

Beleidsplannen 2023-2

Co-Raad VU

Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	3
Structuur	4
Visie	5
Algemeen beleid	6
Bestuur	6
Alumni	7
Financiën en Sponsoring	8
'Groene' Co-Raad VU	9
Ledenwerving	11
Ledenwerving	
Promotie	12
Onderwijs	13
Onderwijskwaliteit	13
Persoonlijke ontwikkeling	18
Evenementen	20
Evenementen	20
Halfjaaragenda	21

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij dezen presenteren wij het beleidsplan van het 42^e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de tweede helft van 2023. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle coassistenten het master-curriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2023-2

Rita Hashicho	Voorzitter
Annika Kooke	Secretaris internus
Valerie Keuker	Secretaris externus
Pien Lelifeld	Penningmeester
Buse Caliskan	Masterfunctionaris
Safak Abdelrahman	Masterfunctionaris
Ketharan Balasupramaniam	Evenementenfunctionaris
Jesper Westra	Evenementenfunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.235 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per drie weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.322 op 28 juni 2023 42 nieuwe leden op 28 juni 2023
Aantal alumni	331 op 28 juni 2023
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 3 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per kwartaal Co-groepvertegenwoordigersoverleg (CGV): 3 per jaar Masterforum in samenwerking met FSR: 1 per jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken Overleg met FSR en SA: 1 per 8 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, die zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

1. Algemeen beleid

Bestuur

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen en externe relaties

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Ieder kwartaal vindt een gesprek plaats met opleidingsdirecteur Christa Boer. Elke 6 à 8 weken vindt een overleg plaats met Hester Daelmans en Lieke van de Bree.

De Landelijke Intervisie Co-Raden in bestuurshalfjaar 2023-1 werd georganiseerd in Nijmegen. Drie bestuursleden van de Co-Raad VU waren aanwezig en zij maakten kennis met Co-Raden uit Nijmegen, Leiden en van de UvA. Het contact met de Co-Raad UvA is opgepakt en een gezamenlijke WhatsApp-groep is aangemaakt. Er is besloten dat de Co-Raad VU in 2028 aan de beurt is om de LICO te organiseren. De aankomende editie (2024) zal door Utrecht georganiseerd worden.

Begin van het bestuurshalfjaar is kennisgemaakt met de Commissaris winkel der MFVU, om de verkoop en promotie van de co-pakketten te bespreken. Er zijn in 2023-1 5 co-pakketten verkocht.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

Het optimaliseren van relaties met andere bestuursorganen en externe relaties is essentieel om in contact te blijven met partijen die soortgelijke belangen behartigen. Door ons netwerk te verbreden, kunnen wij laagdrempeliger samenwerkingen aangaan.

Deze bevordering willen wij bereiken door de banden met overige gremia en Co-Raden van andere universiteiten te versterken. Dit willen we doen door middel van meer kennisgeving over onze activiteiten en men uit te nodigen voor evenementen. In het bijzonder is het investeren in de relatie met de MFVU van belang, om toekomstige masterstudenten vroegtijdig en laagdrempelig te kunnen informeren over de missie en visie van de Co-Raad VU. Hierbij wordt er gedoeld op aanwezigheid tijdens activiteiten van laatstejaars bachelorstudenten en het organiseren van gezamenlijke evenementen om de transitie van bachelor naar de master te leiden. Komend jaar willen wij het contact warm houden met het bestuur van de MFVU door middel van overleggen en borrels om bovenstaande plannen in goede banen te leiden.

Ten slotte heeft de introductie van de functie secretaris externus ertoe geleid, dat er zich een extra bestuurslid zich kan ontfemen over de externe relaties en deze ook warm kan houden. Dit geldt ook voor de relaties met sponsors. Hiertoe zal een intensieve samenwerking met de voorzitter, penningmeester en secretaris internus en externus nodig zijn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Valerie Keuker, Annika Kooke, Ketharan Balasupramaniam, Pien Lelifeld

Transparantie richting leden en communicatie met de opleiding

De leden worden via de volgende kanalen op de hoogte gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU: per mail d.m.v. maandelijkse nieuwsbrief, Instagram, Facebook. Daarnaast worden elk halfjaar de nieuwe beleidsplannen en het halfjaarverslag op de website geplaatst. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Ook worden vier keer per jaar de notulen van de CGV-overleggen op de website geplaatst. Afgelopen bestuurshalfjaar werd eenmalig een update van een beleidsplan gegeven op de sociale media. De bedoeling was om dit elke twee maanden afwisselend met een onderbelicht beleidsplan te posten. De ideeën voor deze posts werden tweewekelijks door de secretaris geïnventariseerd met de actiepuntenmail. De nieuwsbrief wordt vanaf 2023-1 om de 6 weken verzonden i.p.v. maandelijks om kwaliteit te waarborgen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

Voor bestuurshalfjaar 2023-2 zal er een focus liggen op communicatie tussen de Co-Raad VU, de opleiding en de studenten. Naast de transparantie richting onze leden via de socials willen we ons dit half jaar inzetten voor betere communicatie met de opleiding. Ook willen we informatie vanuit de opleiding beschikbaar maken voor onze leden en alle studenten. Om dit doel te realiseren zullen we actief in gesprek gaan met de opleiding over hoe we deze communicatie kunnen verbeteren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Valerie Keuker, Annika Kooke, Safak Abdelrahman, Rita Hashicho, Ketharan Balasupramaniam

