

Notulen Cogroep vertegenwoordigers overleg

Datum: 06-02-2019

Plaats: KTC 4-006

Aanvang: 12.30 uur

1. Terugkoppeling vorige CGV

- Update mentorschap per coschap

Dit beleidsplan is besproken met mw. Daelmans. Voorafgaand aan dit gesprek heeft Laura in verschillende ziekenhuizen gevraagd hoe het mentorschap is vormgegeven. Hieruit kon worden geconcludeerd dat het mentorschap na een eerlijke verdeling van de coassistenten onder de artsen niet als een te grote last wordt gezien. Het plan is om het mentorschap te implementeren in alle coschaplocaties. De Co-Raad gaat een 'best practice'/advies maken over hoe dit mentorschap het best kan worden vormgegeven. Via de masteropleiding kan dit document als advies (niet als verplichting) verspreid worden naar alle ziekenhuizen.

- Infectiepreventie coassistent

Enkele vergaderingen geleden werd hier een vraag over gesteld. De vraag is teruggekoppeld aan mw. Daelmans. Zij gaf aan dat de regels omtrent infectiepreventie worden aangescherpt waardoor coassistenten hierin beter worden meegenomen.

- CAO tegemoetkoming coassistent regels

Aangaande dit onderwerp volgt nog een mail met verdere uitleg vanuit de opleiding. Deze tegemoetkoming zal vanaf april 2019, met terugwerkende kracht vanaf januari 2019, worden uitbetaald. Deze tegemoetkoming geldt niet voor de KTO's. Het is niet duidelijkheid of verschillende kleine coschappen bij elkaar opgeteld worden, maar we verwachten dat het naar rato van het aantal weken coschappen in het VUmc zal zijn.

2. Ingekomen punten studenten

- Terugkomen na VGT bij OLVG-west

Wederom hebben wij omtrent dit onderwerp een mail ontvangen. Echter is een officiële regel dat een coschaplocatie dit niet mag verwachten. In het CGV wordt dit enkel bij de Interne Geneeskunde benoemd. Daar worden na de VGT taken voor de coassistenten ingepland.

- Compensatieregeling verschilt per coschap locatie

Er zijn de afgelopen tijd klachten binnengekomen over de werkdruk. Denk hierbij aan het inhalen van dagen na ziekmelding of het overschrijden van het gemiddelde maximale uren van 46 uur per week te besteden aan de studie. Daarnaast zijn er grote verschillen tussen de coschap locaties omtrent de compensatieregeling. Op verschillende manieren heeft de Co-Raad bovenstaande kwesties geïnventariseerd en het is besproken in het IMS. Aan de hand daarvan is een advies aan de opleiding vormgegeven: 'er is meer onder andere meer behoefte aan compensatie'.

In het overleg met het IOO zijn verschillende onderwerpen besproken:

- Compensatieregeling: De opleiding is van mening dat de compensatieregeling in de huidige vorm gehandhaafd kan worden en ziet er niet de noodzaak van in om dit te veranderen. Er zijn vliegreun nodig om een goede arts te worden.

- Urenlast: Wanneer er meer dan 46 uur coschappen gelopen wordt dient dit aangegeven te worden. Dit kan middels een klacht naar het IOO of de Co-Raad. Echter, zelfstudie-uren zijn moeilijk/niet te kwantificeren.

- Ziekteregeling: Met name in het Spaarne Gasthuis wordt er zeer streng op toegezien dat de coassistent al zijn/haar uren aanwezig is. Dagen dat een coassistent zich heeft ziek gemeld dienen hier altijd ingehaald te worden. Het is echter niet de bedoeling dat coassistenten er hierdoor van weerhouden worden om zich ziek te melden. Het is niet de bedoeling dat uren die worden gemist door ziekte altijd ingehaald moeten

worden. Dit dient overgelaten te worden aan de beoordelaar van het coschap. De opleiding gaat hier achteraan en koppelt het terug aan het Spaarne Gasthuis.

Een van de coassistenten kaart gedurende het CGV aan dat bijvoorbeeld bij het coschap heerkunde in Alkmaar het aantal uur rond de 50 per week uitkomt. Mocht dit door andere coassistenten ook ervaren worden, dan kunnen zij mailen naar de Co-Raad.

