

Beleidsplan Co-Raad 2011

Inhoud

1. Inleiding	pag 3
2. Algemeen	pag 4
2.1 Belangenbehartiging	pag 4
2.2 Ondersteuning carrière en onderwijs	pag 5
2.3 Bevordering sociale cohesie	pag 5
3. Nieuwe ontwikkelingen binnen de Co-Raad	pag 6
3.1 Financiën	pag 7
3.2 Sponsoring en evenementen	pag 8
3.3 Buitenland	pag 9
3.4 Professionalisering	pag 10
3.5 Promotie	pag 11
3.6 Curriculum-91	pag 12
3.7 Master-fase	pag 13

1. Inleiding

Beste lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van de Co-Raad. Voor degene die niet weten wat de Co-Raad inhoudt volgt een korte beschrijving:

Een vereniging voor en door co-assistenten

Korter kan haast niet en toch wordt alles omschreven. Wij zijn een groep van elf co-assistenten die zich allen bezighouden met het welzijn van onze mede-co-assistent. Dit welzijn refereert naar verschillende facetten; de belangenbehartiging, de ondersteuning van carrière en onderwijs en de bevordering van de sociale cohesie.

2004 was het laatste startjaar van een groep geneeskundestudenten die nog vallen onder de noemer "curriculum-91". Nu ruim 6 jaar later zijn deze studenten allemaal co-assistent, die tot 1 september 2011 de tijd hebben hun artsenbul binnen te halen. Deze afwikkeling gaat uiteraard gepaard met een hoop logistieke problemen; de Co-Raad is een van de eerste aanspreekpunten voor deze studenten, en zullen hun daar waar mogelijk helpen.

In 2005 startte het eerste jaar van het VUmc Kompas met hun bachelor; zodoende startte in 2008 het eerste cohort Junio-co-assistenten (bekend als de Juco's) en in 2009 de Master-co's. Ook deze co-assistenten hebben het niet makkelijk; vaak een van de eerste studenten die het nieuw ontwerpen traject doorlopen en te maken krijgen met de eerste obstakels en omleidingen. 4 bestuursleden van de Co-Raad houden zich bezig met de master en nemen deel aan menig vergadering hoe het allemaal beter kan; uiteraard met input van het brede netwerk van co-assistenten onder ons.

Naast de behoefte aan logistieke ondersteuning is er ook behoefte aan sociale activiteiten met mede-co-assistenten; deze zijn er in twee vormen: daar waar op medisch vlak wat te leren valt, zoals workshops en symposia, en daar waar op sociaal-netwerk vlak wat te leren valt, zoals borrels en feesten. Tijdens deze activiteiten hebben we veel contact met onze leden, en zo worden de lijntjes alsmaar korter.

Kortom, u zult ons vaker wel dan niet tegenkomen in en rondom de VU en haar affiliatieziekenhuizen. Heeft u vragen, ideeën en/of opmerkingen? Aarzel niet en spreek ons aan of neem contact op via onze site www.co-raad.nl of via bestuur@co-raad.nl.

Heeft u interesse om als sponsor verbonden te zijn aan deze vereniging en iets voor onze studenten te kunnen betekenen? Neem dan contact op met onze sponsorcoördinator via sponsoring@co-raad.nl.

Hopelijk tot ziens!

Namens het Co-Raad bestuur van 2011,

Kaz Groen
Voorzitter Co-Raad

2. Algemeen

Structuur	Vereniging
Aantal leden	... co-assistenten/masterstudenten
Website	www.co-raad.nl
E-mail	bestuur@co-raad.nl
Vergaderingen	Eenmaal in drie weken bestuursvergadering + participatie FSO, masteroverleg, curriculum '91 overleg, coördinatorenoverleg, overleg professionalisering, overleg buitenland
Bestuurswissel	Tweemaal per jaar; de helft in mei, de helft in november
Doelstelling	belangen van co-assistenten en masterstudenten aan het VUmc behartigen, contact met en tussen student stimuleren, ondersteunen carrière en onderwijs
Belangrijke activiteiten	Jan Heijlmanprijs, symposium, borrels, batavierenrace, feestism UvA, diverse workshops als hechten, ECG, radiologie, solliciteren

De Co-Raad van het VUmc, opgericht in 1991, is de belangrijkste belangenbehartiger van alle co-assistenten en masterstudenten van het VUmc. De Co-Raad bestaat als vereniging en is daarmee zelfstandig en onafhankelijk.

