

Halfjaarverslag 2022-1 Co-Raad VU

1 jul. 2022



Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	4
Structuur	5
Visie	6
Thema's en portefeuilles	7
Algemeen beleid	8
Bestuur	8
Alumni	15
Financiën en Sponsoring	15
'Groene' Co-Raad VU	17
Transparantie en informatieverschaffing	19
Transparantie	19
Informatieverschaffing	19
Onderwijs	20
Evaluaties	20
Onderwijskwaliteit	21
Persoonlijke ontwikkeling	25
Ledenwerving en promotie	28
Ledenwerving	28
Promotie	28
Evenementen	30
Evenementen	30
Halfjaaragenda	32
Halfjaarlijkse enquête	34

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het halfjaarverslag van het 39^e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam, oftewel de Co-Raad VU 2022-1. Een halfjaar waarin wij wederom veel mooie beleidsplannen hebben mogen verwezenlijken. Hierbij presenteren wij u het halfjaarverslag van de Co-Raad VU over de periode januari 2022 tot en met juli 2022.

Gedurende deze periode is er gewerkt aan de opgestelde doelen beschreven in het beleidsplan 2022-1. In dit halfjaarverslag zal worden teruggeblikt op deze doelen. Daarnaast zal worden geëvalueerd in hoeverre deze doelen zijn behaald en worden adviezen gegeven voor bestuurshalfjaar 2022-2.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2022-1

Anne Hoffman	Voorzitter
Anne Eva Petersen	Secretaris
Daniëlle Kaiser	Penningmeester
Marleen van der Schouw	Masterfunctionaris
Robin van den Borg	Masterfunctionaris
Iris Verkuijl	Masterfunctionaris
Sabrina Zwetsloot	Evenementenfunctionaris
Fleur Hoving	Evenementenfunctionaris
Sanne Jonker	Promotiefunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 2.212 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

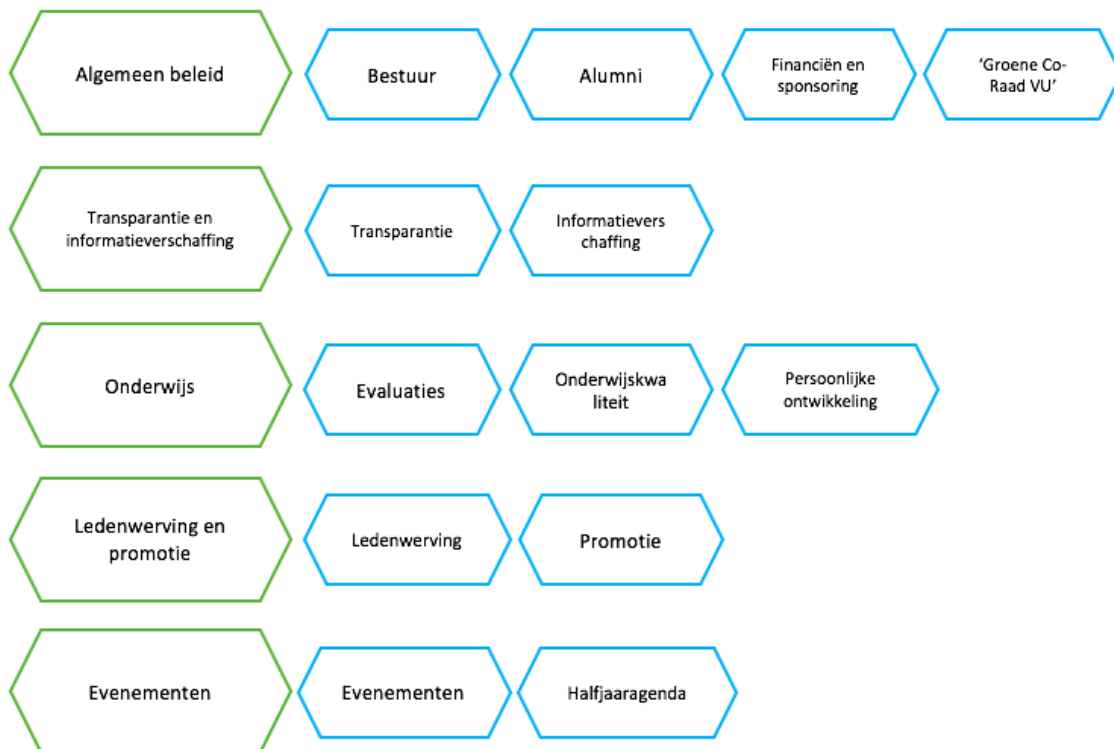
Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.212 op 15 december 2021 1.235 op 14 juni 2022
Aantal alumni	296 op 5 juni 2022
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 3 maanden Co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV): 4 per jaar Co-lunches: 3 per halfjaar indien actief beleidsplan KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar heeft de Co-Raad VU zich ingezet voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, welke zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

Thema's en portefeuilles



1. Algemeen beleid

Bestuur

Beleidsplan: Cohesie binnen het bestuur

Het doel van dit beleidsplan is het creëren van een goede en veilige sfeer binnen het bestuur, om zo de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Om dit doel te behalen zijn de volgende acties ondernomen:

- BV 1 t/m 4 en 8 via ZOOM, de rest fysiek
- 11 februari: bestuursavond (uit eten/borrel)
- 1 maart: fysieke masterclass labwaarden
- 4 maart: borrel met CTCR
- 16 maart: fysieke pubquiz in de Ebeling
- 24 maart: bestuursworkshop Me-doc
- 25 maart: borrel met FSR
- 5 april: fysieke workshop ATLS
- 23 april: pre-conference IMS-congres in Utrecht
- 7 mei: bestuursactiviteit Datediner
- 13-16 mei: Bestuursweekend
- 21 mei: LICO in Leiden
- 14 juni: borrel met FSR
- 6 juli: borrel met FSO
- 7 juli: bestuursworkshop

Een groot deel van afgelopen bestuurshalfjaar heeft fysiek kunnen plaatsvinden. De COVID-19-maatregelen zijn versoepeld en er was ruimte voor fysieke evenementen, overleggen en bestuursactiviteiten. De bestuursvergaderingen hebben aanvankelijk ook hybride plaatsgevonden, waarbij een deel van het bestuur fysiek met elkaar aanwezig was en het andere deel online aansloot. Dit beviel in eerste instantie goed, maar heeft er echter toe geleid dat bestuursleden laagdrempelig afzegden en de kwaliteit van de vergaderingen eronder leed.

Het advies aan aankomend bestuur is om bij aanvang van het bestuursjaar vast te stellen welke bestuursvergaderingen online en welke fysiek plaatsvinden. Daarbij wordt er afgeraden om het hybride karakter voort te zetten.

Het advies aan aankomend bestuur is wederom om elke maand een bestuursuitje te plannen. Dit kan worden gecombineerd met congressen of overleggen. Deze data kunnen het beste aan het begin van het halfjaar al worden vastgelegd.

Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

Bevorderen persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

Dit beleidsplan is opgebouwd uit twee facetten, namelijk het volgen van diverse workshops en het opstellen van persoonlijke leerdoelen door de bestuursleden. Dit halfjaar heeft het bestuur een workshop van Me-doc over teamvorming en jouw rol in een team. Daarnaast staat er begin juli een workshop over Netwerken gepland, welke gegeven zal worden door Laura van Career Services.

Tijdens 2022-1 hebben wij per kwartaal persoonlijke leerdoelen opgesteld. Halverwege het kwartaal ontvingen alle bestuursleden een herinnering aan de leerdoelen. Aan het eind van ieder kwartaal hebben de bestuursleden feedback op elkaars leerdoelen gegeven en weer nieuwe leerdoelen opgesteld. Sinds 2021-1 worden er ieder kwartaal ook gezamenlijke leerdoelen voor het gehele bestuur opgesteld. Met het opstellen van zowel persoonlijke als gezamenlijke leerdoelen hebben wij aandacht gelegd op de ontwikkeling van ieders kwaliteiten. Tijdens de laatste bestuursvergadering voorafgaand aan de ALV zullen wij elkaar feedback geven op de opgestelde leerdoelen en zal het bestuur van 2022-2 nieuwe leerdoelen opstellen. Daarnaast zal dit beleidsplan dan in zijn geheel geëvalueerd worden.

Waardering voor bestuurlijke werkzaamheden

Sinds bestuurshalfjaar 2019-2 kunnen bestuursleden van de Co-Raad VU na afloop van hun bestuursjaar een aanbevelingsbrief ontvangen van opleidingsdirecteur Christa Boer. Vanaf bestuurshalfjaar 2020-2 vraagt de nieuw aantredende voorzitter de aanbevelingsbrieven voor de afgetreden bestuursleden aan. De secretaresse van Christa Boer verstuurd de brieven vervolgens direct naar de desbetreffende oud-bestuursleden. Deze manier is voor de komende voorzitter ook aan te raden.

In bestuurshalfjaar 2020-1 is er contact met Christa Boer geweest over het opstellen een 'verklaring voor afwezigheid', die het bestuur kan inzetten tijdens de coschappen om begrip te creëren rondom het belang van het bestuur en afwezigheid van bestuursleden tijdens het coschap. In 2020-2 is er door Hester Daelmans en Christa Boer akkoord gegeven voor deze brief. De brief staat op de Google Drive van de Co-Raad VU en dient alleen in noodgevallen gebruikt te worden. Dit is in dit bestuurshalfjaar niet nodig geweest.

Beleidsplan: Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsors

Constitutiekaart

Direct na de bestuurswissel zijn er per post fysieke constitutiekaartjes naar ongeveer 150 relaties binnen en buiten de opleiding verzonden. Hierbij is een groot deel van het bekende contactenbestand opgeschoond. Het constitutiekaartje is dit half jaar geprint op gerecycled papier.

Er na uitvoerige evaluatie besloten om komend halfjaar selectief constitutiekaartjes te versturen naar de opleiding, sponsors, secretariaten en directe contacten. Overige relaties zullen per mail op de hoogte worden gebracht van de constitutie. Bij de evaluatie werd

geconcludeerd dat er meerdere foutieve personen en contactgegevens in het bekende contactenbestand staan. Dit zal tot gevolg hebben dat een groot deel van de verzonden constitutiekaartjes niet (juist) aankomt op de plek van bestemming, en daarmee onnodig papier, kosten en arbeid met zich meebrengt. Daarbijkomend dat de wisselperiode van het bestuur een drukke periode is, met name voor de secretaris, zal de nieuwe manier van versturen aanzienlijk schelen in de werkdruk.

Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO)

De Landelijke Intervisie Co-Raden in bestuurshalfjaar 2022-1 werd georganiseerd in Leiden, in samenwerking met Me-doc, tevens de sponsor van de Co-Raad VU. Vijf bestuursleden van de Co-Raad VU waren aanwezig en zij maakten kennis met Co-Raden uit Nijmegen, Rotterdam, Leiden en het AMC. Er werd onder andere overlegd over omgang met grensoverschrijdend gedrag, het verzamelen van studentevaluaties over de coschappen, diversiteit in de opleiding en in gesprek gaan met de opleiding over veranderingen. Hierna volgde een borrel, waarbij het contact met de Co-Raad UvA is opgepakt en een gezamenlijke WhatsApp-groep is aangemaakt.

In overleg met de voorzitters van de andere Co-Raden in het land, is er besloten dat de Co-Raad VU in 2028 aan de beurt is om de LICO te organiseren. De aankomende editie (2023) zal door Nijmegen georganiseerd worden.

Kwartaalgesprek met opleidingsdirecteur

In bestuurshalfjaar 2022-1 heeft er één gesprek met Christa Boer, de opleidingsdirecteur, plaatsgevonden. Dit gesprek vond plaats in februari na de VGT via ZOOM. Het tweede gesprek, gepland voor in mei, kon niet plaatsvinden door ziekte. De punten die de Co-Raad VU wilde inbrengen, zijn vervolgens via de mail besproken. Naast deze vaste overleggen is er een enkele keer contact geweest via de mail. Christa Boer heeft gezorgd voor extra financiële ondersteuning voor de Pubquiz en de Week van Diversiteit. Waar nodig kon er daarnaast laagdrempelig contact gezocht worden, zowel vanuit de Co-Raad VU als vanuit Christa Boer. Er is wederzijdse waardering voor elkaar en de overleggen worden door beide partijen als waardevol ervaren.

Overige overleggen met de opleiding (Daelmansoverleg)

Het overleg met Hester Daelmans en Lieke van Bree vindt ongeveer elke 6 tot 8 weken plaats, afhankelijk van de mogelijke opties. Hierbij zijn alle drie de masterfunctionarissen aanwezig. De overleggen verlopen goed en efficiënt, waarbij de opleiding de Co-Raad VU verder helpt en wij waar nodig de opleiding kunnen ondersteunen.

Samenwerking studentenorganisaties VU (FSR Geneeskunde VU, MFVU)

In 2022-1 was er laagdrempelig en frequent contact met de FSR. Er heeft een kennismakingsborrel plaatsgevonden tussen de Co-Raad VU en de FSR, die erg geslaagd was. De FSR is enthousiast en er vond elke zes weken overleg plaats met hun masterfunctionaris en voorzitter, wat goed is bevallen.

Er heeft in 2022-1 geen officiële kennismaking plaatsgevonden met het bestuur van de MFVU. Er zijn twee evenementen georganiseerd in samenwerking met de MFVU: Symposium Meer dan de Witte jas en Speeddate de specialist. Het contact over de mail met

de winkelcoördinator van de MFVU verliep goed, echter soms wat traag. Over het algemeen zijn we tevreden over de samenwerking.

Co-Pakket MFVU

Tot 5 juni 2022 hebben 26 leden van de Co-Raad VU aangegeven interesse te hebben in het co-pakket. Het is onduidelijk hoeveel hiervan daadwerkelijk het co-pakket hebben besteld. Daarnaast zijn 14 co-pakketten besteld via de MFVU. Vorig halfjaar zijn in totaal 20 co-pakketten besteld. Er zijn Compendium Pockets verloot aan studenten die het co-pakket hebben aangeschaft en dit is gedeeld op Instagram in een story.

De verkoop is in samenwerking gegaan met de Commissaris Winkel van de MFVU, Lotte Penning. Aan het begin van het halfjaar heeft er een kennismaking plaatsgevonden tussen de secretaris van de Co-Raad VU en Lotte Penning, waarbij er afspraken zijn gemaakt voor o.a. de promotie. Het co-pakket wordt in de bachelor onder andere gepromoot bij praatjes over de master, de Witte Jassen Ceremonie en op sociale media van de MFVU. Halverwege het bestuurshalfjaar heeft de secretaris de MFVU verzocht om het co-pakket meer te promoten, maar hier was geen ruimte voor. De promotiefunctionaris heeft nieuw promotiemateriaal ontwikkeld en gedeeld met de MFVU. Aan het begin van komend bestuurshalfjaar 2022-2 zal er een kennismaking plaatsvinden tussen de nieuwe secretaris van de Co-Raad VU en de Commissaris Winkel van de MFVU. Hierbij zal opnieuw worden gekeken naar de frequentie van promotie.

Samenwerking Co-Raad UvA & Facultaire Studentenraad AMC

Tijdens de LICO is er opnieuw contact gelegd met de Co-Raad UvA en is er een gezamenlijke groepsapp aangemaakt. Hierdoor zal er in de toekomst laagdrempeliger contact gelegd kunnen worden voor bijvoorbeeld de organisatie van een gezamenlijk evenement zoals de pubquiz. De huidige en komende voorzitter van de Co-Raad VU hebben een WhatsApp-groep met de voorzitter van de Co-Raad UvA. Er is geen contact gezocht met de Facultaire Studentenraad van het AMC, omdat daar geen masterstudent in zit.

Beleidsplan: Halfjaarlijkse carrièrenieuwsbrief

Evaluatie halfjaarlijkse carrièrenieuwsbrief

Dit halfjaar heeft de Co-Raad VU opnieuw een carrièrenieuwsbrief gepubliceerd. Deze is in mei 2022 verstuurd en was gevuld met twee advertenties van vaste sponsor Me-doc, één advertentie van de opleiding voor Career Services, vijf advertenties van losse adverteerders, en de promotie van de sollicitaties van de Co-Raad VU. Twee advertenties waren reeds in 2021-2 gereserveerd en betaald middels een kortingspakket voor de carrièrenieuwsbrief van mei 2021.

Ook dit halfjaar is er weer kritisch gekeken naar de verdeling van het soort vacature dat opgenomen wordt in de carrièrenieuwsbrief. In totaal waren er vijf advertenties voor studenten (bachelor of coassistent) en drie voor ANIOS.

Er is vooraf een testmail gestuurd naar de bedrijven die een advertentie hadden ingestuurd. Hierdoor konden eventuele aanpassingen gemaakt worden. Ons advies is om komend halfjaar opnieuw een testmail te versturen.

Kortingspakketten voor de carrièrenieuwsbrief

De kortingspakketten opgesteld in 2020-2 zijn ook dit jaar weer aangeboden aan de mogelijke adverteerders. Bij deze carrièrenieuwsbrief hebben twee adverteerders gebruik gemaakt van het kortingspakket voor een vacature in de carrière-nieuwsbrief en op de website. Daarnaast heeft één adverteerder gebruik gemaakt van een pakket met tweemaal een advertentie in de carrièrenieuwsbrieven en een vacature op de website. Door alle adverteerders is zeer positief gereageerd op de aangeboden kortingspakketten. Ons advies is daarom ook om deze kortingspakketten aankomend bestuurshalfjaar weer aan te bieden.

Beleidsplan: Herziening Statuten en Huishoudelijk Reglement

Statuten

Naar aanleiding van het herzien van het Huishoudelijk Reglement (HR) in bestuurshalfjaar 2020-2 heeft het dagelijks bestuur ook de statuten doorgenomen. Deze zijn in 1997 vastgelegd en hierna nooit meer herzien. De statuten zijn echter flink verouderd waardoor verschillende stukken niet meer correct zijn. Omdat deze statuten de fundering van onze vereniging zijn, is het belangrijk dat deze corresponderen met de werkelijkheid. Daarom is in 2021-2 een nieuw beleidsplan opgesteld met als doel deze statuten te herzien. In 2021-2 is door de toenmalige secretaris contact gelegd met Marco Reijntjes van notariskantoor Vos Reijntjes De Pagter te Alkmaar en is een conceptversie opgesteld. In 2022-1 hebben alle bestuursleden de vernieuwde statuten doorgenomen en genoteerd welke wijzigingen nog nodig waren. De herziene statuten zijn 14 juni teruggestuurd door de notaris.

De herziene statuten zullen ter stemming worden gebracht op de ALV. Voor een statutenwijziging is de aanwezigheid van de helft van het totale aantal leden vereist. De verwachting is dat dit niet gerealiseerd zal worden op de ALV. Het quotum geldt echter niet wanneer de statuten ter stemming worden gebracht tijdens een tweede ALV. De herziene statuten zullen op de extra ALV van 4 juli en op de reguliere ALV van 18 juli 2022 ter stemming worden gebracht. Daarna zullen de statuten definitief worden gemaakt bij de notaris.

Huishoudelijk Reglement

Het Huishoudelijk Reglement (HR) dient eens per jaar herzien te worden. Dit is in bestuurshalfjaar 2020-2 voor het laatst gedaan. De trend in voorgaande jaren was om het HR elk bestuurshalfjaar te herzien. Het dagelijks bestuur van 2021-1 zag hier geen aanleiding toe. Het HR is in 2021-2 weer herzien en ter stemming gebracht op de ALV in januari 2022. Het HR zal in 2022-2 weer worden herzien.

Beleidsplan: Ondersteuning van bestuursleden

Tijdens afgelopen bestuurshalfjaren is gebleken dat de werkdruk bij de bestuursleden over het algemeen hoger lag dan gewenst. Als oorzaken werden onder andere een drukke planning in bepaalde weken en de doorlopende taken bij het uitvoeren van de vele beleidsplannen genoemd. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden de werkdruk als haalbaar ervaren en hun beleidsplannen en taken op een goede manier kunnen uitvoeren, is dit beleidsplan aangenomen.

Bij het opstellen van de beleidsplannen aan het begin van het bestuurshalfjaar is er opnieuw voor gekozen minder (nieuwe) beleidsplannen aan te nemen, met name voor de masterfunctionarissen. Daarnaast is er het afgelopen halfjaar opnieuw aandacht besteed aan het kritisch zijn in het aannemen van taken. De voorzitter heeft hier de verantwoordelijkheid voor gedragen, door steeds de toegevoegde waarde van onze aanwezigheid bij overleggen of input bij projecten te evalueren. Bij het opstellen van de halfjaaragenda is er bewust voor gekozen om geen activiteit van de Groene Co-Raad te organiseren, omdat dit te druk zou worden.

Sinds 2021-1 wordt er gebruik gemaakt van een persoonlijke planning. Ieder bestuurslid heeft individueel een planning voor de eigen beleidsplannen opgesteld, waarbij deze opgedeeld werden in kleinere, haalbare onderdelen. De bestuursleden hebben de planning vervolgens opgestuurd naar de voorzitter, zodat zij op de hoogte was hiervan en in drukke perioden eventueel ondersteuning kon bieden. Zo was het tevens gemakkelijker om kleine successen binnen grote, langlopende beleidsplannen te behalen. In 2021-1 is het advies gegeven om na een kwartaal een herinnering aan alle bestuursleden te sturen waarin zij worden herinnerd aan de planning en indien nodig te updaten. Deze herinnering is gedurende 2022-1 echter niet verstuurd en zal dus nogmaals als advies gegeven worden voor aankomend bestuurshalfjaar.

