

16 december 2019

Beleidsplannen 2020-1

Co-Raad **VU**



Inhoud

Inhoud	1
Voorwoord	2
Structuur	3
Visie	4
Thema's en Portefeuilles	6
Algemene doelen	6
Bestuur	6
Alumni	8
Financiën en Sponsoring	8
'Groene' Co-Raad	9
Transparantie en Informatieverschaffing	10
Transparantie	10
Website	10
App	10
Informatieverschaffing	11
Vertegenwoordiging	13
Klachtenoverdracht	13
Onderwijs	14
Evaluaties	14
Onderwijskwaliteit	15
Persoonlijke ontwikkeling	16
Academische vorming	19
Alliantie AMC & VUmc tot Amsterdam UMC	20
Nieuwe Curriculum	22
Promotie	24
Evenementen	27
Evenementen	27
Halfjaaragenda	33

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 35e bestuur van de Co-Raad VUmc te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de eerste helft van 2020. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle masterstudenten en coassistenten het master curriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van van de Co-Raad VUmc 2020-1

Femke Hensen
Joan Groeneveld
Yoshita Jagernath
Shaya Mahadew
Bas van Wijk
Vazula Bekkers
Rianne Seefat
Laura Witteveen
Berber Speerstra

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Masterfunctionaris
Masterfunctionaris
Masterfunctionaris
Evenementen functionaris
Evenementen functionaris
PR functionaris

Structuur

De Co-Raad VU medisch centrum is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VUmc is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.054 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen en twee evenementenfunctionarissen en een promotie functionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. De algemene ledenvergadering (ALV) wordt twee keer per jaar uitgeschreven en benoemt en controleert het bestuur op haar beleid en financiële status. De bestuurswissel vindt tijdens de ALV plaats. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin oud-voorzitter een halfjaar aan deelneemt en een oud-penningmeester een jaar. Dit is een nieuw orgaan, opgenomen in het huishoudelijk reglement en moet nog worden goedgekeurd op de ALV van 16 december 2019.

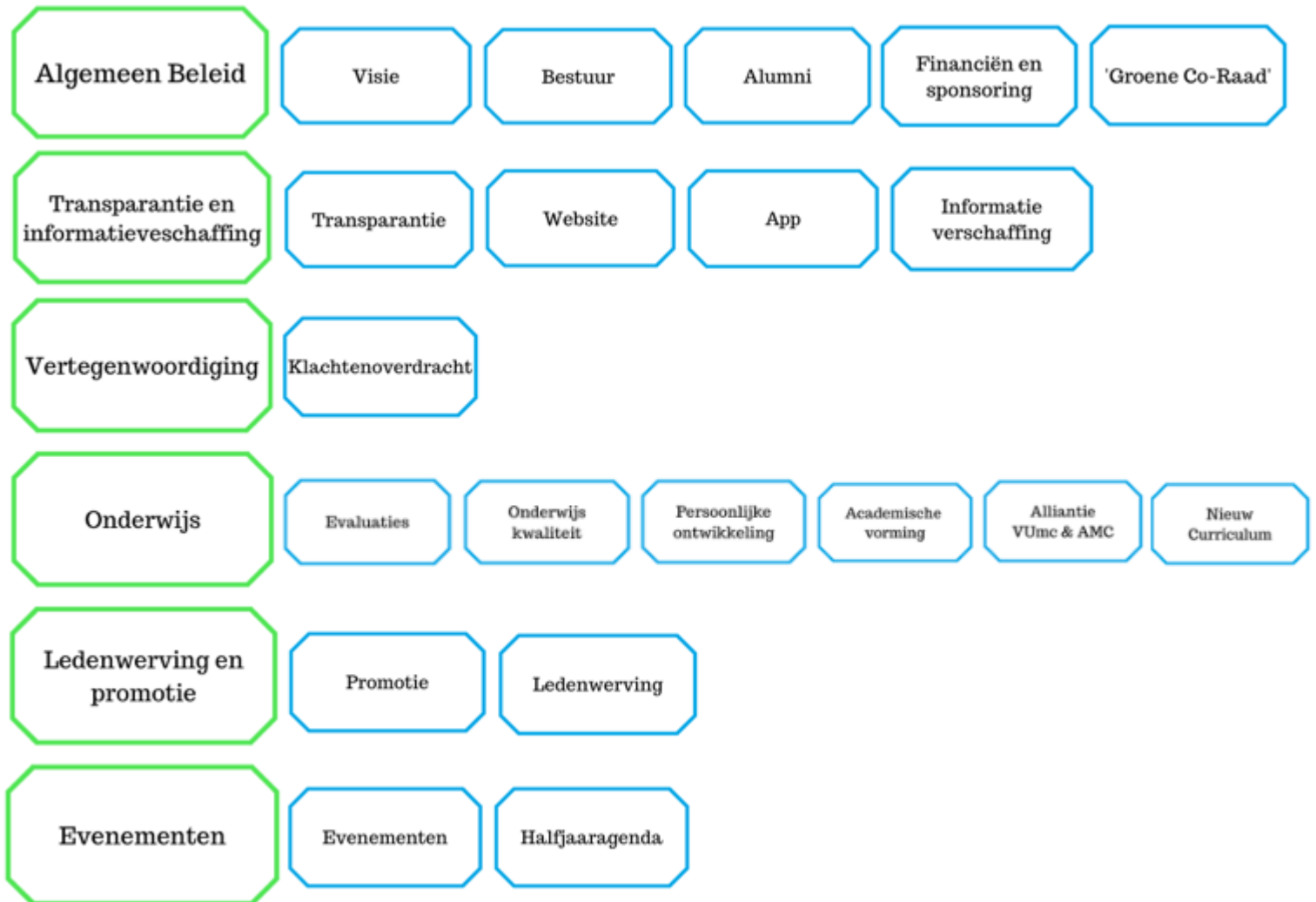
Structuur	Vereniging
Aantal leden	941 op 1 juni 2019 1.055 op 1 december 2019
Aantal alumni	135 op 1 december 2019
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VUmc Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 2 maanden Co-groep vertegenwoordigers overleg: 4 per jaar Co-lunches: 4 x per halfjaar KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met SA en SR): 1 keer per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan vóór en dóór de coassistenten, dat zo de schakel is tussen hen en de opleiding, om belangen te behartigen en klachten op zich te nemen, hierin zo transparant mogelijk informatie te verschaffen, daarmee het onderwijs te verbeteren en vragen te kunnen beantwoorden, evenals het kunnen bieden van masterclasses en sociale evenementen voor de ontwikkeling van netwerken en kennis, maar ook de maatschappelijke betrokkenheid te vergroten.*

De visie van de Co-Raad streven wij na door het opstellen van geconcretiseerde doelen, welke zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

Thema's en Portefeuilles



1. Algemene doelen

Bestuur

Cohesie binnen het bestuur

Het afgelopen halfjaar is de cohesie binnen het bestuur versterkt door enkele vergaderingen bij bestuursleden thuis te voeren en voorafgaand daaraan samen te eten. Dit werd als prettig ervaren en op deze manier hebben bestuursleden elkaar beter leren kennen. Het komende halfjaar willen we dit voortzetten. Daarnaast zijn er bestuursactiviteiten en workshops ingepland die voor ons als bestuursleden zowel gezellig als functioneel/leerzaam zijn. Ook willen wij weer een bestuursweekend organiseren aan het einde van het bestuurs halfjaar, om gezamenlijk af te sluiten en mogelijk samen met het nieuwe bestuur te beginnen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen

Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

De Co-Raad vindt het erg belangrijk dat intern de bestuursleden ook nieuwe vaardigheden opdoen en andere vaardigheden verbeteren. Dit kan namelijk zorgen voor een persoonlijke groei waar ze de rest van hun carrière profijt van hebben. Daarom zijn binnen de Co-Raad leerdoelen opstellen en behalen wederom dit jaar een prioriteit.

Afgelopen halfjaar zijn er twee workshops georganiseerd (door Me-Doc) voor bestuursleden en drie momenten ingepland waarin stil werd gestaan bij de eigen doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast is er de afgelopen jaren meermalen een workshop gegeven door "Training op Maat" (van de LSVb).

Omdat de Co-Raad verschillende mogelijkheden biedt voor persoonlijke ontwikkeling, is het interessant om dit te kunnen delen met bijvoorbeeld de Studentenraad VUmc.

Nieuw: Komend halfjaar zullen we exploreren of het mogelijk is dat we trainingen met elkaar delen, waarmee we ook de samenwerking van besturen hopen te bevorderen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Yoshita Jagernath

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsors

Als Co-Raad werken wij veel samen met diverse bestuursorganen, onze sponsors en andere externe relaties zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk dat de relaties met hen goed blijven, dan wel indien nodig verbeteren. Om dit na te streven zijn wij begonnen met het versturen van constitutiekaartjes naar onze relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Wij zullen dit beleidsplan doorzetten, en mogelijk ook verbeteren naar aanleiding van de evaluatie van het bestuursjaar 2019-2.