Alumni

Betrekken van alumni

Sinds bestuursjaar 2019-2 wordt er een alumnibestand opgebouwd. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is er gebruik gemaakt van het alumnibestand bij het werven van artsen voor Speeddate de Specialist en het meewerken aan beleidsplannen. Voor bestuurshalfjaar 2021-2 werd geadviseerd om na te denken over een duidelijk doel van het alumnibestand, buiten het gebruik tijdens de lustrumweek. Het doel was om in 2021 tijdens het 30-jarige lustrum van de Co-Raad VU een reünie te organiseren voor oud-besturen van de Co-Raad VU, zoals reeds heeft plaatsgevonden in 2019. Het idee was om een alumni- en

oud-besturendiner en een gala voor alle leden te organiseren. Tevens kon dit worden gezien als een netwerkbijeenkomst. Echter hebben deze activiteiten door de COVID-19-maatregelen niet kunnen plaatsvinden. In 2022-2 is er een geslaagd oud-besturen diner georganiseerd. In 2023-1 zijn er geen nieuwe alumni bijgekomen, waarmee het totaal aantal alumni nu op 332 staat. Zij zijn eenmalig benaderd naar aanleiding van een vraag vanuit de opleiding, waarop veel respons is gekomen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

Om contact te hebben met alumni zijn hulpmiddelen als sociale media praktisch. Vooral LinkedIn is een mooi middel om contact te houden met alumni. De secretaris internus zal het komende half jaar alle alumni op LinkedIn benaderen om de Co-Raad VU te volgen en vervolgens maandelijks artikelen delen die interessant zijn voor de (toekomstige) jonge dokter. Daarnaast zal het alumnibestand worden bijgewerkt/aangevuld door de secretaris internus.

Verantwoordelijk bestuurslid

Annika Kooke, Valerie Keuker

Financiën en Sponsoring

Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2022-2 de sponsorrelaties met Van Lanschot (hoofdsponsor) en Me-doc onderhouden. Voor 2022 had de Co-Raad VU drie financiële sponsors, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en NTVG. Het contract met Compendium Geneeskunde is in 2023-1 verlengd. Het contact met NTVG zal in 2023-2 verder opgepakt worden door de nieuwe penningmeester.

De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen en Speeddate de Specialist, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. De sponsorrelatie met Van Lanschot wordt door beide partijen als erg prettig ervaren. Naast de financiële sponsoring geeft Me-doc workshops verzorgd voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU als voor haar leden. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO, lustrum evenementen en het IMS-congres. Me-doc heeft in 2023-1 het welkomstdrankje van het lustrumfeest verzorgd.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsors mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor Co-Raad VU leden bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website. Medsocks heeft eenmalig de derde prijs van de Pubquiz gesponsord. Er is verder geen actie uitgevoerd om Medsocks als vaste sponsor aan te trekken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

In bestuurshalfjaar 2023-2 zullen de sponsorrelaties met Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en Compendium onderhouden en waar mogelijk uitgebreid worden. NTVG zal gecontacteerd worden voor overleg om een sponsorrelatie aan te gaan. Verder zal er worden gekeken naar mogelijkheden voor het uitbreiden van sponsorrelaties en dit zal geëvalueerd worden tijdens de bestuursvergaderingen.

De secretaris externus onderhoudt contact met de sponsoren met betrekking tot de invulling van de nieuwsbrief.

Verantwoordelijk bestuurslid

Pien Lelifeld, Valerie Keuker

Financieel gezond houden van de Co-Raad VU

In bestuurshalfjaar 2023-1 is gestart met het maken van de begroting voor bestuurshalfjaar 2023-2. Van belang voor de Co-Raad VU is om financieel gezond te blijven, waarbij er geen winst of verlies gemaakt wordt. Door middel van subsidie vanuit de Faculteit der Geneeskunde VU en sponsoring wordt een begroting opgesteld voor het gehele jaar. In bestuursjaar 2023-1 waren Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en Compendium Geneeskunde de grootste sponsoren binnen de Co-Raad VU. De penningmeester is in samenwerking met de secretaris externus verantwoordelijk voor het onderhouden van deze sponsorrelaties.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2:

In bestuurshalfjaar 2023-2 worden de sponsorrelaties met de huidige sponsoren onderhouden en indien mogelijk uitgebreid. Mogelijkheden met betrekking tot nieuwe sponsorrelaties worden geïnventariseerd. De penningmeester zal een overzicht van potentiële sponsorrelaties maken, welke in de bestuursvergadering geëvalueerd wordt.

Daarnaast gaat er ook in bestuurshalfjaar 2023-2 weer gekeken worden of de Co-Raad VU in aanmerking komt voor het profileringsfonds.

De begroting voor bestuursjaar 2023-2 zal door de nieuwe penningmeester worden geëvalueerd en aangepast waar nodig, dit zal gecontroleerd worden door de KCC en CTRC.