Daarnaast heeft het dagelijks bestuur getracht een veilige sfeer te creëren, waarin alle bestuursleden laagdrempelig om hulp kunnen vragen. Dit is regelmatig benadrukt bij de bestuursleden. De werkdruk van de bestuursleden wordt over het algemeen als goed ervaren. Wel zijn er soms weken waarop er meerdere avonden per week een activiteit is gepland. Dit is met name omdat er vaak last-minute afspraken komen en er op sommige data geen invloed is. De problemen met de werkdruk ontstaan met name wanneer een bestuurslid het druk heeft met studie of privé, waar indien nodig dan ook ruimte voor wordt gegeven om de werkdruk te kunnen verlagen in overleg met het bestuur. De bestuursleden hebben allemaal de behoefte om veel fysiek met elkaar te zijn, omdat dat het plezier en de motivatie vergroot.

Beleidsplan: Stapsgewijze overgang van COVID-19-pandemie naar 'normale' situatie

Afgelopen halfjaar is gemerkt dat COVID-19 niet meer een dusdanig grote rol speelt dat dit zorgt voor het moeten afzeggen van evenementen of bestuursactiviteiten. Daarom wordt er voor komend bestuurshalfjaar geadviseerd om dit beleidsplan af te sluiten.

Bestuursvergaderingen

Het plan was om de BV's om en om online en fysiek te laten plaatsvinden. Helaas hebben door ziekte en COVID een aantal geplande fysieke BV's toch online doorgang moeten vinden. Aan het eind van het bestuurshalfjaar is besloten om de laatste vier BV's fysiek te laten plaatsvinden, ook gezien dit mogelijk was omtrent de COVID-19-situatie

Evenementen

In 2022-1 hebben twee evenementen online plaatsgevonden (Masterclass Beleggen en Symposium Meer dan de Witte jas) en acht evenementen fysiek. Er komen veel positieve reacties op het feit dat de activiteiten weer fysiek zijn en ook de bestuursleden zelf vinden dit erg fijn.

Overleggen

Overleggen met onder andere de opleiding hebben tot op heden online plaatsgevonden, mede omdat de opleiding aangeeft het online karakter van sommige overleggen te waarderen of omdat sommige betrokkenen op het tijdstip van het overleg thuiswerken. Wel zijn er een aantal overleggen die weer fysiek plaatsvinden, maar waarbij door het tijdstip geen bestuurslid aanwezig kon zijn (overleg intervisie, overleg medische bibliotheek). Eén CGV vond online plaats en één fysiek.

Bestuursworkshop

De eerste bestuursworkshop van Me-doc heeft fysiek plaatsgevonden. De tweede workshop zal verzorgd worden door Laura van Career Services en deze zal ook fysiek plaatsvinden.

Bijwonen masteroverleg met de opleiding

Tijdens het uitbreken van COVID-19 in bestuurshalfjaar 2020-1 heeft de opleiding een masteroverleg in het leven geroepen. De voorzitter van de Co-Raad VU is aanwezig bij elk masteroverleg. Hier worden updates vanuit de opleiding gegeven over de master, maar wordt ook de mening van de coassistenten via de Co-Raad VU gevraagd. Het masteroverleg wordt door alle betrokkenen als een waardevol overleg ervaren en zal voorlopig blijven plaatsvinden. Sinds mei 2021 is de tijdsduur van 1,5 uur naar 1 uur ingekort, aangezien er steeds minder acute zaken te bespreken zijn. Sinds januari 2022 zijn de overleggen ook van maandelijks naar tweemaandelijks veranderd, omdat de situatie rondom de COVID-19 stabiel bleef.

Bij navraag door de Co-Raad VU heeft de opleiding aangegeven het online karakter van de overleggen prettig te vinden. De planning en realisatie van deze overleggen is daarmee beter haalbaar. Ook voor de voorzitter is dit prettig werken tijdens de coschappen. De opleiding en de Co-Raad VU zien echter ook de voordelen van fysieke overleggen, met name in het geval van het CGV of masterfora. Het doel is dan ook om deze overleggen zoveel mogelijk fysiek te laten doorgaan, tenzij anders gewenst.

Bijwonen coschapcoördinatorenoverleg

Het coschapcoördinatorenoverleg is tijdens de COVID-19 pandemie in bestuurshalfjaar 2020-1 opgezet. Omdat regelmatig overleg met alle coschapcoördinatoren zeer gewenst bleek, is besloten dit overleg maandelijks te laten terugkeren. De masterfunctionaris van de Co-Raad VU mag aanwezig zijn bij dit overleg om de visie van de coassistenten te vertegenwoordigen. Zaken die in het afgelopen bestuurshalfjaar besproken zijn, zijn onder andere grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer, programmatisch toetsen, fysiek versus digitaal onderwijs en toetsing, afwezigheid van coassistenten tijdens toetsen, digitaal activerend onderwijs en de adaptieve voortgangstoets.

Herzien van de Frequently Asked Questions (FAQ's) voor publicatie

Bij het introduceren van de Frequently Asked Questions voor de master aan het begin van de COVID-19-pandemie, werden deze eens in de twee weken door de opleiding bijgewerkt. Gedurende het bestuurshalfjaar 2021-2, stabiliseerde de situatie rondom COVID-19 en waren er steeds minder gevolgen voor de masteropleiding geneeskunde. Hierdoor worden

de FAQ's inmiddels alleen nog geüpdate wanneer er ontwikkelingen zijn, bijvoorbeeld omtrent de vaccinaties of het verruimen van het fysieke onderwijs. Dit is in de huidige situatie gemiddeld eens per maand. Voordat de update online wordt gezet op de website, wordt deze langs de Co-Raad VU gestuurd. Het bestuur bekijkt de toevoegingen, geeft suggesties en stelt vragen. De opleiding kijkt vervolgens naar deze opmerkingen voordat de FAQ's online worden gezet. Indien de nieuwe FAQ's online werden gezet door de opleiding, plaatsten wij een update hiervan op de sociale media. Zo blijven de co-assistenten op de hoogte van de vernieuwde FAQ's. De FAQ's worden regelmatig op het laatste moment opgestuurd naar de Co-Raad VU, waardoor de bestuursleden snel tijd vrij moeten maken om hiernaar te kijken. Dit is in bestuurshalfjaar 2021-2 opnieuw aangekaart bij de opleiding. De opleiding heeft aangegeven dat het vaak niet mogelijk is om de FAQ al eerder op te sturen. Wel zal de opleiding voortaan een 'vooraankondiging' naar de voorzitter sturen wanneer de FAQ's weer herzien gaat worden. Vervolgens bekijken de bestuursleden die tijd hebben de FAQ's en stuurt de voorzitter de opmerkingen en aanpassingen weer retour.

In 2022-1 heeft deze herziening slechts één keer plaatsgevonden. Daarbij werd aangegeven dat de opleiding voortaan de FAQ's online zet en dat de Co-Raad VU achteraf nog haar commentaar mag vermelden, zodat de tijdsdruk van het controleren van de FAQ's verdwijnt.

Alumni

Beleidsplan: Betrokkenheid van alumni

Sinds bestuursjaar 2019-2 is er een alumnibestand opgebouwd. De reden hiertoe was advies in te kunnen winnen van oud-(bestuurs)leden van de Co-Raad VU, én om deze oud-(bestuurs)leden te vragen om bij evenementen als 'Speeddate de Specialist' aanwezig te zijn nu zij werkzaam zijn op veel verschillende domeinen binnen de geneeskunde. Indien gewenst, kunnen deze alumni de maandelijkse nieuwsbrief ontvangen.

Het plan is om het geplande lustrumfeest in 2022-2 te organiseren, waarbij ook de alumni zullen worden uitgenodigd. Het plan voor dit lustrumfeest ligt bij de E&PR-functionarissen.

In 2022-2 zijn er 63 nieuwe alumni bijgekomen, in vergelijking tot 38 in 2021-2, waarmee het totaal aantal alumni nu op 296 staat. Er is tweemaal een verzoek vanuit de opleiding binnengekomen. Eenmaal zijn alle alumni benaderd, waarop vier antwoorden zijn binnengekomen. Voor het tweede verzoek zijn alleen de huisartsen (in opleiding) uit het alumnibestand benaderd. Komend halfjaar zal er naar nieuwe doelen voor het alumnibestand worden gekeken.

Financiën en Sponsoring

Beleidsplan: Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

Huidige sponsorrelaties

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2022-1 de vier sponsorrelaties die reeds bestonden onderhouden. Drie van de deze sponsorrelaties zijn financiële sponsoren van de Co-Raad VU, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en NTVG.

De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken

in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen en Speeddate de Specialist, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. De sponsorrelatie met Van Lanschot wordt door beide partijen als erg prettig ervaren. Naast de financiële sponsoring heeft Me-doc workshops verzorgd voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU als voor haar leden. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO en lustrumevenementen. Zowel Me-doc als het NTvG leveren tevens producten die wij onze leden kunnen aanbieden. Me-doc levert bijvoorbeeld pennen en het NTvG tijdschriften.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsors mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor Co-Raad VU leden bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website.

Uitbreiden sponsorrelaties

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-1 is er contact gezocht met Medsocks om te inventariseren of zij ons wilde sponsoren. Er is eenmalig met hen een overeenkomst geweest om de derde prijs van de pubquiz te sponsoren. Op dit moment is de Co-Raad VU zeer tevreden over de huidige sponsorrelaties en is er het afgelopen halfjaar geïnvesteerd in het behouden van deze sponsors. Er is verder geen actie uitgevoerd om Medsocks als vaste sponsor aan te trekken.

Kascontrolecommissie (KCC)

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-1 is er een actieve KCC ingesteld, waarin de oud-penningmeester en oud-voorzitter plaatsnemen. Tijdens de ALV wisselt naast het bestuur ook de KCC. De KCC neemt de controle van de financiën op zich, waar eerst de CTCR dit deed. De huidige voorzitter heeft ook steeds aan de bijeenkomsten met de KCC deelgenomen om alvast inzicht te krijgen in de financiën. Vooraf aan de samenkomst wordt de hele boekhouding, inclusief alle declaraties, facturen, bankafschriften en het financieel overzicht naar de KCC en de huidige voorzitter verstuurd. Tijdens de samenkomst wordt de boekhouding doorgenomen en worden de gevonden fouten gecorrigeerd. De gemaakte afspraken worden achteraf verstuurd naar de leden van de KCC. Een aantal weken voor de ALV is de KCC een tweede keer bijeengekomen om de boekhouding door te nemen en het financieel halfjaarsverslag te controleren.

