

Notulen Digitaal Co-groep Vertegenwoordigersoverleg 26 mei 2021

Datum: 26-05-2021

Plaats: ZOOM

Aanvang: 14:00-15:00u

Aanwezigen:

Bestuur Co-Raad VU 2021-1 (n=9)

Co-groep vertegenwoordigers (n=41)

1. Opening

Het digitale co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) werd om 14:00u geopend.

2. Aankomende activiteiten Co-Raad VU

- 29 mei: Sluiten sollicitaties
- 7 t/m 13 juni: Week van diversiteit
- 8 juni: Masterclass Diversiteit & Inclusiviteit
- 24 juni: Jan Heijlmanprijs

3. Terugkoppeling vorige CGV 10 februari 2021

Op het vorige CGV is de totstandkoming van feedback en cijfers besproken. Naar aanleiding daarvan heeft de Co-Raad VU een brief geschreven aan de partnerziekenhuizen en is zij in gesprek gegaan met de coschapcoördinatoren om meer duidelijkheid te verkrijgen. Een update hierover volgt later tijdens dit CGV. Daarnaast is vorig CGV besproken hoe de communicatie vanuit de opleiding wordt ervaren. De opleiding is tevreden met de feedback van de coassistenten.

4. Terugkoppeling halfjaarlijkse enquête

De Co-Raad VU bedankt iedereen voor het invullen van de halfjaarlijkse enquête. De adviezen ten aanzien van de informatieverschaffing, thema's van activiteiten die de Co-Raad VU organiseert en klachtenoverdracht zullen meegenomen worden.

5. Ingekomen punten studenten

- Reisafstanden coschappen ouderen-, huisarts- en sociale geneeskunde

De reisafstand naar de coschappen ouderengeneeskunde, huisartsgeneeskunde en sociale geneeskunde verschilt sterk per coassistent. Dit punt is tevens op het vorige CGV kort besproken. Deze drie coschappen worden onafhankelijk van de eerdere coschappen en onafhankelijk van elkaar ingedeeld, waardoor sommige coassistenten veel in Amsterdam en anderen juist op grote afstand (Hengelo, Terneuzen, Hoorn) zijn ingedeeld. Dit wordt door verschillende coassistenten zo ervaren.

Er wordt geïnventariseerd of coassistenten dit hebben geprobeerd op te lossen met de opleiding. Onderling ruilen wordt niet gehonoreerd als de opleiding hier niet bij betrokken wordt, maar een aantal co-groep vertegenwoordigers geven aan dat er een begripvolle reactie komt. Er wordt budget vrijgemaakt om in een hotelkamer te kunnen slapen indien een coassistent op grote afstand is ingedeeld. Het is echter lastig om de locatie te wijzigen. Voor één coassistent is dit wel gelukt.

Bij het coschap ouderengeneeskunde wordt er geprobeerd rekening te houden met het adres dat bij de VU bekend is. Dit geldt ook voor het coschap huisartsgeneeskunde, zoals wij ook in een onderwijsupdate naar aanleiding van vorig CGV en ons overleg met de sectie huisartsgeneeskunde hebben gedeeld. Voor de coassistenten die nu ingedeeld worden, kan voor huisartsgeneeskunde een

voorkeur opgegeven worden en wordt er geloot. Bij sociale geneeskunde kun je je voorkeur opgeven middels een motivatiebrief. Het advies aan iedereen om er in ieder geval voor te zorgen dat het juiste adres bij de VU bekend is. Hierbij geldt echter wel dat er geen garanties te geven zijn.

Het lijkt alsof er vaker een ongunstig rooster wordt ontvangen indien de betreffende student een coschap in het buitenland heeft gelopen of gaat lopen. Dit wordt niet door alle co-groep vertegenwoordigers zo ervaren.

De masterfunctionaris gaat uitzoeken hoe deze indeling geregeld wordt en of daar rekening mee gehouden wordt.

- Ontvangen van het coschaprooster

Een co-groep vertegenwoordiger geeft aan dat haar coschaprooster voor het coschap Gynaecologie in het OLVG West te laat is opgestuurd. In het geval van deze student tweeënhalve week van tevoren. Ook de avond-, nacht en weekenddiensten zijn nu pas bekend.

Bij sommige andere coschappen geldt dit ook: Kindergeneeskunde in de VU/AMC (daardoor was er echter meer mogelijkheid tot coschappen op locatie), Gynaecologie in het Spaarne Gasthuis (<2 weken), Neurologie in het Spaarne Gasthuis (niet duidelijk of dit om diensten gaat en wanneer het rooster precies ontvangen is), Heelkunde in het OLVG West (2,5 week van tevoren), Interne Geneeskunde en Heelkunde in NWZ Alkmaar (hierbij zijn er echter geen diensten).

