

Notulen Digitaal Co-groep Vertegenwoordigersoverleg 10 februari 2021

Datum: 10-02-2021

Plaats: ZOOM

Aanvang: 14:00-15:00u

Aanwezigen:

Bestuur Co-Raad VU 2021-1: Isabel Loef (voorzitter), Dana Brull (secretaris), Suzanne de Jong (penningmeester), Daphne Struik (masterfunctionaris), Laura Dommershuijzen (masterfunctionaris), Esmee Doedes (masterfunctionaris), Kayla Brugman (evenementenfunctionaris), Tessa Engelberts (evenementenfunctionaris),

Co-groep vertegenwoordigers (n=37)

1. Opening

Het digitale co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) werd om 14:00u geopend.

2. Aankomende activiteiten Co-Raad VU

- Masterclass Tropengeneeskunde

3. Terugkoppeling vorige CGV 2 december 2020

Naar aanleiding van het vorig CGV hebben wij een beleidsplan opgesteld met de focus op de totstandkoming van beoordelingen en cijfers in de verschillende affiliatieziekenhuizen met als doel transparantie hierin en verbetering hiervan. Hoewel programmatisch toetsen ingevoerd zal worden, zal dit voor de huidige jaarlagen niet gelden en zullen wij in het huidige systeem verbeterpunten proberen door te voeren. De opleiding is nog steeds druk met verbetering van het online lesmateriaal en is dankbaar voor jullie feedback en input hierin.

4. Ingekomen punten studenten

- Kwaliteit KTO tijdens COVID-19

Een coassistent is van mening dat de kwaliteit van het KTO is verminderd tijdens de COVID-19-pandemie. Dit overleg wordt het huidige KTO geëvalueerd. De volgende punten worden door co-groep vertegenwoordigers genoemd:

- Bij het KTO Interne Geneeskunde Spaarne Gasthuis zijn er weinig contacturen met patiënten om de anamnese en het lichamelijk onderzoek uit te voeren. Vooral voor het eerste coschap is hier meer behoefte aan.
- Het KTO Heelkunde in het Spaarne Gasthuis wordt positief ervaren. Er is zowel digitaal als fysiek onderwijs. Het is niet mogelijk om mee te gaan naar de OK en er worden iets minder patiënten gezien dan voorheen, maar coassistenten zijn zeker 3 dagen per week op locatie.
- Bij het KTO Neurologie in het OLVG West is er slechts 1 contactuur om het neurologisch onderzoek te oefenen. Hierdoor voelen coassistenten zich niet bekwaam in het uitvoeren hiervan bij de start van het coschap.
- Bij het KTO Neurologie in het VUmc zijn er voldoende contacturen.
- Bij het KTO Verloskunde/Gynaecologie & Kindergeneeskunde in het OLVG West zijn er

- meer contactmomenten en word je goed voorbereid op het coschap.
- Bij het KTO Verloskunde/Gynaecologie & Kindergeneeskunde in het VUmc wordt er weinig praktijkervaring opgedaan. De theoretische invulling van dit coschap was wel goed.
 - Bij het KTO Verloskunde/Gynaecologie & Kindergeneeskunde in Alkmaar was er drie dagen per week digitaal onderwijs en twee dagen per week fysiek onderwijs, met onder andere een reanimatietraining en het lichamelijk onderzoek van zwangeren. Dit werd als positief ervaren.
 - Bij het KTO Ouderengeneeskunde in het VUmc was er weinig koppeling tussen de theorie en de praktijk.

De aanwezige co-groepvertegenwoordigers benoemen de volgende verbeterpunten

- Meer contactmomenten
- Meer spreiding van de contactmomenten
- Rekening houden met de reistijd bij het inplannen van digitaal en fysiek onderwijs op dezelfde dag.
- Meer eenduidigheid tussen de KTO's, zodat iedereen gelijk wordt voorbereid op het coschap.
- Meer mogelijkheid tot klinisch redeneren, waarbij de theorie betrokken kan worden op patiënten en de dagelijkse praktijk.

De Co-Raad VU zal de genoemde punten meenemen. Dit jaar worden er weer KTO-lunches georganiseerd en zal een deel van de KTO's geëvalueerd worden.

- Locaties huisartsgeneeskunde

Een coassistent geeft aan dat zij in een praktijk is geplaatst waar slechts 2 dagen per week een huisarts die Nederlands of Engels spreekt aanwezig was. Hierdoor kon zij de overige 3 dagen geen patiënten zelfstandig zien en ook niet meekijken met de huisarts. Tijdens dit overleg wordt geïnterviewd of meer coassistenten deze ervaring hebben. Er zijn geen coassistenten die dit probleem hebben ondervonden.

Een andere coassistent geeft aan dat de begeleiding en de hoeveelheid diensten erg verschillend zijn per praktijk. Sommige coassistenten hebben geen diensten, terwijl deze coassistent voor 5 diensten ingedeeld was.