Het werkt erg prettig om een vast moment van controle te hebben met een commissie die weet waar het om gaat. Er wordt nuttige feedback gegeven en er wordt voorkomen dat er fouten in de boekhouding sluipen. Aankomend halfjaar zal het KCC volgens hetzelfde principe te werk gaan. Er zal aan het begin van bestuurshalfjaar 2022-2 de data vastgelegd worden voor de controles met de KCC.

Subsidie vanuit de opleiding voor deelname aan het Nationaal Coassistenten Congres (NCC)

Het NCC vindt om het jaar plaats en is een congres speciaal georganiseerd voor geneeskundestudenten. De kosten voor een entreekaartje bedragen €140,00 per persoon

voor het hele weekend. Door enkele andere universiteiten wordt er een subsidie gegeven voor het entreegeld, waardoor per persoon de entree goedkoper is. Voor de subsidieaanvraag van 2020-2021 hebben wij ook rekening gehouden met een bedrag voor de entreekaarten van het NCC. In totaal is er een extra subsidiebedrag van €1000,00, voor dit congres aangevraagd. Deze subsidieaanvraag is goedgekeurd door het IOO en hebben wij in 2020-2 ontvangen. Deze is vanwege de COVID-19 pandemie als reservering gehouden en aan het begin van bestuurshalfjaar 2022-1 overgemaakt naar het NCC.

Veranderingen in financiën ten gevolge van COVID-19

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-1 zijn alleen aan het begin evenementen digitaal georganiseerd vanwege de maatregelen rondom COVID-19. Voor deze digitale evenementen is er geen toegangsprijs gevraagd aan onze leden. Vanaf maart zijn alle evenementen weer fysiek georganiseerd waarvoor weer een toegangsprijs is gevraagd. Hierdoor zijn er in bestuurshalfjaar 2022-1 meer inkomsten voor evenementen geweest vanwege een begroting op basis van alleen online evenementen. Voor een compleet overzicht van de financiën van de Co-Raad VU verwijzen wij naar het financieel halfjaarsverslag 2022.

‘Groene’ Co-Raad VU

Beleidsplan: Een ‘groenere’ Co-Raad VU

Bestuurskleding & constitutiekaartjes

Sinds 2020-1 worden de bestuursblouses doorgegeven van de aftredende bestuursleden naar de nieuwe bestuursleden. Ook in 2022-1 is dit doorgezet. In verband met wisselende maten is er nog een nieuwe bestuursblouse extra aangeschaft. Verder zijn er voor de nieuwe bestuursleden nieuwe bestuursshirts en bestuurstruien aangeschaft. Deze zijn naam- en functiespecifiek en kunnen daarom niet doorgegeven worden. Tevens is er bij het drukken van de constitutiekaartjes, in overleg met de secretaris en promotiefunctionaris, gekozen voor duurzaam papier. Dit is goed bevallen en wordt aangeraden volgend half jaar ook te gebruiken (of over te schakelen naar andere duurzamere manieren zoals het versturen van een kleiner aantal kaartjes).

Groen koken

Eerder zijn er al borden en bestek aangeschaft zodat er minder afval wordt geproduceerd bij het organiseren van masterclasses en andere fysieke activiteiten van de Co-Raad VU. Het gebruik van dit aangeschafte materiaal is goed bevallen. Daarom is in bestuursjaar 2021-2 een lijst gemaakt om deze inventaris nog verder uit te breiden met onder andere drinkbekers en waterkannen. Deze lijst is in 2022-1 uitgebreid. Tevens is in 2022-1 de bestuurskamer opgeruimd en schoongemaakt en het inventarisatiesysteem op de Google Drive bijgewerkt. In 2022-1 zijn water-, koffie- en theekannen, drinkbekers en extra borden aangeschaft. Het inventarisatiesysteem op de Google Drive zal na elke fysieke activiteit waarbij de inventaris wordt gebruikt, geüpdatet worden zodat deze niet verouderd.

In het kader van ‘groen’ koken is tevens gestart met alleen vegetarische maaltijden en waar mogelijk biologisch koken bij onze eigen evenementen. Ook bijvoorbeeld bij het bestellen van pizza's bij de ATLS workshop is hier rekening mee gehouden en werden alleen vegetarische/veganistische pizza's besteld.

Contact duurzaamheidsorganen

In het afgelopen bestuurs halfjaar is er geen contact geweest met de Green Office van de VU. Wel is er gebruik gemaakt van de handleiding die door de Green Office van de VU is gestuurd. Hierin staan tips om organisaties duurzamer te maken. Deze handleiding is gebruikt om een pagina op de website van de Co-Raad VU te publiceren met betrekking tot duurzaamheid.

In 2021-1 heeft de Masterraad Groningen de 'Landelijke Groene Co-Raad' opgezet, in samenwerking met Co-Raad UvA, Co-Raad RUG, Ko-Raad Nijmegen, Co-Raad Maastricht, de Leidse Co-Raad en de Co-Raad VU. In 2021-2 is er in dit samenwerkingsverband een online lezing georganiseerd door de Masterraad Groningen, gepromoot door alle Co-Raden. In bestuursjaar 2022-1 hebben opnieuw twee leden vanuit de Co-Raad VU zitting genomen in deze Landelijke Groene Co-Raad. Op verzoek van de andere Co-Raden werd besloten om dit half jaar gezamenlijk een masterclass te organiseren, zodat deze organisatie niet op één Co-Raad terecht komt. De Co-Raad VU stemde tegen. Er werd een datum geprikt en de Co-Raad VU heeft één spreker geregeld voor deze masterclass. Helaas was er weinig animo vanuit de andere Co-Raden. Daarom is toen afgesproken om deze masterclass te annuleren. Tevens werd door de Co-Raad VU het lage animo van andere Co-Raden aangekaart, alle Co-Raden zullen binnenkort zelf evalueren of zij actief betrokken willen blijven binnen de 'Landelijke Groene Co-Raad', waarna er een nieuwe afspraak ingepland zal worden om een nieuwe masterclass te gaan organiseren, dan wel het samenwerkingsverband te beëindigen indien er te weinig animo is.

De Groene Coassistent

Veel coassistenten hechten waarde aan een duurzame manier van werken en leven en proberen zoveel mogelijk duurzame keuzes te maken. Om dit te stimuleren, is de Co-Raad VU bezig geweest met het opstellen van een pagina op de website waarop coassistenten informatie kunnen vinden hierover. Op deze pagina worden ook groene initiatieven van andere organisaties gedeeld om hier zoveel mogelijk aandacht aan te schenken. Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2022-1 werd deze websitepagina van de Co-Raad VU online gezet en gepromoot op de sociale mediakanalen.

2. Transparantie en informatieverstopping

Transparantie

Beleidsplan: Transparantie richting leden

Om de leden op de hoogte te houden van de bezigheden van de Co-Raad VU werd in 2022-1 het volgende gedaan:

- Versturen van de maandelijkse nieuwsbrief met o.a. de onderwijsupdate, komende en afgelopen evenementen;
- Tweemaandelijks publiceren van onderbelicht beleidsplan;
- Wekelijks publiceren van onderwijsupdate;
- Publiceren van de notulen van het CGV op de website en in de nieuwsbrief;
- Presenteren van beleidsplannen en halfjaarverslag op de wissel-ALV;
- Verwijzing naar halfjaarverslag en beleidsplannen op de introductiepagina van het bestuur.

Informatieverstopping

Beleidsplan: Loopbaanoriëntatie en -begeleiding

Sinds het bestuurshalfjaar 2021-1 is een Career Services, gebonden aan de Faculteit der Geneeskunde VU, opgezet om meer aandacht te besteden aan de loopbaan van geneeskundestudenten. Gedurende het jaar is er regelmatig contact met Laura de Reus, projectleider, ook wel career officer, van deze Career Services. De Co-Raad VU en de career officer houden elkaar op de hoogte van lopende projecten rondom loopbaanoriëntatie en -begeleiding. Aangezien de Career Services bezig is met het vernieuwen van de informatie rondom loopbaanoriëntatie op VUweb, is er vanuit de Co-Raad VU besloten dit af te wachten alvorens de eigen website-pagina verder te ontwikkelen. Dit om te voorkomen dat er dubbel werk verricht wordt.

In het kader van dit beleidsplan is in 2021-2 gestart met de organisatie van een Week van Loopbaanoriëntatie, welke in 2022-1 heeft plaatsgevonden. In deze week hebben we middels posts op sociale media aandacht besteed aan een aantal onderbelichte specialismen. Zo hebben 4 artsen een filmpje ingestuurd, waarin ze uitlegden wat hun baan zo speciaal maakt. Daarnaast is de Co-Raad VU binnen dit beleidsplan betrokken bij overleggen vanuit de opleiding, zoals het 'co-creatie team', dat zich bezighoudt met coschappen buiten de muren van het ziekenhuis.

Door het ontstaan van de Career Services heeft dit beleidsplan een andere invulling gekregen en zal de Co-Raad VU voortaan voornamelijk een ondersteunende rol aannemen.

3. Onderwijs

Evaluaties

Beleidsplan: Klinisch trainings onderwijs (KTO) evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

Zoals gepland werden er in 2022-1 geen KTO-lunches georganiseerd. Deze zullen vanaf 2023-1 weer georganiseerd worden.

Beleidsplan: Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches

Verloskunde & Gynaecologie Spaarne Gasthuis

Er is afgelopen half jaar een co-lunch georganiseerd bij de Verloskunde & Gynaecologie in het Spaarne Gasthuis. Deze lunch heeft fysiek plaatsgevonden in het leerhuis op locatie Haarlem Zuid. Alle zeven co-assistenten die aanwezig waren op de coschaplocatie, waren ook aanwezig bij de lunch. De co-assistenten hebben veel waardevolle feedback gegeven over het betreffende coschap. Tijdens het schrijven van dit verslag moeten de notulen nog worden goedgekeurd door Hester Daelmans. Na deze goedkeuring zullen de notulen gedeeld worden met de locatie. Indien hier behoefte aan is, zal nog een meeting gepland worden om de resultaten verder te bespreken.

Overige co-lunches

Wegens een late start van dit beleidsplan en weinig tot geen respons vanuit verschillende gecontacteerde coschaplocaties heeft er dit bestuurshalfjaar helaas pas één co-lunch plaats kunnen vinden in plaats van de beoogde drie. Er is op het moment van schrijven van dit verslag contact met meerdere coschaplocaties over het organiseren van een co-lunch in, indien mogelijk, het resterende deel van bestuurshalfjaar 2022-1, dan wel in 2022-2.