Er is recent tevens een inventarisatie op de Instagram gedaan, waarbij dit ook naar voren is gekomen. Naar aanleiding hiervan is uitgezocht of hier regels over zijn. Diensten moeten minimaal vier weken van tevoren gedeeld worden. Volgende week vindt er een overleg met H. Daelmans plaats waarbij dit probleem aangekaart zal worden.

- Acties bij negatieve of verontrustende meldingen over een arts

Een co-groep vertegenwoordiger heeft aangegeven dat er meerdere verontrustende melding over een arts zijn gedaan, waar geen terugkoppeling over gegeven is. Degene die dit punt heeft ingebracht, is niet aanwezig en het is dus onbekend om welk partnerziekenhuis dit gaat. Er wordt geïnventariseerd of meerdere co-assistenten ervaren hebben dat er niks met een melding wordt gedaan.

Meldingen kunnen via verschillende wegen worden gedaan. De co-groep vertegenwoordigers hebben de meldingen via de coschapevaluatie of een eindbeoordelingsgesprek gedaan. De volgende punten worden genoemd:

- Een co-assistent heeft voorafgaand aan de COVID-stop een melding gedaan. Dit is een halfjaar later opgepakt vanuit de VU.
- Afhandeling van enkele meldingen over personen in een partnerziekenhuis zijn niet teruggekoppeld.
- Studenten vinden het moeilijk om te klagen, daar zij het gevoel hebben dat er niks mee wordt gedaan. Co-groep vertegenwoordigers ervaren dat ze het laten zitten als het al lange tijd geleden is, terwijl dit eigenlijk heel zonde is.
- Twee co-assistenten hebben het tijdens een eindbeoordelingsgesprek aangekaart. Zij hebben hier beiden niks meer over gehoord.

Het zou fijn zijn als er meer duidelijkheid geschept wordt over de verschillende wegen die je kunt bewandelen om een melding te doen en op hoe er wordt gehandeld bij een melding. De masterfunctionaris neemt dit mee.

- Indicatiebespreking heelkunde

In de verschillende leerhuizen wordt in verschillende mate aandacht besteedt aan indicatiebesprekingen. In sommige leerhuizen wordt hier veel mee geoefend en op sommige locaties wordt hier geen voorbereiding voor gegeven.

- Tijdens het KTO in het Spaarne Gasthuis Hoofddorp en Haarlem is er maar eenmalig meegekeken met een indicatiebespreking en is er dus weinig ervaring mee opgedaan.

- Tijdens het coschap Heelkunde in het VUmc wordt er van je verwacht dat je een indicatiebespreking kan doen, dus het is vervelend als je het tijdens het KTO niet hebt geoefend. Tijdens het KTO word je tevens direct ingeschakeld om de indicatiebesprekingen te doen. Het zijn veel indicaties om te verdelen en er heerst soms een onveilig gevoel, omdat de specialisten er wel eens doorheen praten of lacherig reageren. Tevens worden co-assistenten soms op onaangename wijze terecht gewezen. Een andere co-groep vertegenwoordiger geeft aan dat de indeling soms ook niet handig uitkomt. Co-assistenten waren bijvoorbeeld ingepland terwijl er vandaag VGT is. Het is tevens een grote verantwoordelijkheid om in de eerste week direct alle indicatiebesprekingen op je te moeten nemen. Wel is het heel fijn dat er zoveel wordt geoefend met indicatiebesprekingen. De co-assistenten zijn goed voorbereid op het coschap.
- Bij het KTO Heelkunde in het NWZ Alkmaar wordt veel aandacht besteed aan de indicatiebesprekingen. Hierdoor voelt de co-assistent zich goed voorbereid.
- Bij het KTO in het Spaarne Gasthuis Haarlem moet je eenmalig een indicatiebespreking doen zonder duidelijk format of voorbeeld.
- Bij het KTO Heelkunde in het OLVG West geven andere co-assistenten uitleg hierover en zijn de artsen heel begripvol in de eerste week.

Oplossingen die genoemd worden zijn het doen van de eerste indicatiebespreking in een kleinere groep of tijdens een oefen-/onderwijsmoment met mede co-assistenten. In de eerste week zouden de KTO-co-assistenten kunnen meekijken met de reguliere co-assistenten, zodat zij eerst kunnen zien hoe een indicatiebespreking in zijn werk gaat. Dit zouden de co-assistenten onderling moeten regelen, de indicaties moeten niet worden afgeschoven op de KTO-co-assistenten. Echter is er weinig onderwijs voor hen en is er dus voldoende tijd om deze voor te bereiden. Er is een instructievideo gemaakt door dr. S. van der Velde, deze kan voor iedereen toegankelijk gemaakt worden. Je mag overleggen met een ANIOS, dat wordt als prettig ervaren. Daarbij is het fijn om een indicatiebespreking fysiek te doen in plaats van in te bellen als je de artsen nog niet eerder hebt gezien.