Nieuw: In het begin van 2020 zal er voor het eerst een Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO)

plaatsvinden. Hier komen we met alle Co-Raden in Nederland samen om ideeën uit te wisselen en kunnen we zo onze samenwerking versterken. Me-doc werkt met ons samen voor dit evenement.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld

Halfjaarlijkse carrière-nieuwsbrief

Huidige situatie

Het afgelopen halfjaar is er voor het eerst een carrière-nieuwsbrief opgesteld en rondgestuurd naar onze leden. Hierin stonden vacatures die interessant kunnen zijn voor coassistenten. De deelnemende organisaties hebben een financiële bijdrage geleverd om te kunnen meedoen. Via de penningmeester werden organisaties benaderd en bij interesse kon men een stukje tekst van ongeveer 200 woorden met een logo of afbeelding aanleveren. Vervolgens heeft de secretaris de nieuwsbrief opgesteld en verzonden naar alle leden. De brief is door 204 leden geopend, dit is ongeveer 25% van het aantal verstuurd brieven en komt overeen met de aantallen van de maandelijkse nieuwsbrief.

Doelstellingen

Halfjaarlijkse carrière-nieuwsbrief ontwikkelen en uitbreiden voor de coassistent.

Realisatie

De mogelijkheid voor de coassistent tot loopbaanoriëntatie en -ontwikkeling door middel van vacatures van medisch gerelateerde bijbanen, onderzoeken en extracurriculaire activiteiten (zoals een bestuursjaar). We zullen meerdere organisaties en onze sponsors benaderen om zo, in eerste instantie, elk half jaar een uitgebreid en divers aanbod van vacatures te kunnen bieden. Gezien afgelopen halfjaar de nieuwsbrief is verstuurd in oktober, willen wij streven naar een carrière-nieuwsbrief in april 2020. Hierbij hopen we dat we deze brief nog interessanter kunnen maken voor de masterstudenten en ons bereik kunnen vergroten.

Financieel

Adverteerders leveren een financiële bijdrage voor hun vacatures. Per vacature wordt een bedrag van €100 gevraagd. Hierdoor zal de Co-Raad extra inkomsten krijgen, om zo andere beleidsplannen te kunnen volbrengen.

Evaluatie

Net als afgelopen jaar zullen wij een evaluatie onder aan de carrière-nieuwsbrief zetten, zodat wij blijven controleren of de vacatures interessant en/of nuttig zijn geweest voor de masterstudenten. Daarnaast kan via Mailchimp worden gemonitord hoe groot het bereik is van onze brief.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld en Yoshita Jagernath

Organisatiesysteem en inventarisatie bestuurskamer

Huidige situatie

De Co-Raad VU maakt gebruik van de bestuurskamer in de kelder van de Medische Faculteit. Aldaar worden verschillende producten opgeslagen, zoals keukengerei, banners, NTvG's en nog veel meer. Echter is er onduidelijkheid over welke producten hier zijn en wat er soms nog moet worden meegenomen voor een evenement. Hierin is eerder een systeem opgezet (door bestuur 2018), maar deze is verloren gegaan.

Doelstellingen

Het organiseren en inventariseren van de producten van de Co-Raad VU in de bestuurskamer, om zo onnodige aankopen en onduidelijkheden te voorkomen.

Realisatie

In het begin van komend jaar willen wij een dag plannen om alle artikelen die op dit moment aanwezig zijn te inventariseren en te noteren in een spreadsheet document. Hierbij labelen wij de plaatsen van onze producten en noteren wij waar je verschillende items kunt vinden. Vervolgens maken wij hier een indeling van en noteren wij welke aanschaffen er nog moeten worden gedaan. Daarna zal het systeem worden opgenomen in het witboek, zodat het onderdeel zal worden van de dagelijkse orde voor aankomende besturen.

Financieel

Hieraan zijn geen kosten verbonden.

Evaluatie

Aan het einde van het halfjaar zal worden geëvalueerd binnen het bestuur hoe dit nieuwe systeem werkt en of er nog aanpassingen moeten worden gedaan voor het halfjaar daarna.

Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen en Joan Groeneveld

Alumni

Betrokkenheid van oud-bestuursleden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring

(Reünie voor alle oud-bestuursleden van de Co-Raad)

Afgelopen jaar, op 2 november 2019, heeft de reünie voor alle oud-bestuursleden plaatsgevonden. Het evenement bleek een groot succes, waarbij we een kijk terug in de tijd namen. We hebben veel kunnen leren van oud-besturen en de oprichting van de Co-Raad en beschouwen dit als een zeer waardevolle ervaring. De evaluatie van de reünie is verstuurd en uit resultaten blijven wisselende meningen over het termijn van een volgende reünie. Mogelijk zal het evenement zich herhalen over 2 jaar, wanneer de vereniging 30 jaar bestaat, in een andere vorm (kleiner). Daarna kan de reünie zich 5-jaarlijks herhalen, als een viering van het jubileum.

Verder is er een alumni-bestand opgezet, waar men zich bij het uitschrijven als lid gelijk in kan schrijven. Wij hopen zo deze alumni te betrekken bij evenementen in de toekomst en uit hun ervaring in de praktijk leren te kunnen trekken. In het komende jaar zal de opbouw van dit bestand blijven doorgaan en zullen alumni betrokken blijven worden bij onze evenementen.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Femke Hensen

Financiën en Sponsoring

Optimaliseren van de financiële administratie

Huidige situatie

De boodschappen e.d. worden vaak door diverse bestuursleden voorgeschoten. In de ideale situatie wordt dit geld gedeclareerd door de gehele bon te fotograferen en te mailen naar de penningmeester. Het originele bonnetje wordt dan bij de eerstvolgende gelegenheid

ingeleverd bij de penningmeester. Op het bonnetje staan de activiteit en de datum van de activiteit geschreven. Echter worden er op verschillende manieren bonnetjes ingeleverd, soms alleen digitaal of alleen als papieren bon. Om dit meer te structureren is er sinds december voor een ander declaratiesysteem gekozen.

Doelstellingen

Het verbeteren en vergemakkelijken van het declaratiesysteem

Realisatie

Dit jaar is het plan om de declaraties via een gemakkelijk en overzichtelijk systeem te declareren en te documenteren. Papieren bonnen worden niet meer geaccepteerd, maar gefotografeerd en met een korte omschrijving verstuurd naar de penningmeester. De Belastingdienst heeft voor het digitaliseren van de declaraties de volgende gegevens verplicht: de datum van het bonnetje, het verschuldigde bedrag, de kostencategorie en de bedrijfsnaam of de naam van het project waarvoor de uitgave gedaan is. Als deze inhoudelijke gegevens juist overgezet worden valt de gedigitaliseerde declaratie binnen de eisen van de Belastingdienst. Daarna kan de penningmeester de gedigitaliseerde declaratie documenteren in maandelijkse mapjes op de drive en het geldbedrag vergoeden.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

De vernieuwde manier van declareren wordt juni 2020 geëvalueerd binnen de Co-Raad zelf. Mochten we tegen problemen zijn aangelopen, zullen we het systeem aanpassingen of een nieuw systeem bedenken.

Verantwoordelijk bestuurslid

Yoshita Jagernath

'Groene' Co-Raad

Een 'groenere' Co-raad

In 2019-1 zijn wij gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat wij zoveel mogelijk vegetarisch en zo mogelijk biologisch eten. Daarnaast gebruiken wij recyclebare materialen voor borden en bestek. Daarnaast zullen wij ons verder bezig gaan houden met bewustzijn creëren voor het milieu in de vorm van nieuwe welkomstgeschenken. Dit plan zal worden uitgevoerd door de E&PR (Zie beleidsplan '(Groen) Promotiemateriaal'). Hier zal wederom een passend bedrag voor worden vrijgemaakt.

Nieuw: Komend jaar zetten wij dit plan voort en willen wij hiermee uitbreiden. Er zal contact worden gelegd met de keuken van de Medische Faculteit, om mogelijk het bestek en servies te gebruiken tijdens onze evenementen. Zo kunnen wij besparen op het gebruik van wegwerpmateriaal.

Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen

2. Transparantie en Informatieverschaffing

Transparantie

Transparantie richting leden

Om de transparantie richting de leden te verbeteren is er halverwege het jaar 2019-2 besloten om onze beleidsplannen te presenteren op de website. Halfjaarlijks zullen deze plannen worden bijgewerkt. Begin 2020-1 zullen deze plannen moeten worden uitgewisseld voor de nieuwe beleidsplannen en zal er een archief worden aangelegd van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Hierna zal worden geëvalueerd of deze manier van presentatie werkt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen

Website

Professionalisering website

In 2019-2 is er aandacht besteed aan het professionaliseren van de website van de Co-Raad. De website is overzichtelijker gemaakt en de inhoud is ge-update. Aan het eind van het jaar zijn de eerste stappen gezet naar een nieuwe stijl op de website. Ons logo + huisstijl zijn aangepast naar de kleuren van de Vrije Universiteit, omdat wij officieel niet horen bij het Amsterdam UMC. Met deze nieuwe kleuren en ideeën is contact gelegd met Genkgo, om de website zo aan te passen dat deze passend en functioneel is.

Nieuw: In 2020-1 zullen we de eerste versie van de nieuwe website krijgen en verder functionaliteit van de website moeten evalueren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen

App

Co-Raad App

Huidige situatie

Afgelopen jaren hebben wij al Co-Raad stappen gezet door onze informatievoorziening niet alleen via onze website te regelen, maar ook de sociale media verder ingezet om onze leden te bereiken.

Doelstellingen

Om nog laagdrempeliger de coassistenten te kunnen bereiken (met een knop op de telefoon), willen wij komend jaar inventariseren wat de mogelijkheden zijn om een app te ontwikkelen.