Onderwijskwaliteit

Beleidsplan: Projecten vanuit de opleiding

Het beleidsplan Projecten vanuit de opleiding omvat verschillende projecten waar alle drie de masterfunctionarissen bij betrokken zijn, in samenwerking met de opleiding. Dit beleidsplan is in 2021-2 opgezet zodat alle drie de masterfunctionarissen op de hoogte zijn van de verschillende projecten vanuit de opleiding. Hierdoor kan de werkdruk gelijkmatig worden verdeeld over de MF'ers en kan per overleg gekeken worden welke MF'er hierbij aanwezig kan zijn. Ook zorgt dit beleidsplan ervoor dat nieuwe projecten die zich vanuit de opleiding gedurende een bestuurshalfjaar aandienen, meteen kunnen worden opgenomen in de beleidsplannen. Dit beleidsplan is aan het eind van 2022-1 opnieuw geëvalueerd onder de masterfunctionarissen en deze vorm van samenwerking wordt als zeer prettig ervaren.

Coschappen eind M2

Vanuit de opleiding is aan de masterfunctionarissen in 2022-1 gevraagd naar de zelfstandigheid en leercurve bij de coschappen aan het einde van M2 (Sociale Geneeskunde, Ouderengeneeskunde, Huisartsgeneeskunde). De masterfunctionarissen hebben hierover overlegd en informatie gegeven aan de opleiding. Hierbij is wel vermeld dat dit alleen onze ervaringen betreft en dus zeker niet representatief is voor alle coassistenten. Op het CGV in mei is tevens geïnterviewd wat de coassistenten vinden van de kwaliteit van Sociale Geneeskunde, een coschap wat veel geleden heeft onder COVID. De resultaten hiervan zullen ook teruggekoppeld en besproken worden met de opleiding.

Academische vorming

In 2022-1 is de Co-Raad VU benaderd door verschillende personen vanuit de opleiding met betrekking tot academische vorming/stages. Binnen het project 'Stages buiten de muren van het Ziekenhuis' zijn we benaderd om mee te denken of er interessante stageplekken ontwikkeld kunnen worden buiten het ziekenhuis of standaard academische organisaties waar studenten hun wetenschappelijke stage vervullen (denk aan bijvoorbeeld de farmaceutische of technologische industrie, of co-creatieplekken). De Co-Raad VU heeft een eerste input gegeven aangezien dit project pas net op poten gezet is.

Tevens is de Co-Raad VU het afgelopen jaar benaderd door een project gericht op extra informatie over het doen van wetenschappelijk onderzoek als geneeskundestudent, op initiatief van de FSR. Het doel is om tijdens de studie Geneeskunde een duidelijker beeld te krijgen van wat het doen van onderzoek inhoudt en keuzes maken voor het wel/niet volgen van een wetenschappelijk carrièrepad. De Co-Raad VU heeft hierover een overleg gehad en input gegeven. De uitkomsten hiervan volgen nog.

Als laatste is de Co-Raad VU in 2022-1 benaderd door de Werkgroep Academische Vorming voor het bijwonen van een overleg over academische vorming in het bachelor- en mastercurriculum. Tijdens dit overleg is een voorstel van de werkgroep besproken voor de implementatie van meer verschillende manieren waarop met academische vorming in de coschappen kan worden geoefend. Het idee hierachter is dat door de coassistent meer keuzevrijheid te geven academische vorming minder als een verplichting wordt gezien en

meer als een onderdeel van het leerproces. De Co-Raad VU heeft afgesproken laagdrempelig benaderbaar te blijven bij Tommy Patthij, de voorzitter van deze werkgroep.

Grensoverschrijdend gedrag

In 2022-1 is de Co-Raad VU betrokken bij overleggen met de opleiding over grensoverschrijdend gedrag. Door de maatschappelijke ontwikkelingen was hier vanuit de opleiding ook meer aandacht voor, wat erg prettig was om te merken! De masterfunctionarissen waren aanwezig bij verschillende overleggen over grensoverschrijdend gedrag binnen Interne Geneeskunde van het VUmc. Ook is er met Karin Reefman overlegd over dit onderwerp. Er is afgesproken dat de opleiding updates over dit onderwerp met ons deelt zodat dit op onze Instagram kan worden gedeeld door middel van de onderwijsupdate. Verder waren de masterfunctionarissen in 2022-1 betrokken bij het vormgeven van de weerbaarheidspractica in de master. M2 heeft contact gehad met José van de Kreeke, medisch psycholoog, en ideeën gedeeld en voorbeelden van casuïstiek opgestuurd. In 2022-2 zal José hierover opnieuw contact opnemen wanneer nieuwe input nodig is.

Semi-arts stage en harde knip

In 2021-2 waren de masterfunctionarissen via het CGV betrokken bij de informatievoorziening rondom de harde knip. Naar aanleiding hiervan is de informatiemail over de SAS en de informatie op Canvas over de harde knip aangepast. In 2022-1 zou M1 hierover opnieuw een meeting hebben met het VUmc en het AMC. Door wisselingen van personeel is dit door de opleiding uitgesteld, in 2022-2 zal de Co-Raad VU hierbij betrokken blijven.

Huisartsgeneeskunde

Eerder is afgesproken om jaarlijks met Janine Huijsman, de coördinator van Huisartsgeneeskunde, een meeting te organiseren. In 2022-1 werd de Co-Raad VU opnieuw benaderd door Janine en is er een fysieke afspraak geweest. De Co-Raad VU kon ook agendapunten inbrengen. Er is afgesproken om jaarlijks te blijven afspreken zodat er korte lijntjes gehouden worden tussen het coschap Huisartsgeneeskunde en de Co-Raad VU.

Nieuw curriculum

In 2021-2 zijn de masterfunctionarissen van de Co-Raad VU betrokken geweest bij het afschaffen van de cum laude regeling in het nieuwe Programmatisch Toetsen. Dit is gepeild op de Instagrampagina en op basis hiervan hebben wij de opleiding een brief gestuurd. Wij waren van mening dat wij niet alle coassistenten konden vertegenwoordigen aangezien wij geen mail konden sturen naar alle coassistenten, en niet alle coassistenten actief zijn op sociale media. Uit de peiling kwam sterk naar voren dat het merendeel van de studenten vindt dat de cum laude niet gebaseerd moet zijn op de iVGT, daarom hebben wij in de brief wel sterk geadviseerd de cum laude niet op de iVGT te baseren mocht de cum laude regeling gehandhaafd worden. In 2022-1 is deze cum laude regeling afgeschaft en hiermee heeft het VUmc flink het nieuws gehaald! De Co-Raad VU is verder veel betrokken bij het Programmatisch Toetsen, wat in 2022-1 een apart beleidsplan is geworden van M1.

COVID overgang van online naar fysiek onderwijs

In 2021-2 is dit beleidsplan opgestart door M2. Door de masterfunctionaris is contact gelegd met Robbert Winkel (aangesteld om de overgang van online naar niet-online te monitoren en ontwikkelen van een digitale leeromgeving op Canvas). In 2021-1 is er een enquête rondgestuurd op Instagram om te inventariseren hoe studenten tegen de verschillende vormen van online onderwijs aankijken, de resultaten zijn besproken met Robbert Winkel. In 2022-1 is dit een gezamenlijk beleidsplan van de masterfunctionarissen geworden. Op dit moment is voor het coschap Heelkunde de vernieuwde Canvaspagina af. Voor andere coschappen worden er momenteel ook nieuwe Canvaspagina's met nieuw digitaal lesmateriaal gevormd. In 2022-1 is regelmatig contact geweest met Robbert Winkel, in 2022-2 kan opnieuw contact gezocht worden om te kijken of de Co-Raad VU nog input kan leveren. Ook zullen de masterfunctionarissen in 2022-1 actief blijven monitoren hoe de overgang van online naar niet-online onderwijs verder verloopt en of het onderwijs op zoveel mogelijk coschaplocaties weer fysiek zal plaatsvinden.

Klinisch redeneren

In bestuursjaar 2019-2 is de Co-Raad VU betrokken geraakt bij het klinisch redeneren. Er is een best practice brief opgesteld voor de coschaplocaties betreffende het uitbreiden van klinisch redeneren. Dit is in 2020-2 op het CGV geëvalueerd. COVID-19 heeft het klinisch redeneren gedurende de master flink geraakt. Bed side teaching kon niet doorgaan en digitaal laat het klinisch redeneren nogal wat te wensen over. In 2021-1 heeft de opleiding besloten te focussen op Programmatisch Toetsen, er werd weinig aandacht meer besteed aan het klinisch redeneren in de huidige master. Wel zijn de masterfunctionarissen in 2021-2 betrokken geweest bij brainstormen over de vakgroep Klinisch Redeneren in het nieuwe curriculum. In 2022-1 zijn de masterfunctionarissen hier niet bij betrokken geweest. In 2022-2 kan overwogen worden dit contact actief zelf weer op te starten. In verband met drukte met de overige projecten vanuit de opleiding hebben de masterfunctionarissen besloten om dit het afgelopen bestuurshalfjaar niet te doen.

Beleidsplan: Alliantie ziekenhuizen

De fusie van het VUmc en het AMC tot het Amsterdam UMC brengt veel veranderingen met zich mee binnen de ziekenhuizen. Door de lateraliseren van veel afdelingen naar een van de twee locaties wordt een aantal coschappen sterk beïnvloed. Het is belangrijk dat de kwaliteit van deze coschappen gewaarborgd blijft. Daarom proberen wij betrokken te blijven bij afdelingen waar een lateraliseren heeft plaatsgevonden door in gesprek te gaan met de opleiders en coassistenten op deze locaties. Zo hopen wij zo vroeg mogelijk problemen te kunnen herkennen en te kunnen helpen zoeken naar een passende oplossing hiervoor.

Coschap kindergeneeskunde Amsterdam UMC

Sinds de lateraliseren hebben er een aantal evaluaties van het coschap kindergeneeskunde in het Amsterdam UMC plaatsgevonden en zijn er meerdere verbeterpunten naar aanleiding van deze evaluaties opgepakt. Zoals afgesproken in eerdere gesprekken met coschapcoördinator Sandra Prins heeft er ook in 2022-1 een evaluatie plaatsgevonden onder coassistenten die hun coschap kindergeneeskunde hebben gelopen op deze locatie. Er is contact opgenomen met Sandra Prins om deze resultaten te bespreken. Overige

onderwerpen die besproken zullen worden tijdens deze bijeenkomst zijn de frequentie en noodzaak van deze evaluaties en het updaten van de pagina 'Alliantie VUmc en AMC' op de website van de Co-Raad VU.