6. Ingekomen punten masteropleiding

- Coschap-begeleiding en exposure

Vanuit de opleiding is de vraag gekomen hoe de studenten de begeleiding en exposure tijdens de coschappen ervaren. De volgende punten worden genoemd:

- Tijdens het coschap sociale geneeskunde bij de Jellinek is er weinig begeleiding en weinig invulling van de dag. Er worden weinig patiënten zelf gezien.
- Sommige co-assistenten komen op een nieuwe plek aan waar de begeleidende artsen, zowel arts-assistent als arts niet aanwezig zijn. Bijvoorbeeld bij het coschap psychiatrie, er wordt dan vooral met de verpleegkundige en psychologen meegelopen, maar dit is niet het doel van het coschap.
- Bij het coschap kindergeneeskunde in het OLVG West is er weinig te doen. Als je bent ingedeeld voor een presentatie komt er regelmatig niemand opdagen en je wordt geweigerd bij bijvoorbeeld het meekijken bij onderzoeken of op de verkoever. Dit is wel al aangekaart bij Jaap Schilperoort.
- Bij het coschap Interne geneeskunde in het Amstelland was een co-assistent ingedeeld bij een ANIOS die net zelf drie weken geleden was begonnen. Hierdoor was er weinig begeleiding en is er vaak ook geen ruimte voor de co-assistent.
- Door COVID gaat onderwijs fysiek regelmatig niet door, als argument wordt gegeven dat er te veel mensen in de ruimte aanwezig zijn. Er valt verbetering te behalen in onderwijsmomenten door deze frequenter te organiseren. Er is veel verschil tussen de coschaplocaties hoeveel onderwijs er wordt aangeboden. Hier zou een uitgangspunt aan verbonden kunnen worden, zoals twee onderwijsmomenten per week voor elk coschap. Dit geldt voornamelijk voor de grote coschappen. Eventueel zou er deelgenomen kunnen worden aan het KTO-onderwijs of onderwijs van andere ziekenhuizen via ZOOM.
- Bij het coschap Neurologie in het Tergooi ziekenhuis was het onderwijs erg goed geregeld. Er was dagelijks onderwijs.
- Bij GGZ-NHN wordt geen onderwijs gegeven.
- Een 'mentor' tijdens het coschap wordt als prettig ervaren. Het is duidelijk wie de beoordelingen geeft en bij wie je terecht kan. Meerdere co-groep vertegenwoordigers

stemmen hiermee in.

- Vaak wordt de opvang van de nieuwe coassistenten neergelegd bij de oudere coassistenten, maar vaak zijn zij druk of hebben ze avonddienst. Hierdoor wordt de introductie gemist en weet je niet goed wat er van je verwacht wordt.

Punten van verbetering die worden genoemd zijn: vaste eindbeoordelaar, meer onderwijs via ZOOM of deelnemen aan KTO-onderwijs. Het is fijn om van tevoren te weten bij wie je terecht kan voor je eindbeoordeling. De begeleiders zelf zullen dan ook gemotiveerder zijn om de student te begeleiden.

De exposure tijdens de coschappen wordt als volgt ervaren:

- Bij de gynaecologie in het Amsterdam UMC zie je weinig patiënten, in Beverwijk heeft een coassistent juist heel veel bevallingen gezien.
- Tijdens KNO in het NWZ Alkmaar draai je twee weken poli. De coassistent ziet hier alle nieuwe patiënten. Bij de oogheekunde was dit niet het geval, waardoor je weinig toegevoegde waarde van dit coschap hebt.
- Bij het KTO Heelkunde in het Spaarne Gasthuis worden weinig patiënten gezien.
- Het werkt goed als er op een coschap een specifiek coassistenten spreekuur wordt geregeld. Begeleidende artsen zijn anders vaak te druk, waardoor er geen ruimte is om de coassistent het spreekuur te laten doen. Dit wordt door veel co-groep vertegenwoordigers beaamd, hierdoor kunnen ontzettend veel nieuwe patiënten gezien worden. Er kan dan roostertechnisch rekening mee gehouden kunnen worden dat er iets meer tijd zit tussen de verschillende patiënten, waardoor ze allemaal kunnen worden gezien, in plaats van dat de coassistent maar 1 nieuwe patiënt kan zien.
- Er worden veel extra coassistenten in de VU of het Spaarne Gasthuis geplaatst die eigenlijk naar het buitenland zouden gaan. Hierdoor zijn er te veel coassistenten aanwezig.