De Co-Raad kent vanaf 2010 een 11-koppig bestuur, allen co-assistenten of masterstudenten. Het bestuur vergadert eens per drie weken en heeft daartussen veel contact op afstand.

De co-schappen zijn vaak tijdrovend en daarom wordt voor deze communicatiestructuur gekozen. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak binnen het bestuur en daarnaast worden algemene bestuurlijke taken gelijkmatig verdeeld.

2.1 Belangenbehartiging

De Co-Raad heeft een ruime expertise als het gaat om onderwijs in de co-fase van Curriculum '91 en de Master geneeskunde VUmc. Co-schappen lopen is een unieke wijze van onderwijs krijgen, zeker in vergelijking met de theoretische beginjaren van de studie Geneeskunde. Dit maakt het mogelijk voor de Co-Raad om een relevante adviserende rol voor het Instituut Onderwijs en Opleiden (verder: IOO) te vervullen.

Vaak blijken co-assistenten moeilijk bereikbaar voor een faculteit. Als vereniging hebben wij de mogelijkheid en de ambitie om een goede brug te slaan tussen faculteit en student. De ervaringen van co-assistenten worden vaak alleen middels evaluatieformulieren door het IOO ontvangen. De Co-Raad heeft de mogelijkheid om snel en informeel kwalitatieve informatie te verzamelen die een zeer waardevolle aanvulling kan zijn voor het IOO.

Daarnaast is de Co-Raad zelfstandig en onafhankelijk waardoor co-assistenten snel geneigd zijn naar de Co-Raad te gaan voor een klacht. Klachten worden vervolgens door ons afgehandeld door contact op te nemen met het IOO. De Co-Raad heeft een speciaal mailadres voor co-assistenten waar ze hun klachten kwijt kunnen (klachten@co-raad.nl)

2.2 Ondersteuning carrière en onderwijs

Co-assistenten zijn studenten in de laatste fase van de opleiding. In deze fase komt de co-assistent in aanraking met de dagelijkse gang van zaken binnen het artseneroep. Tevens kan een goed co-schap de basis zijn voor een carrière in een bepaald specialisme.

Echter, in de opleiding worden co-assistenten niet of nauwelijks voorbereid op het betreden van de arbeidsmarkt. De Co-Raad biedt regelmatig cursussen aan die daarbij kunnen helpen, zoals sollicitatietrainingen. Recentelijk heeft er ook een speeddate-de-specialist plaatsgevonden; afhankelijk van de evaluatie zal deze waarschijnlijk in de toekomst vaker plaatsvinden.

Daarnaast zijn er enkele vaardigheden die voor de meeste co-assistenten herhaling behoeven. Hechten, ECG's beoordelen, thorax-foto's beoordelen, omgaan met polyfarmacie etc. zijn vaardigheden die de Co-Raad aanbiedt in de vorm van cursussen of workshops.

Tevens organiseert de Co-Raad een jaarlijks symposium over diverse onderwerpen dat ook een bijdrage levert aan de ontwikkeling van de co-assistent richting professional en een goede mogelijkheid tot netwerken biedt.

2.3 Bevordering sociale cohesie

Naast de activiteiten die co-assistenten ondersteunen op onderwijsgebied en professioneel vlak, organiseert de Co-Raad ook activiteiten die gericht zijn op ontspanning en sociale cohesie. Voor de meeste co-assistenten zijn de co-schappen een inbreuk op hun sociale leven en verdwijnt het regelmatige contact met elkaar door de verspreiding over diverse ziekenhuizen. Toch is het uitwisselen van ervaringen erg belangrijk in deze fase van de opleiding, zowel voor kennisoverdracht als voor omgaan met moeilijke situaties.

De Co-Raad organiseert daarom met informele basis maandelijks borrels, feesten en andere activiteiten zoals sportactiviteiten.