Realisatie

In 2019-2 hebben wij heel wat stappen ondernomen in het vernieuwen van onze website, logo en huisstijl. Daarom verwachten wij ook niet komend half jaar al de mogelijkheden te hebben om een hele applicatie op te zetten. Wij willen vooral gaan inventariseren bij andere verenigingen en organisaties wat de mogelijkheden zijn. MFVU heeft al een aantal jaren een app, daarom willen wij contact leggen met hen om te kijken hoe dit destijds is aangepakt.

Daarnaast willen we in het contact met Genkgo exploreren wat de vanuit hun mogelijkheden zijn en wat zij ons kunnen bieden.

Financieel

De financiële kosten gebonden aan het ontwikkelen van de applicatie behoren ook tot het doel van dit plan en kunnen nog niet worden vastgesteld. In verband met de hoge kosten van het herzien van de website, wordt wel verwacht deze uitgave in ieder geval uit te moeten stellen tot 2020-2. Dit zullen wij komend jaar evalueren.

Evaluatie

Aan het einde van dit halfjaar zal worden geëvalueerd binnen het bestuur wat de mogelijkheden zijn en eventueel een volgende stap gezet in het ontwikkelen van de functies die deze applicatie moet gaan bezitten en een lay-out te maken. Maar vooral zal moeten worden geëvalueerd wanneer dit plan kan worden uitgevoerd.

Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen

Informatieverschaffing

Duidelijkheid omtrent huisvesting bij verre coschap locaties

Huidige situatie

Het is niet ongebruikelijk dat coassistenten voor hun coschappen worden geplaatst in een ziekenhuis dat moeilijk te bereiken is vanuit Amsterdam.

Afgelopen half jaar 2019-2 hebben we met Ina Hokke (planning master) overlegd over hoe we dit plan kunnen aanpakken: De Co-Raad inventariseert onder coassistenten waar mogelijkheden voor huisvesting zijn en sturen deze mogelijkheid door naar Ina . Hokke. Op goedkeuring van haar sturen we een mail naar de locatie of we de mogelijkheid (onder voorwaarde) op onze website mogen plaatsen. Momenteel staan er al een aantal huisvestingsmogelijkheden op onze website.

Doelstellingen

We zouden graag meer duidelijkheid willen creëren voor coassistenten wat betreft de huisvesting voor de desbetreffende verre coschappen. Dit half jaar willen we verder werken aan het overzicht.

Realisatie

We blijven doorgaan met inventariseren onder coassistenten, mailen naar Ina Hokke ter goedkeuring en tot slot natuurlijk informeren bij de locatie zelf of we de mogelijkheid op onze site mogen plaatsen. Als duidelijk is waar allemaal mogelijkheden zijn voor piketkamers, zullen we dit op de site plaatsen en de studieadviseurs hierover informeren.

Financieel

Er zullen geen kosten aan dit beleidsplan verbonden zijn.

Evaluatie

Aan het einde van het halfjaar zullen we door middel van een enquête of in het CGV evalueren bij coassistenten of er meer duidelijkheid is omtrent huisvesting voor coschappen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

Informatie verstrekken over het Raamplan

Huidige situatie

Tijdens een van onze co-lunches waren er meerdere co-assistenten die van mening waren dat er geen duidelijke richtlijnen zijn over de eindtermen waar een co-assistent kennis over dient te hebben na afronding van het coschap. Denk hierbij aan bepaalde diagnoses en behandelingen. Als handvat tijdens het coschap, omdat het soms onduidelijk is voor co-assistenten wat je precies aan kennis dient te weten aan het einde van het coschap en uiteindelijk aan het eind van alle coschappen.

Doelstellingen

Meer duidelijkheid over wat volgens het raamplan de eindtermen zijn per coschap en dit communiceren naar de co-assistent.

Realisatie

1. Inventariseren wat er per coschap aan eindtermen bekend is en dit vergelijken met het raamplan voor de master geneeskunde.
2. Indien er coschappen zijn waar deze eindtermen niet bekend zijn contact met de coschapcoördinatoren opnemen over de vraag van co-assistenten naar duidelijkheid omtrent eindtermen volgens het raamplan. Zodat de coschapcoördinatoren een lijst kunnen maken met eindtermen.

Financieel

Er zullen geen kosten aan dit beleidsplan verbonden zijn.

Evaluatie

Tijdens een co-lunch/CGV of middels een enquête inventariseren bij co-assistenten of zij na het uitvoeren en verschaffen van deze informatie wel vinden dat er genoeg duidelijkheid is over de eindtermen tijdens de coschappen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

3. Vertegenwoordiging

Klachtenoverdracht

Betere overdracht van klachten en verbeterpunten van de coassistent naar Co-Raad

Huidige situatie

Gedurende de coschappen kan het zo zijn dat coassistenten tegen structurele zaken/problemen aanlopen. In sommige gevallen gaat dit om zaken waar de Co-raad iets voor de student kan betekenen. Echter, in maar weinig situaties wordt er een klacht gestuurd naar de Co-raad. Hierdoor kunnen deze zaken niet aangegeven worden aan de opleidingsdirectie en zal er dus ook geen oplossing gevonden worden. Hierdoor lopen andere coassistenten op een later moment tegen hetzelfde probleem aan. Ook het vervolg van het afhandelen van een klacht kan moeizaam verlopen. Zo wordt er bijvoorbeeld een klacht ingediend, maar op het moment dat er verdiepende vragen aan de coassistent worden gesteld, komt er niet altijd een reactie op terug. Om het proces van het indienen van een klacht of verbeterpunt te verbeteren is er in 2019-2 de co-telefoon in het leven geroepen. Ook is er in 2019-2 gesproken met het klachtenloket van het VUmc school of medical sciences om het proces van het indienen en verwerken van een klacht zo duidelijk mogelijk te maken. Dit heeft geresulteerd in een gereviseerde pagina op de Co-Raad site om het proces van de afhandeling van een klacht op te helderen.

Doelstellingen

Het meer onder de aandacht brengen van de coassistenten dat zij ideeën ter verbetering/klachten kunnen indienen bij de Co-raad. De drempel hiertoe zal zo laag mogelijk gemaakt dienen te worden.

Realisatie

Het meer in beeld komen bij de coassistenten door het ophangen van posters in de co-kamers van de coschap- en KTO-locaties. De masterfunctionaris die in het bezit is van de co-telefoon zal tevens ook de klachtenafhandeling op zich nemen. Ook zal bij het inventariseren van de haalbaarheid van de Co-Raad app de mogelijkheid van het melden van een klacht/verbetering meegenomen worden.

Nieuw: Evalueren wat de effectiviteit is van de ingevoerde interventies (co-telefoon, posters, etc.).

Evaluatie

De effectiviteit van het doorvoeren van de nieuwe veranderingen zal gedurende het komende jaar geëvalueerd worden aan de hand van de hoeveelheid ideeën/klachten wij van studenten ontvangen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

4. Onderwijs

Evaluaties

Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches

Huidige situatie

Tijdens de co-lunches krijgt de masterfunctionaris input van coassistenten over een coschap in een ziekenhuis. Hierdoor kunnen klachten en verbeterpunten worden geïnventariseerd en gelijkheid van onderwijs worden nagestreefd. Bij de digitale evaluaties valt het op dat er soms grote verschillen tussen de locaties zijn waar coassistenten stage lopen. Om deze verschillen beter te kunnen verklaren is de co-lunch een extra laagdrempelig evaluatiemoment. In 2019 zijn er een aantal co-lunches geweest en erg nuttig bevonden door zowel de coassistenten als de coschap locaties. Komend jaar willen wij de co-lunches voortzetten en een best-practice schrijven.

Doelstellingen

Het inventariseren van verbeterpunten van de coschappen op locatie in gesprek met coassistenten, om hieruit een best-practice op te stellen als advies aan de locaties.

Realisatie

In 2020 willen we 5-6 co-lunches organiseren. In het kader van de alliantie willen wij dit jaar een co-lunch organiseren voor de coassistenten die in het AMC geplaatst zijn voor hun coschappen, mogelijk in samenwerking met de Co-Raad UvA. Daarnaast willen wij een co-lunch organiseren voor semi-artsen en keuze-coassistenten om ook verbeterpunten te inventariseren over de semi-artsstages en de keuze-coschappen. Tot slot willen wij dit jaar een co-lunch organiseren voor coassistenten met een aangepaste masterprogramma, zoals een verlengd (deeltijd) programma, alternatief programma of dichtbijverklaring. Van binnengekomen ideeën ter verbetering/klachten zullen de coschap locaties op de hoogte gesteld worden.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig. De lunch zal worden bekostigd door de locaties, evenals het beschikbaar stellen van een ruimte.

Evaluatie

Kleine geschillen worden besproken met de coördinatoren van het betreffende ziekenhuis en bij duidelijke problematiek wordt overlegd met Hester Daelmans en eventueel met het IOO. Aan het eind van 2020 zullen we met de bestuursleden evalueren of het gelukt is om 5-6 co-lunches te organiseren op locatie en indien mogelijk een best-practice schrijven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

Huidige situatie

De verschillende KTO-locaties verschillen erg van elkaar qua inhoud en begeleiding. Reeds zijn er in 2019 op alle locaties KTO-lunches georganiseerd en aan de hand daarvan is naar iedere locatie een verslag gestuurd met adviespunten ter verbetering.

