatsvinden samen met de studieadviseurs. Hierbij zal de nieuwe masterfunctionaris die dit project zal overnemen betrokken worden.

Beleidsplan: Mentorschap tijdens coschappen

In het bestuursjaar 2019-1 was de implementatie van mentorschappen tijdens de coschappen een van de beleidsplannen. De implementatie hiervan is in zowel 2019-2 als in 2020-1 geëvalueerd middels het CGV. Het mentorschap houdt in dat coassistenten een vaste mentor-arts krijgen in de coschappen, waarmee een openingsgesprek en/of een gesprek over leerdoelen wordt gehouden en door wie een tussen- en eindbeoordeling wordt gegeven. Op deze manier kan de mentor de groei van een coassistent enigszins volgen en zo een objectieve beoordeling geven. De coassistent kan bij deze mentor terecht voor eventuele vragen en begeleiding van de PICO/CAT. Er is in juli 2019 een *best practice* brief verstuurd naar de coschaplocaties om dit mentorsysteem te implementeren. Dit halfjaar was het beleidsplan om dit mentorsysteem te evalueren. De evaluatie vond plaats middels het CGV. Hieruit bleek dat er meer bekendheid is over het mentorsysteem tijdens de coschappen dan bij het vorige CGV. Echter worden de mentorschappen nog niet overall geïmplementeerd zoals aanvankelijk was bedoeld. Tijdens het CGV werd geadviseerd om arts-assistenten aan te stellen als mentor omdat coassistenten laagdrempeliger op de arts-assistenten kunnen afstappen. Andere verbeterpunten zijn terug te vinden in de notulen van het CGV (05-02-2020). Het is komend

jaar van belang dit mentorsysteem te blijven evalueren en meer bekendheid onder coassistenten en coschaplocaties te krijgen zodat er meer voordeel uit gehaald kan worden.

Tijdens het overleg van 28 mei 2020 is de *best practice* brief met mw. Daelmans besproken. Er is door haar een toevoeging gedaan, namelijk dat de arts-assistent niet de hoofdmentor zou moeten zijn maar een arts-assistent wel heel nuttig zou kunnen zijn als mede mentor. De reden hiervoor is dat de arts-assistent de coassistent veel ziet en nuttige input kan geven, maar het zwaar kan zijn voor arts-assistenten om deze rol volledig op hen te nemen als zij nog onervaren zijn. De brief is nu volledig af en goedgekeurd door mw. Daelmans. Hij hoeft alleen nog verstuurd te worden naar de coschaplocaties wanneer de coschappen weer herstart zijn. In 2020-2 zal het mentorsysteem gerevalueerd moeten worden middels een CGV.

Beleidsplan: Didactiek in de kliniek

Tijdens de master geneeskunde is er op dit moment weinig ruimte voor masterstudenten om zich didactisch te ontwikkelen. Kennisoverdracht is één van de belangrijkste onderdelen tijdens een verdere carrière als arts, hetzij aan coassistenten of aan arts-assistenten. Om de kwaliteit van de kennisoverdracht te waarborgen is het belangrijk dat artsen in staat zijn om op een goede manier hun kennis te kunnen overdragen. Echter is er op dit moment geen centraal didactisch onderwijs in de master, wat ontzettend jammer is.

Naar aanleiding van verschillende gesprekken met Anita Jacobs in 2019 is er een keuzecoschap van 8 weken ontwikkeld (Studenten Onderwijs Kwalificatie - StOK), welke nadruk legt op de didactische ontwikkeling van masterstudenten. In september 2019 werd het keuzecoschap StOK voor het eerst aangeboden aan coassistenten. Er is in januari 2020 contact opgenomen met de nieuwe coördinator van het keuzecoschap StOK, Ulviye Isik. Zij gaf aan dat de pilot in september heel positief werd ervaren en zij uitgebreid bezig zijn om het keuzecoschap te evalueren. Mevrouw Isik zou binnenkort het stokje overdragen aan een andere partij, echter is het nog onbekend wie dat zal zijn. Zij adviseerde om later weer contact op te nemen.

Als onderdeel van ons nieuwe beleidsplan 'profileringsjaar' hebben wij de SAS geëvalueerd. Tijdens de semi-artsstage (SAS) geven semi-artsen een klinische les aan verpleegkundigen. Middels deze klinische les kunnen semi-artsen hun didactische vaardigheden ontwikkelen. Uit de evaluatie kwam naar voren dat semi-artsen meer ruimte willen binnen de SAS voor didactiek, namelijk de mogelijkheid om bijvoorbeeld een klinische les te geven aan coassistenten, naast de klinische les voor verpleegkundigen. Tijdens een overleg met dr. Abel Thijs, vice-coördinator van de SAS, is de klinische les besproken. Hij gaf aan dat de les voor verpleegkundigen zou blijven staan, maar dat er eventueel nog opties zouden zijn om de klinische les uit te breiden. Naar aanleiding van het gesprek met dr. Abel Thijs en de evaluaties van de SAS hebben wij contact opgenomen met de nieuwe coördinator van de SAS, Didi Rhebergen. Medio juni 2020 stond een afspraak met haar gepland, waarin wij o.a. didactiek tijdens de SAS hebben besproken.

Beleidsplan: Diversiteit in de master

In 2020-1 heeft de Co-Raad VU een nieuw beleidsplan opgesteld, om meer aandacht voor diversiteit in de master te krijgen. Het doel hiervan is om bij te dragen aan meer aandacht voor diversiteit (gender, etniciteit, geloofsovertuiging, ziekte, etc.) onder de nieuwe generatie

artsen. Eerder dit halfjaar hebben we een inventarisatie gedaan over diversiteit en discriminatie middels een poll op *Instagram*. Tevens hebben we wat meer verdiepende vragen gesteld via een enquête (middels een Google Formulier), welke verspreid is onder coassistenten. Hieruit bleek dat 30% (70 stemmen) vindt dat er meer aandacht moet komen voor diversiteit. Maar liefst 13% gaf aan zelf wel eens last te hebben van discriminatie tijdens de coschappen. Voor de verdiepende vragen omtrent dit onderwerp, zie het desbetreffende Google docs. Als eerste stap naar meer *awareness* voor diversiteit organiseerde de Co-Raad VU in juni 2020 de 'week van diversiteit' waarin wij op onze sociale media kanalen foto's deelden van een aantal artsen en/of coassistenten die lieten zien wat diversiteit en inclusiviteit voor hen betekent.

Met het oog op diversiteit heeft de Co-Raad VU deelgenomen aan het Comeniusproject, geleid door Hannah Leyerzapf ([projectsamenvatting](#)). Zij heeft aangegeven dat zij ook graag meedenkt met ons en dit beleidsplan. Er zullen in 2020-2 ook meetings met deze projectgroep worden gepland. In deze projectgroep zullen dilemma's en obstakels rondom diversiteit worden besproken met studenten en Hannah Leyerzapf.

De week van diversiteit werd ook in de Comenius werkgroep besproken. Hier werd enthousiast op gereageerd. Er waren studenten die mee wilden doen met de week van de diversiteit. Wel werd gezegd dat er frequenter iets gedaan dient te worden om diversiteit écht onder aandacht te kunnen brengen. Wij waren het hiermee eens, daarom zou in 2020-2 of 2021-1 weer een week van diversiteit of een andere actie/eventement mb.t. diversiteit kunnen worden georganiseerd.