Verantwoordelijk bestuurslid

Pien Lelifeld, KCC

‘Groene’ Co-Raad VU

Een ‘groenere’ Co-Raad VU

In het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en waar mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er borden aangeschaft, zodat er minder wegwerpmateriaal gekocht hoeft te worden voor het koken bij evenementen. Tevens mogen wij sinds bestuurshalfjaar 2020-2 gebruik maken van

de keuken van de Medische Faculteit. In het bestuurshalfjaar 2021-1 heeft deze invulling van het beleidsplan vanwege COVID-19 geen doorgang kunnen vinden. Wel is er een symposium over pandemieën georganiseerd waarbij aandacht is besteed aan de gevolgen van bepaalde klimaatontwikkelingen, omgevingen en dieren op bedreigende virusziekten. Ook zijn in bestuurshalfjaar 2021-1 twee bestuursleden lid geworden van de Landelijke Duurzaamheidscommissie, met het doel om bewustzijn over het belang van duurzaamheid in de zorg onder de coassistenten te vergroten. In 2022-2 is er nagedacht over een nieuw welkomstcadeau voor onze leden. Wij wilden hierin niet kiezen voor prullaria dat uiteindelijk in de prullenbak belandt. Daarom hebben we gekozen om voor iedere 3 nieuwe leden een boom te planten. In 2023-1 is de Co-marktplaats whatsappgroep opgezet, een platform waar coassistenten spullen, voor een eerlijke prijs, kunnen verkopen of kunnen doorgeven om duurzaamheid te bevorderen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2:

In bestuurshalfjaar 2023-2 zal de Co-Raad VU de huidige groene initiatieven handhaven. Zo zal er milieubewust en zoveel mogelijk vegetarisch en eventueel biologisch gekookt worden. De aangeschafte herbruikbare recyclebare borden, bekertjes en bestek worden weer gebruikt. Tevens zullen hierbij diversiteit en het tegen gaan van verspilling punten van aandacht zijn. In het komende bestuurshalfjaar zal de Co-Raad VU nadenken over een aantrekkelijk nieuw groen welkomstcadeau. Ook streven wij aankomend jaar naar zo veel mogelijk groen promotiemateriaal en relatiegeschenken. Bestuurskleding zal indien mogelijk worden doorgegeven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Valerie Keuker, Rita Hashicho

2. Ledenwerving

De Co-Raad VU is opgericht voor en door coassistenten. Onze leden vormen het fundament van waaruit wij haar belangen behartigen. Het is daarom een topprioriteit om de nieuwe ledenwerving te kunnen blijven waarborgen en hierin te investeren om verder te kunnen groeien als vereniging. De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2023-1 is het promotieplan geoptimaliseerd, dat we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en in m.n. intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, VCP-praatjes te houden, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten en promotiemateriaal uit te delen.

Ledenwerving

Ledenwerving

Huidige situatie

In het jaar 2022-1 stond het plan om het welkomstcadeau weer op te zetten, dat is geëvolueerd tot een 'uitnodigingscadeau'. Sinds maart 2022 zijn de VCP praatjes weer fysiek. Elke nieuwe coassistent kreeg sinds februari 2022 tijdens het VCP een COffeebeker met labkaartje en een visitekaartje met uitleg over Co-Raad VU en een uitnodiging om lid te worden. In 2022-2 is nagedacht over een nieuw welkomstcadeau voor onze leden en in het kader van "de groene Co-Raad VU" gekozen om voor elke 3 nieuwe leden een boom te planten. In 2023-1 kreeg elke coassistent een paar sokken, een labkaartje en een IMS-boekje. De studenten waren hier erg enthousiast over en ontvingen deze cadeaus graag. Er zijn 42 nieuwe leden bijgekomen in december 2022- juni 2023.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

De doelstelling voor bestuurshalfjaar 2023-2 is om het voor elke coassistent aantrekkelijk te maken om alvorens of ten tijde van de start van de coschappen direct lid te worden van de Co-Raad VU. Er zal meer budget komen voor promotie van de Co-Raad en het welkomstcadeau, om een hogere ledenwerving te genereren.

Er zal weer fysiek gepromoot gaan worden met Co-Raad VU bij symposia, waarbij een inschrijfformulier/QR-code en een welkomstcadeau klaar hebben staan met koffie, thee en koekjes. Hierbij is het belangrijk dat er een laagdrempelige, informele sfeer wordt gecreëerd, waarbij potentiële leden worden aangesproken om hen te informeren over de Co-Raad VU. Voor de koekjes/thee/koffie bij de fysieke promotie-momenten is een bedrag van 50 euro vanuit het promotiebudget beschikbaar.

Hiernaast zal er worden gestreefd naar het dichteren van de kloof tussen bachelor en de master. Hierbij wil de Co-Raad VU meer B3 studenten bereiken om studenten eerder kennis

te laten maken met de Co-Raad VU. Het bevorderen van onze relatie met de MFVU, als beleidsplan, draagt hieraan bij. Ook zal er een 'Gefeliciteerd'-kaartje in de witte jassen komen die de B3 studenten tijdens de Witte Jas Ceremonie ontvangen met daarop uitleg wie de Co-Raad VU is en wat studenten van ons kunnen verwachten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Valerie Keuker, Annika Kooke.