Doelstellingen

Het vergelijken van verschillende KTO-coschappen, inventariseren van klachten en meenemen wat goed gaat.

Realisatie

In 2020 zullen wij vervolgen of wij de KTO richtlijnen hebben ontvangen van Hester Daelmans. Daarnaast zal geëvalueerd worden of de verbeterpunten zijn opgepakt per KTO locatie middels een KTO-lunch.

Financieel

Hieraan zijn geen kosten verbonden.

Evaluatie

In 2020 zal geëvalueerd worden of de verbeterpunten zijn opgepakt. Mocht dit niet zijn opgepakt, dan zal worden geëvalueerd waarom niet.

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers en Shaya Mahadew

Onderwijskwaliteit

Profileringsjaar

Huidige situatie

Het profileringsjaar, doorgaans het derde jaar van de masterfase, kenmerkt zich door de wetenschappelijke stage, semi-artsstage en het keuze-coschap. Middels deze stages is het de bedoeling dat coassistenten de mogelijkheid hebben om zich meer te verdiepen in bepaalde specialisaties met het oog op hun toekomst als arts. Het profileringsjaar kan door de coassistenten helemaal zelf opgesteld worden. Aan het begin van het masterprogramma worden de coassistenten geïnformeerd over de procedures en deadlines omtrent het regelen van de stages. Om ervoor te zorgen dat coassistenten geen problemen ondervinden, zullen deze stages ook geëvalueerd moeten worden.

Doelstellingen

Informatieverschaffing omtrent het profileringsjaar optimaliseren. Het inventariseren van de knelpunten omtrent het regelen van de wetenschappelijke stages, keuze-coschappen en semi-artsstages.

Realisatie

Middels een enquête en eventueel op het CGV willen wij inventariseren of er genoeg informatie te vinden is voor de coassistenten omtrent het profileringsjaar. Wij willen dit jaar in ieder geval 1 co-lunch organiseren voor de semi-artsen en keuze-coassistenten op locatie. De binnengekomen verbeterpunten zullen worden teruggekoppeld aan de locaties. In het kader van de alliantie willen wij ook voor de semi-artsen die hun stage in het AMC lopen verbeterpunten inventariseren middels een co-lunch.

Financieel

Er zullen geen kosten aan dit beleidsplan verbonden zijn.

Evaluatie

Kleine geschillen, binnengekomen ideeën en/of verbeterpunten zullen direct aan de locaties teruggekoppeld worden. Grote problematiek zal worden overlegd met Hester Daelmans, de coördinatoren van de semi-artsstages en keuze-coschappen en eventueel het IOO. Eind 2020 zal worden geëvalueerd of het doel welke wij voor ogen hadden dit jaar behaald is. Mocht

ons doel niet behaald zijn, dan zal worden geëvalueerd waarom dit niet bereikt is.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

Huidige situatie

Op dit moment heerst er een grote werkdruk bij coassistenten en is burn-out geen onbekend probleem. Er zal worden gekeken naar de werkdruk die wordt opgelegd door opleiding, maar hiernaast wordt er niet gekeken naar hoe de coassistent om kan gaan met deze druk. De medische psychologie is bezig met het implementeren van enkele practica tijdens het VCP welke gaan over assertiviteit van de coassistent en hoe om te gaan met introvertheid of extraverttheid van de coassistent. Echter wordt er al vanuit gegaan dat de coassistent precies weet wie hij/zij is, hoe hij/zij met problemen omgaat en hoe hij/zij zich uit op de werkvloer, terwijl er nog geen ervaring is en veel coassistenten hier nooit over hebben nagedacht.

In 2019-2 is er overlegd met Ursula Klumpers, A Broader Mind en Academy Coaching. Ursula Klumpers is bezig met het maken van een nieuwe leerlijn Professionele Ontwikkeling waar vanuit de studenten nog is benadrukt dat persoonlijke ontwikkeling zeker een rol speelt. A Broader Mind en Academy Coaching bieden allebei niet een passend pakket voor coassistenten wat wij zoeken, of het is te duur.

Doelstellingen

Door beter stil te staan bij de persoonlijkheid van een coassistent, door middel van een test of een gesprek met een medische psycholoog, kan een coassistent erachter komen waar zijn/haar valkuilen liggen en hoe hij/zij hier het beste mee om kan gaan. Hierdoor kan ook stil worden gestaan bij het herkennen van een toekomstige burn-out en preventieve maatregelen hiervoor.

Realisatie

Actief betrokken blijven bij de het ontwikkelen van de nieuwe leerlijn Professionele Ontwikkeling zodat hier voldoende aandacht komt voor persoonlijke ontwikkeling. Vanuit de Co-Raad zal ook samen met de SR van het AMC een overzicht gemaakt worden van de reeds bestaande cursussen over het bevorderen van de mental health van de coassistent. Denk hierbij aan trainingen van het CREA van de UvA of de assertiviteitscursus van het griffioen. Deze initiatieven zullen dan gepromoot worden onder de leden. Met de blik op de toekomst zal er ook gekeken worden of het mogelijk is voor de Co-Raad om een soortgelijk evenement/masterclass te organiseren, en wat de uitvoering hiervan zal zijn. Dit zal echter door de goed gevulde halfjaarsagenda van 2020-1 niet op korte termijn plaatsvinden.

Daarnaast zal er ook nagegaan worden of er een wens is voor extra intervisiemomenten, denk tijdens gynaecologie en neurologie, tijdens de coschappen. Dit zal als doel voor ogen hebben om een extra uitlaatklep te geven aan de coassistent.

Financieel

Voor de overige onderdelen van dit beleidsplan is geen financiële hulp van de Co-Raad nodig.

Evaluatie

Evaluatie van de integratie van persoonlijke ontwikkeling binnen het nieuwe curriculum zal pas kunnen plaatsvinden zodra dit is gestart. Wat betreft de toegevoegde waarde van het

promoten van reeds bestaande initiatieven aangaande de mental health: De coassistenten die via de Co-Raad hebben meegedaan aan de trainingen/cursussen benaderen en vragen of zij de trainingen als nuttig hebben ervaren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

Mentorschap tijdens coschappen

Huidige situatie

Tot nu toe is gebleken dat niet elke coassistent bij een coschap een begeleider/mentor heeft. Reeds is er een plan opgesteld en in overleg met Hester Daelmans naar de coschap coördinatoren gestuurd. Zie voor meer informatie het halfjaarverslag van 2019-1.

Doelstellingen

Een betere begeleiding en kijk op het leerproces van een coassistent op locatie door middel van een vaste begeleider per coassistent. Incl openingsgesprek, tussenbeoordeling en eindbeoordeling.

Realisatie

In het CGV van december is gepeild of het mentorsysteem op meer coschap locaties wordt gebruikt naar aanleiding van het plan dat is verstuurd naar alle coschap coördinatoren. Nog niet op alle locaties bleek het mentorsysteem bekend. Tijdens de kleinere coschappen was dit wel het geval. Als tip werd gegeven dat arts-assistenten beter een mentor kunnen zijn omdat deze dichterbij de coassistent staan. Dit is besproken met mevrouw Daelmans. 16 januari zal aan haar gevraagd worden of er iets met deze tip vanuit coassistenten gedaan is.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen vanuit de Co-Raad nodig.

Evaluatie

Tijdens een BV bespreken hoe we meer bekendheid van mentorsysteem kunnen genereren. Bespreken of een arts-assistent beter mentor kan worden ipv specialist. Dit terugkoppelen op 16 januari aan Hester Daelmans.

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

Didactiek in de kliniek

Huidige situatie

Tijdens de master geneeskunde is er op dit moment weinig ruimte voor masterstudenten om zich didactisch te ontwikkelen. Kennisoverdracht is één van de belangrijkste onderdelen tijdens een verdere carrière als arts, hetzij aan coassistenten of aan arts-assistenten. Om de kwaliteit van de kennisoverdracht te waarborgen is het belangrijk dat artsen in staat zijn om op een goede manier hun kennis te kunnen overdragen. Echter is er op dit moment geen centraal didactisch onderwijs in de master, wat ontzettend jammer is.

Ontwikkelingen in 2019: Naar aanleiding van verschillende gesprekken met Anita Jacobs is er een keuze-coschap van 8 weken ontwikkeld (Studenten Onderwijs Kwalificatie - StOK), welke nadruk legt op de didactische ontwikkeling van masterstudenten. In september 2019 werd de keuze co-schap StOK voor het eerst aangeboden aan coassistenten. Het eerstvolgende startmoment van deze keuze co-schap zal februari 2020 zijn.

Doelstellingen

Zorg dragen voor meer ruimte voor didactisch onderwijs, onder andere door actief mee te denken in het ontwikkelen van een didactisch onderwijsprogramma voor coassistenten.

Realisatie

Zitting nemen in de ontwikkeling van het onderwijsprogramma. In 2020 willen wij de keuzecoschap, zoals deze nu wordt aangeboden, evalueren en deze feedback terugkoppelen aan de StOK coördinator. Daarnaast willen wij met dr. Abel Thijs in overleg over verdere didactische mogelijkheden tijdens de masterfase.

Financieel

Vanuit de Co-Raad zijn hier geen financiële belangen mee gemoeid.