Er kan in 2020-2 ook worden gekozen om het plan een andere richting te geven, door niet meer alleen aandacht te geven aan het onderwerp, maar ook in de opleiding het probleem direct proberen aan te pakken. In 2020-1 is er duidelijk bekeken en geëvalueerd wat misgaat en bij wie. Wellicht kan dit ook bij coschaplocaties meer onder de aandacht worden gebracht, omdat het probleem niet alleen bij de coassistenten ligt maar ook bij de medewerkers. Ook zou het mooi zijn als de Co-Raad VU 2020-2 dit onderwerp ter sprake brengt bij de opleiding. Onderwerpen die geïnventariseerd zijn en die besproken kunnen worden staan in het document in docs (discriminerende opmerkingen door artsen/docenten over patiënten en coassistenten, het mammae onderzoek tijdens VCP, bijvoorbeeld een symposium over diversiteit, een meldpunt voor discriminatie).

Academische vorming

Beleidsplan: Academische vorming & KTO-terugkomdagen

In het kader van het nieuwe curriculum is er een nieuwe coördinator academische vorming aangesteld. Dit is Tommy Pattij en hij is verantwoordelijk voor zowel de bachelor als de master. In september 2019 heeft de Co-Raad VU een eerste ontmoeting inclusief brainstorm gehad met Tommy Pattij. In het overleg werden suggesties gedaan voor het verbeteren van het essay in M1, de voorbereiding op de wetenschappelijke stage en een wetenschappelijk kader rondom de KTO-terugkomdagen en de symposia. Het volledige verslag van dit overleg met actiepunten is terug te vinden op de drive. Het overleg werd door beide partijen als erg positief ervaren, met als gevolg dat er een halfjaarlijks overleg plaats zal vinden. In de tussentijd houdt Tommy Pattij de Co-Raad VU op de hoogte van relevante ontwikkelingen en kan de Co-Raad VU hem laagdrempelig per mail benaderen.

In 2020-1 hebben de masterfunctionarissen een ZOOM-meeting met Tommy Pattij gehad, waarin de stand van zaken is besproken over de opgestelde actiepunten van het voorgaande overleg. Het volledige verslag van dit overleg met actiepunten is terug te vinden op de drive. Er werd onder anderen besproken dat de Co-Raad VU een link zou verspreiden onder coassistenten ter inventarisatie van knelpunten binnen academische vorming. Dit heeft de Co-Raad VU gedaan en Tommy Pattij heeft hier inmiddels reactie op ontvangen. Tommy Pattij heeft ook nog enkele actiepunten welke zijn vastgelegd in het verslag, hij moet deze actiepunten nog uitvoeren. Er is door de Co-Raad VU ter inventarisatie een mail naar Tommy Pattij verstuurd met de vraag of hij deze actiepunten al heeft uitgevoerd. Hierop heeft de Co-Raad VU nog geen reactie gekregen.

Er is in 2020-1 door de VU onder coassistenten geïnventariseerd waar coassistenten tevreden mee zijn met betrekking tot academische vorming en wat nog kan verbeterd worden volgens hen. Dit is al een goede eerste stap, maar het is wel belangrijk dat de Co-Raad VU een vinger aan de pols blijft houden om te kijken of hierin stappen worden genomen. Er is een werkgroep 'Academische Vorming' die nadenkt over de implementatie van academische vorming in het nieuwe curriculum, Tommy Pattij vraagt na of de Co-Raad VU hierin kan deelnemen. Het zou bevorderlijk zijn als de Co-Raad VU hier volgend halfjaar aan kan deelnemen.

Beleidsplan: Voorbereiding wetenschappelijke stage

De Co-Raad VU heeft, zoals bekend, een adviserende rol. Wij kunnen helpen meedenken over hoe de betere voorbereiding te realiseren is en hier regelmatig contact over onderhouden met Jos Twisk en Tommy Pattij, dit is dan ook met hen afgesproken. Wij houden contact over de stand van bovenstaande zaken. De Co-Raad VU kan studenten wijzen op de e-learnings en beknopte overzichten over SPSS en waar ze terecht kunnen bij individuele vragen. Tijdens het gesprek met dhr. Pattij is besproken dat Tommy Pattij contact heeft gehad met Hans Brölmann (coördinator wetenschappelijke stage) en dat hij de wens voor een voorbereiding van de wetenschappelijke stage heeft uitgesproken. Tommy Pattij denkt eraan om dit aan te pakken via een e-learning module. Mede door de verscheidenheid van wetenschappelijke stages is het lastig om een voorbereidende week te maken voor alle studenten. De Co-Raad VU staat achter het idee om een e-learning module te maken voor de studenten over de basis van statistiek. Voor de e-learning is er contact geweest met Jos Twisk via Natasja van Schoor.

Tijdens het overleg met Hester Daelmans op 28 mei is besproken dat de opleiding bezig is met de sollicitatieprocedure voor een nieuwe coördinator voor de wetenschappelijke stage. Er zal dus een vervanger komen voor Hans Brölmann.

Er is een inventarisatie gedaan onder coassistenten, door de opleiding, over de verbetering van de academische vorming. Hierbij werd er ook gesproken over de wetenschappelijke stage en mogelijke verbeteringen. Als er een nieuwe coördinator wetenschappelijke stage is aangesteld zou hier in 2020-2 kennis mee worden gemaakt.

Subsidie vanuit de opleiding voor deelname aan het Nationaal Coassistenten Congres (NCC)

Het NCC vindt om het jaar plaats en is een congres speciaal georganiseerd voor geneeskundestudenten. De kosten voor een entreekaartje bedragen €140,00 per persoon, dit is voor het hele weekend. Door enkele andere universiteiten wordt er een subsidie gegeven voor het entreegeld, waardoor per persoon de entree goedkoper is.

De VU heeft voorgaande jaren geen subsidie gegeven betreffende het NCC en zowel Christa Boer, als de Co-Raad VU denken hiermee de lagere opkomst van VU-studenten een deel mee te kunnen verklaren. Wij vinden deze lage opkomst erg zonde, omdat het bestuur van de Co-Raad VU 2019 zelf heeft ervaren dat het NCC een erg leerzaam congres is en een goede plek om te netwerken. De opleiding heeft ons om die redenen benaderd met de vraag of we in de subsidieaanvraag en begroting van 2020-2021 het NCC op kunnen nemen en daardoor de mogelijkheid te kunnen creëren om subsidie voor dit congres aan te vragen. Dit jaar hebben we dan ook rekening gehouden met het NCC bij de aanvraag van de subsidie. In totaal is er een extra subsidiebedrag van €1000,00 voor dit congres aangevraagd. We hopen hiermee de eerste stap gezet hebben om de opkomst voor dit congres te verhogen.

Daarnaast is er tweemaal contact opgenomen met het NCC voor een verdere aanpak voor het toekennen van een korting per kaartje. Daaruit blijkt dat we het gehele bedrag in een keer kunnen overmaken aan het NCC, hierdoor kan het NCC direct de korting per entreeticket voor een VU-student berekenen. Op deze manier wordt de hoeveelheid arbeid voor de Co-Raad VU beperkt gehouden. Hoe dit bedrag uiteindelijk verdeeld zal worden (de eerste 100 kaarten krijgen €10, de eerste 50 kaarten krijgen €20 of een andere regeling) dient nog definitief gemaakt te worden. In BV 14 zal hier nog een extra brainstorm aan worden gewijd. Mocht het NCC een ander plan hebben om de korting voor een VU-student uit te keren, dan worden we daarvan op de hoogte gesteld. We wachten in ieder geval nog op de goedkeuring van onze subsidieaanvraag.