Promotie

Bereikbaarheid en betrokkenheid op de social media van de Co-Raad VU optimaliseren

Huidige situatie: Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals Instagram, LinkedIn en de Co-Raad VU website. LinkedIn wordt voornamelijk gebruikt voor formele evenementen en om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses. De Instagram pagina van de Co-Raad VU wordt al veel gebruikt voor de promotie van evenementen en het delen van relevante onderwijs-updates door middel van posts en stories.

Doelstelling: Het optimaliseren van bereikbaarheid en betrokkenheid van (potentiële) leden en/of volgers op de social media van de Co-Raad VU.

Realisatie:

In 2023-2 zal de bereikbaarheid van Instagram gebruikers en van volgers van de Co-Raad VU Instagram pagina onder andere worden vergroot door het promoten van berichten op Instagram. Er zal een bericht gemaakt worden in de vorm van een post die volgers aangemoedigd de Instagram pagina van de Co-Raad VU te volgen en lid te worden van de Co-Raad VU met een link naar de website. Dit bericht kan vervolgens door Instagram gepromoot worden. Door dit bericht 30 dagen lang te promoten voor 30,- zou er een geschat bereik zijn van 15.000 tot 41.000 Instagram gebruikers. Hier kunnen meerdere variaties van budget per dag en aantal dagen van promotie gemaakt worden. Aankomend half jaar zal deze promotie-optie gebruikt worden en de uitkomsten geëvalueerd worden.

De betrokkenheid kan op verschillende manieren vergroot worden. Instagram werkt met een algoritme waarbij accounts en posts die relatief meer betrokkenheid vertonen, meer en sneller andere accounts bereiken. Meer betrokkenheid zorgt op deze manier indirect ook voor meer bereikbaarheid. Er zijn manieren om de betrokkenheid te vergroten, zoals meer gebruik maken van interactieve Instagram Stories, denk hierbij aan 'polls' en 'vragen'. Ook zal de betrokkenheid vergroten wanneer een account zelf betrokken is, zoals wanneer accounts berichten liken en hierop reageren. De Co-Raad VU Instagram zal komend half jaar dus ook actiever zijn met het liken en reageren van berichten van bijvoorbeeld andere bestuursorganen en externe relaties. Een ander voorbeeld hiervan is reageren met "Gefeliciteerd" op posts van B3 studenten die een foto van hun Witte Jas Ceremonie plaatsen.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Annika Kooke

3. Onderwijs

Onderwijskwaliteit

Projecten vanuit de opleiding

Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft goed contact met de opleiding. Hierdoor kunnen wij laagdrempelig punten vanuit de Co-Raad VU met de opleiding bespreken en benadert de opleiding ons ook regelmatig met de vraag om bijvoorbeeld de mening van coassistenten te peilen of om in projectgroepen mee te denken. Deze vragen vallen allemaal onder het beleidsplan 'projecten vanuit de opleiding'. De masterfunctionarissen zijn allen verantwoordelijk voor deze projecten en zullen per project onderling bespreken wie wat oppakt.

- **Grensoverschrijdend gedrag**

In 2022-1 is de Co-Raad VU betrokken geweest bij overleggen met de opleiding over grensoverschrijdend gedrag. Door de maatschappelijke ontwikkelingen was hier vanuit de opleiding ook meer aandacht voor, wat erg prettig was om te merken. De masterfunctionarissen waren aanwezig bij verschillende overleggen over grensoverschrijdend gedrag binnen de Interne Geneeskunde van het VUmc. Verder waren de masterfunctionarissen in 2022-1 betrokken bij het vormgeven van de weerbaarheidspractica in de master. In 2022-2 is er een overleg geweest tussen verschillende leden van de Co-Raad VU, de CTCR, Hester Daelmans en Lisan Schrevel over grensoverschrijdend gedrag, waarin de ervaringen van studenten aan bod kwamen. Er is afgelopen jaar ook binnen het coschapcoördinatorenoverleg aandacht geweest voor grensoverschrijdend gedrag. Er is afgesproken dat dit onderwerp twee keer per jaar tijdens dit overleg aan bod zal komen en dat hier bestuursleden van de Co-Raad VU bij aan kunnen sluiten. Het onderwerp is kort besproken tijdens een coschapcoördinatorenoverleg in 2023-1, maar we zullen lobbyen voor een groter overleg zoals hierboven beschreven in 2023-2. Er is in 2023-1 contact geweest over een stroomschema om het voor studenten en werknemers van de faculteit der geneeskunde VU overzichtelijker te maken hoe en waar ze kunnen melden. Albert Wenisch van de medische psychologie is hiermee aan de slag gegaan voor intervisiedocenten om studenten juist te kunnen verwijzen. Het advies voor 2023-2 is om dit punt nog eens bij de opleiding neer te leggen, omdat het blijkt dat studenten de routes om te melden nog niet goed kennen. Wij hebben meerdere malen gelobbyd bij de opleiding om een overzichtelijk schema te maken met meldroutes bij grensoverschrijdend gedrag, echter is deze tot op heden nog niet gemaakt. In 2023-2 zal dit project omgezet worden in een beleidsplan (zie beleidsplan ongewenst gedrag).