Coschap Gynaecologie Amsterdam UMC

In het verleden is meermaals geprobeerd contact te krijgen met de coschapcoördinator van het coschap gynaecologie, maar helaas tevergeefs. Inmiddels zijn er twee nieuwe coschapcoördinatoren aangesteld. De Co-Raad VU wil dit coschap graag evalueren en zal daarom aan het begin van bestuurshalfjaar 2022-2 contact opnemen om een co-lunch te plannen.

Coschap Heelkunde Amsterdam UMC

Er is contact opgenomen met coschapcoördinator Susanne van der Velde voor de evaluatie van het coschap heelkunde. Idealiter zal dit net als in 2021-2 weer plaatsvinden tijdens het wekelijkse evaluatiemoment van de heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc, en zal de Co-Raad VU hier zelf geen co-lunch of andere evaluatie voor organiseren. De resultaten zullen achteraf besproken worden met Susanne van der Velde. Tevens zal de pagina 'Alliantie VUmc en AMC' op de website van de Co-Raad VU worden geüpdatet.

Beleidsplan: Coassistentenonderwijs op coschaplocaties

Uit digitale evaluaties en eerdere co-groep vertegenwoordigersoverleggen (CGV) blijkt dat er niet op iedere coschaplocatie voldoende onderwijs wordt verzorgd. Tijdens het afgelopen CGV in mei 2022 is dit onderwerp nogmaals besproken. Het grootste deel van de aanwezige co-groep vertegenwoordigers gaf aan graag onderwijs te krijgen in de vorm van centraal onderwijs gedurende een dag(deel) in de week. Bij het coschap neurologie is er al een dagdeel in de week ingeroosterd voor hybride onderwijs en dit wordt door de studenten over het algemeen als goed ervaren. In het komende half jaar zal deze informatie teruggekoppeld worden naar de coschapcoördinatoren van heelkunde en interne geneeskunde en zal er navraag gedaan worden naar de mogelijkheid voor een dagdeel centraal onderwijs tijdens deze coschappen.

Beleidsplan: Optimaliseren participatie coschapevaluaties

Dit beleidsplan is gestart in 2021-2 naar aanleiding van informatie vanuit de opleiding dat er momenteel een lage respons is op de coschap evaluaties. In 2021-2 is geprobeerd de participatie van de coschap evaluaties te verhogen met als doel de coschappen beter te kunnen evalueren. Om dit te bereiken, heeft de Co-Raad VU in 2021-1 onder andere een evaluatie op het CGV georganiseerd waar studenten tips konden geven en zijn er verschillende meetings geweest tussen de verantwoordelijke masterfunctionaris en Kwaliteitszorg. Er is geïnventariseerd waarom studenten wel of niet deze evaluatie invullen, met de opleiding werd vervolgens besproken welke suggesties van studenten die tijdens het CGV genoemd waren, ook daadwerkelijk geïmplementeerd konden worden (zo is er een link geplaatst naar de coschap evaluaties op Instagram om de evaluaties beter vindbaar te maken). Daarnaast is met studenten het nut van het invullen van de coschap evaluaties besproken. Het is momenteel nog te vroeg om te kijken of de coschap evaluaties

daadwerkelijk meer respons krijgen, hierover kan het komende jaar nog contact worden opgenomen met de opleiding.

In 2022-1 is er door de studentassessor op het Vertegenwoordigersoverleg geïnventariseerd hoe de coschapevaluaties op andere faculteiten verlopen. Het blijkt dat respons op veel verschillende faculteiten een probleem is. De studentassessor zal dit ook verder oppakken. De Co-Raad VU heeft in 2022-1 opnieuw gesproken met Kwaliteitszorg en afgesproken dat er vanaf eind 2022 een factsheet zal komen met de belangrijkste feitjes en cijfers uit de jaarlijkse nieuwsbrief die studenten toegestuurd krijgen (met een link naar deze nieuwsbrief erbij). Hiermee hopen we dat de uitkomsten van de evaluaties en de acties die de opleiding hierop onderneemt, beter teruggekoppeld worden naar de studenten, zodat dit ook bijdraagt aan de evaluatierespons. Omdat dit beleidsplan uitgebreid geëvalueerd en besproken is met de opleiding, zal dit beleidsplan eind 2022-1 worden afgesloten. Dit beleidsplan zal worden overgedragen naar alle drie de masterfunctionarissen, om eind 2022 te helpen bij het opstellen (voornamelijk vormgeven) van de factsheet en het promoten hiervan op onze Instagram.

Programmatisch Toetsen

In 2022-1 is Programmatisch Toetsen losgekoppeld van 'Projecten vanuit de Opleiding' en een losstaand beleidsplan geworden. Het doel van dit beleidsplan is om programmatisch toetsen te evalueren onder studenten, laagdrempelig bereikbaar te zijn bij klachten of problemen bij programmatisch toetsen en om als Co-Raad VU ook op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen omtrent het programmatisch toetsen. De Co-Raad VU heeft in 2022-1 opnieuw overlegd met Franciska Koens over de huidige stand van zaken van Programmatisch Toetsen. Tevens heeft de betreffende masterfunctionaris meermaals contact gehad met Franciska over klachten of feedback van studenten betreffende PT. Daarnaast is de Co-Raad VU betrokken bij de Stuurgroep Programmatisch Toetsen en een keer aanwezig geweest bij andere overleggen van de opleiding over PT. Verder zal de Co-Raad VU op het CGV van mei 2022 bij de aanwezige studenten die in het curriculum met programmatisch toetsen zitten, peilen hoe dit bevalt en eventuele knelpunten proberen in kaart te brengen. Dit zal vervolgens worden teruggekoppeld aan de opleiding. Daarnaast zal de Co-Raad VU via de sociale media kanalen updates blijven geven over programmatisch toetsen. Verder zal de Co-Raad VU ook in 2022-2 betrokken blijven bij klachten van studenten over programmatisch toetsen, overleggen van de opleiding en proberen om studenten zoveel mogelijk aan te zetten tot het geven van constructieve feedback over deze nieuwe manier van toetsing.

Persoonlijke ontwikkeling

Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

Ook in bestuursjaar 2022-1 is dit beleidsplan doorgezet op verschillende manieren. In eerdere bestuursjaren is gebleken dat een practicum opstarten in het VCP momenteel niet mogelijk is. Omdat er in het VCP momenteel geen ruimte voor is, heeft de Co-Raad VU in 2021-2 onderzocht of het mogelijk is om in KTO's aandacht te besteden aan dit onderwerp. Er zijn hierover meerdere meetings geweest met Laetitia Hartmann (verantwoordelijke voor het KTO Neurologie/Psychiatrie in Alkmaar). Er is uitgezocht dat Alkmaar momenteel de enige KTO locatie is waar in elk KTO (zowel Interne Geneeskunde, Chirurgie,

Neurologie/Psychiatrie en Verloskunde/Kindergeneeskunde) aandacht wordt besteed aan persoonlijke ontwikkeling en mental health. Dit wordt door elk KTO op een andere manier vormgegeven, waardoor de vier cursussen goed op elkaar aansluiten. Namens Laetitia Hartmann is in een KTO overleg met Frits Kleinen Hammans (coschapcoördinator) besproken of op alle KTO locaties aandacht besteed kan worden aan dit onderwerp.

Persoonlijke ontwikkeling in de master

De Co-Raad VU heeft in 2022-1 bovenstaande zaken teruggekoppeld in een overleg met Hester Daelmans, waarna is afgesproken dat de opleiding Alkmaar gaat benaderen om een Best Practices hierover te geven aan de andere KTO locaties. Dit is bestuursjaar 2022-1 helaas nog niet gebeurd. In het bestuursjaar 2022-1 is tevens contact geweest met Eveline van Dorp, coördinator extramurale stages, om te brainstormen om een pilot gericht op mental health op te zetten. Eveline heeft dit vervolgens besproken binnen de Medische Psychologie, en dit wordt opgepakt binnen de pilot 'Coach de Co' binnen de Intervisiebijeenkomsten. Hierin zal ook aandacht besteed worden aan persoonlijke ontwikkeling en werkdruk onder de co-assistenten.

Werktijdenregeling

Op het Masterforum in december 2021 is er een poll uitgevoerd onder studenten in hoeverre de werktijdenregeling wordt nageleefd. Ook is er gediscussieerd tussen studenten en de opleiding over dit onderwerp. In 2022-1 is dit onderwerp ook geëvalueerd op het CGV, waar de meest genoemde 'wens' van studenten een vrij in te zetten vrije dag was, net zoals in het huidige coschap Psychiatrie. De resultaten van dit Masterforum en CGV zijn nabesproken met de studentassessor, de FSR en de Co-Raad VU. Naar aanleiding hiervan hebben deze instanties in bestuursjaar 2022-1 contact gezocht met de opleiding om deze uitkomsten aan te kaarten. De inzet is meer bewustzijn vanuit de opleiding, roosters checken en we zijn momenteel aan het discussiëren om te kijken of het mogelijk is om bij elk coschap vanaf 6 weken één dag 'vrij' te kunnen nemen om bijvoorbeeld te leren voor een toets, een essay te schrijven of om gewoon een dag vrij te kunnen zijn. Dit wordt momenteel intern binnen de opleiding besproken en een volgend overleg over de werktijdenregeling met de studentassessor, FSR en de Co-Raad VU hierover zal worden ingeplanned in 2022-2.

Bewustzijn creëren

Het laatste onderdeel van dit beleidsplan is het creëren van bewustzijn en openheid over dit probleem. Doordat er over dit onderwerp is gesproken tijdens het Masterforum en CGV, is er meer openheid gecreëerd voor studenten om dit aan te kaarten bij de opleiding. Daarnaast is in een bestuursvergadering gebrainstormd over de inzet van social media met betrekking tot persoonlijke ontwikkeling en mental health. Er werd besloten dat dit positief gebracht moet worden op de social media, om juist meer positieve aandacht aan dit onderwerp te geven. In 2022-1 is er als Tip van de Maand een post online gekomen over hoe je als student een studentenpsycholoog kan benaderen. In 2022-2 zal er weer een post gerelateerd aan mental health volgen. Tevens zal eind 2022-2 een informatiepagina op de website geplaatst worden met o.a. tips om een burn-out te herkennen en stappen die je kan ondernemen als je denkt dat je last hebt van mentale klachten. Er zijn al verschillende instanties benaderd om een stukje in dit informatiedocument te schrijven.