Wat meerdere coassistenten daarnaast opvalt is dat de plaatsing voor het coschap huisartsgeneeskunde (en tevens ouderengeneeskunde en sociale geneeskunde) voor sommige coassistenten erg ongelukkig is. Hierbij wordt namelijk geen rekening gehouden met de locaties van eerdere coschappen. Ook mag er niet onderling geruild worden, terwijl dit zeker in COVID-tijd juist voordelig zou kunnen zijn, wanneer dit dicht bij huis is voor een andere coassistent.

Komende maand heeft de Co-Raad VU een gesprek met de sectie Huisartsgeneeskunde. Deze punten zullen worden meegenomen in dit overleg.

- Feedback verzamelen tijdens het coschap

Dit overleg wordt geïnventariseerd hoe het verzamelen van feedback nu verloopt en of hier problemen bij worden ondervonden. De volgende punten worden genoemd:

- Meerdere coassistenten geven aan dat het zeker ten tijde van COVID-19 lastig is om voldoende formulieren te verzamelen, aangezien er minder contacturen zijn.
- Er wordt genoemd dat het niet duidelijk is aan welke formulieren voldaan moeten hebben om het coschap af te ronden. De informatie op Canvas is tevens niet up to date. Er bestaat daarnaast soms discrepantie tussen het aantal formulieren wat de coschapllocatie zelf of de examinerator van de VU ingevuld willen zien.
- Sommige coassistenten geven aan dat de coschapllocaties soms enkel de tussenbeoordeling en eindbeoordeling willen invullen. Hier wordt echter wel tussendoor mondeling feedback gegeven.
- In dit overleg zijn geen er geen personen bij wie het coschap niet werd goedgekeurd door de VU.

De Co-Raad VU zal deze punten meenemen een binnen het beleidsplan over de totstandkoming van cijfers ook een overzichtsdokument opstellen met welke formulieren verplicht moeten worden ingevuld.

5. Ingekomen punten masteropleiding

- Welzijn studenten tijdens COVID-19

Tijdens dit overleg wordt aan de hand van een poll geëvalueerd hoe de co-groep vertegenwoordigers hun welzijn nu ervaren. De volgende vragen werden door de coassistenten beantwoord:

- Ik beoordeel mijn eigen welzijn ten opzichte van voor COVID-19:
 - Veel beter: 0 (0%)
 - Beter: 4 (10%)
 - Hetzelfde: 13 (33%)
 - Slechter: 22 (55%)
 - Veel slechter: 1 (3%)
- Mijn welzijn beoordeel ik slechter door:
 - Veranderingen binnen de opleiding: 9 (23%)
 - Veranderingen binnen mijn leven naast de opleiding: 29 (73%)
 - Ik beoordeel mijn welzijn niet slechter ten opzichte van voor COVID-19: 11 (28%)
- De VU zorgt voor voldoende ondersteuning.
 - Eens: 19 (48%)
 - Oneens: 21 (53%)
- Ik weet waar ik terecht kan als ik het met iemand binnen de VU over mijn welzijn zou willen praten.
 - Eens: 30 (75%)
 - Oneens: 10 (25%)

De volgende punten worden door de co-groep vertegenwoordigers genoemd:

- Er is weinig flexibiliteit vanuit de VU rondom het ruilen van de coschaplocatie.
- Er is weinig ondersteuning in het regelen van de semi-artsstage.
- Er zouden meer intervisiemomenten ingepland kunnen worden. Mogelijk zou tussen de intervisiemomenten door het welzijn via de mail ook geïnterviewd worden. Dit zou ook een taak voor de tutor of mentor kunnen zijn. Enkele coassistenten geven aan dat zij benaderd zijn door hun mentor.
- De intervisiemomenten zouden anders ingevuld kunnen worden, bijvoorbeeld door meer aandacht te besteden aan loopbaanoriëntatie of door één-op-één intervisie te krijgen.
- Een coassistent geeft aan dat zij bij de start van kindergeneeskunde een positieve test had, waardoor zij 10 dagen heeft gemist. De opleiding heeft hier fijn op gereageerd en aangegeven dat de gemiste dagen niet ingehaald hoefden te worden. Een andere coassistent geeft aan dat zij 5 dagen quarantaine tijdens het coschap oogheelkunde wel heeft moeten inhalen.
- Er worden veel enquêtes verspreid, echter mist vaak de terugkoppeling wat hiermee gedaan wordt. Daarnaast worden herinneringen ook verstuurd als de enquête al is ingevuld.

De uitslagen van de poll en genoemde punten zullen worden teruggekoppeld aan de opleiding.