Evaluatie

Vorderingen zullen ter sprake worden gebracht bij de bestuursvergadering. Naar aanleiding hiervan zullen we beoordelen of de doelen die wij nastreven wat betreft de didactiek in de kliniek voldoende gehaald worden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om eventuele plannen voor te leggen en te bespreken in een CGV en hierop feedback te verkrijgen over de ideeën.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Diversiteit in de master

Huidige situatie

In de bachelor is ons inziens veel oog voor diversiteit. Zo is er een commissie genaamd DOCS, onderdeel van een van de commissies van de MFVU. Deze commissie houdt zich bezig met culturele-, gender-, en religieuze diversiteit. Ook zijn er in de bachelor practica die gaan over bijvoorbeeld culturele diversiteit. Helaas komt in het huidige curriculum van de master Geneeskunde het thema diversiteit weinig tot niet terug. Dit terwijl diversiteit ook in de master natuurlijk een grote rol blijft spelen niet alleen in de kliniek maar ook tijdens het onderwijs.

Doelstellingen

Meer oog voor diversiteit in de master Geneeskunde, knelpunten inventariseren en nadenken over mogelijke oplossingen in de toekomst.

Realisatie

1. Kennismaking met DOCS, waarin wij onze visie willen delen met hen en mogelijk een relatie met hen aan kunnen gaan zodat diversiteit ook meer naar voren komt in de master.
2. Inventariseren over eventuele knelpunten in het masteronderwijs, denk hierbij aan mammae-onderzoek dat masterstudenten op elkaar dienen te oefenen ter voorbereiding op de kliniek. Deze inventarisatie zal plaatsvinden tijdens een enquête, gesprek met DOCS en onze CGV-ers. Deze inventarisatie terugkoppelen aan het IOO.

Financieel

Er zullen geen kosten aan dit beleidsplan verbonden zijn.

Evaluatie

Aan het eind van het jaar evalueren bij coassistenten of ze vinden dat er meer aandacht is voor diversiteit tijdens het onderwijs en daarbuiten (bijvoorbeeld d.m.v. een enquête via instagram).

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

Academische vorming

Academische vorming & KTO-terugkomdagen

Huidige situatie

Tijdens het KTO vindt er eens per week een zogenoemde ‘terugkomdag’ plaats. Hier wordt onderwijs gegeven in collegevorm, waarbij getracht wordt relevante onderwerpen voor dat coschap nogmaals uiteen te zetten. In de praktijk blijken deze terugkomdagen echter wat rommelig te verlopen. Artsen en artsen in opleiding komen niet altijd met een voorbereid verhaal en de inhoud van de colleges is soms iets wat al vaak aan bod is gekomen in eerder onderwijs. Het niveau van het onderwijs ligt rond het niveau van de bachelor en mist vaak een wetenschappelijk kader.

Onder universiteiten is er geïnterviewd wat studenten vinden van de academische vorming binnen de master. Door studenten van de VU werd dit niet goed beoordeeld. Het academisch vormen van studenten behoort niet tot de kernpunten van de KTO-terugkomdagen, terwijl deze dagen daar goed voor gebruikt kunnen worden. In overleg met mevrouw Daelmans kwam naar voren dat zij al bezig is met het verbeteren van de academische vorming binnen de master. Er zal een denktank opgericht worden waar wij als Co-Raad ook deel van uit mogen maken om onze input te geven. De nieuwe

Doelstellingen

Als arts zul je tijdens de rest van je carrière te maken blijven hebben met wetenschap en de academie. Een deel zal zelf onderzoek gaan doen en wellicht promoveren, een ander deel zal uitkomsten van onderzoeken lezen en interpreteren om een zo goed mogelijke arts te worden. De master zou een plek moeten zijn om de toekomstige artsen hierop voor te bereiden en te prikkelen. De KTO-terugkomdagen zouden een mooie plaats zijn om dit te doen. Door een wetenschappelijk kader rond deze dagen te vormen komen de studenten in de master meer in aanraking met de wetenschap en het belang binnen de geneeskunde hiervan. Binnen dit wetenschappelijk kader is er ruimte voor onderwerpen die aansluiten op het komende coschap.

Realisatie

Om dit te realiseren moet er eerst nagedacht worden over de vormgeving van het wetenschappelijk kader. Bij de inventarisatie van de beoordeling van academische vorming binnen de master per universiteit bleek dat de studenten van de Erasmus universiteit als enige een positief oordeel gaven. Om inspiratie op te doen voor onze versie van academische vorming in de master kan er gekeken worden naar de invulling hiervan door de Erasmus universiteit. De VU heeft momenteel al contact met het Erasmus hierover en het zou mooi zijn als wij ons als Co-Raad hier ook in kunnen mengen. Door plaats te nemen in de denktank kunnen we onze stempel drukken op de hervormingen van de KTO-dagen en de rol van academische vorming hierin.

Financieel

Geen financiële hulp van de Co-Raad

Evaluatie

Het tot een hoger academische niveau tillen van de KTO-terugkomdagen zal wat tijd kosten en het evalueren hiervan kan daardoor wel even duren. Het feit dat de VU zelf al bezig is met plannen om de dagen een nieuwe invulling te geven is positief, maar hoe snel dit gaat is moeilijk te voorspellen. Tijdens de denktank kan er gekeken worden naar de visie van andere

betrokkenen en of dit strookt met wat wij belangrijk vinden. Wat wel al eerder geëvalueerd kan worden is in hoeverre er stappen gemaakt worden en onze rol daarin.

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers en Shaya Mahadew

Voorbereiding voor Wetenschappelijke stage

Huidige situatie

Op dit moment is er geringe voorbereiding op je wetenschappelijke stage, echter is er in onder andere het CGV wel gebleken dat hier vraag naar is. Er is in 2019-1 overleg geweest met Jos Twisk, die een plan heeft opgesteld wat uiteindelijk niet realiseerbaar was. In 2019-2 is er overlegd of er een masterclass georganiseerd kan worden dat zal gaan over een onderwerp binnen wetenschappelijk onderzoek. Hiermee stemt Jos Twisk in, hij wilt dat de studenten een onderwerp aandragen van tevoren. Ook hebben we een gesprek gehad met Tommy Pattij, de nieuwe coördinator van de academische leerlijn. Tijdens het gesprek hebben wij gebrainstormd over hoe wij studenten kunnen voorbereiden op de wetenschappelijke stage. Hierin is o.a. besproken: een wetenschappelijk kader toe te voegen aan de KTO-terugkomdagen en de symposia, een andere vormgeving van de essays, een e-learning ter voorbereiding op de wetenschappelijke stage met de basics en een inloopspreekuur voor complexere vragen. Ook zijn er plannen voor een 'skillslab' waarover contact is geweest met Yu Lam, projectmedewerker hiervan. Hier zijn nog geen concrete plannen over, het idee is dat masterstudenten met de skillslab meer klinische vaardigheden kunnen trainen die men mist tijdens het VCP/KTO.

Doelstellingen

Studenten meer voor te bereiden op wetenschappelijk onderzoek, wetenschappelijk schrijven, academische vorming en hierdoor meer te kunnen halen uit een wetenschappelijke stage.

Realisatie

De Co-Raad heeft zoals bekend een adviserende rol. Wij kunnen helpen meedenken over hoe de betere voorbereiding te realiseren is en hier regelmatig contact over onderhouden met Jos Twisk en Tommy Pattij, dit is dan ook met hen afgesproken. Wij houden contact over de stand van bovenstaande zaken, ook. De Co-Raad kan studenten wijzen op de e-learnings en beknopte overzichten over SPSS en waar ze terecht kunnen bij individuele vragen. Ook zullen we tijdens een van de CGV's inventariseren over welke onderwerpen de coassistenten graag een masterclass willen hebben zodat wij dit kunnen terugkoppelen aan Jos Twisk.

Financieel

Geen financiële hulp van de Co-Raad, waarschijnlijk wel vanuit de masteropleiding voor vragenuur/e-modules.

Evaluatie

Indien het plan wordt geïmplementeerd kunnen wij bij de leden evalueren hoe dit wordt ervaren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

Alliantie AMC & VUmc tot Amsterdam UMC

Alliantie AMC & VUmc

Huidige situatie

Sinds 2018 zijn het VUmc en het AMC druk bezig met het vormen van een alliantie, namelijk het Amsterdam UMC. Dit houdt in dat er veel zorg gelateraliseerd gaat worden en dat er afdelingen zullen verdwijnen en afdelingen toe zullen nemen in omvang. In de eerste wave zijn de kinder IC, orthopedie, dermatologie en MMI naar het AMC verplaatst. Oogheelkunde en longgeneeskunde zijn nu in het VUmc gehuisvest. Eind november 2019 heeft er een tweede wave plaatsgevonden. In deze wave zijn de afdelingen nefrologie, benigne gynaecologie en klinische reumatologie naar het AMC gelateraliseerd. Daar tegenover is maag- en slokdarm oncologie binnen het VUmc ondergebracht. Voor de coassistenten van het VUmc zou dit betekenen dat er een aantal onderdelen van de coschappen op de locatie VUmc zullen verdwijnen en dat er eventueel stages gelopen zullen worden op de locatie AMC. In 2019 is er nauw contact onderhouden met Hester Daelmans, Abel Thijs en Jan de Wolde omtrent de alliantie, zie ook jaarverslag 2019-1 en 2019-2. Tot slot heeft de Co-Raad in het kader van de alliantie in 2019 een samenwerking met de Studentenraad en Student-Assessor van het AMC geïnitieerd. Binnen deze samenwerking zullen er periodieke overleggen plaatsvinden waarin het reilen en zeilen van de alliantie besproken kan worden. Problemen kunnen aan elkaar voorgelegd worden en er kan samen naar oplossingen gekeken worden.