- **Pdf bestanden van de iBooks van mobile learning initiatief.**

Het was een beleidsplan van de Co-Raad om deze iBooks voor iedereen toegankelijk te maken. Echter gaf de masteropleiding aan dat zij niet meer de iBooks vanuit de opleiding zullen gaan aanbieden op Canvas. De iBooks zullen nog wel via de Appstore verkrijgbaar zijn. De opleiding denkt na over een alternatief om deze leerstof aan te bieden. Waarschijnlijk zullen de iBooks niet verdwijnen voordat er een andere oplossing gevonden is.

- **Wie mogen er allemaal feedback geven? Mogen semi-artsen dit ook?**

Op deze vraag kan de Co-Raad niet direct antwoord geven. Het is natuurlijk wel goed om feedback te vragen, dus voor normale feedback kan dit zeker wel. Het is in ieder geval niet toegestaan dat een semi-arts je een tussen- of eindbeoordeling geeft. De tussenbeoordeling mag tevens door een AIOS als specialist worden gegeven. Echter, ANIOS geven ook wel eens een tussenbeoordeling. Wij zullen dit onderwerp voor alle duidelijkheid met de masteropleiding bespreken. Als coassistent dien je er ook zelf op toe te zien dat je een beoordeling op tijd, en van een goede beoordelaar, ontvang. Indien een coschaplocatie deze regels niet navolgt, ook niet wanneer een coassistent dit heeft benoemd, kunnen de coassistenten de Co-Raad mailen.

- **Heb B verklaring bij ieder coschap**

De mogelijkheid om eenmalig een hepatitis B verklaring aan de VU te sturen, in plaats van naar elke coschap locatie afzonderlijk, is besproken.

Er kwam een discussie op gang waarin werd aangegeven dat je als coassistent bij ieder ziekenhuis opnieuw als werknemer moet worden aangemeld. Dus je dient tevens andere documenten, waaronder je identiteitsbewijs, op te sturen. Het is dan niet veel moeite om zelf ook een hepatitis B verklaring mee te sturen. Er werd vervolgens geopperd dat het dan ook een optie is om een identiteitsbewijs bij de VU in bewaring te geven, zodat tevens dit document door de VU aan alle betreffende coschaplocaties gestuurd kan worden. Dit werd echter niet als een prettig idee ervaren. Daarnaast speelt er ook een juridische aansprakelijkheid betreffende het aanleveren en beheren van deze documenten. Het is voor de coassistent zelf niet veel moeite om deze documenten zelf aan te leveren voorafgaand aan een coschap.

De Co-Raad zal hier in een later CGV op terugkomen.

3. Ingekomen punten masteropleiding:

- **Wanneer is het rooster voor het coschap binnen?**

Er wordt momenteel gewerkt met het systeem 'KL-APP'. Voor alle coschaplocaties is het daarmee nu ruim van tevoren bekend welke coassistenten bij hen de coschappen komen lopen. Een regel is dat de roosters maximaal 6 weken van tevoren worden verstuurd aan de coassistenten. Dit is met name van belang voor de avond- en weekenddiensten, zodat de coassistent hierop kan anticiperen met bijvoorbeeld het maken van afspraken of inplannen van werk.

Gebaseerd op de laatste twee coschappen is er gedurende het CGV een grove inventarisatie gedaan of de roosters op tijd worden ontvangen, deze inventarisatie zal worden doorgespeeld aan de masteropleiding.

4. Ingekomen punten Co-Raad

- **Beleidsplan: Voorbereiding Wetenschappelijke Stage**

Dit jaar is een van de beleidsplannen van de Co-Raad om een voorbereiding op de wetenschappelijke stage met de opleiding op te zetten. Zij-instromers krijgen reeds een voorbereidende cursus 'wetenschappelijk schrijven'. Tijdens het CGV werd besproken wat coassistenten graag in deze voorbereiding terug zouden willen zien. Uit de discussie kwam het volgende voort:

- *Basistraining SPSS. Daarnaast zou een praktische handleiding op Canvas ook handig zijn.*
- *Training wetenschappelijk schrijven. Er is een boekje 'scientific writing' dat aan de zij-instromers wordt gegeven. Deze is wellicht erg handig om hierbij te gebruiken.*
- *De basisprincipes van onderzoek (bijv. wat voor soort studies er zijn).*

Tevens werd er tijdens deze bespreking een het idee geopperd om deze cursus als symposium enkele dagen in het jaar aan te bieden, aangezien alle coassistenten op een ander moment aan deze stage beginnen. En daarnaast zou iemand deze cursus graag vrijwillig willen maken, met als argument dat studenten die de wetenschappelijke stage ver weg lopen, niet verplicht zijn om terug te komen voor deze cursus.