Beleidsplan: Diversiteit en inclusiviteit in de master

In 2022-1 is dit beleidsplan voortgezet, omdat dit onderwerp nog steeds als belangrijk wordt geacht. Dit halfjaar hebben er verschillende social media acties plaatsgevonden, waaronder een post over Diversity Day. Daarnaast heeft er een overleg met de opleiding (H. Daelmans en K. Reefman) plaatsgevonden over diversiteitsonderwijs in de master. Zij hebben contact opgenomen met de coschapcoördinatoren over stereotypie in de toetsvragen. Daarnaast gaat de opleiding aan de slag met dermatologie onderwijs van verschillende huidskleuren. Dit halfjaar zal er weer een Week van Diversiteit en Inclusiviteit plaatsvinden in samenwerking met de FSR. Op 14 juni wordt er een masterclass gegeven door Roze Zorg over LHBTI-zorg voor ouderen en zal er een panel zijn met stellingen omtrent religie en etniciteit. Daarnaast zal er dagelijks een educatieve story worden gepost.

Beleidsplan: Optimaliseren intervisiebijeenkomsten

In 2022-1 hebben er een bijeenkomsten plaatsgevonden met de Medische Psychologie om te kijken waar de intervisiebijeenkomsten op verbeterd kunnen worden. Zij hebben onze feedback rijkelijk ontvangen en zijn er meteen mee aan de slag gegaan. Zo hebben ze de scholing van nieuwe psychologen verbeterd. Wij zullen nog gevraagd worden om hiervoor een filmpje op te nemen, waarin voor de psychologen duidelijker wordt wat wij dagelijks als coassistent meemaken. Daarnaast zijn ze bezig met een project om coassistenten elkaar te laten begeleiden en feedback te geven. Dit is nog in de beginfase en zal nog concreet moeten worden gemaakt. Het contact met Albert Wenisch verloopt erg laagdrempelig en prettig en hij is erg enthousiast en behulpzaam met betrekking tot dit beleidsplan. Hij zal ook komend halfjaar contact opnemen als er verdere ontwikkelingen zijn en er hulp nodig is vanuit de Co-Raad VU.

4. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2020-2 is het promotieplan geoptimaliseerd, welke we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, een nieuwe voorstelvideo op te nemen en te gebruiken tijdens de VCP-praatjes, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten, en ons welkomstcadeau uit te delen.

Ledenwerving

Beleidsplan: Ledenwerving en ledenparticipatie

In het jaar 2022-1 stond het plan om het welkomstcadeau weer op te zetten. Dit is geëvolueerd tot een 'uitnodigingscadeau'. Elke nieuwe coassistent krijgt sinds februari 2022 tijdens het VCP een COoffeebeker met labkaartje en een visitekaartje met uitleg over Co-Raad VU en een uitnodiging om lid te worden. De VCP-docenten waren erg enthousiast en delen deze met veel plezier uit. Daarnaast is er weer een groei in het aantal leden met 77 nieuwe leden in januari 2022 - juni 2022 wat normaal is voor een periode waarin alles weer fysiek mag. Ook zijn sinds maart 2022 de VCP praatjes weer fysiek. Er zijn drie online VCP praatjes geweest waar 9 CGV-ers geworven zijn en drie fysieke VCP praatjes waar in totaal 14 CGV-ers geworven zijn. Het is nog te vroeg om hier een conclusie over te trekken.

Promotie

Beleidsplan: Bereikbaarheid en zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren

Van januari 2022 - juni 2022 zijn de aantal volgers op Instagram gegroeid met 79 meer volgers naar 1155. Om de bereikbaarheid en zichtbaarheid te vergroten was het plan om meer persoonlijke content te posten met vooral posts met mensen om het Instagram algoritme te verbeteren. Het streven was om 50/50 te posten aan plaatjes en mensen, er zijn sinds januari 2022 12 'grafische plaatjes' en 22 'menselijke plaatjes' gepost als bericht. Dit streefdoel is dus behaald. Hiernaast is er steeds bij een VCP praatje gekeken naar de co groep die startte op canvas en heeft de promotiefunctionaris iedereen op Instagram gevolgd die op dat moment het VCP volgde. Dit tezamen heeft mogelijk een positieve invloed gehad op de groei op Instagram. Het aantal volgers op Facebook is van 1472 naar 1436 gegaan. Dit is niet erg omdat 80% van onze leden aangeven ons vooral te volgen via Instagram en de verwachting is dat dit percentage steeds hoger zal worden en Facebook steeds minder. Verder is het bereik op LinkedIn van 290 volgers naar 314 gegroeid. Naast de social media pagina's onderhouden, is er een Whatsapp groep gemaakt om de bereikbaarheid en zichtbaarheid te vergroten. De Whatsapp groep is een succes, binnen een aantal dagen zat de chat vol (=253 deelnemers). Verder wordt er een aantal keer per week een vraag gesteld over de coschappen aan elkaar. Vanwege het succes, kan er volgend half jaar nagedacht worden over een jaarlijks nieuwe master geneeskunde chat die in september aangemaakt wordt en via sociale media kanalen verspreid wordt naar de nieuwe coassistenten om zo

meer coassistenten met elkaar te verbinden voor vragen aan coassistenten die al verder in de master zijn. De opleiding heeft aan het begin van het bestuurshalfjaar verzocht om een voorlichtingsfilmpje over de Co-Raad VU voor de bachelor-3-studenten in te sturen. Dit hebben twee bestuursleden verzorgd. Mogelijk dat deze voorlichting in de toekomst fysiek zal plaatsvinden, waarbij het dan ook gewenst is dat er een bestuurslid van de Co-Raad VU dit verzorgt.

Beleidsplan: Saneren en updaten van de website

In maart 2022 hebben de secretaris en promotiefunctionaris de website opgeschoond. Aan elk bestuurslid is een deel van de website toegewezen om te controleren of de content nog up to date is. Vervolgens is er samen gekeken naar wat het meest praktisch is om informatie op de website te controleren. Zo zijn de hoofdkoppen geminimaliseerd naar 'over ons', 'evenementen', 'onderwijs' en 'meer'. Daarnaast is er een knop 'inloggen' toegevoegd. Positieve reacties van (oud)bestuursleden zijn ontvangen. Kinderziektes kwamen we langzamerhand tegen. Zo was bijvoorbeeld een tijdje de knop voor de co-pakketten weg. Mogelijk dat hierdoor minder co-pakketten verkocht zijn. Intussen is de knop weer terug.

5. Evenementen

Evenementen

Beleidsplan: Sociale evenementen

Het streven was om alle sociale evenementen fysiek te organiseren en om in 2022-1 in ieder geval 3 sociale evenementen te organiseren: 1 pubquiz en 2 VrijMiCo's (waaronder 1 botenborrel). Het doel was ook om tijdens de sociale evenementen naast het sociale aspect ook een 'actieve' optie aan te bieden of dit te combineren met iets 'actiefs', waar de botenborrel een goed voorbeeld van is. Tijdens de laatste VrijMiCo van het jaar, op 8 juli, zal naast een borrel ook een outdoor-spel toernooitje worden georganiseerd.

De Pubquiz, die op 18 maart plaatsvond, was goed bezocht met 41 aanwezigen in totaal (incl. bestuur). De Pubquiz vond zonder de CR-UvA plaats, omdat de budgetten en ideeën over de invulling van de avond niet overeen kwamen. Er is afgesproken om te proberen dit evenement in 2022-2 te laten plaatsvinden. De locatie van de Pubquiz was de Ebeling en deze locatie werd als geschikt bevonden. Er was een aparte ruimte aanwezig voor de Pubquiz en het eten was lekker.

De VrijMiBoot (Botenborrel) was succesvol, er waren precies 40 mensen (incl. bestuur) op de boot. De boot was van de Amsterdam Boat Experience (ookwel Flagship Amsterdam). De kaartjes waren op de dag zelf nog uitverkocht en het was een erg geslaagd evenement.

De laatste VrijMiCo vindt plaats in het Vondelpark. Er zullen spellen aanwezig zijn en gratis hapjes en bier zo lang de voorraad strekt. Er is gekozen voor het Vondelpark omdat dit een centralere ligging is dan de locatie van de vorige VrijMiCo's, zoals naar voren is gekomen uit evaluaties.

Al met al is het goed gelukt om de sociale evenementen weer fysiek te laten plaatsvinden na de coronapandemie.

Beleidsplan: Masterclasses

Het doel voor dit halfjaar was om masterclasses over verschillende onderwerpen te bieden, naast de meer 'standaard' onderwerpen zoals Labwaarden. Het streven was ook om weer een masterclass in samenwerking met van Lanschot aan te bieden, en een masterclass in het kader van de Week van Diversiteit. Ook wilden wij verwachtingen van studenten peilen voordat de masterclasses begonnen.

Er zijn in 2022-1 4 masterclasses en 2 workshops georganiseerd.

De masterclass Beleggen in samenwerking met van Lanschot vond eind januari opnieuw online plaats. Er waren 24 deelnemers aanwezig, inclusief bestuur. De reacties waren positief en uit de evaluatie kwam naar voren dat de masterclass voldoende leerzaam was. Er werd benoemd dat deze masterclass geschikt is om jaarlijks te herhalen.

De masterclass Labwaarden was goed bezocht, met 32 deelnemers. Er is gekozen om voor een 'veilige' optie te gaan met de sprekers, namelijk Abel Thijs en Jos Kooter. Uit de evaluatie en het enthousiasme voor de masterclass konden wij opmaken dat de deelnemers dit erg konden waarderen. Van tevoren boden we avondeten aan, wat voldoende was voor iedereen en redelijk makkelijk te bereiden was. De masterclass vond fysiek plaats in de MF.

In samenwerking met Springlab vonden gedurende de maand april twee ATLS workshops plaats in het KTC. Tijdens de eerste workshop waren er 15 deelnemers aanwezig, inclusief 5 bestuursleden. Tijdens de tweede workshop waren er 18 deelnemers, inclusief 4 bestuursleden. Voorafgaande aan de workshop werd er gezamenlijk pizza gegeten met de deelnemers in de MF. De workshop bestond uit twee delen; een informatieve powerpoint presentatie en het oefenen van verschillende casussen. Gedurende de eerste ATLS workshop was er begeleiding tijdens de casuïstiek van twee ANIOS'en. In de evaluatie kwam naar voren dat de deelnemers dit van toegevoegde waarden vonden.

De masterclass 'de Co Kiest: Militaire geneeskunde' werd helaas 2 dagen van tevoren afgezegd wegens het niet kunnen vinden van een spreker nadat een eerdere spreker had afgezegd, en het lage aantal aanmeldingen (3 personen). Ondanks veel moeite om via LinkedIn nog iemand anders te regelen en positieve reacties vanuit de benaderde militair artsen, is het niet gelukt om nog iemand te vinden. Wel is het e-mailadres van Thijs Wingelaar, enthousiaste militair arts die eerder op SdS heeft gesproken, doorgegeven aan 2 van de aangemelde studenten. De studenten hebben hun geld teruggekregen. Er is met opzet gekozen om geen melding op social media te doen van de gecancelde masterclass, om imagoschade te voorkomen.