Doelstellingen

Garantie voor coassistenten dat er een alternatieve locatie kan worden aangeboden in het geval van het verdwijnen van een afdeling. Tijdige informatieverschaffing aan coassistenten betreft de nieuwe locatie van een coschap n.a.v. alliantie. Evaluatie van coschappen in het AMC en VUmc na de wave voor verbeterpunten.

Realisatie

In 2020 zullen wij als Co-Raad nog steeds ontvankelijk zijn voor klachten betreffende de alliantie vanuit de coassistenten. Dit willen wij realiseren middels co-lunches voor o.a. semi-artsen en voor de coschappen interne geneeskunde, gynaecologie, kindergeneeskunde in het AMC. Voor de komende wave is het belangrijk contact te houden met Hester Daelmans en de verantwoordelijke coschap coördinatoren betreffende de coschappen interne geneeskunde, kindergeneeskunde en gynaecologie. Tijdens een overleg met Hester Daelmans zullen wij kijken wat de stand van zaken is. Tevens zal er worden samengewerkt met de Co-Raad UvA en studentenraad om gezamenlijk overzicht te creëren welke klachten er binnen komen, via een gedeeld document op de Google Drive. Samen met de opleidingscommissie zal er overleg plaatsvinden over de visie van de alliantie en welke rol wij hierin kunnen spelen.

Financieel

Er is voor dit beleidsplan geen financiële hulp nodig van de Co-Raad. De lunch zal worden bekostigd door de locaties, evenals het beschikbaar stellen van een ruimte.

Evaluatie

Aan de hand van de binnengekomen klachten van coassistenten zal geëvalueerd worden of de tweede wave goed is verlopen en zal er teruggekoppeld worden aan Hester Daelmans en desbetreffende coschap coördinatoren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Nieuwe Curriculum

Meedenken vormgeven nieuwe mastercurriculum

Huidige situatie

Het huidige master curriculum is opgesteld in 2015, en achter de schermen zijn de verschillende onderwijsorganen bezig met het opstellen van het nieuwe curriculum. Hiervoor zullen er vanaf september verschillende brainstormsessies/vergaderingen plaatsvinden. Christa Boer heeft aangegeven dat zij graag de Co-raad meeneemt in deze overleggen om mee te denken over het nieuwe mastercurriculum. In 2019-1 is de Co-Raad al betrokken geweest bij enkele bijeenkomsten over het nieuwe curriculum waar wij de nadruk hebben kunnen leggen op datgeen wat voor de coassistent belangrijk is. Denk hierbij aan persoonlijke ontwikkeling, academische vorming en burn-out preventie.

Doelstellingen

Het bijwonen van de eerder genoemde brainstormsessies en vergaderingen en hierin de mening en belangen van de coassistenten te vertegenwoordigen. Hierbij zal er ook gestreefd worden naar een situatie waarin de coassistenten (M15 en het nieuwe curriculum) zo min mogelijk last hebben van de overgangsfase naar het nieuwe curriculum. Denk hierbij aan het zo kort mogelijk houden van de wachttijd voor de coschappen en ernaar streven dat de studenten op een van hun opgegeven intake-momenten kunnen starten.

Realisatie

Door feedback te verzamelen van de coassistenten middels KTO- en co-lunches, het CGV, het masterforum en middels enquêtes, gaan wij een zo duidelijk mogelijk beeld te creëren van wat er op dit moment goed en minder goed gaat in het huidige curriculum. Deze informatie zal meegenomen worden in de overleggen over de vormgeving van het nieuwe curriculum. Daarnaast worden er reeds na ieder coschap evaluatieformulieren naar coassistenten toegestuurd vanuit de opleiding. Er zal er een verzoek ingediend worden bij de opleiding om meer inzage te krijgen in die evaluatieresultaten. Op dit moment ontvangt de Co-Raad deze resultaten eenmaal per jaar. Verzocht zal worden om dit van eenmaal naar viermaal per jaar te veranderen. Het doel hiervan is om de informatie behapbaarder te maken en, als dit nodig is, hier eerder actie op te kunnen ondernemen. Resultaten hieruit zal de Co-raad tevens meenemen in de gesprekken over het nieuwe curriculum.

Het bijwonen van het IMS geeft ook de mogelijkheid om eventuele problemen binnen het huidige curriculum voor te leggen aan de andere Medische Faculteiten in Nederland. Dit biedt de mogelijkheid om van de ervaring van andere faculteiten te leren en deze mee te nemen in het opstellen van het nieuwe masteronderwijs.

Financieel

Voor dit beleidspunt is geen financiële bijdrage nodig.

Evaluatie

Het evalueren van de het nieuwe curriculum in de masterfase zal in dit jaar helaas niet mogelijk zijn. Dit zal pas kunnen als het nieuwe curriculum voor de masterstudenten ingevoerd is. Het zal in die periode belangrijk zijn om de bestaande evaluatie momenten (o.a. de co-lunches en CGV) te behouden. Hier zal dan ook apart gevraagd worden naar de ervaring van de coassistenten over de overgangsfase en of zij op een van hun opgegeven intake momenten zijn gestart.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

Evalueren farmacologie onderwijs in de masterfase

Huidige situatie

Op dit moment zijn er verschillende momenten dat er farmacologie-onderwijs wordt gegeven in de masterfase. Tijdens het VCP zijn er drie lesmomenten farmacologie en tijdens de KTO terugkomdagen meestal een. De inhoud van deze lessen zijn in het VCP veelal herhaling van onderwerpen die in de bachelor aan bod zijn gekomen.

Doelstellingen

Het in kaart brengen van de behoefte aan meer/minder/gelijke hoeveelheid farmacologie-onderwijs middels bijvoorbeeld het CGV. Daarnaast eventueel optimaliseren van het farmacotherapie-onderwijs in de masterfase door advies te geven naar aanleiding van onze evaluatie.

Realisatie

Fase 1 (t/m 3 dec 2019):

Hierin wordt contact gelegd met de sectie farmacotherapie (Jelle Tichelaar). De Co-Raad en sectie Farmacotherapie zal rond de tafel gaan zitten om vragen en of stellingen te bedenken die aan het CGV gepeild kunnen worden. Hier kunnen ook eventueel nieuwe plannen van de sectie farmacologie omtrent het onderwijs in de nieuwe master gepolst worden.

Fase 2 (4 dec 2019):

Tijdens het CGV zal het farmacotherapie onderwijs aan de hand van de eerder opgestelde stellingen geëvalueerd worden door de coassistenten. Hierbij kan er ook een medewerker van de sectie farmacotherapie aanwezig zijn (wie en of dit gaat gebeuren n.n.t.b.).

Fase 3 (5 dec t/m -)

Mochten er uit de evaluatie verbeterpunten komen die in het huidige curriculum ingevoerd kunnen worden, dan zal dit naar de sectie farmacotherapie teruggekoppeld worden. Eventuele nieuwe ideeën voor het nieuwe curriculum zullen door de sectie farmacotherapie/de Co-Raad meegenomen worden in de bijeenkomsten over het nieuwe curriculum. Mochten er veranderingen in het huidige worden doorgevoerd dan zal dit ongeveer ½-1 jaar na invoering geëvalueerd worden op een CGV.

Financieel

Voor dit beleidspunt is geen financiële bijdrage nodig.

Evaluatie

Initieel zal er een evaluatie van het huidige farmacologie-onderwijs plaats moeten vinden. Dit is iets wat in dit jaar gerealiseerd kan worden. Mochten er veranderingen in het farmacologie-onderwijs doorgevoerd gaan worden dan zullen deze door middel van het CGV, KTO-/co-lunches en in de evaluatieformulieren van de coschappen geëvalueerd worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

5. Ledenwerving & Promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale media kanalen, namelijk instagram, facebook, linkedin en de website. Afgelopen half jaar is er een nieuw promotieplan opgesteld, welke we vanaf heden zullen gaan inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door onze promotie uit te breiden, onder andere door kort te spreken op symposia, het promotiefilmpje te laten zien op verschillende momenten (VCP, symposia), één verantwoordelijke aan te wijzen voor de promotie (promotie functionaris) en ons nieuwe ecologisch verantwoorde welkomstcadeau uit te delen.

Ledenwerving

Afgelopen jaar hebben we gekeken waar onze ledenwerving kan worden verbeterd en een concreet actieplan opgesteld hoe we dit kunnen maximaliseren. Daar zijn de volgende punten uitgekomen:

- Een welkomstcadeau bij directe inschrijving;
- Het maken van een promotiefilm;
- Eigen format/logo van de nieuw op te richten Co-Raad Masterclasses;
- Aanpassen van het introductiepraatje;
- Betrokkenheid van de co-groep vertegenwoordigers vergroten;
- De drempel voor het indienen van klachten verlagen middels de Co-telefoon;
- Het organiseren van discussiegroepen rond relevante onderwerpen voor de opleiding;
- De naamsbekendheid vergroten door als Co-Raad mee te gaan doen aan de Amsterdam UMC-loop.