Alliantie VUmc & AMC tot Amsterdam UMC

Beleidsplan: Alliantie Amsterdam UMC

De Co-Raad VU heeft de taak op zich genomen om ervoor te zorgen dat de coassistent niet de dupe wordt van de alliantie tussen het VUmc en het AMC. Om deze reden heeft de Co-Raad VU periodieke gesprekken gehad met Jan de Wolde (coördinator alliantie) en de studentenorganisaties van het AMC in 2019. In 2019 heeft de eerste wave plaatsgevonden en een deel van de tweede wave, namelijk de afdeling kindergeneeskunde (oktober 2019). Vanwege de onderschatte impact op de ziekenhuizen en haar werknemers is ervoor gekozen de tweede wave uit te stellen tot januari 2020, welke destijds heeft plaatsgevonden. Voor een uitgebreid verslag van de overwegingen rondom de tweede wave zie de drive. Hieronder een overzicht van de waves tot nu toe.

Eerste wave; grotendeels volbracht

Naar AMC: kinder IC, orthopedie, dermatologie, endolab, MMI

Naar het VUmc: oogheelkunde en longgeneeskunde

Tweede wave; start oktober 2019

Naar AMC: kindergeneeskunde (grotendeels)

Tweede wave; start januari 2020 (moest eigenlijk in november 2019)

Naar AMC: kindergeneeskunde (de rest), nefrologie, benigne gynaecologie en klinische reumatologie

Naar VUmc: slokdarm- en maag (upper GI) oncologie

Voor het coschap kindergeneeskunde VUmc had de versnelde lateralisatie van deze afdeling grote gevolgen voor de kwaliteit van dit coschap. In 2019 heeft de Co-Raad VU een spoed co-lunch georganiseerd en zijn de bevindingen en de eerder verkregen klachten gebundeld en gevormd tot een officiële brief naar de coschapcoördinator Kindergeneeskunde, Sandra Prins. Hierna hebben een aantal gesprekken plaatsgevonden om te kijken naar gepaste oplossingen om dit probleem aan te pakken. In december heeft de opleiding een informatiebrief gestuurd naar de coassistenten en heeft de Co-Raad VU deze informatie ook op de website geplaatst. Tijdens het laatste gesprek op 4 februari 2020 kwam naar voren dat er na de aanpassingen meer positieve feedback kwam vanuit de coassistenten en dat de Co-Raad VU geen klachten meer heeft ontvangen over het coschap. Deze positieve terugkoppeling is ook gegeven tijdens het gesprek met Christa Boer in februari. Er is besloten om de kwaliteit van het coschap op lange termijn nogmaals te evalueren. Er is afgesproken om in 2020-2 contact op te nemen met Sandra Prins over de stand van zaken en of er een aparte evaluatie nodig is. Zie documenten in de map '[Alliantie AMC&VUmc](#)'

Tijdens het gesprek op 28 mei 2020 met Hester Daelmans kwam naar voren dat de benigne gynaecologie eind februari is gelateraliseerd. Het coschap is nu aangepast en de coassistenten lopen de eerste en de laatste week in het AMC. Wanneer de coschappen herstart worden zal tijdens de volgende vergadering overlegd worden of een evaluatie nodig is. Verder zou de afdeling oogheelkunde lateraliseren naar het AMC in de eerste wave. Dit is echter nog niet gebeurd en zal waarschijnlijk later dit jaar volgen. Hester Daelmans gaf aan dat de prioriteit nu door COVID-19 ligt bij de herstart van de coschappen en niet bij de alliantie. De coschapcoördinatoren krijgen eerst de tijd om alles omtrent de herstart en digitalisering van

de coschappen te regelen. Na de herstart van de coschappen zal de alliantie weer worden opgepakt. Zie het verslag ook in de map: '[Notulen Daelmans Overleg](#)'

Nieuwe curriculum

Beleidsplan: Meedenken vormgeven nieuwe mastercurriculum

Sinds 2019-2 zijn wij nauw betrokken bij de nieuwe ontwikkelingen, klankbordgroepen en brainstormsessies omtrent het nieuwe (master)curriculum. Hierbij zal vooral de nadruk gelegd worden op het mastercurriculum, met hierin de punten die voor de coassistent belangrijk zijn, en de 'knelpunten' van het huidige curriculum. Denk hierbij aan persoonlijke ontwikkeling, academische vorming, farmacotherapie en burn-out preventie. Wij willen ons tot de toekomst richten en inspelen op de toenemende sociale en technologische tak van het artseneroep. Tegen het einde van het bestuursjaar werd onze input gevraagd bij het ontwikkelen van een 'coschap in de regio' en de vorm hiervan in het nieuwe mastercurriculum, de Co-Raad VU zal betrokken blijven bij dit project via Mariëtte Diderich. Zij heeft het project 'Coschap in de regio' onder haar hoede tot hier iemand anders voor wordt aangenomen, de vacature staat hiervoor uit.

De Co-Raad VU is betrokken bij de klankbordgroep skillslab onder leiding van Geert Schenk en Yu Lam (studentenvertegenwoordiger). Hierbij wordt er nagedacht over de invulling van een 'spring lab' in de opleiding geneeskunde. Dit zou de studenten de mogelijkheid geven om hen te verdiepen in dat onderwerp wat zij interessant vinden, oftewel learning on demand. Zij hebben hier de mogelijkheid om bepaalde vaardigheden nog verder te oefenen. Denk bijvoorbeeld aan het neurologische onderzoek voor coschap neurologie of katheteriseren voor coschap heelkunde. Karin Ebels is hiervoor ook aangeschoven bij het CGV om hier enkele ideeën te polsen bij de vertegenwoordigers. Ook worden de CGV'ers actief benaderd via de CGV-groepsapp om mee te denken met het onderwijs en het nieuwe curriculum.

Daarnaast zijn wij via de organisaties die zich met de nieuwe bachelor bezighouden ook betrokken met de nieuwe bachelor. Wij kunnen onderwerpen aankaarten die wij, de coassistent, hebben gemist of onvoldoende belicht vonden in de bachelor. Denk hierbij aan meer academische voorbereiding en klinisch redeneren. Hiervoor zouden wij ook aansluiten bij het bachelorstudentforum. Dit heeft echter niet plaatsgevonden i.v.m. COVID-19. In het vervolg zullen wij hier weer aan meewerken. Vanuit het Jaar Vertegenwoordigings Bestuur (JVB) kwam een vraag om te polsen bij de coassistenten wat zij hebben gemist in het bacheloronderwijs. Deze punten zullen zij meenemen in de bijeenkomsten omtrent de ontwikkeling van het nieuwe bachelorcurriculum.

Voor de verslagen en notulen van de bijeenkomsten/vergaderingen, klik hier: [Nieuw curriculum](#).

Beleidsplan: Evalueren farmacologie onderwijs in de masterfase

Farmacotherapie vormt een belangrijk onderdeel van de opleiding geneeskunde. Het farmacologie onderwijs vindt geclusterd plaats tijdens de KTO's in de coschappen. Ons doel is om te evalueren of het onderwijs dat genoten wordt adequaat is voor het niveau wat er van de coassistent wordt verwacht tijdens de coschappen. Om dit overzichtelijk te houden is dit 'beleidsplan' onderverdeeld in drie fases:

Fase 1 (t/m 3 dec 2019):

Hierin heeft de Co-Raad VU de sectie farmacotherapie (Jelle Tichelaar en Michael Reumerman) benaderd om te inventariseren welke vragen zij wilden voorleggen aan de studenten tijdens het CGV. Op deze vraag is helaas geen antwoord gekomen. Hierop heeft de Co-Raad VU zelf stellingen geformuleerd om op deze manier het farmacotherapieonderwijs te evalueren onder de studenten.

Fase 2 (4 dec 2019):

Tijdens het CGV is het farmacotherapieonderwijs aan de hand van de eerder opgestelde stellingen geëvalueerd door de coassistenten.