De masterclass in het kader van de Week van Diversiteit 'Verken je Vooroordelen' heeft helaas ook last-minute zijn doorgang niet kunnen vinden. Dit wegens het lage aantal aanmeldingen (1 persoon) zowel vanuit de CR als vanuit de FSR. De masterclass was als volgt opgezet: er zouden 4 sprekers meedoen aan een panel (Petra Verdonk, Zahra Kazai, en 2 studenten die zich bezighouden met religie/etniciteit/diversiteit) over religie en etniciteit, waarbij deelnemende studenten stellingen voorgelegd kregen om over te discussiëren. Na een korte pauze zou een masterclass volgen, gegeven door spreker Joost Schermer van Roze Zorg, over LHBTI-zorg voor ouderen.

Beleidsplan: Speeddate de Specialist

In april vond het grootste evenement, Speeddate de Specialist, fysiek plaats in het kantoor van Van Lanschot. Er waren 20 artsen aanwezig, die in 3 rondes 2-3 studenten per ronde zagen. Bij aanvang heeft Laura de Reus van Career Services gesproken. Achteraf was er een borrel, deze was erg succesvol omdat veel studenten en artsen bleven hangen. Uit de evaluatie bleek dat zowel de studenten als de artsen het een zeer geslaagde avond vonden. De artsen worden graag nogmaals benaderd om deel te nemen.

Beleidsplan: Symposium

In samenwerking met de MFVU heeft in februari online het symposium 'Meer dan de Witte Jas' plaatsgevonden. Gedurende de avond hebben drs. Tom Matthews en drs. Michiel Vermaak, drs. Cecile Woudenberg en Prof. dr. Nick Guldmond gesproken. Het symposium

was gericht op het werk van artsen buiten het ziekenhuis, onderanderen als straatdokter en forensisch arts. Voor volgende symposia is het van belang om in de even jaren niet alleen de MFVU maar ook de opleiding te betrekken bij het vormgeven van een symposium gericht op het werken als arts zonder directe patiënten.

In 2022-1 is er opnieuw een loopbaan georiënteerd symposium georganiseerd in samenwerking met MFVU. Vanuit de VU is er niet actief meegedacht over de inhoud van het symposium. In de evaluatie kwam naar voren dat het van belang is dat Laura de Reus actief betrokken wordt voor de organisatie van het loopbaan georiënteerde symposium van 2024-1. Neem op tijd contact op met haar, het liefst nog voor de zomervakantie in 2024. Voor de komende jaren is het idee om in de 'even' jaren een loopbaan georiënteerd symposium te organiseren in samenwerking met de MFVU. En in de oneven jaren een symposium te organiseren over een actueel onderwerp, als dit uitkomt voor de MFVU in samenwerking en anders alleen of eventueel in samenwerking met de Co-Raad UVA.

Beleidsplan: Jan Heijlmanprijs

Op 14 juli 2022 zal de Jan Heijlmanprijs worden uitgereikt. Een addendum zal aan het halfjaarverslag worden toegevoegd zodra dit evenement heeft plaatsgevonden.

Beleidsplan: Jubileumjaar

Het doel was om dit half jaar de voorbereidingen te treffen voor het lustrumfeest, dat op 23 september 2022 zal plaatsvinden. Hierbij is de hulp ingeschakeld van Tessa Engelberts, voorganger van Sabrina, en Sanne en Fleur. De locatie zal Q-Factory zijn. Op moment van schrijven moet de begroting nog goedgekeurd worden voor betaling door de KCC. Een Save the Date is al op Instagram geplaatst. Het doel is om ook andere Co-Raden, de MFVU, de FSR, en alumni (waaronder oud-besturen) uit te nodigen. Dit zal gebeuren zodra de begroting is goedgekeurd.

Beleidsplan: Evenementen tijdens de COVID-19-pandemie

Het doel was om alle evenementen weer fysiek te organiseren, dit is gelukt met uitzondering van het symposium en de masterclass Beleggen, omdat deze al online gepland stonden. Wij menen dat dit de sociale interactie ook zeer positief heeft beïnvloed.

Halfjaaragenda

Evaluatie: Halfjaaragenda

De halfjaaragenda bood genoeg ruimte om de evenementen te organiseren. De datum van de masterclass de Co Kiest is naar een dag eerder verschoven omdat het eerst stond vastgelegd op Hemelvaartsdag, dit bleek niet goed uit te komen voor de sprekers.

Co-Raad VU

Halfjaaragenda 2022-1

Januari

Week 4: Masterclass Van Lanschot

Februari

Week 7: Symposium

Week 9: Masterclass *Labwaarden*

Maart

Week 11: Pubquiz

Week 12: Week van Loopbaanoriëntatie

April

Week 14: Workshop ATLS

Week 16: Speeddate de Specialist

Mei

Week 19: VrijMiCo/Botenborrel

Week 21: Masterclass *De Co Kiest*

Juni

Week 24: Week van Diversiteit

Week 26: Jan Heijlmanprijs

Juli

Week 27: VrijMiCo

Co-Raad VU

6. Halfjaarlijkse enquête

Halfjaarlijkse enquête

Conclusies:

- Eenvoudige analyse middels Google Forms;
- De analyse ook per student kunnen inzien ([Halfjaarsenquête Co-Raad VU mei 2022 \(Antwoorden\)](#));
- Meer (bruikbare) feedback op 'Wat kan de Co-Raad VU beter doen' in vergelijking met halfjaarsenquête 2021-2 (toen slechts 1 antwoord daarop);
- 100% van de studenten hebben de enquête volledig ingevuld;
- De meerderheid van de respondenten (46.6%) zit in M2;
- 78.6% is lid van de Co-Raad VU, de rest nog niet, maar 17.9% van de overige respondenten is dat wel van plan;
- Van de respondenten die nog geen lid (21.4%) zijn, zeggen 6 hier niet bewust bij stil te hebben gestaan. 1 respondent ziet geen meerwaarde in lid worden;
- Eenderde van de respondenten zegt van plan te zijn ooit naar een activiteit te komen. Een andere eenderde komt al 'soms' naar een activiteit. 25% zegt hier geen tijd voor te hebben;
- Bijna tweederde van de respondenten had de spullen behorende bij het co-pakket al en heeft deze om die reden niet aangeschaft. 15% wist niet dat het co-pakket bestond;
- De helft van de studenten woont een masterclass het liefst afwisselend online en fysiek bij. Eenderde heeft dit het liefst fysiek. De overige respondenten (14.3%) willen het liever online;
- De meerderheid van de respondenten (N=19, 67.9%) zal de opleiding benaderen indien de respondent een klacht heeft over het coschap. Iets meer dan de helft zal dit (ook) via de Co-Raad VU (57.1%) en/of coschaplocatie (53.6%) doen;
- Bijna de helft (46.4%) van de respondenten wist dat je de Co-Raad VU anoniem kunt benaderen voor klachten. 14.3% wist dit niet en 21.4% was dit eigenlijk alweer vergeten. 17.9% zou dit ook daadwerkelijk doen als de respondent een klacht heeft;
- Op de vraag wat de Co-Raad VU nog zou kunnen betekenen komen veel antwoorden (zie einde document voor een overzicht). Samengevat:
 - **Activiteiten/promotie:**
 - Blijven posten op Instagram (de respondent is hierdoor meer te weten gekomen) (*wordt twee keer genoemd*);
 - Meer zichtbaarheid aan sich (*wordt één keer genoemd*) en op andere sociale media (LinkedIn, Facebook) (*wordt één keer genoemd*);
 - Cursus aan het begin van coschappen aanbieden (wat wordt er van je verwacht, hoe haal je het maximale uit je coschap);
 - Evenementen organiseren die meer studenten aanspreken;

- Een respondent mist de verbondenheid tussen (verschillende groepen) coassistenten. Deze suggereert om meer losse activiteiten/borrels te organiseren voor ouderejaars;
- Activiteiten organiseren waaraan je met je co-groep mee kunt doen;
- Eerder aankondigen van evenementen;
- Opschalen van promotie. De respondent benoemt dat studenten zeer geïnteresseerd zullen zijn in de activiteiten, maar dat weinig weten van het bestaan;
- Herinnering via de mail en in appgroep sturen voor evenementen, omdat studenten vaak vergeten in te schrijven na een mailtje en niet iedereen op sociale media zit;
- Meer evenementen organiseren (*wordt twee keer genoemd*);
- Carrièrenieuwsbrief vaker sturen;
- Fysieke welkomstpraatjes, eventueel in KTO-chirurgie.
- **Informatieverschaffing/transparantie:**
 - Meer onderwijsupdates op de website;
 - Af en toe een mailtje sturen met de bezigheden of dingen die bereikt zijn (*wordt twee keer genoemd*);
 - Studenten op de faculteit zelf actief aanspreken;
 - Meer promotie dat je bij de Co-Raad VU terechtkunt met klachten en dat dit anoniem kan;
 - Laagdrempeliger contact met de Co-Raad VU faciliteren, zodat studenten eerder met klachten/problemen aankloppen, en ook expliciet benadrukken dat dit kan;
 - Vaker lunchen met coassistenten (omdat je dan pas echt hoort welke dingen er spelen en of het onderwijs gewaarborgd is);
 - Meer input van studenten vragen;
 - Terugkoppeling wat er wordt gedaan met de feedback van coschappen.

Actiepunten:

- Compendium pocket verloten;
- Promotieplan op orde maken: harde deadlines voor (start) promotie;
- Activiteiten gefocust op deelname door de gehele co-groep;
- Nogmaals promoten dat studenten anoniem de Co-Raad VU kunnen benaderen;
- Sociale media post + nieuwsbriefstukje over de input van studenten en terugkoppeling van coschapevaluaties (dat dit via CGV of nieuwsbrief gebeurt, en dat de opleiding jaarlijks een mail stuurt met de evaluatie van de coschapevaluaties);
- Carrièrenieuwsbrief **niet** vaker sturen, gezien dit al veel moeite is om twee keer per jaar te maken. Eventueel wel meer promotie van vacatures via sociale media / website (vast pictogram op Instagram met vacatures?).

Volgende halfjaarsenquête:

- Prettig werken met Google Forms; aanrader, echter veel promotie vereist en veel herhaaldelijk posten;

- Tip: eerst aantal gesloten vragen via Instagram (aangezien in 2021-2 hier redelijk goede respons op kwam), daarna link naar Google Forms met open vragen. Bij het compleet invullen van de open vragen kan er dan iets gewonnen worden (bijvoorbeeld een Compendium Geneeskunde pocket);
- Vragen wat voor soort activiteiten de studenten zouden willen zien.