- **Klinisch redeneren**

In bestuursjaar 2019-2 is de Co-Raad VU betrokken geraakt bij het klinisch redeneren. Er is een best practice brief opgesteld voor de coschaplocaties betreffende het uitbreiden van klinisch redeneren. Dit is in 2020-2 op het CGV

geëvalueerd. COVID-19 heeft het klinisch redeneren gedurende de master flink geraakt. Bed side teaching kon niet doorgaan en digitaal laat het klinisch redeneren nogal wat te wensen over. In 2021-1 heeft de opleiding besloten te focussen op Programmatisch Toetsen, waardoor er weinig aandacht meer werd besteed aan het klinisch redeneren in de huidige master. Wel zijn de masterfunctionarissen in 2021-2 betrokken geweest bij brainstormen over de vakgroep Klinisch Redeneren in het nieuwe curriculum. In 2022-1 zijn de masterfunctionarissen hier niet bij betrokken geweest in verband met de hoge werkdruk. In 2022-2 zijn we opnieuw gevraagd deze werkgroep bij te wonen. Er is vooral gesproken over de vormgeving van de nieuwe leerlijn KR in de bachelor. In 2023-1 is de Co-Raad VU een aantal keer aangesloten om verder mee te denken.

- ***Gebruik chat GPT in de master***

In 2023-1 heeft de opleiding ons gevraagd te peilen bij studenten hoe zij gebruikmaken van ChatGPT in de master. Wij hebben hierover een inventarisatie uitgezet naar onze CGV'ers waar waardevolle informatie uit is gekomen die gedeeld is met de opleiding. De opleiding heeft ons gevraagd om dit onderwerp over een aantal maanden nog eens te bespreken op een CGV als het gebruik van ChatGPT meer is geïntegreerd.

- ***Werkdruk coschap HAG***

In een eerder bestuurshalfjaar is er al eens gekeken welke mogelijkheden er zijn om de werkdruk in het coschap huisartsgeneeskunde te verlagen. Op dat moment komen veel zaken samen en moeten studenten veel verschillende tentamens afleggen. Er is eerder besloten om het aantal presentaties vanuit de VU terug te dringen naar één klinische les en er is gepoogd om het aantal terugkomdagen terug te dringen door terugkommomenten te combineren op een dag in plaats van aparte dagen, zodat de reistijd minder is en studenten meer tijd op coschap kunnen doorbrengen. In 2023-1 bleek dat de werkdruk nog steeds erg hoog ligt in dit coschap door het aantal terugkommomenten en toetsingsonderdelen. Om de druk nog verder terug te dringen is er overlegd met Michael Reumerman en Jelle Tichelaar van de sectie farmacotherapie om te kijken welke mogelijkheden er liggen op die afdeling om de werkdruk terug te dringen. We hebben met hen afgesproken dat de deadline voor de bijwerkingen opdracht officieus vervroegd wordt naar het coschap gyn/kind, zodat studenten dit niet op het laatste moment doen. Ook hoeven studenten voor het mondeling Farmacotherapie niet naar huis te reizen, maar mogen ze dit in een willekeurige ruimte op coschap doen (zelfs als het rumoerig is). Dit zal nog worden geëvalueerd en mogelijk kunnen er in een later bestuurshalfjaar nog suggesties voor verbetering van de werkdruk worden gedaan vanuit de Co-Raad VU in samenspraak met de afdeling huisartsgeneeskunde.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman, Buse Caliskan

Coassistentenonderwijs op coschaplocaties

Huidige situatie

In 2023-1 heeft er een gesprek plaatsgevonden met de coordinator van het coschap psychiatrie om te kijken naar de mogelijkheid voor een centrale onderwijsdag. Dit concept is bekend bij het coschap neurologie in het Amsterdam UMC, locatie VUmc. Hier wordt op elke

donderdagochtend centraal vanuit de VU onderwijs gegeven, waarbij coassistenten vanuit externe locaties kunnen inloggen en dus hybride kunnen aansluiten. Uit het CGV van 2023-1 en eerdere CGV's bleek dat studenten dit een prettige manier van onderwijs vonden en dat ze voornamelijk onderwijs binnen het coschap psychiatrie misten. Hierop is de Co-Raad VU in gesprek gegaan met Hester Daelmans en de coördinator van het coschap psychiatrie. Uit dit gesprek kwam dat het logistiek gezien lastig is een dergelijk onderwijsmoment te organiseren, vanwege verschillende roosters per locatie. Een alternatief tijdens dit coschap was dat er een mogelijkheid zou kunnen zijn voor een terugkomdag op de helft van het coschap, waarbij coassistenten mondeling kunnen sparren over een interessante patiënt die zij gezien hebben, en hierbij kunnen klinisch redeneren, onder andere ter voorbereiding van het mondeling klinisch redeneren

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2:

In 2023-2 zal hier vervolg aan komen en zal er verder gekeken worden naar mogelijkheden om een terugkomdag binnen het coschap psychiatrie te introduceren. De Co-raad VU zal hierbij weer contact opnemen met de coschap coördinator van het coschap psychiatrie.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman

Ongewenst gedrag

Huidige situatie

De Geneeskundestudent heeft in 2022 onderzoek gedaan naar ongewenst gedrag onder geneeskundestudenten. Hieruit bleek dat 1 op de 8 geneeskundestudenten en 1 op de 5 masterstudenten persoonlijk in aanraking is gekomen met ongewenst gedrag. De opleiding heeft zich hier in de voorgaande jaren ook hard voor gemaakt, onder andere door de campagne #metoo en een app gelanceerd waarin coassistenten online een anonieme melding kunnen maken. Echter vindt de Co-Raad VU dat deze getallen nog steeds te hoog zijn en wil actief peilen onder coassistenten hoe dit verloopt. Ook streeft de Co-Raad VU ernaar om samen met de opleiding een overzichtelijk stroomschema op te stellen, zodat er voor studenten een duidelijke stappenplan komt.

Nieuw in bestuursjaar 2023-2

De Co-Raad VU wil actief met de opleiding in gesprek naar aanleiding van deze recente publicatie van de Geneeskundestudent. Ook zullen de masterfunctionarissen tijdens de OFSO overleggen dit punt als agendapunt aandragen en peilen hoe andere gremia hier tegen aan kijken. Daarnaast wil de Co-Raad VU monitoren hoeveel en op welke plekken ongewenst gedrag voorkomt en samen met de opleiding kijken naar mogelijkheden om dit probleem te verhelpen. Ook kunnen de CGV's en co-lunches geschikte momenten zijn om ongewenst en grensoverschrijdend gedrag te bespreken. De Co-Raad VU hoopt samen met de opleiding in

gesprek te kunnen gaan over het opstellen en openbaar maken van een overzichtelijke schema, waarin studenten het stappenplan kunnen volgen voor het maken van een melding.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman

Feedback vragen en geven door de coassistent

Huidige situatie

Voor het succesvol behalen van een coschap dient een coassistent een minimumaantal feedbackformulieren te verzamelen gedurende het coschap wat op dat moment wordt gelopen. Deze aantallen zijn per coschap vastgelegd vanuit de masteropleiding. Coassistenten geven aan dat het soms lastig kan zijn om feedback te vragen en dat zij vaak artsen moeten herinneren om verstuurde feedbackformulieren in te vullen. In 2023-1 vond er een inventarisatie plaats via instagram om te peilen of er binnen coassistenten behoefte was aan extra lessen en/of cursussen over het vragen en/of geven van feedback. Hieruit kwam naar voren dat hier geen behoefte meer aan was, omdat dit onderwerp uitgebreid tijdens VCP en KTO wordt besproken. Tijdens de co-lunches zullen deze onderwerpen ook weer worden besproken. De Co-Raad VU wil dit beleidsplan specifieker richten op uitleg over het vragen van feedback, op welke momenten dit het handigst is, hoe het precies werkt met de feedbackformulieren en wat de norm is voor het aantal feedbackformulieren. Tijdens het CGV van 2023-1 kwam naar voren dat er nog steeds onduidelijkheid heerst over het minimum vereiste van formulieren. Ook heerste er onder de startende coassistenten onduidelijkheid over het verzamelen van feedbackformulieren.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2:

De Co-Raad VU zal zich actief maar ook op de achtergrond bezig houden met het monitoren van eventuele problemen bij coassistenten ten aanzien van het vragen en of geven van feedback. Tijdens de CGV's zal hier ruimte voor zijn indien coassistenten of de opleiding dit punt aandraagt of als de Co-Raad VU hier problemen van onderneemt. Ook zal er tijdens 2023-2 een co-lunch plaatsvinden in het Amsterdam UMC, locatie VUmc op de afdeling chirurgie waarin dit onderwerp kan worden besproken. De Co-raad VU wil in 2023 nagaan welke onduidelijkheden er nog precies heersen onder de coassistenten en kijken naar mogelijkheden of dergelijke onduidelijkheden al tijdens het VCP kunnen worden verholpen. Eventueel zal de Co-Raad VU kijken of er een mogelijkheid is voor het organiseren van een vragenuurtje, welke dan specifiek zal gaan over feedbackformulieren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Buse Caliskan

Persoonlijke ontwikkeling

Werktijdenregeling

Huidige situatie

Recentelijk is er steeds meer aandacht voor de hoge werkdruk in het ziekenhuis en het vóórkomen en voorkomen van een burn-out. De Co-Raad VU is van mening dat dit een goede ontwikkeling is en wil de aandacht hiervoor dan ook blijven stimuleren.

Het naleven van de werktijdenregeling tijdens de coschappen met studenten en de opleiding is besproken op het Master-forum in december 2021. Naar aanleiding van de besproken wensen van studenten wordt momenteel binnen de opleiding gekeken naar mogelijkheden tot het inplannen van een studiedag tijdens een coschap van zes of meer weken.