Fase 3 (5 dec-)

Uit de evaluatie is een *best practice* opgesteld. Naderhand is er nog contact opgenomen met de sectie farmacotherapie of zij nog aanvullende vragen willen stellen middels een *social media* poll aan de studenten. Op het moment van schrijven is hier echter nog niet op gereageerd. De inhoud van deze *best practice* zal door de Co-Raad VU meegenomen worden in de bijeenkomsten over het nieuwe curriculum. Mocht de sectie farmacotherapie, in het huidige of het nieuwe curriculum, veranderingen willen aanbrengen aan het farmacotherapieonderwijs dan zal dit middels een CGV 1 jaar na aanpassing van het curriculum worden geëvalueerd.

Selectie Masteropleiding

Christa Boer zal zich gaan bezighouden met de selectie voor de master geneeskunde. In de huidige situatie is het gebruikelijk dat alle studenten doorstromen naar de masterfase, tenzij zij door herhaald onprofessioneel gedrag in de bachelor gestopt zijn met de studie. De opleiding wil echter kijken naar de mogelijkheid om een selectie voor de masterfase in te voeren om zo potentieel onprofessioneel gedrag van coassistenten te voorkomen. Tijdens de bijeenkomst op 11 februari 2020 heeft er een uitgebreide brainstorm plaatsgevonden over Professioneel Gedrag (PG) en Professionele Ontwikkeling (PO) in de bachelor en in de overgang naar de master. Naast de Co-Raad VU waren ook leden van de JVB en Studentenraad VUmc aanwezig om de studenten te vertegenwoordigen. Het uitgebreide verslag hiervan is te vinden op de [Google Drive](#). In het komende jaar zullen er meerdere bijeenkomsten omtrent dit onderwerp plaatsvinden.

Nieuwe diploma-uitreiking

Aan het begin van het bestuurshalfjaar 2020-1 werd er een mail gestuurd naar de studenten, vanuit de examencommissie, waarin stond dat zij van plan waren per direct een nieuwe diploma-uitreiking te organiseren. Coassistenten zouden zelf een spreker moeten regelen voor een leuk praatje tijdens de uitreiking. Onder coassistenten bracht dit veel onduidelijkheid met zich mee en er ontstond veel ophef. Om deze reden hebben wij in februari 2020 een vergadering van de examencommissie bijgewoond, samen met de Studentenraad VUmc, om hierover te praten. Hierbij hebben wij de vragen van de coassistenten gesteld, zoals: 'Wie moeten de sprekers zijn?', 'Kan er ook materiaal aan worden geleverd, mocht de persoon niet aanwezig kunnen zijn?' en 'Kunnen beiden mogelijkheden bestaan, of een docent vanuit de VU of zelf iemand regelen als spreker?' Wij zijn wél enthousiast over het organiseren van deze nieuwe vorm, maar de organisatie van deze diplomauitreiking dient geoptimaliseerd te worden.

De gegeven inbreng werd als waardevol ervaren en er werd een commissie opgesteld, zodat dit plan beter kan worden volbracht. Er volgde later een bijeenkomst van deze commissie, waarbij wij aanwezig waren. Na de brainstorm volgde de conclusie dat het nieuwe plan niet direct in kan gaan. Florian de Ruiters neemt nu de leiding in het ontwikkelen van een stappenplan richting het instellen van deze nieuwe diploma-uitreiking in januari of september 2021 (afhankelijk van de haalbaarheid). De Co-Raad VU zal hiervan t.z.t. op de hoogte worden gebracht.

Masterstudentenforum

Elk jaar wordt er na een van de vier iVTG's een masterstudentenforum georganiseerd. Dit is als het ware een CGV in het groot waar alle masterstudenten van de opleiding welkom zijn. Tijdens dit forum sluit er ook een delegatie van het onderwijsinstituut aan om samen bepaalde stellingen te behandelen. De planning was om in mei 2020 een forum te organiseren wat zich met name zou richten op extramurale coschappen en hoe de studenten dit voor zich zien in een nieuw curriculum. Dit kon echter helaas niet plaatsvinden vanwege de COVID-19 maatregelen. Het streven is om in het begin van 2021 een masterstudentenforum met hetzelfde onderwerp te organiseren.

Rond de periode van september-oktober is er het streven om een bijeenkomst te organiseren, lijkend op een masterstudentenforum of digitaal CGV. Dit zal een samenwerking worden tussen de Co-Raad VU, de Studentenraad VUmc en de studentassessor. Het doel van deze bijeenkomst is het evalueren van de coschappen in ten tijde van COVID-19. Voor de uitvoering van dit plan zal de aftredende masterfunctionaris verantwoordelijk voor het CGV blijven.

5. Ledenwerving en promotie

Ledenwerving

Beleidsplan: Ledenwerving en ledenparticipatie

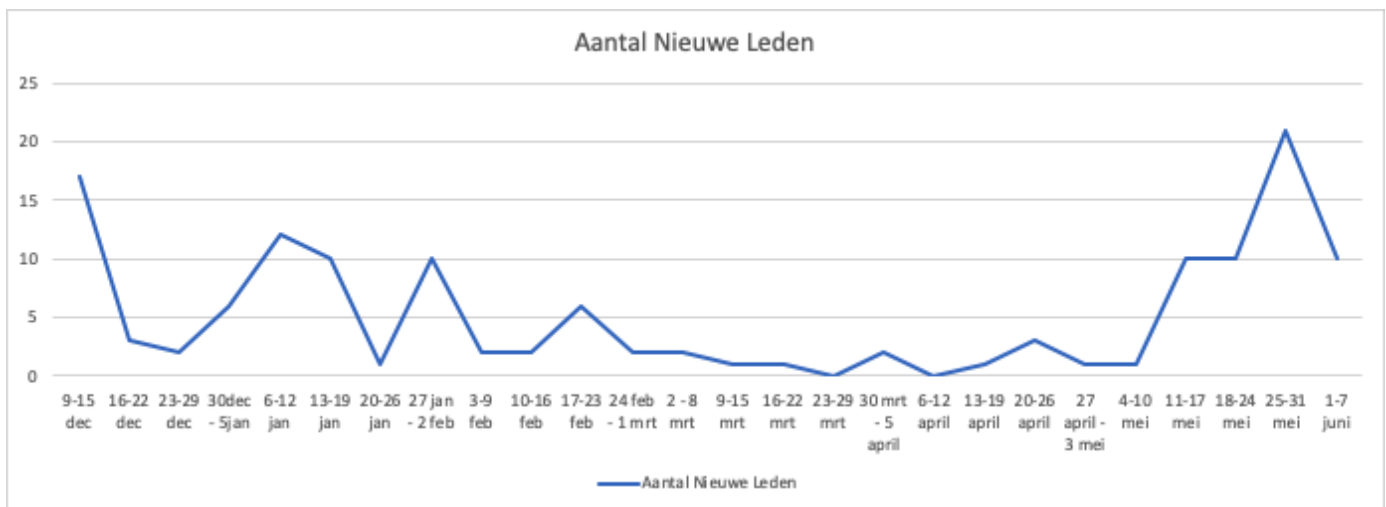
Omdat de afgelopen jaren het aantal inschrijvingen van nieuwe leden achter liep is gekeken hoe we het aantal inschrijvingen weer op het oude niveau kunnen krijgen (circa 200 studenten per jaar). De eerste stap hiervoor was een uitgebreide analyse van het aantal inschrijvingen per week. Uit die analyse kwam naar voren dat er eigenlijk twee belangrijke momenten zijn voor studenten om lid te worden van de vereniging: na de VCP-praatjes en bij aanmelding voor bepaalde evenementen.

Aan de hand van deze analyse is een actieplan opgesteld om de ledenwerving te optimaliseren. Hier zijn we eind vorig jaar en dit bestuurshalfjaar flink mee bezig geweest. Speerpunten binnen dit actieplan zijn het verbeteren van het introductiepraatje tijdens het VCP, regelmatige organisatie van populaire evenementen, het vergroten van de naamsbekendheid en de participatie van de studenten vergroten.