Nieuw: komend halfjaar zal dit plan worden voortgezet en geëvalueerd binnen het bestuur.

Verantwoordelijk bestuurlid

Femke Hensen

(Groen) Promotiemateriaal

Afgelopen jaar wilden wij onze visie van een 'groene' Co-Raad uitbreiden, door te exploreren wat de mogelijkheden zouden zijn voor een duurzaam welkomstcadeau. Hierbij is er een mooi plan gekomen om COffeebekers aan te schaffen. Uiteindelijk is in verband met budgettaire redenen gekozen de bekers niet aan te schaffen tijdens 2019-2 en is dit idee doorgeschoven naar 2020-1. Het overzicht aan opties voor zover uitgezocht te vinden in de Drive, wat de zoektocht volgend jaar moet vergemakkelijken. De offertes zullen niet meer geldig zijn, maar zijn wel een sterke indicatie van de kosten die te verwachten zijn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra

Professionalisering van de promotie

Huidige situatie

De sociale media berichten zijn een van de belangrijkste manieren om de leden van de Co-Raad te bereiken. Zowel om onze leden te motiveren om naar evenementen te komen, als ze op de hoogte brengen over onze bezigheden binnen de master. We willen daarom onze

promotie naar een nieuw niveau tillen.

Doelstellingen

Het professionaliseren van de promotie op sociale media door het presenteren van een herkenbare stijl met professionele uitstraling.

Realisatie

Een eenduidige stijl voor de promotie van evenementen creëren (door bijvoorbeeld een vast format voor posters van de VrijMiCo's te maken) en vaste opmaak en kleuren te gebruiken. Daarbij het optimaliseren van het gebruik van linkedin. Het bereik van linkedin kan worden vergroot door actiever gebruik te maken van het platform en meer leden toe te voegen. Wellicht is er een mogelijkheid voor de promotie functionaris om een social-media cursus te volgen, waardoor de promotie functionaris manieren krijgt aangeleerd om het gebruik van social media nog professioneler aan te pakken.

Financieel

De kosten voor een social media cursus zullen rond de 100 euro zijn. Verder zijn in principe voor de Co-Raad geen kosten aan verbonden.

Evaluatie

Over een half jaar kan dit plan geëvalueerd worden via enquêtes op instagram (zie ook onderstaand plan) of tijdens het CGV.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra

Interactie via social media vergroten

Huidige situatie

Op het moment wordt veel gebruik gemaakt van facebook om updates naar de leden uit te dragen, dit terwijl facebook steeds minder populair wordt en dus ook minder wordt gebruikt. Daarentegen wordt instagram door veel leden dagelijks gebruikt en biedt ook mogelijkheden tot meer interactie met de leden.

Doelstellingen

In 2020 meer gebruik te maken instagram met als doel meer interactie met de leden te creëren.

Realisatie

Updates van de Co-Raad, bijvoorbeeld masterplan en onderwijs via pakkende plaatjes op instagram plaatsen. Dit spreekt meer aan dan grote lappen tekst op Facebook. Als iemand geïnteresseerd is in de update, kan worden geklikt op de link in de bio. Daarnaast kan de story-functie op instagram gebruikt worden voor meer interactie met de leden. Hierop kunnen evaluaties van het onderwijs worden geplaatst, maar ook andere interactieve vragen.

Door het doen van ludieke acties op social media kan het bereik vergroot worden. Denk hierbij aan foto-acties, waarbij coassistenten bijvoorbeeld een foto moeten maken met een bepaald object in het ziekenhuis. De coassistent met de meest originele foto wordt dan beloond met een kleinigheidje.

Financieel

Er zullen kosten zijn van een kleine beloning (max. 5 euro per cadeautje).

Evaluatie

Over een half jaar kan dit plan geëvalueerd worden via enquêtes op instagram. Daarnaast zal worden geëvalueerd binnen het bestuur of het gewenste effect middels deze promotie is

bereikt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra

6. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen van essentieel belang, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen, wetenschappelijke stage en keuzestage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. De doelstelling voor 2020 is om gemiddeld één keer per maand een evenement te organiseren om sociale cohesie te bevorderen en de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad kort te houden en daarnaast inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. De nieuwe doelstellingen hebben we opgesplitst in evenementen en promotie.

Komend halfjaar staan er veel evenementen op de agenda. Sociale evenementen die er aankomen zijn: de botenborrel, VrijMiCo's en de pubquiz. Grote evenementen, zoals het symposium 'Doctors without patients', speeddate de specialist en de Jan Heijlmanprijs, komen er weer aan. Natuurlijk vinden er ook masterclasses plaats, waaronder een masterclass antibiotica en weer een carrièreavond. We werken samen met de masterfunctionarissen voor een meerdelige workshop mindfulness. Tot slot zijn we van plan om, met een groep coassistenten, deel te nemen aan een benefietrun (Amsterdam UMC).

Evenementen

Sociale evenementen

Huidige situatie

Afgelopen half jaar is het plannen van de VrijMiCo, eens per twee maanden, doorgezet. Daarnaast heeft er ook een zeer succesvolle pubquiz plaatsgevonden, waarbij 45 coassistenten aanwezig waren.

Doelstellingen

- VrijMiCo tweemaandelijks laten plaatsvinden terug laten komen
- Halfjaarlijkse pubquiz opnieuw organiseren
- Jaarlijkse botenborrel

Realisatie

VrijMiCo: de VrijMiCo zal bij Café Parck blijven plaatsvinden: dit is een fijne locatie en zo kunnen we de continuïteit waarborgen voor coassistenten.

Pubquiz: ook dit halfjaar zal er weer een pubquiz georganiseerd worden. Afgelopen edities vonden plaats in Café Fest. Aldaar hebben we een goede deal: voor 13 euro krijgt elke student een hamburger, drankje en bittergarnituur. Hierdoor is café Fest een goede optie voor een volgende pubquiz. . Cafe Fest heeft aangegeven dat zij graag een volgende keer weer als locatie fungeren.

Botenborrel: Elke zomer wordt er een botenborrel georganiseerd door de Co-Raad, waarbij ongeveer 40 plekken zijn. Dit wordt op een vrijdag georganiseerd. Als opstapplaats bleek de Omval vorig jaar erg handig te zijn, indien mogelijk houden we die plek dit jaar aan.

Financieel

VrijMiCo: voor de VrijMiCo willen we kijken of het mogelijk is om een welkomstdrankje te vergoeden, om zo meer coassistenten te motiveren om de borrel te attenderen. Hiervoor zullen we ter zijner tijd naar het budget moeten kijken.

Pubquiz: Cafe Fest rekende voor elke aanwezige €13,-, hiervoor kregen zij een burger inclusief friet, een drankje en bittergarnituur in de pauze. Vanuit de Co-Raad werd €4,- betaald, waardoor het voor de leden uiteindelijk uitkwam op €9,- per persoon

Botenborrel: De begroting van de botenborrel hangt grotendeels af van waar we de boot dit jaar kunnen huren. Dit wordt later bekend. In overleg met de penningmeester zal er een begroting worden opgesteld.

Evaluatie

Naderhand zullen we elk evenement bespreken, denk hierbij aan de sfeer, maar ook aan de mate van opkomst en eventuele obstakels tijdens het organiseren. Indien toepasselijk, zal er een digitale evaluatie naar de studenten worden verstuurd. De resultaten van deze evaluatie zullen besproken worden in de eerstvolgende vergadering en upgeload worden in de google drive.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Witteveen en Rianne Seefat

Maatschappelijk element/benefiet run

Huidige situatie

Met vijf leden van de Co-Raad VU hebben we deelgenomen aan 'Lopen tegen kanker', 9e editie. We zijn van plan deze doelstelling door te zetten en uit te breiden.

Doelstellingen

Volgende Amsterdam UMC benefiet run deelnemen met een grote groep coassistenten en de Co-Raad VU, met als doel het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid.

Realisatie

In oktober 2019 hebben vijf Co-Raad bestuursleden deelgenomen aan de benefiet run 'Lopen tegen kanker', de 9de editie. Dit deden wij zowel om te kijken of deelname aan een run een geschikte manier is om een maatschappelijk element te betrekken in de Co-Raad, als om promotiemateriaal te vergaren voor een volgend groter evenement. Wij zijn van plan om het Amsterdam UMC te benaderen en te vragen of het mogelijk is om een groep coassistenten gratis te laten deelnemen aan hun volgende benefiet run, te verwachten in mei 2020. Door geen geld te vragen aan coassistenten, denken we meer coassistenten kunnen oproepen om de vijf kilometer hard te lopen. Op de sociale media zullen wij ons plan bekendmaken en promoten middels het vergaarde video- en fotomateriaal van de benefiet run in 2019. Coassistenten kunnen zich dan via ons (gratis) aanmelden. Voor meer naamsbekendheid van de Co-Raad VU en voor een samenhangsgevoel, zouden we t-shirts met ons logo kunnen uitdelen. Er zouden T-shirts, zweetbandjes of ontbijtkoeken kunnen worden uitgedeeld aan de deelnemers (van de Co-Raad VU groep), voor verdere uitbreiding van naamsbekendheid van de Co-Raad VU.

Financieel

Wij hopen dat coassistenten gratis deel kunnen nemen aan de benefiet run van het UMC Amsterdam. Mocht dit niet mogelijk zijn, zullen de coassistenten een van te voren vastgesteld bedrag moeten betalen. Een mogelijkheid zou kunnen zijn om een sponsor te zoeken die t-

shirts betaald dan wel de kosten van de deelname voor coassistenten.