3 .Nieuwe ontwikkelingen binnen de Co-Raad

Gezien de drukte van de co-schappen en het in deeltijd uitvoeren van de taak in het Co-Raad bestuur, zijn we recentelijk uitgebreid van 7 naar 11 bestuursleden, waarbij de nieuwe bestuursleden een specifiek aandachtspunt hebben gekregen.

De taak van penningmeester bestaat al veel langer, maar zal vanaf dit jaar nieuw leven in worden geblazen. Doordat de penningmeester eenmaal per jaar wisselt, maar deze wissel niet gelijk loopt met het kalenderjaar, heeft er nooit echt een jaarbegroting bestaan. Vanaf dit jaar is dit allemaal anders.

De taak van sponsorcoördinator is in de afgelopen jaren ook overgedragen van de ene functie op de andere; vanaf dit jaar is er één iemand die zich hier vast mee bezig houdt.

De bestuursleden van de Master en Curriculum-91 hebben een vast patroon van vergaderingen en overleggen waar zij aan deelnemen; afhankelijk van de input van de co-assistenten waarmee zij op dat moment rondlopen worden er continu nieuwe actuele doelen gecreeërd. Hieronder volgt een korte omschrijving waarmee deze bestuursleden zich regelmatig bezighouden.

De nieuwe speerpunten zijn gericht op het buitenland, de professionalisering van de Co-Raad en de promotie van de Co-Raad. Hieronder zal per speerpunt een uitwerking volgen wat wij graag willen bereiken in het komende jaar.

3.1 Financiën

Doelstellingen 2011

Vanaf 2011 wordt het boekjaar gehouden van 1 januari-31 december. Het boekjaar wordt vóór de laatste jaarvergadering elk jaar afgesloten met toestemming overige co-raad leden. De jaarbegroting voor het opvolgende jaar wordt voor 31 december in vergadering overlegt en aan andere raads-leden en goedgekeurd.

Kascontrole vindt minstens 1x/jaar plaats door oud penningmeester/voorzitter. Er wordt in samenwerking met PR en sponsoring bedrijven aangeschreven t.b.v. sponsoring op de website, in de nieuwsbrief, stands en programmaboekjes op het symposium met als doel veel nieuwe sponsoring. In de begroting zal een groter budget voor promotie onder co-assistenten vrijgemaakt worden. De co-raad is een niet winst-behoevende vereniging met een +kasboekje; aankomend jaar wordt de begroting sluitend.

3.2 Sponsoring en evenementen

Doelstellingen Sponsoring 2011

Door toename van aantal bestuursleden meer mogelijkheden tot het actief benaderen van sponsoren, om meer evenementen te organiseren welke ook weer toename hebben op de positieve naamsbekendheid van de co-raad.

Sponsormogelijkheden worden nu gecentreerd onder 1 contactpersoon sponsoring, wat zal zorgen voor heldere communicatie. Daarnaast zullen de mogelijkheden voor sponsoring bij verschillende evenementen uitgebreid worden en zal door een groter algemeen ledenbestand het ook steeds aantrekkelijker worden om te sponsoren via banners of advertenties op de website.

Doelstellingen Evenementen 2011

Bij alle evenementen georganiseerd door de co-raad zal tenminste 1 van de bestuursleden Sponsoring of PR betrokken zijn. Opdat deze overzichtelijk door het jaar verspreid kunnen worden en goed gecommuniceerd kunnen worden met sponsoren en leden. Met als streven om tenminste 10 evenementen te organiseren in het jaar 2011. Onder andere verschillende workshops, symposium, Jan Heijlmanprijs, Speeddate met Specialisten en deelname aan de batavierenrace.

3.3 Buitenland

De buitenlandfunctionaris fungeert als bemiddelaar tussen co-assistenten en Bureau Internationale Samenwerking (BIS). Studenten & co-assistenten kunnen terecht met vragen en klachten omtrent de buitenlandse co-schappen. De buitenlandfunctionaris zal deze klachten bespreken met het BIS en eventueel andere organen binnen het IOO.