Een aantal elementen die in andere beleidsplannen wordt uitgewerkt komt naar voren in het actieplan:

- Een welkomstcadeau bij directe inschrijving;
- Het maken van een promotiefilm;
- Eigen format/logo van de nieuw op te richten Co-Raad VU Masterclasses (die de huidige workshops zullen vervangen);
- Aanpassen van het introductiepraatje;
- Betrokkenheid van de co-groep vertegenwoordigers vergroten;
- De drempel voor het indienen van klachten verlagen middels de Co-Telefoon;
- Het organiseren van discussiegroepen rond relevante onderwerpen voor de opleiding (zie 'StudIOO' in de portefeuille 'informatieverschaffing');
- De naamsbekendheid vergroten door als Co-Raad VU mee te gaan doen aan de Amsterdam UMC-loop.

Ledenaantallen: Er zijn in 2020-1 (van 16 december 2019 tot de peildatum 22 juni 2020) 124 studenten lid geworden van de Co-Raad. In totaal zijn er nu 1120 leden van de Co-Raad VU.



Aantal inschrijvingen per week in 2020 (12-2019 tot 07-06-2020).

Deze elementen hebben wij in april 2020 geprobeerd te evalueren. Op dat moment zaten wij in de onderwijs stop i.v.m. COVID-19. Hierdoor werden onze ledenaantallen direct beïnvloed. Onder anderen omdat er geen coassistenten meer startten, wij geen VCP-praatjes konden geven en we op dat moment geen fysieke evenementen organiseerden. Echter tegen het einde van deze periode hebben wij iedere week online evenementen georganiseerd, wat direct terug zichtbaar is in de aantallen.

Het effect van de COffeebikers, discussiegroepen en naamsbekendheid vergroten zullen in 2020-2 nog moeten worden geëvalueerd. Er kan komend half jaar verder gekeken worden hoe dit plan kan worden uitgebreid of op langere termijn wordt gezien.

Promotie

Beleidsplan: (Groen) Promotiemateriaal

Voor het beleidsplan promotiemateriaal is nagedacht over een nieuw welkomstcadeau voor nieuwe leden. Dit plan werd gekoppeld aan de groene uitstraling van de Co-Raad VU en derhalve kwam het plan om duurzame koffiebekers te bestellen. Vrijwel iedere coassistent drinkt elke dag koffie of thee en verbruikt hierbij dus meerdere wegwerp koffiebekertjes. Aanvankelijk werd gedacht om een bamboebeker aan te schaffen. Echter heeft de consumentenbond recent een artikel gepubliceerd waarin staat dat sommige bamboebekers giftig zijn. Omdat niet precies duidelijk werd om welke merken dit ging, is besloten om af te zien van de bamboebekers en deze te vervangen door kunststof bekera. Deze zijn besteld en bedrukt in een oplage van 200 bekera. Hier is voor gekozen omdat er maximaal 500 euro voor begroot was, gelijk aan de kosten van 200 koffiebekera. De kunststof bekera zullen worden uitgedeeld aan nieuwe leden als welkomstcadeau. Indien het budget het toelaat en de bekera in de smaak vallen bij de coassistenten, kunnen deze bekera volgend jaar opnieuw besteld worden, dit zal in bestuursjaar 2020-2 worden geëvalueerd. Tijdens de coschappen stop is er een ludieke actie gedaan op social media waar de coassistenten een COffeebeker kon winnen. De koffiebekera zijn toen goed ontvangen.

Beleidsplan: Professionalisering van de promotie

Dit beleidsplan had als doel om meer eenheid in de sociale media te creëren. Doordat de posters en berichten op de sociale media steeds door dezelfde persoon gemaakt worden, zal er meer eenheid ontstaan. Ook is er besloten om meermaals dezelfde opmaak voor terugkerende evenementen te gebruiken, hetzij eventueel met andere kleuren, om zo meer eenheid te creëren. De banners en posters van de masterclasses kregen een duidelijke, herkenbare stijl. Vooral tijdens de onderwijsstop werden de masterclasses goed bezocht, mogelijk door de herkenbare stijl van de promotie van de masterclasses.

Daarnaast valt onder de professionalisering van de promotie ook het actiever gebruik maken van LinkedIn. Afgelopen halfjaar zijn daarom alle onderwijsupdates op LinkedIn geplaatst, maar bijvoorbeeld ook foto's van masterclasses en de vacatures. Verder werd er na een brainstorm gedacht aan het volgen van een kleine sociale media workshop, zodat de promotiefunctionaris alle ins- en outs leert van sociale media, om zo de professionele uitstraling naar een nieuw niveau te tillen. Dit is nog niet gebeurd in afgelopen halfjaar, maar zal mogelijk komend halfjaar plaatsvinden.

Promotiefunctionaris vanaf bestuur 2020-1

Met intrede van het bestuur 2020-1 heeft er voor het eerst een promotiefunctionaris plaatsgenomen bij de Co-Raad VU. Dit is besloten om een aantal redenen, met als belangrijkste reden dat de promotie van de evenementen soms wat op de achtergrond raakte. Doordat er vanaf bestuur 2020-1 iemand verantwoordelijk is voor alle promotie en het onderhouden van de sociale media kanalen, was er meer duidelijkheid over de promotie en wie er voor verantwoordelijk was. Afgelopen halfjaar is het bestaan van de functie promotiefunctionaris goed bevallen en derhalve besloten de functie komend bestuursjaar voort te zetten.

Beleidsplan: Interactie via social media vergroten

Er was een beleidsplan over het vergroten van de interactie op de sociale media. Vooral de *stories* op *Instagram* en *Facebook* waren een goed middel om de interactie te vergroten. Er hebben daarom afgelopen halfjaar verschillende *stories* op de sociale media gestaan met vragen om input van de coassistent. Hierbij kwamen verschillende onderwerpen aan bod, variërend van de input over diversiteit in de master tot invulling van bepaalde evenementen. Ook is de halfjaarlijkse enquête in de *stories* van *Facebook* en *Instagram* geplaatst, waar er een stuk meer respons kwam dan op het Google Formulier dat als *post* geplaatst werd. Tijdens de onderwijsstop hebben we het 'ziektebeeld van de week' opgestart, waarbij elke maandag een ziektebeeld in de corona-update nieuwsbrief werd beschreven en er vervolgens een quiz online kwam. De reacties van de coassistenten op het ziektebeeld van de week waren erg positief! We merkten dat in de *story* vooral ja-nee vragen goed beantwoord worden. Open vragen worden door een enkeling ingevuld.

6. Evenementen

Halfjaaragenda



Evenementen

Binnen dit beleidsplan waren de doelstellingen om de VrijMiCo tweemaandelijks terug te laten komen, de halfjaarlijkse pubquiz opnieuw te organiseren, de jaarlijkse botenborrel te herhalen en voor de derde keer het Co-Feest in samenwerking met de Co-Raad AMC te organiseren. Helaas konden niet al onze evenementen doorgaan vanwege COVID-19 in Nederland. De evenementen die wel doorgingen en de online evenementen werden allen drukbezocht. Gezien het grote succes van de evenementen denken wij dat het absoluut de moeite waard is om deze evenementen opnieuw te organiseren in het komende bestuursjaar.

Sociale evenementen

21 februari: VrijMiCo

Op vrijdag 21 februari vond een hele gezellige VrijMiCo plaats bij Café Parck. Het was een geslaagde avond waarbij veel coassistenten aanwezig waren (ongeveer 40). Het bleef in het begin rustig en het werd pas druk rond 21:00u. Er werden heerlijke biertjes geschonken en fanatieke potjes pingpong gespeeld. Het was een leuke avond die zeker voor herhaling vatbaar is.