Er zal contact worden gelegd met Jos Twisk i.v.m. de voorbereiding op de wetenschappelijke stage. Hij zou hier reeds mee bezig zijn.

- **Studentenraad: nieuwe app Browzine**

Tijdens het CGV presenteert de SR een nieuwe app 'Browzine'. Middels deze app kunnen studenten wetenschappelijke artikelen op een eenvoudige manier vinden en zo dichterbij wetenschappelijke literatuur komen. Artikelen zijn offline te downloaden. Je kunt je eigen bibliotheek samenstellen en bepaalde meldingen instellen voor bijv. nieuwe artikelen in favoriete bladen of over bepaalde ontwerpen. Alle wetenschappelijke bladen zijn met deze app toegankelijk. De app is met alle besturingssystemen beschikbaar. De opleiding denkt erover na om deze app te kopen voor studenten. Bezwaar was dat deze artikelen ook op andere wegen al te vinden zijn, echter deze app is er juist voor bedoeld om het vinden van deze artikelen minder moeilijke en omslachtig te maken. Zo wordt de drempel voor studenten om zich met de wetenschap bezig te houden lager. Op deze app dien je in te loggen met een universiteitsaccount, dus de app is niet te behouden na het afstuderen. De reacties op de mogelijke aankoop van deze app waren overwegend zeer positief.

- **Masterstudentenforum 22 mei**

De volgende keer na de VGT, op 22 mei, zal er geen CGV zijn, maar een masterstudentenforum. Hier zal de masteropleiding ook bij aanwezig zijn. Ook andere coassistenten, naast de CGV'ers zijn hierbij welkom. Agendapunten: vóór de pauze wordt er gefocust op persoonlijke ontwikkeling en studentenwelzijn, na de pauze wordt er ingegaan op de academische vorming en didactiek in de kliniek. Dit forum is in de Rijnzaal van 13:00u tot 14:30u met uitgebreide lunch. Achteraf is er een borrel bij de MFVU. Er volgt nog een uitgebreide mail met agendapunten.

5. Mededelingen & WVTTK

- **Hoe kijkt iedereen aan tegen het eerste Essay?**

Wat ter tafel kwam was de vraag hoe andere coassistenten over het eerste essay denken. Door een coassistent die tevens een MD/PhD-traject volgt, werd dit onderdeel niet ervaren als een toevoeging. Er is reeds aandacht voor academische vorming in de vorm van de wetenschappelijk stage en de PICO's die bij ieder coschap gegeven moeten worden. Hier werd tegenin gebracht dat het eerste essay een andere manier van benaderen van wetenschappelijke artikelen is, en het daarom wel als nuttig werd gezien. Het tweede essay richt zich weer op een ander onderwerp, namelijk op juridische en ethische vraagstukken. Hier is verder nog niet veel aandacht voor binnen de master en wordt dus ook als nuttig gezien. De context rondom deze essays ontbreekt wel. Wellicht is er meer uit deze opdrachten te halen wanneer er lessen omheen gegeven worden. Een oud-bestuurslid van de Co-Raad vertelt dat deze essays vanuit de VU zijn ingevoerd om zo in ieder jaar van de master de academische vorming te bevorderen, en niet te gecentreerd met enkel een wetenschappelijke stage aan het begin of eind van de master. In de toekomst zal er ook aandacht worden besteed aan academische vorming tijdens de terugkomdagen in het KTO. Daarnaast werd er benoemd dat de essays niet altijd goed worden nagekeken en verschillende beoordelaars elkaars feedback bekritisieren. Dit zal nog moeten worden geoptimaliseerd.

- **Klankbordwerkgroep STUDIOO**

Het IOO is aan het inventariseren waar de studievoorschotmiddelen aan zullen worden besteed. Op de VU wordt dit met studenten besproken middels brainstorm-bijeenkomsten. Christa Boer wilt graag een klankbordwerkgroep (STUDIOO) opzetten om ook de mening van studenten die nog niet in een commissie zitten, te horen. Indien studenten deel willen nemen aan de klankbord-werkgroep met het IOO en studenten, dan kunnen zij mailen naar c.boer@vumc.nl.