Doelstellingen Buitenland 2011

Het doel is om duidelijkheid te krijgen over hoeveel studenten er per tijdsgroep naar het buitenland moeten kunnen, veel voorkomende klachten te inventariseren omtrent buitenlandstages, contact te onderhouden met BIS en op hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen. Daarnaast het publiceren van nieuwe ontwikkelingen op onze website www.co-raad.nl en een lijst met contactpersonen van opstellen die belangrijk kunnen zijn voor studenten met problemen op het gebied van buitenlandstages

Termijn

Het contact met BIS moet begin december 2010 gelegd zijn. De maanden daarna zullen klachten geïnventariseerd worden. Op regelmatige basis zullen de binnengekomen klachten met het BIS besproken worden.

3.4 Professionalisering

Doelstellingen Professionalisering 2011

Een goedlopend contact opzetten met SR, studentassessor, OC e.a. met mogelijk meer zeggenschap voor de Co-Raad waarbij de Co-Raad onder andere meebeslist over de Onderwijs en Examen Regeling (OER). De punten van de co-raad zullen op regelmatige basis worden gecommuniceerd met de genoemde organen.

Het contact moet in de maand december zijn gestart. Waarna heel snel de eerste uitbreidingen van de zeggenschap van de co-raad moet volgen. Dat zal in de praktijk betekenen dat de co-raad bij iedere belangrijke vergadering voor de masterstudent een afgevaardigde stuurt. Bovendien zal de co-raad gevraagd en ongevraagd de overige studentenorganen op de hoogte houden van de zaken die spelen in de master. Bij ons komen immers de klachten binnen, wij weten wat er speelt. Het bereik en de zeggenschap van de co-raad zal toenemen naarmate de co-raad meer leeft onder de studenten. Hoe meer leden we hebben, hoe meer mensen er op de borrels of workshops af komen, hoe steviger we staan als organisatie en dus hoe meer zeggenschap we kunnen opeisen. Het streven is om in ieder geval enkele maanden voor het einde van het nieuwe bestuurjaar alle doelstellingen gerealiseerd te hebben.

3.5 Promotie

Doelstellingen Promotie 2011

Via moderne communicatiemiddelen zal de bekendheid van de co-raad onder co-assistenten vergroot worden. Hierdoor zal een groter deel van de co-assistenten door de co-raad worden vertegenwoordigd. Tevens zal een deel van deze communicatie inhouden dat de functies van de co-raad worden verhelderd en er zal dus duidelijkheid komen waar de co-raad zich mee bezig houdt. Ook de georganiseerde evenementen zullen via meerdere communicatiekanalen worden gepromoot, wat als doel heeft een grotere opkomst te genereren. Daarnaast zullen we per evenement gaan kijken of er verbeteringen zijn door te voeren, waardoor de evenementen interessanter en/of informatiever worden.

De co-raad zelf zal meer contact gaan zoeken met co-raden van andere universiteiten. Het idee hierachter is de informatiestroom betreffende onderwijs en evenementen te verbeteren, waardoor de co-raad een overzicht zal krijgen over de gang van zaken op andere universiteiten. Dit zal eventueel kunnen leiden tot vernieuwde inzichten betreffende eigen functioneren en het organiseren van evenementen op interfacultair niveau.

3.6 Curriculum-91

Doelstellingen Curriculum-91 2011

Curriculum-91 is aflopend, waarmee de groep co-assistenten die onder deze noemer valt steeds kleiner wordt. Het doel is om deze studenten te begeleiden waar mogelijk. Dit doen we door een regelmatig overleg met de programmaleider van Curriculum-91, Mw A Greven. Dit overleg, dat in een recent verleden driewekelijks werd gehouden, vindt nu minder frequent plaats, op geleide van de inkomende klachten.

Hiernaast werd er vanuit het IOO een overleg gepland met alle onderwijscoördinatoren van de affiliatieziekenhuizen; dit overleg vond twee maal per jaar plaats. Daar alle grote co-schappen in principe afgerond zijn in dit curriculum, en de resterende co-assistenten voornamelijk de huisartsstages en oudste-co-schap moeten volgen, heeft dit overleg in november 2010 voor het laatst plaatsgevonden.