24 april: VrijMiCo

Deze VrijMiCo werd afgelast in verband met COVID-19 in Nederland.

7 mei: Online Pubquiz Co-Raad UvA v.s. VU 7 mei:

De online Pubquiz Co-Raad VU v.s. UvA op donderdag 7 mei was een daverend succes. De pubquiz bestond uit medische vragen zoals "Welk deel van het lichaam is aangedaan bij de ziekte van Gorham?", maar ook vragen over sport ("Wie won de gele trui in de Tour de France in het jaar 2018?") en algemene kennis ("Uit hoeveel landen bestaat het continent Afrika?"). Uiteindelijk stredden meer dan 40 teams mee voor de eerste plek. Deze eerste plek werd behaald door een team afkomstig van de VU. Zij wonnen een #helpdehoreca waardebon van 50 euro. Het evenement was zeker voor herhaling vatbaar.

Ter evaluatie: Zeker leuk om in het najaar opnieuw te organiseren, mocht het dan nog niet in het echt mogen. De aanmeldingen waren gelijk verdeeld tussen UvA en VU.

26 juni: Botenborrel

Afgelast vanwege COVID-19.

Masterclasses

15 januari: Masterclass antibiotica

Voor deze masterclass waren er 50 aanmeldingen, waarvan uiteindelijk 41 mensen zijn gekomen. Het was een onderwerp dat veel mensen aansprak. De kaartjes kostten €2,00 en hiervoor kreeg men een lekker bord couscous vooraf. Door een miscommunicatie van beide kanten begonnen de sprekers wat later dan gepland. Het was verder een geslaagde masterclass, die in de toekomst zeker herhaald kan worden. Misschien handig om de volgende keer bij zo'n breed onderwerp te inventariseren wat mensen verwachten te leren bij een masterclass, zodat we aan deze verwachtingen kunnen voldoen.

30 maart: Masterclass Epidemiologie & Statistiek

Deze masterclass is uitgesteld naar de tweede helft van het jaar 2020 in verband met COVID-19.

21 mei: Pubquiz farmacotherapie

Deze pubquiz werd georganiseerd door de sectie farmacotherapie met het idee om op een creatieve en ludieke manier bezig te zijn met een moeilijk onderwerp. De presentatoren waren Chiel Bakkum en Erik Donker. Zij zijn altijd bereid om samen te werken met de Co-Raad VU voor interessante farmacotherapeutische evenementen. Er hadden zich voor de pubquiz 17 teams ingeschreven, waarvan uiteindelijk 14 hebben deelgenomen. Er waren verschillende rondes, zoals een fotoronde, filmronde en casusronde. Er was een tijdslimiet per ronde, welke als te kort werd ervaren. De vragen werden niet door de presentatoren gepresenteerd, maar de Google Forms werden verstuurd en zelfstandig gemaakt door ieder team. Dit is een van de verbeterpunten; wel de pubquiz per vraag presenteren. Daarnaast is een dergelijke presentatie ook handig voor het bespreken van de antwoorden. Uiteindelijk heeft het winnende team het spel 'Pandemic' gewonnen.

27 mei: Online masterclass ECG

Op woensdag 27 mei vond er een online en gratis masterclass ECG lezen plaats. Deze masterclass was binnen een aantal uur helemaal vol (35 aanmeldingen). Mark Mulder (arts-onderzoeker bij de cardiologie in Amsterdam UMC, locatie VUmc) legde op een interactieve en duidelijk manier het stappenplan uit bij het beschrijven van ECG's. Hierna werd er nog geoefend met enkele ECG's lezen. De masterclass werd afgesloten met een Kahoot quiz, waarbij Jesse de Vries er met de eerste plek vandoor ging. Hij won een boek over ECG's. Overigens zal er in het najaar opnieuw een ECG-masterclass plaatsvinden, hopelijk kan het dan weer gewoon in Medische Faculteit.

De evaluatieresultaten waren allen heel positief, met alleen cijfers tussen de 8 en 10. Ter verbetering werd genoemd dat er de volgende keer meer tijd mag zijn om te oefenen met de ECG's. Dit lukte nu niet door tijdstekort. Het zou tevens een goed idee zijn om de deelnemers het stappenplan van tevoren te laten bestuderen.

3 juni: Online masterclass interne geneeskunde

Deze gratis online masterclass met Abel Thijs en Jos Kooter werd via ZOOM gehouden. Dit werd gefilmd door een bestuurslid van de Co-Raad VU met een mobiel. Er waren hiervoor uiteindelijk 112 aanmeldingen. Jos en Abel hadden ongeveer 10 studenten geregeld om in de zaal te zitten, om zo meer interactie te kunnen creëren. De deelnemers thuis konden vragen stellen via de chatbox. Deze werd in de gaten gehouden door de leden van het bestuur en doorgespeeld aan Jos Kooter en Abel Thijs. Qua onderwerp wilden de sprekers het graag "vrij" houden. Er is dus aan het begin aan iedereen gevraagd om onderwerpen in te brengen waar ze graag iets over wilden leren. Dit varieerde van infuus/vochtbeleid tot de anion gap. Deze onderwerpen werden op het bord geschreven en omstebeurt uitgelegd door of Jos Kooter of Abel Thijs.

Ter evaluatie: Uiteindelijk waren er ongeveer 90 deelnemers ingelogd in de ZOOMmeeting. Waarvan 29 deelnemers de evaluatie hadden ingevuld. Deze was erg positief ingevuld, 55% had namelijk een 8 als cijfer gegeven, 25% een 9 en de rest 10'en of 7's. De sprekers, de interactie en de duidelijke uitleg werden als positief ervaren. Het werd als prettig ervaren dat mensen zelf onderwerpen konden aandragen. Ook was een positief punt dat de vragen en antwoorden in de chatbox zo snel werden doorgespeeld aan Abel Thijs of Jos Kooter. De verbeterpunten zaten vooral, zoals verwacht, in de beeld- en geluidskwaliteit. Het was wel te verstaan en te lezen, echter had dit beter gekund. In het vervolg is het handig om een statief te gebruiken, zodat het beeld minder beweegt. Wellicht is de kwaliteit van het geluid beter indien er met een laptop in plaats van mobiel wordt gefilmd, dat kan volgende keer overwogen worden.

17 juni: Masterclass - Financiën in de zorg

Deze masterclass werd georganiseerd in samenwerking met onze hoofdsponsor Van Lanschot. De presentatie werd gegeven door meerdere medewerkers van Van Lanschot: Pauline Kreeft, Anja Brouwer, Anne-Sophie van der Hulst en Harmen Norg. Zij hebben de leden van de Co-Raad VU verteld over de verschillende structuren in de ziekenhuizen en de gereguleerde marktwerking. Daarnaast hebben zij het werken in loondienst vergeleken met de vrijevestigden en dit toegelicht. Als laatste zoomden zij verder in op de bekostiging van deze

ziekenhuiszorg en de ontwikkelingen die er nu spelen. Er was een maximum gesteld van 35 inschrijvingen en deze zijn allemaal gevuld door onze leden (exclusief het bestuur en het kandidaatsbestuur). Deze masterclass heeft een mooi overzicht gegeven van hoe de zorg nu eigenlijk in Nederland is geregeld en hoe goed dat is.

De evaluatieresultaten waren erg positief, overwegend zijn er alleen maar 8'en en 9's gegeven. De coassistenten vonden het een erg professioneel *webinar* met een interessant en duidelijk uitgelegd onderwerp. Er kwam wel naar voren dat er bij deze *webinar* meer mensen aanwezig konden zijn, dan het maximumaantal van 35 man. Doordat er een reservelijst van 13 man was en er vraag is naar nog zo'n masterclass, gaat de Co-Raad VU deze masterclass in juli herhalen.