Evaluatie

De deelname aan de benefietrun zal worden geëvalueerd door de Co-Raad VU en door een evaluatieformulier naar de coassistenten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Witteveen

Symposium

Huidige situatie

In januari 2018 werd het symposium 'doctors without patients' georganiseerd door de Co-Raad, in samenwerking met de MFVU. Het symposium behandelde niet klinische baanmogelijkheden voor artsen. Wij zijn nu wederom hard bezig met het plannen van dit symposium in februari 2020, met hetzelfde thema. Baanmogelijkheden die besproken zullen worden zijn ondernemerschap/bestuursfunctie, ethicus/onderwijs, forensisch patholoog en consultancy. De sprekers zijn definitief gekozen en akkoord, de locatie zal de Amstelzaal VUmc zijn en de datum waarop het symposium zal plaatsvinden is 11 februari 2020.

Doelstellingen

In februari 2020 een symposium organiseren, waarbij niet-klinische baanmogelijkheden centraal zullen staan.

Realisatie

Op 11 februari 2020 zal het symposium 'doctors without patients', niet klinische baanmogelijkheden voor artsen, plaatsvinden. Sinds augustus ben ik samen met Zahra Verwer (MFVU) en Karin Reefman (onderwijscoördinator), hard aan het werk met het plannen en organiseren van dit symposium. Vier sprekers zullen een presentatie houden over hun carrièrepad en baan, namelijk Kobus Dijkhorst (ondernemerschap en bestuursfunctie), Mariëlle Diepeveen (ethicus en betrokken bij het onderwijs), Udo Reijnders (forensisch patholoog) en Wessel Fuijkschot (consultancy). Er zal van te voren avondeten klaar staan voor de studenten en na het symposium een borrel plaatsvinden. Op de borrel kunnen de studenten nog laagdrempelig vragen stellen aan de sprekers. We verwachten 200 deelnemers aan het symposium.

Financieel

Voor het symposium is er 500 euro aan subsidie aangevraagd en dit bedrag hebben wij ontvangen. Verder wordt er binnenkort een begroting opgesteld, waarin duidelijk zal worden welk bedrag er door de studenten betaald zal moeten worden voor een kaartje (in 2018 was dit € 3,80).

Evaluatie

Aan het einde van het symposium zullen evaluatieformulieren worden uitgedeeld en ter plaatse worden ingevuld. Mocht dit niet mogelijk zijn, zullen de formulieren opgestuurd worden naar zowel de leden als de sprekers, die aanwezig waren op het symposium. Het verloop van het symposium zal worden besproken in de daaropvolgende bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Witteveen

Masterclasses

Huidige situatie

In het jaar 2019-2 is besloten om de educatieve workshops georganiseerd door de Co-Raad VU te professionaliseren en hierbij te belichten door deze de naam masterclass te geven. De masterclasses zijn telkens een groot succes. Afgelopen half jaar zijn onder andere de masterclasses ECG, intoxicaties en labwaarden georganiseerd.

Doelstellingen

Het doel van de masterclasses is een aanvullende bijdrage leveren aan het onderwijs, door onderbelichte of interessante onderwerpen uitgebreid aan bod te laten komen. Komend half jaar gaan we aandacht geven aan de onderwerpen: antibiotica en statistiek & epidemiologie. In het half jaar 2020-2 zullen we nog meer nieuwe onderwerpen als thema kiezen voor de masterclasses.

Realisatie

Er zijn veel leuke ideeën voor nieuwe masterclasses. Deze zullen voornamelijk in het tweede half jaar georganiseerd worden, aangezien er dan meer ruimte in de agenda voor is. In het eerste half jaar zullen we in januari een masterclass antibiotica organiseren. In maart zullen we voor het eerst een masterclass statistiek en epidemiologie organiseren. Hier is veel behoefte aan vanuit studenten die beginnen met hun wetenschappelijke stage of daarmee bezig zijn. Voor het half jaar 2020-2 zijn er meerdere leuke ideeën voor masterclasses, bijvoorbeeld een masterclass acute geneeskunde of een masterclass over de financiën in de zorg. Voor de realisatie moeten we per masterclass kijken welke spreker we hiervoor het beste kunnen vragen en hoe we het beste invulling kunnen geven aan het thema.

Financieel

Er zal een kleine bijdrage van de co-assistenten gevraagd worden voor de masterclasses, afgestemd op de verwachte kosten van ieder evenement. Naar aanleiding van de evaluatie van afgelopen halfjaar moet nog worden besloten wat de kosten van de masterclasses zal betekenen.

Evaluatie

Er zullen al tijdens de masterclasses e-mails worden verstuurd naar de deelnemers, met de link naar de evaluatieformulieren. Ook tijdens de evenementen willen we vragen dit in te vullen, om zo ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen dit invullen. Daarnaast zal er geëvalueerd worden in een daarop volgende bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Rianne Seefat

Jubileumeditie Jan Heijlmanprijs

Huidige situatie

Elk jaar wordt de Jan Heijlmanprijs (JHP) georganiseerd, waarbij verschillende opleiders van kwaliteit in het zonnetje worden gezet. Dit jaar zal het de 25e editie zijn, dus dit willen wij graag groots aanpakken.

Doelstellingen

In 2020 de 25e editie van de Jan Heijlman prijs vieren door middel van een grootse aanpak van het organiseren van het evenement.

Realisatie

In 2020 zal de 25e editie van Jan Heijlmanprijs uitgereikt worden, dat is reden tot feest!

Derhalve willen we het dit jaar groots uitpakken en een diner organiseren voor genomineerden en attenderende studenten. Daarnaast willen wij, speciaal voor de 25e editie, vier eenmalige prijzen uitreiken: 'De beste KTO docent aller tijden', 'De beste KTO locatie aller tijden', 'De beste coschapbegeleider aller tijden' en 'De beste coschaplocatie aller tijden'. Er wordt voor elke prijs gekeken, wie het vaakst de originele prijs heeft gewonnen; diegene krijgt de 'aller tijden'-prijs. Dit is een extra beloning voor de beste onderwijzers in ons vak, die ons al langdurig onderwijzen en begeleiden

Financieel

Dit plan zal in goed overleg met de penningmeester moeten plaatsvinden. Het diner zal een prijzige lastenpost zijn en vier nieuwe beeldjes zullen ook kosten met zich meebrengen. Derhalve zal dit ter zijner tijd goed overlegd worden en in samenwerking met de penningmeester zal er een begroting worden opgesteld en moeten worden beoordeeld of dit plan financieel haalbaar is, gezien dit wordt betaald uit een subsidie aangevraagd bij de opleiding.

Evaluatie

De Jan Heijlmanprijs 25e editie zal worden geëvalueerd door de genomineerden middels een evaluatieformulier. Daarnaast zal het evenement besproken worden op een volgende bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Witteveen

Speeddate de specialist:

Huidige situatie

Elk jaar wordt speeddate de specialist georganiseerd in samenwerking met de MFVU. Het is het grootste evenement op het gebied van loopbaanoriëntatie van de Co-Raad. Het is voor zowel derdejaars bachelor studenten als coassistenten. Afgelopen jaar zijn er ongeveer 40 mensen gekomen en werd het georganiseerd bij de Rabobank. Er zijn vorig jaar voor het eerst ook arts-assistenten in opleiding uitgenodigd. Dit bleek erg lastig, aangezien er geen contactgegevens beschikbaar waren. Er zijn uiteindelijk 2 aiossen gekomen.

Doelstellingen

Opnieuw een leuk en goed bezocht evenement neerzetten, met een soepel verlopende samenwerking met de MFVU. Het zal ook dit jaar plaatsvinden in april, de definitieve datum volgt nog. Een doelstelling is om dit jaar meer kaarten te verkopen. We willen opnieuw een aantal aiossen uit te nodigen, om zo een duidelijker beeld te krijgen van hoe het is om een opleidingsplaats te krijgen in de huidige tijd en hoe dat te realiseren is.

Realisatie

We gaan zo snel mogelijk beginnen met de organisatie van dit evenement. Ook gaan we dit evenement zo goed mogelijk promoten, voor zowel bachelorstudenten als coassistenten.

Financieel

Studenten en coassistenten zullen kaartjes kopen voor dit evenementen. In overleg met de MFVU en de penningmeester zal er een begroting worden gemaakt en de kosten van het kaartje bepaald. Van Lanschot is een sponsor van dit evenement.

Evaluatie

Na het evenement zullen evaluatieformulieren worden uitgedeeld en ter plaatse worden ingevuld. Mocht dit niet mogelijk zijn, zullen de formulieren opgestuurd worden naar zowel

de studenten als specialisten, die aanwezig waren. Het evenement zal ook worden geëvalueerd in een volgende bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Rianne Seefat

7. Halfjaaragenda

Halfjaaragenda 2020-1

Januari

15 - Masterclass antibiotica

Februari

11 - Symposium 'Doctors without patients'

21 - VrijMiCo

Maart

Masterclass statistiek & epidemiologie

April

Speeddate de specialist

VrijMiCo

Mei

6 - Pubquiz

Juni

3 - 25e editie Jan Heijlmanprijs

26 - De botenborrel

Juli

17- VrijMiCo @ the park