7. Ingekomen punten Co-Raad VU

- Klinisch redeneren tijdens de coschappen

Tijdens het CGV wordt geïnventariseerd hoe de co-groep vertegenwoordigers het klinisch redeneren tijdens de opleiding ervaren. De volgende punten worden genoemd:

- Het is erg afhankelijk van hoeveel onderwijs er is.
- Het helpt om zelf vragen te stellen, zo krijg je ook vragen terug.
- Tijdens de poliweek op de Interne Geneeskunde in de VU wordt er veel aandacht besteed aan klinisch redeneren.
- Op de polikliniek en SEH is er sowieso op alle coschaplocaties meer tijd voor klinisch redeneren dan bijvoorbeeld op zaal.
- Over het algemeen is er veel aandacht voor het klinisch redeneren, met name als de setting het toe laat. Artsen lijken het belang ervan in te zien.

Verbeterpunten die worden genoemd: meer onderwijsmomenten om klinisch redeneren te oefenen, ook in plaats van veel digitaal onderwijs en e-learningen.

- Totstandkoming beoordelingen (ter kennisgeving)

Naar aanleiding van feedback vanuit coassistenten is er door de Co-Raad VU contact geweest met de opleiding over de totstandkoming van cijfers en beoordelingen. Karin Reefman het aangegeven dat dit punt al lang speelt, onder andere daarom is het programmatisch toetsen opgesteld. De Co-Raad VU heeft hierover een adviserende brief geschreven aan de partnerziekenhuizen. De kleine coschappen, zoals huisartsgeneeskunde, sociale geneeskunde en ouderengeneeskunde, zijn hierbij buiten beschouwing gelaten. In de brief zijn diverse tips vanuit de coassistenten benoemd, zoals verwachtingsmanagement (duidelijkheid over wie de beoordelingen geeft) en een wekelijkse coassistenten-bespreking mét terugkoppeling aan de coassistent en hierbij meenemen of de coassistent verbetering heeft laten zien. De Co-Raad VU heeft een adviserende rol, zij kan niet garanderen dat alle tips (direct) worden opgepakt.

De coschapcoördinatoren hebben ook tips gegeven voor de coassistenten vanuit hen: geef van tevoren aan waar je feedback op wilt ontvangen, zodat dit concreet wordt en neem een proactieve rol

aan in het vragen om feedback en beoordeling, zo blijft het een tweerichtingsverkeer.

- Evaluatie alliantie partnerziekenhuizen

Tijdens het CGV wordt geëvalueerd hoe de alliantie van de coschappen Interne Geneeskunde en Heelkunde in het Spaarne Gasthuis wordt ervaren.

Over het coschap Interne Geneeskunde in het Spaarne Gasthuis worden de volgende punten genoemd:

- De eerste drie weken van het coschap waren in Hoofddorp, de rest van het coschap in Haarlem. De spoedeisende hulp is erg gesplitst: in Haarlem komen intoxicaties of mensen die in isolatie gezien worden. De co-assistenten mochten de patiënten in isolatie niet zien. Dit wordt ook door een andere co-groep vertegenwoordiger ervaren. In Hoofddorp zijn er veel patiënten om te zien.
- De co-groep vertegenwoordigers vinden het niet vervelend om te wisselen tussen de ziekenhuizen, vooral omdat dit voor meerdere weken is. Andere co-assistenten kwamen voor 1 week naar de andere locatie, dit werd als onprettig ervaren, omdat er dan erg gewend moet worden.

Over het coschap Heelkunde in het Spaarne Gasthuis worden de volgende punten genoemd:

- Het rooster was goed in balans, met tevens een week urologie en orthopedie. Het was tevens mogelijk om naar Hoofddorp te gaan, voornamelijk voor OK. Het blijft wel zo dat er in Haarlem vooral vaat- en traumachirurgie gezien wordt, en in Hoofddorp vooral GE-chirurgie. De co-groep vertegenwoordigers die als hoofdlocatie Haarlem hebben, ervaren dat zij te weinig GE-chirurgie hebben gezien. Het is daardoor moeilijk om diverse casuïstiek voor je MKR te verzamelen.
- Er zijn nu twee weken zaal, dit wordt door een co-groep vertegenwoordiger niet als van toegevoegde waarde ervaren. Zeker nu er is afgeschaald, worden er niet veel patiënten zelf gezien. De voorkeur gaat uit naar één week zaal. Een andere co-groep vertegenwoordiger vond de twee weken zaal juist wel heel leerzaam.
- Een week SEH in het andere ziekenhuis zou van toegevoegde waarde zijn. Je ziet op beide locaties verschillende soorten ziektebeeld op de spoed.

8. WTTK

- Masterstudent in de Wetenschappelijke Stage

Vanuit de werkgroep Klinisch Redeneren wordt een master-3-student gezocht om een introductievideo op te nemen, hier doet de masterfunctionaris van de Co-Raad VU een oproep voor.

9. Afsluiting

Het co-groep vertegenwoordigersoverleg werd om 15:05u gesloten.