25 juni: Masterclass 'Van coassistent naar arts-assistent' - persoonlijke ontwikkeling in de eerste fase als arts

Deze masterclass wordt georganiseerd in samenwerking met Me-doc, een van onze sponsors. Centraal zal de persoonlijke ontwikkeling van de jonge arts-assistent staan. Maran Jansen en Maarten Smit zullen deze masterclass presenteren. In totaal is er plek voor 25 coassistenten (excl. Co-Raad VU bestuur). Een erg leuke bijkomstigheid is dat er, door de samenwerking met Me-doc, de mogelijkheid was om een 'borrelbox' voor de deelnemers samen te stellen. Deze zullen worden samengesteld op 24 juni en kunnen worden afgehaald op 25 juni. Het belooft een leuke en interessante masterclass te worden.

Symposium 'doctors without patients'

Op 11 februari 2020 vond het symposium 'Doctors without patients'- niet klinische carrière mogelijkheden voor artsen plaats. Dit symposium werd georganiseerd in samenwerking met de Medische Faculteitsvereniging Vrije Universiteit (MFVU). Er werd Indiaas gegeten (besteld bij Boulicious), wat ons zeer goed smaakte. Vervolgens hebben we een introductie gehad van Hans Brölmann, wat werd gevolgd door vier sprekers: Kobus Dijkhorst, Mariëlle Diepeveen, Wessel Fuijkschot en Udo Reijnders. Het was een zeer gevarieerd programma en er was genoeg tijd per spreker. De sprekers werden beoordeeld met minimaal een 7 en maximaal een 9. We zouden daarom ook adviseren Udo Reijnders zeker weer te vragen om te komen spreken op een volgend symposium. We sloten af met een borrel in de MFVU-kamer.

De kaartverkoop liep minder dan verwacht, uiteindelijk waren er ongeveer 100 studenten aanwezig. De promotie via de Co-Raad VU was maximaal, echter bij de MFVU is er zeker nog winst te behalen. Door een wissel in het MFVU-bestuur (en daarmee dus het bestuurslid waarmee je samenwerkt), lijkt het ons beter om het symposium naar het najaar te verschuiven.

Concluderend was de avond zeer goed georganiseerd, er waren diverse en interessante sprekers, maar een wat lage opkomst.

Speeddate de specialist

30 april: Speeddate de Specialist

Dit evenement is uitgesteld naar het najaar van 2020 in verband met COVID-19.

Jubileumeditie JHP

15-21 juni: Jan Heijlman Prijs - week

Door COVID-19 is ons aanpassingsvermogen op de proef gesteld en hebben we gekozen om dit evenement online te organiseren. Het stemmen verliep altijd al online (ditmaal via Google Forms), maar ook de bekendmaking van de winnaars heeft online plaatsgevonden via video's op de sociale kanalen. Vijf bestuursleden hebben een filmpje gemaakt van zichzelf waarin zij de top drie bekend maken binnen de categorieën: Beste KTO-docent, KTO-locatie, coschap, specialist en arts-assistent. Daarnaast zijn er drie extra video's opgenomen met toespraken van Hester Daelmans, Christa Boer en Luuk Heijlman. Hierin spreken zij onder andere over het belang van de JHP en feliciteren zij de winnaars. In de week van 15 tot en met 21 juni zijn de verscheidene video's geüpload en heeft de sociale media dus in thema van de Jan Heijlmanprijs gestaan. Deze video's zijn, via master.gnk@vumc.nl, ook verstuurd naar de leerhuizen; die op hun beurt deze weer konden doorsturen naar geïnteresseerden. Het regelen van oorkondes en beeldjes is een taak die nog moet worden voltooid in 2020-2.

Maatschappelijk betrokken

Beleidsplan: Maatschappelijk element/benefietrun

Dit jaar was er het voornemen om deel te nemen met de benefietrun van Amsterdam UMC. Vanuit de organisatie van deze run werd er geen goed aanbod gedaan voor coassistenten, dus wilden wij zelf een deel van het kaartje (11 euro) betalen voor de coassistenten. De filmpjes en foto's die wij bij de vorige benefietrun (2019-2) hebben gemaakt, konden gebruikt worden als promotie. Helaas kon dit plan niet uitgewerkt worden doordat de benefietrun van Amsterdam UMC op 24 mei 2020 werd afgelast. We zouden dit graag opnieuw organiseren in 2020-2. Een mogelijkheid voor een ander maatschappelijk evenement zou de 'Co-Cycling' kunnen zijn.

Halfjaarlijkse enquête

Conclusie

- Er was een goede verdeling over de verschillende masterjaren aan stemmers en een goed aantal stemmers, hiervan bleek wel nog bijna 30% geen Co-Raad VU lid te zijn. De voornaamste reden dat ze nog geen lid zijn, is dat ze er nog niet zo bewust over na hebben gedacht.
- De reden voor het wel lid zijn is zeer verdeeld: deels informatieverschaffing over de master, deels evenementen bezoeken, deels handigheid.
- Men vindt de Co-Raad VU voornamelijk een goede vertegenwoordiging van coassistenten bij de masteropleiding.
- M.b.t. COVID-19 vinden de meeste coassistenten dat wij goede en duidelijke informatie verschaffen en hebben ze daarbij het gevoel dat de Co-Raad VU er echt voor hen is. Een punt van discussie is wel dat, mocht een student niet ingeschreven staan, ze geen informatie krijgen.
- Coassistenten volgen ons voornamelijk op *Instagram* en *Facebook*. Echter blijkt ook dat er een behoorlijk aantal ons überhaupt niet op de sociale media volgen, hieruit blijkt het belang van het mailcontact tussen de Co-Raad VU en de coassistenten.
- Coassistenten zijn geen tot 1-2 keer naar evenementen geweest in het afgelopen halve jaar; hierbij moeten we in acht nemen dat er weinig 'real-life' evenementen hebben plaatsgevonden. Verder vinden ze het een goede verdeling tussen leerzame en 'gezellige' evenementen. Meer dan 90% vindt het oké om een klein bedrag te betalen voor evenementen.
- De nieuwsbrief wordt soms tot vaak gelezen; dit is een vooruitgang in vergelijking met de vorige halfjaarlijkse enquête. Een vacature-nieuwsbrief vinden veel mensen halfjaarlijks een goed idee.

Actiepunten

- Doorzetten van mailcontact met studenten
- Ledenwerving:
 - VCP-praatjes online laten plaatsvinden
 - Wanneer weer mogelijk, welkomstcadeaus uitdelen
 - Doorzetten naamsbekendheid via sociale media en corona-informatie
- Doorzetten kleine bijdrage voor (fysieke) evenementen
- Doorzetten nieuwsbrief en carrièrenieuwsbrief
- Online duidelijk maken dat er veel informatie te vinden is op onze website en onze nieuwsbrieven (waarvoor je lid moet zijn); hierdoor zal mogelijk het percentage aan 'meer informatie willen'-stemmers dalen.

Voor een overzicht per vraag verwijst ik voor bestuursleden naar 'Uitslagen halfjaarlijkse enquête 2020-1'.

Punten van aanbeveling voor bestuur

2020-2

1. Maak je advies concreet en zet deze op papier

Er wordt naar de Co-Raad VU geluisterd door de opleiding en andere partijen, maak daar gebruik van. Afgelopen jaar is gebleken dat als we onze mening of visie geven over bepaalde onderwerpen daar iets mee wordt gedaan. Wees je daar bewust van en probeer je advies of bevindingen zoveel mogelijk op papier te zetten en probeer je te beperken tot 1 A4-tje: stel notulen/verslagen op van overleggen waarin de Co-Raad VU haar advies en mening heeft gegeven of stel *best practices* op naar aanleiding van inventarisaties tijdens KTO-/co-lunches. Daardoor wordt ons advies concreet en kan ernaar gehandeld worden door de opleiding.