3.7 Master-fase

De doelen van de masterfunctionarissen in het algemeen zijn:

- Studenten informatie aanbieden over carrièrekeuzes na de opleiding geneeskunde, o.a. door het organiseren van een speeddate tussen coassistenten en specialisten;
- Het organiseren van de Jan Heijlmanprijs en daarbij prijzen uitreiken aan de beste docenten, het beste coschap en de beste coschapplek in de masterfase;
- Aanwezig zijn op de reguliere 'mastercommissievergadering', voorgezeten door de Studentenraad, waarbij gepraat wordt met SR, Co-raad en een aantal studenten uit de koplopergroep van de Master over de huidige stand van zaken in de Master;
- Regulier overleg beleggen met mevr. H. Daelmans, indien nodig met uitnodiging van andere betrokken personen van het IOO, om de huidige stand van zaken te bespreken en eventuele problemen voor te leggen, met daarbij het pogen gezamenlijk tot een gepaste oplossing te komen;
- In de 3-wekelijkse interne vergadering van de Co-raad tijdens het agendapunt 'master' alle informatie die bekend is hieromtrent, aan de overige Co-raadsleden bekend maken en zo nodig discussiëren over lastige vraagstukken, zodat alle neuzen dezelfde richting op komen te staan;
- De studentassessor, onafhankelijke student die het IOO informeert, op de hoogte stellen van eventuele klachten die de Co-raad ontvangt, zodat zij dit door kan spelen op hoger niveau;
- Informatie die bij ons binnenkomt via personen uit het IOO, dan wel de SR, dan wel andere relevante instellingen, bekend maken onder onze achterban in de vorm van een 6-8-wekelijkse nieuwsbrief en via onze website www.co-raad.nl;

Verder hebben de verschillende jaren de volgende specifieke doelen:

M1:

- Mastervertegenwoordigers laten werven door mevr. M. Kooiman op de eerste KTC-dagen in M1.0. In een bestand deze lijst van vertegenwoordigers up-to-date houden en zo nodig deze studenten contacteren om input te verkrijgen over de inhoud van de Master en eventuele problemen die spelen;
- Vinger aan de pols houden wat betreft de inhoud van de junior-co-schappen;
- Aanwezigheid van Co-raad en tevens mastervertegenwoordigers verzorgen tijdens de evaluaties van M1, georganiseerd door het IOO (o.l.v. mevr. K. Weerts). Deze evaluaties zijn tijdens het eerste mastercohort per M1-stage een aantal keer per jaar gehouden en hierbij is getracht van elk (pentagoon)ziekenhuis een junior-coassistent deel te laten nemen, wat in de meeste gevallen is gelukt. Heden zullen de evaluaties minder frequent plaatsvinden, maar ook in de toekomst zullen wij de aanwezigheid van genoeg vertegenwoordigers proberen te waarborgen;
- Klachten van junior-coassistenten aan de orde stellen bij de relevante personen/organisaties met als doel het bekend maken van deze klachten in de hoop dat daar wat aan gedaan kan worden;

M2:

- Wachttijd tussen M1 en M2 in de gaten houden. Het IOO ervan op de hoogte stellen zodra blijkt dat de communicatie jegens studenten over de wachttijd onvolledig is met als resultaat onduidelijkheid onder de studenten;
- Oplossingen voor de eventuele (te) lange wachttijd aandragen, waaronder meedenken over het eerder kenbaar maken van de wachttijd zodat studenten een alternatief onderwijsonderdeel kunnen plannen in de wachttijd tussen M1 en M2;
- Mastervertegenwoordigers die reeds geworven zijn, zo nu en dan raadplegen indien er bij de Co-raad vragen spelen omtrent problemen die ons ter ore komen, zodat deze studenten ons hiermee kunnen helpen;
- Klachten van coassistenten aan de orde stellen bij de relevante personen/organisaties met als doel het bekend maken van deze klachten in de hoop dat daar wat aan gedaan kan worden;
- Contact onderhouden met Bureau Internationale Samenwerking (BIS) over de co-schappen die in het buitenland aangeboden worden en hieromtrent een vinger aan de pols te houden in samenwerking met de buitenland coördinator.

M3:

- Meedenken over de semi-artsstage, door aanwezig te zijn op de vergadering 'Semi-artsstage' en hier input te leveren.