- Ervaringen omtrent beoordelingen bij gelateraliseerde coschappen

Sinds de alliantie is een deel van de coschappen gelateraliseerd. Tijdens dit overleg wordt geïnterviewd of coassistenten problemen ondervinden met het verkrijgen van feedback en beoordelingen op locaties waar zowel VU- als AMC-coassistenten lopen. De volgende punten worden genoemd:

- Over het algemeen zijn de opleiders goed op de hoogte dat de coassistenten in verschillende fasen van de opleiding zitten en andere coschappen hebben gehad. Niet alle opleiders weten hier echter vanaf, het zou prettig zijn als dit vanuit de opleiding gecommuniceerd wordt.
- Voor AMC-coassistenten is het krijgen van feedback laagdrempeliger, door het boekje in plaats van het digitale portfolio. Digitale formulieren worden vaak niet ingevuld of moeten eerst zelf ingevuld worden, waarbij weinig feedback vanuit de artsen komt. Coassistenten vinden zelfreflectie nuttig, maar dit moet een aanvulling zijn op de beoordeling vanuit de artsen.
- Bij het coschap Heelkunde in Alkmaar moeten de VU-coassistenten hun formulieren printen, anders worden deze niet ingevuld.
- Bij het coschap Kindergeneeskunde in AMC liepen AMC-coassistenten op andere afdelingen waar meer zelfstandig gedaan kan worden.
- Een coassistent geeft aan dat het prettig zou zijn als VU- en AMC-coassistenten op dezelfde manier beoordeeld zouden worden.

De genoemde punten zullen teruggekoppeld worden aan de opleiding.

6. Ingekomen punten Co-Raad VU

- Enquête discriminatie

In samenwerking met DOCS en de FSR Geneeskunde VU zal komende week een enquête

verspreid worden over discriminatie binnen de opleiding. Vanuit de Co-Raad VU willen we hier graag de aandacht op vestigen en de co-groep vertegenwoordigers wordt gevraagd deze in te vullen.

- Overgang bachelor naar master

De Co-Raad VU heeft dit half jaar een beleidsplan opgesteld om de overgang van bachelor naar master te verbeteren. Dit overleg wordt geïnventariseerd hoe de co-groep vertegenwoordigers de overgang ervaren. De volgende punten worden genoemd:

- De theoretische voorbereiding op de master is goed, het voorbereidend coschap en de KTO's zijn een goede aanvulling. Vergeleken met andere universiteiten is er veel aandacht voor de overgang.
- In de bachelor zou er al meer aandacht kunnen zijn voor praktische ervaring, bijvoorbeeld door middel van het beoordelen van ECG's of een X-thorax. Of 1 keer per week bedside teaching met de studiegroep. Ook zou een 'skills lab', waarbij geoefend kan worden met venapunctie, infuus prikken, katheteriseren en reanimeren een mooie toevoeging zijn. Hier kan het SpringLab een uitkomst zijn.
- De bachelor is vrij schools, in de coschappen zijn assertiviteit en het eigen leerproces sturen erg belangrijk. Hier zou meer voorbereiding op kunnen zijn.
- De communicatietrainingen zijn een goede voorbereiding op de master. Een coassistent geeft aan dat acteurs zich echter vaak gemakkelijk gewonnen geven in de geschetste situaties, wat niet overeenkomt met de praktijk.
- Er zou meer aandacht kunnen zijn voor heftige situaties die zich kunnen voordoen tijdens de coschappen, zoals reanimaties en overlijden.
- Een andere suggestie is om in de bachelor meer uitleg te geven over de precieze rol van een coassistent. Het is aan het begin lastig om jezelf te zien als collega in het ziekenhuis. Er kan meer gedaan worden aan verwachtingsmanagement, waardoor coassistenten zich ook minder bezwaard voelen om bijvoorbeeld om onderwijsmomenten of feedback te vragen.

- Ter kennisgeving:

- Semi-arts stages

Er zijn verschillende klachten binnengekomen over de semi-artsstages. De Co-Raad VU is hierover in gesprek met de opleiding. Er zal een update volgen zodra er meer bekend is.

- Totstandkoming cijfers coschappen

Zoals genoemd is er een beleidsplan omtrent dit onderwerp opgesteld. Ook hier volgt terugkoppeling over zodra er meer bekend is.

- Vaccinaties voor coassistenten

Voorlopig zullen coassistenten nog niet gevaccineerd worden. Zoals het er nu uitziet zal dit tegelijkertijd met de overige zorgmedewerkers gebeuren, in april. Als de coschaplocatie een vaccinatie aanbiedt voor coassistenten, mag deze aangenomen worden.

- Grensoverschrijdend gedrag

De Co-Raad VU benadrukt dat grensoverschrijdend gedrag via het klachtenformulier op de website gemeld kan worden. Hier kunnen coassistenten tevens de gegevens van het geschillenloket van de

VU vinden. De website van het project 'Zou ik wat zeggen' wijdt zich daarnaast volledig aan grensoverschrijdend gedrag. Deze website wordt aangeraden, binnenkort volgt een applicatie.

7. WVTTK

- Informatie over roosters en diensten

Door de weersomstandigheden van afgelopen dagen en de VGT is er een coassistent die een coschap begint met een avonddienst. Hierbij speelt vaak het probleem dat de personeelspas en -kleding nog geregeld moeten worden. Er zijn geen richtlijnen over het begin van een coschap. Ook is het vaak niet duidelijk wie de mentor en eindbeoordelaar is. De Co-Raad VU zal dit punt meenemen binnen het beleidsplan omtrent roosters, cijfers en beoordelingen.

8. Afsluiting

Het co-groep vertegenwoordigersoverleg werd om 15:04u gesloten.