2. De mening van de leden doet ertoe

De Co-Raad VU is een vereniging. De leden vormen het hart van de vereniging. Zorg voor laagdrempelige contactmogelijkheden om concrete klachten of verbeteringen over het onderwijs in te dienen (bijvoorbeeld de Co-Telefoon) en ga actief achter de mening van de coassistenten aan door hen op te zoeken middels KTO-/co-lunches. Zo zorg je ervoor dat ook van nature minder betrokken studenten de kans krijgen om hun mening over het onderwijs te geven en zet je de Co-Raad VU als een actieve, positieve vereniging neer.

3. De Co-Raad VU is de jaarvertegenwoordiging van de masterfase

Aansluitend op bovenstaande punten is het belangrijk om de rol van de Co-Raad VU als vertegenwoordiger van de coassistenten zo concreet mogelijk te maken. Probeer ervoor te zorgen dat de opleiding de Co-Raad VU erkent als 'officiële' adviseur en maak van het CGV een instituut waardoor de adviezen die daarvandaan komen serieus worden genomen. Op die manier blijft de taak van de Co-Raad VU als jaarvertegenwoordiging ook de komende jaren gewaarborgd.

4. Zorg dat elke coassistenten weet waar de Co-Raad VU mee bezig is

De Co-Raad VU is een zeer actieve vereniging met veel verschillende activiteiten en rollen. In de halfjaarlijkse enquête kwam naar voren dat coassistenten meer op de hoogte willen worden gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU. Door actief aan de coassistenten te laten zien en horen waar we mee bezig zijn (bijvoorbeeld door standaard een praatje te houden bij een symposium), zorgt dat voor een positieve uitstraling op de vereniging, naamsbekendheid en zullen meer studenten lid worden van de Co-Raad VU. Hoe groter de achterban is die we vertegenwoordigen hoe luider onze stem naar de opleiding is, we hebben al stappen gemaakt tijdens de periode van COVID-19 en met de professionaliteit van onze sociale media kanalen, maar kunnen hier altijd in blijven groeien.

5. Lidmaatschap van de Co-Raad VU is onmisbaar voor elke coassistent

Er zijn genoeg redenen om lid te worden van de Co-Raad VU: leerzame masterclasses, gezellige borrels, onmisbare informatie over de studie en de mogelijkheid om de opleiding te verbeteren. Zorg dat co-assistenten hiervan op de hoogte zijn aan het begin van de studie, laat ze met de promotiefilm zien wat we doen, wees wervend tijdens het VCP-praatje en zet ze een fantastisch, duurzaam welkomstcadeau (de COffeebeker!) in het vooruitzicht. Het organiseren van populaire masterclasses heeft laten zien dat dit zorgt voor een stijging van het aantal leden. Maak hier gebruik van!

6. Samen werken is beter dan alleen zitten

De samenwerking met de andere facultaire studentenorganisaties is afgelopen jaar heel waardevol gebleken en werpt zijn vruchten af. Samen hebben we dingen veranderd die we in ons eentje niet voor elkaar kregen. Zorg ervoor dat zij ons kennen en zo op een laagdrempelige manier kunnen overleggen. De LICO is afgelopen jaar een enorm succes geweest, zorg dat dit contact onderhouden wordt. In september organiseren wij de digitale editie van deze dag, om ervaringen uit te wisselen en elkaar te helpen. Laten we hier verder in investeren in de toekomst. Maar ook uit onze voorgangers! Maak gebruik van Alumnibestand dat wordt opgebouwd.

7. Wie spaart, die heeft wat

Er komen klachten binnen bij de Co-Raad VU die we natuurlijk allemaal behandelen. Echter, hoe meer klachten van één onderwerp, hoe sterker je staat! Bundel daarom de klachten in één document per onderwerp. Houd hier tevens goed bij wat de vorderingen zijn per klacht en of dit reeds is teruggekoppeld naar de student die de klacht heeft ingestuurd.

8. Ons kent ons

Goed onderling contact tussen de bestuursleden is erg belangrijk. Investeer in de onderlinge cohesie en weet onderling waar iedereen globaal mee bezig is, ook buiten zaken die de Co-Raad VU aangaan. Afgelopen jaar is dit essentieel gebleken voor het goed functioneren en open aanspreken van andere bestuursleden. De bestuursweekenden en bestuursuitjes zijn een mooie manier gebleken om dit te bewerkstelligen. Op die manier verloopt de samenwerking beter, kan je voor elkaar inspringen en worden er mooiere resultaten bereikt.

9. Vier het succes!

Deel met jouw bestuursleden de vooruitgang in een beleidsplan, successen mogen ook worden gedeeld. Hier raken andere mensen gemotiveerd door een weten ze waar ze terecht kunnen als ze hulp nodig denken te hebben met andere plannen. Dit hoeft niet altijd op de vergadering en mag zeker over de mail, maar schroom niet om af en toe trots te zijn op jezelf.

10. Investeer in onze partners

Onze partners zijn onmisbaar om de vereniging op het huidige niveau draaiende te houden. Niet alleen zorgen ze voor de financiële middelen om evenementen te organiseren voor onze leden, ook hebben ze expertise en contacten op vlakken waar we die zelf niet hebben. Mooi voorbeeld daarvan zijn de workshops voor het bestuur die afgelopen jaar zijn georganiseerd door Me-doc. Stel de partners tijdig op de hoogte van onze plannen en betrek hen actief. Maak gebruik van elkaars mogelijkheden.

11. Minder is meer

Maak het jezelf niet te lastig! Bij het maken van nieuwe plannen gaat het niet om het aantal plannen dat je uiteindelijk neerzet, maar hoe je dit doet. Ga dus voor kwaliteit en niet voor kwantiteit. Afgelopen jaar bleek dat 3-4 nieuwe plannen per pijler meer dan genoeg werk is in een halfjaar.

12. Blijf creatief

Tijdens de COVID-19 periode is gebleken dat we een flexibel en heel creatief bestuursorgaan zijn. Hou vast aan de dingen die hieruit positief zijn gebleken. Wij kunnen studenten heel laagdrempelig bereiken en makkelijk digitale evenementen neerzetten, die soms even leuk zijn als (of zelfs leuker zijn dan) de fysieke evenementen.

13. Respecteer de hygiëne

Er zijn bepaalde afspraken binnen een bestuur en hier mag af en toe meer aan vast worden gehouden. Gebruik het onderwerp met: ter reactie/ter actie/ter info netjes en reageer dan ook binnen de gezette deadlines! Evenals de bestuursvergadering, om effectiviteit te behouden zit hier een structuur in, maar het is goed om deze met zijn allen te handhaven. Wees in het terugkoppelen voorzichtig met woorden. We zijn een direct bestuur, omdat we elkaar nou eenmaal goed kennen. Maar respecteer hier ook de grenzen voor elkaar en hygiëne van woorden.

14. Maak gebruik van aanstekelijk enthousiasme

Positiviteit en enthousiasme werkt aanstekelijk, zowel richting studenten, de opleiding of sponsors. De vereniging is in de loop der jaren ontwikkeld tot een professionele organisatie. Een positieve instelling en manier van zaken benaderen kan vastgeroeste processen veranderen en mensen aan ons binden. Het benutten van de mogelijkheden begint bij deze te zien. Zet samen de koers uit, wees enthousiast over wat je doet en durf te veranderen. Succes!