

Betreft: jaarlijkse nieuwsflits vanuit de masteropleiding Geneeskunde VU
Aan: alle masterstudenten

Beste masterstudent,

Hoewel de communicatie dit jaar natuurlijk veelal in het teken heeft gestaan van de gevolgen van de Covid-pandemie, zijn we achter de schermen ook blijvend hard bezig met het door ontwikkelen van de masteropleiding en het verbeteren waar mogelijk. Ieder studiejaar sturen we 2 terugkoppelingen naar alle masterstudenten in een 'nieuwsflits'. In deze mail tref je de eerste nieuwsflits aan met daarin de uitkomsten van de studenten enquêtes van M1 en M2 en acties vanuit de opleiding. In januari zijn de resultaten van de stages in M3 aan de beurt plus de symposia over alle 3 masterjaren.

Ben je benieuwd naar uitkomsten van de studentenquêtes M1 en M2 en acties vanuit de opleiding? Lees verder!

KTO's en coschappen

Net als vorig jaar geven jullie over het algemeen een goede waardering voor de KTO's en coschappen. Uiteraard zijn er verschillen tussen locaties en disciplines.

Interpretatie score evaluaties:

≤ 3: slecht geëvalueerd	> 3 en < 3,7: matig/redelijk geëvalueerd	≥ 3,7: (zeer) goed geëvalueerd
-------------------------	--	--------------------------------

Totaaloordeelen KTO en coschappen:

	VCP	IG	HLK	NEU	PSY	VG	KIND	KNO	OOG	DERM	OG	HAG	SOC
Totaaloordeel KTO	nvt	4,1	3,5	3,6	4,1	3,7	3,2	nvt	nvt	nvt	3,7	nvt	nvt
Totaaloordeel Coschap	4,6	4,1	3,9	3,8	4,1	3,8	3,7	3,9	3,5	3,2	3,6	4,7	3,7

Wat doet de opleiding met deze cijfers?

Alle resultaten koppelen we terug aan betrokken coördinatoren, docenten en locaties en indien een score te laag is (oranje of rood) en/of er een aantal kritische opmerkingen zijn worden daar verbeteracties voor geformuleerd. In de loop van het jaar peilen we of de acties effect gehad hebben. De Co-Raad VU helpt ons bij het analyseren van deze evaluaties en het opstellen van verbeterpunten.

De coschapcoördinatoren en de opleiding houden contact met de diverse locaties door middel van het organiseren van discipline gebonden overleggen en/of werkbezoeken. Daar wordt besproken hoe het coschap verloopt en worden eventuele knelpunten en gewenste acties besproken.

Het voert te ver om al deze verbeteracties per discipline aan jullie terug te koppelen. We beperken ons daarom tot een rijtje met een aantal goede punten (tops) en verbeterpunten (tips) die we regelmatig terugzagen afgelopen jaar bij meerdere disciplines en twee voorbeelden van verbeteracties die zijn ingezet.

Top 3 KTO's	Tip 3 KTO's
Goede voorbereiding op het bijbehorende coschap	Meer ruimte voor voldoende zelfstandige patiëntcontacten
De begeleiders worden als positief rolmodel gezien	Meer observatie anamnese en/of lichamelijk onderzoek
In alle KTO's wordt de sfeer als veilig ervaren	Meer aandacht voor de feedback in Scorion, portfolio en leerdoelen

Top 3 coschappen	Tip 3 coschappen
De begeleiding is goed met positieve rolmodellen	Meer observaties anamnese en/of LO en/of vaardigheden
De coschappen zijn leerzaam	Meer mogelijkheden patiënten zelfstandig te zien voor sommige disciplines + locaties
In alle coschappen wordt de sfeer als veilig ervaren	De kwaliteit en kwantiteit van de feedback verbeteren

Wat is er het afgelopen jaar opgepakt – 2 voorbeelden:

1. Op veel stageplekken zijn de roosters aangepast. Op deze manier worden studenten duidelijker aan een begeleider of een werkplek gekoppeld, zodat zij meer patiënten zelfstandig kunnen zien en beter geobserveerd kunnen worden bij anamnese en/of lichamelijk onderzoek.
2. Het contact met de affiliaties is geïntensiveerd. Voorheen was er m.n. contact per coschap, nu vindt er ook nog een maandelijks overkoepelend digitaal overleg plaats, waarin best practices worden gedeeld en de opleiders ervaringen en tips, bijvoorbeeld m.b.t. feedback geven, met elkaar uitwisselen.

Meer goed nieuws vanuit de opleiding

Op 1 februari 2021 zal een nieuwe collega haar intrede doen bij de masteropleiding geneeskunde: een career officer! Deze functie is speciaal gecreëerd n.a.v. feedback van studenten om studenten nog beter te kunnen begeleiden bij beroepskeuze en loopbaanoriëntatie. De career officer zal o.a. een scala aan workshops voor studenten gaan organiseren, zoals CV- en LinkedIn training. Daarnaast heeft de career officer een coachende rol voor studenten d.m.v. individuele gesprekken. Daarnaast blijft de loopbaancoach ook nog in functie; deze zal gaan samenwerken met de career officer.

Vriendelijke groeten,

Mw. H. Daelmans, hoofd master geneeskunde

Mw. K. Reefman, coördinator master geneeskunde

Mw. M. Streep – Kooiman, coördinator master geneeskunde