Verder is er in het bestuursjaar 2022-1 contact geweest met Eveline van Dorp, coördinator extramurale stages, om te brainstormen om een pilot gericht op mentale gezondheid op te zetten. Door de Medische Psychologie wordt opgepakt binnen de pilot 'Coach de Co' tijdens de intervisiebijeenkomsten, waarbij ook aandacht besteed zal worden aan persoonlijke ontwikkeling en werkdruk onder coassistenten. Tijdens het master-forum in 2022-2 is het thema werktijden nogmaals besproken met nadruk op de snipperdag. In 2023-1 heeft de Co-Raad de randvoorwaarden van de snipperdag ontvangen en adviezen hierover gegeven.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

Tijdens het bestuurshalfjaar 2023-2 zal de Co-Raad VU in contact blijven met de opleiding om het naleven van de werktijden te monitoren. In 2023-2 zal de Co-Raad VU verder betrokken blijven bij de implementatie van de snipperdag.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman

Optimaliseren intervisiebijeenkomsten

Huidige situatie

Er vinden momenteel tijdens masterjaar 1 en 2 vijf intervisiebijeenkomsten plaats: tijdens het coschap Interne Geneeskunde, Heelkunde, Psychiatrie, Kindergeneeskunde en Huisartsgeneeskunde. Deze intervisiebijeenkomsten kunnen erg van elkaar verschillen in structuur en wijze van de bijeenkomst. Hierdoor verschilt de effectiviteit van de intervisie per bijeenkomst en per groep. In 2021-2 zijn de intervisiebijeenkomsten geëvalueerd middels een enquête en de resultaten hiervan zijn gedeeld met de afdeling Medische psychologie. In 2022-1 en 2022-2 hebben er bijeenkomsten plaatsgevonden met de Medische Psychologie om te kijken waar de intervisiebijeenkomsten op verbeterd kunnen worden. Zo hebben ze de scholing van nieuwe psychologen verbeterd. Daarnaast is de pilot om coassistenten elkaar te laten coachen in 2023-1 uitgerold als onderdeel van de reguliere intervisiebijeenkomsten. Verder zijn we in 2022-2 en 2023-1 bezig geweest met informatie voor de intervisie docenten waarin een dag uit het leven van de co wordt uitgelicht. Tijdens 2023-1 heeft de Co-raad VU actief deelgenomen aan gesprekken met de opleiding en input geleverd over de vorm van de nieuwe intervisiebijeenkomsten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

Tijdens het bestuurshalfjaar 2023-2 zal dit beleidsplan verder opgepakt worden. Er hebben al meerdere gesprekken plaatsgevonden. De Co-raad VU zal verder betrokken blijven bij Co in the Lead.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman, Buse Caliskan

4. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen belangrijk, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. Doel van deze evenementen is dan ook om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. Voor ieder evenement zal er samengewerkt worden tussen een verantwoordelijke evenementenfunctionaris en een medebestuurlid. Evenementen zullen voornamelijk fysiek zijn, maar educatieve evenementen zouden eventueel (waar nodig) digitaal kunnen.

Afgelopen halfjaar werden er minder evenementen georganiseerd door een kleiner bestuur. Aankomend bestuurshalfjaar zal er weer meer ruimte zijn om evenementen te plannen. Hierdoor is onze insteek om in 2023-2 in ieder geval 5 evenementen te organiseren. Voor onze evenementen zal er een goede balans zijn tussen sociale en educatieve activiteiten. Denk aan VrijMiCo's of de grote pubquiz, maar ook aan masterclass labwaarden of workshop beleggen (in samenwerking met Van Lanschot). Daarnaast zal in 2024-1 het plan zijn om de grote sociale evenementen als de botenborrel, speeddate de specialist en Jan Heijlman prijs te organiseren, maar denk ook bijv. aan het symposium of masterclasses. Hierbij zal worden gekeken of masterclass 'De Co Kiest' kan worden georganiseerd, waarbij coassistenten zelf inspraak hebben in het onderwerp.

Evenementen

Ledenparticipatie vergroten

Huidige situatie

In 2022 was de opkomst op evenementen lager dan in de bestuurshalfjaren daarvoor. Voor een groot deel zal dit liggen aan het grote aanbod aan activiteiten door allerlei organisaties en dat studenten elkaar door veel online lessen minder goed hebben leren kennen. In 2023-1 lag de nadruk op ledenwerving, om te zorgen dat de evenementen optimale bezetting hadden. Hierbij werd een groot aantal niet-leden gezien op de Evenement. Evenementen waarbij een sociaal aspect en educatief aanwezig was, zoals de Speeddate de Specialist, ATLS, en botenborrel, werden het best bezocht van alle evenementen. Tevens zien wij dat populaire masterclasses de 'standaard' masterclasses waren, zoals Labwaarden en ECG.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

Het doel voor 2023-2 is om te zorgen dat de participatie optimaal blijft, ook na opschaling van de evenementen. Daarbij zal vooral contact met leden worden gezocht via de Instagram van de Co-Raad VU. Door middel van interactieve Instagram stories zal engagement met volgers worden vergroot. Ook zal er meer contact zijn met de MFVU over mogelijkheden om bachelorstudenten kennis te laten maken met Co-Raad VU om meer leden te kunnen werven voor in de toekomst. Een voorbeeld hiervan is het voorstellen en organiseren van een MFVU - CoRaad VU borrel of activiteit. Verder zal ook de Pubquiz georganiseerd worden. Daarnaast willen wij masterclasses aanbieden die sociale en educatieve aspecten combineren, zoals bijvoorbeeld een leerzame masterclass, die deels aan de hand van een bekend filmfragment of televisieserie is. Verder willen wij ons komend halfjaar weer richten op de masterclasses die in het verleden het best ontvangen zijn, namelijk labwaarden, beleggen, ECG lezen of beeldvorming. Komend halfjaar zal worden gekeken hoe wij de samenwerking met Springlab kunnen optimaliseren. Mogelijk zou de Co-Raad hen bijvoorbeeld kunnen inschakelen voor een workshop intuberen of ATLS. In 2023-2 wordt het overleg verder opgepakt om te kijken naar de mogelijkheden voor een samenwerking en behoefte van studenten. Verder zal worden gekeken hoe wij via social media meer educatieve content aan kunnen bieden, vergelijkbaar met ziektebeeld van de maand. Er wordt in 2023-2 gekeken naar een Instagram-rubriek met meer praktische tips voor coassistenten. Hiervoor zal nauw samengewerkt worden tussen de evenementenfunctionarissen en de secretaris internus.

Verantwoordelijk bestuurslid

Ketharan Balasupramaniam, Jesper Westra

Diversiteit integreren in evenementen

Huidige situatie

In 2022-1 is op verschillende manieren aandacht besteed aan diversiteit en inclusie. Er zijn verschillende social media-acties georganiseerd, waaronder een post over Diversity Day en Keti Koti. De masterfunctionarissen hebben stereotypie in toetsvragen aangepakt en de opleiding gevraagd bijvoorbeeld dermatologie onderwijs te geven op verschillende huidskleuren. Ook heeft de Co-Raad VU in samenwerking met de FSR de 'Week van Diversiteit' georganiseerd, waarbij op de sociale media educatieve stories en stellingen omtrent religie en etniciteit werden geplaatst. In de evenementen van de Co-Raad VU valt nog winst te behalen: zo worden vaak dezelfde sprekers uitgenodigd. In bestuurshalfjaar 2023-1 is nagedacht over welke mogelijkheden er zijn om als Co-Raad VU diversiteit meer terug te laten keren in onze evenementen. Manieren om diversiteit te integreren in onze reeds bestaande evenementen, zijn: meer diverse sprekers uitnodigen tijdens speeddate de specialist, een gerecht te kiezen uit een buitenlandse keuken, en door te kiezen voor een spreker met een andere etniciteit dan de Nederlandse. Bovendien is er bedacht dat het waardevol kan zijn om met IFMSA-VUmc/DOCS van gedachten te wisselen over hoe wij – net als hen – een meer diverse groep studenten kunnen aanspreken. Ten slotte werd bedacht dat onze evenementen een groter, meer divers publiek aan zullen spreken als niet bij elk

sociaal evenement het ‘borrelen’ centraal staat. Sportieve buitenactiviteiten zoals kanoën of suppen zouden kunnen worden overwogen. Op deze manier kunnen wij ook inventariseren of er überhaupt animo is voor een dergelijk evenement, en of er animo is voor een evenement dat overdag/in het weekend is georganiseerd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-2

Ook zal dit bestuurshalfjaar worden onderzocht of er animo is voor een workshop inclusive medicine. Aangezien Compendium Medicine al een dergelijke cursus aanbiedt, zal bij hen geïnformeerd worden wat voor mogelijkheden er zijn. Voor 2024-1 zou er overwogen kunnen worden om rondom ramadan een Instagram-rubriek te maken waarbij eventueel de somatische en medische gevolgen van ramadan in kaart kunnen worden gebracht. Hiervoor moet overlegd worden met de secretaris internus om te zien of er ruimte is om iets dergelijks in bestuurshalfjaar 2024-1 te integreren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Ketharan Balasupramaniam, Jesper Westra

Halfjaarsagenda

Huidige situatie: In 2023-2 zullen wij met 2 evenementenfunctionarissen in het bestuur weer de mogelijkheid hebben om op volle capaciteit evenementen en masterclasses te organiseren, echter rekening houdend met dat de werkdruk weer vergelijkbaar zal zijn als vorig halfjaar.

Doelstelling: Het plan voor komend halfjaar is om het aantal evenementen weer op te schalen (naar 5) en daarnaast om voor te bereiden op de grootschalige evenementen (SdS, botenborrel, JHP) die in 2024-1 zullen volgen. Verder is het streven om diversiteit meer te integreren in de evenementen van de Co-Raad.

Realisatie: Aangezien het bestuur aankomend half jaar weer groter zal zijn, zullen wij 4-5 evenementen organiseren in 2023-2. Dit zal neerkomen op ongeveer 1 evenement per maand, waarbij sociale en educatieve evenementen om en om zullen worden afgewisseld. Er zal kritisch worden gekeken naar hoe wij diversiteit kunnen vergroten in bestaande evenementen, maar ook of wij nieuwe evenementen kunnen richten op een meer diverse doelgroep. Hiervoor zullen wij contact leggen met eerder genoemde instanties/ondernemingen die zich hier sterk voor maken. Hierbij is het belangrijk om te experimenteren en vervolgens te evalueren wat bij leden in de smaak valt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Ketharan Balasupramaniam, Jesper Westra