

16 december 2019

Halfjaarverslag Co-Raad 2019-2

Co-Raad VU



Inhoud

Voorwoord	2
Visie	3
Thema's en portefeuilles.....	4
1. Algemeen Beleid	1
Bestuur	1
Alumni	4
Financiën en Sponsoring	5
'Groene' Co-Raad	5
2. Transparantie & informatieverschaffing.....	6
Transparantie	6
Informatieverschaffing.....	6
Website	7
3. Vertegenwoordiging.....	8
Klachtenoverdracht van coassistenten naar Co-Raad.....	8
Vertegenwoordiging bij de opleiding	8
4. Onderwijs	10
Evaluaties	10
Onderwijskwaliteit	11
Persoonlijke ontwikkeling	12
Academische vorming	14
Alliantie VUmc & AMC tot Amsterdam UMC.....	15
Nieuwe curriculum	16
5. Ledenwerving en promotie.....	17
Ledenwerving.....	17
Promotie.....	17
6. Evenementen.....	19
Halfjaaragenda	19
Sociale evenementen	19
Educatieve evenementen.....	21
Maatschappelijk betrokken.....	22
Symposium	22
Halfjaarlijkse enquête	23
Leden.....	24
Punten van aanbeveling voor bestuur 2020-1	25

Voorwoord

Er is alweer een halfjaar van het bestuur van de Co-Raad voorbij gevlogen! Dit betekent dat er een verslaglegging van het afgelopen halfjaar is samengesteld. Hierbij presenteren wij u het halfjaarverslag van de Co-Raad VUmc over de periode van juni 2019 tot en met december 2019 (2019-2).

Gedurende deze periode is er gewerkt aan de opgestelde doelen beschreven in het beleidsplan 2019-2. In dit halfjaarverslag zal worden teruggeblikt op deze doelen. Daarnaast zal worden geëvalueerd in hoeverre deze doelen zijn verwezenlijkt.

Dit halfjaarverslag is tot stand gekomen met behulp van het bestuur van de Co-Raad VUmc 2019-2:

Denise Veltkamp	voorzitter
Femke Hensen	secretaris
Jesse de Vries	penningmeester
Bas van Wijk	masterfunctionaris
Pam Molenaar	masterfunctionaris
Vazula Bekkers	masterfunctionaris
Mark Wessels	evenementen & PR functionaris
Sacha Rowling	evenementen & PR functionaris
Laura Witteveen	evenementen & PR functionaris

Wij wensen u veel leesplezier toe.

Co-Raad VUmc 2019-2



Visie

Ook in de tweede helft van 2019 heeft de Co-Raad VUmc zich ingezet om de belangen van masterstudenten te behartigen. *De algemene visie van de 'Co-Raad Vumc 2019-2' is het zijn van een professionele vereniging vóór en dóór coassistenten die een laagdrempelig aanspreekpunt is voor coassistenten van het VUmc, hun belangen behartigt, met een kritische blik kijkt naar het onderwijs, meedenkt in de vormgeving hiervan en advies ter verbetering inbrengt, transparant is in haar werkzaamheden en tevens zorg draagt voor educatieve en ontspannende evenementen en workshops naast de coschappen.* De Co-Raad zal dit doel nastreven door het organiseren van evenementen en curriculum-aanvullende workshops en het evalueren en verbeteren van het masteronderwijs.

Om de visie van de Co-Raad VUmc na te streven zijn geconcretiseerde doelen gesteld onderverdeeld in de subgroepen: algemene doelen, masteronderwijs en evenementen & PR.

Thema's en portefeuilles

1. Algemeen Beleid

- Bestuur
- Financiën en Sponsoring
- Alumni
- 'Groene' Co-Raad

2. Transparantie & informatieverschaffing

- Transparantie
- Informatieverschaffing
- Website

3. Vertegenwoordiging

- Klachten van coassistenten naar Co-Raad
- Vertegenwoordiging bij de opleiding

4. Onderwijs

- Evaluaties
- Persoonlijke ontwikkeling
- Alliantie
- Onderwijskwaliteit
- Academische vorming
- Nieuw curriculum

5. Ledenwerving en promotie

- Ledenwerving
- Promotie

6. Evenementen

- Sociaal
- Maatschappelijk betrokken
- Educatief
- Symposium

1. Algemeen Beleid

Bestuur

Beleidsplan: Cohesie binnen het bestuur

Het doel was om een fijne en veilige sfeer binnen het bestuur te creëren en elkaar beter te leren kennen om op die manier de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Om dit doel te behalen hebben wij dit halfjaar verschillende zaken gedaan en georganiseerd:

- 1) Vergaderingen bij bestuursleden thuis om elkaar in de thuissituatie nog beter te leren kennen;
- 2) Bestuursdagen:
 - 20 juli: workshops van Me-Doc (medisch leiderschap) en gezamenlijke activiteiten.
 - 11 oktober: avond met het huidige bestuur en de CTCR.
 - 9 en 10 november: bestuursweekend. Zaterdag 9 november hadden we de laatste bespreking/brainstorm met bestuur 2019-2 waarin we terugkeken op het afgelopen halfjaar en aanbevelingen opstelden voor bestuur 2020-1. Hierna hebben wij squash gespeeld en daarna hebben we samen gekookt, gegeten en hebben we de dag mooi afgesloten met een feestje. Op zondag 10 oktober zijn wij om 11:00u weer bijeengekomen voor een brunch. Om 13:00u sloten de nieuwe bestuursleden van bestuur 2020-1 aan voor de overdracht. Hierna hebben wij met zowel bestuur 2019-2 als 2020-1 een cursus 'motivational speaking' gehad over pitch en presenteren. De dag hebben we gezamenlijk afgesloten met een borrel, om ook de nieuwe bestuursleden goed te leren kennen.

Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

Ook in 2019-2 is er weer hard gewerkt aan de persoonlijke ontwikkeling van de bestuursleden. Vanuit het bestuur is dit ondersteunt middels een workshop van onze partner Me-doc in juli over persoonlijk en medisch leiderschap. In november hebben we een workshop gevolgd over pitch/presenteren. Daarnaast hebben al bestuursleden leerdoelen opgesteld aan het begin van het halfjaar en deze zijn regelmatig geëvalueerd. Halverwege het jaar hebben we elkaar weer persoonlijke feedback gegeven.

Beleidsplan: Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsors

Constitutiekaart

Aan het begin van het bestuursjaar hebben wij wederom constitutiekaartjes verspreid onder verscheidene coschaplocaties. Hierbij hebben wij gekozen om dit jaar ook verschillende secretariaten te benaderen middels het kaartje, zodat ons kaartje daar opgehangen kan worden en zichtbaar is voor meer mensen. Wederom werden de kaartjes vol enthousiasme ontvangen, daarom willen we het plan komend jaar blijven voortzetten. De kosten zijn binnen het begrote budget gebleven, ondanks dat we meer kaartjes hebben verzonden. De Co-Raad VUmc heeft zelf kaartjes verspreid onder de locaties waar zij op dat moment coschappen liepen, wat de kosten heeft gedrukt.

Dit halfjaar hebben wij contact gelegd met de Raad van Bestuur van het Amsterdam UMC, locatie VUmc en AMC. Hiertoe hebben wij besloten om de constitutiekaartjes vanaf volgend jaar tevens naar de RvB te sturen.

Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO)

Naast de constitutiekaartjes zijn we dit jaar ook bezig geweest met het organiseren van een evenement voor alle Co-Raden. I.v.m. de drukke planning richting het einde van het jaar is dit evenement op 8 februari 2020 gepland. Het wordt georganiseerd in samenwerking met onze sponsor Me-doc. De LICO zal plaatsvinden op hun hoofdkantoor in Utrecht. Hiermee hopen wij onze relatie te verbeteren en ideeën met elkaar uit te kunnen wisselen. De aftredende bestuursleden (toekomstige CTCR) zullen nog actief betrokken blijven bij de organisatie van dit evenement.

(Kwartaal)gesprek Christa Boer

Er hebben twee gesprekken met mw. Boer, opleidingsdirecteur, plaatsgevonden. Deze gesprekken bevallen zeer goed en zijn erg productief, waardoor er is besloten de frequentie van de gesprekken te intensiveren naar iedere twee maanden. Waar nodig kan daarbuiten tevens overleg plaatsvinden met mw. Boer. Mw. Boer vindt korte lijntjes met de Co-Raad erg belangrijk.

Beleidsplan: Logo/Huisstijl/Naam

I.o.m. Marre Roozen (communicatieadviseur).

- **Naam:** i.p.v. Co-Raad VUmc, Co-Raad VU. Wegens de fusie van het VUmc en het AMC tot het Amsterdam UMC, behoort de Co-Raad die voorheen gelieerd was aan het VUmc vanaf nu weer tot de VU. De naam verandert dientengevolge ook. Mogelijk gaat de Co-Raad VU in de toekomst nog wel aan het Amsterdam UMC worden verbonden, echter de gesprekken die hierover zullen worden gevoerd vinden pas over enkele maanden plaats.
- **Huisstijl:** gezien wij niet meer onder het VUmc vallen (zie het vorige punt), kan de Co-Raad VU niet meer de kleuren van het VUmc behouden (was blauw met geel). De nieuwe huisstijl hebben we dit halfjaar zelf ontwikkeld. De hoofdkleur is passend bij de kleur van het Amsterdam UMC en de medische faculteit: heldergroen. Gekozen is om deze kleur over te nemen omdat op deze manier de huisstijl behouden kan worden bij eventuele verbinding met Amsterdam UMC in de toekomst. De tweede kleur, helderblauw, is i.o.m. het gehele bestuur gekozen. Hierbij is een stijl voor powerpoint-presentaties en voor officiële (word-)documenten ontworpen.
- **Logo:** Het oude logo behoort nog tot het VUmc, dus deze kan de Co-Raad VU niet blijven gebruiken. Een nieuw logo met enkel de tekst 'Co-Raad VU' hebben we ontworpen. Mogelijk komt 'Amsterdam UMC' hier nog in terug, echter dit besluit volgt later. Indien de Co-Raad in de toekomst onder het Amsterdam UMC zal gaan vallen, dan kan het logo van het Amsterdam UMC, de tulp, worden overgenomen. Indien dit niet het geval blijkt te zijn, kan de Co-Raad VU eventueel haar eigen logo gaan ontwikkelen.

Moment van bestuurswissel

Momenteel wisselt de Co-Raad in de maanden juni en december (ieder halfjaar wisselt een half bestuur). Dit jaar hebben wij besloten dat we dit veranderen naar januari en juli. Dit heeft als reden dat het financieel boekjaar afgerond kan worden. In het bestuursjaar 2019-2 zal in de ALV van december het voorlopig financieel jaarverslag gepresenteerd worden en naar alle genodigden worden verzonden. Indien iemand het definitieve halfjaarverslag zou willen inzien, kan hij/zij deze opvragen. Bij de eerste bestuursvergadering in januari 2020 zal de penningmeester officieel de financiën overdragen aan de nieuwe penningmeester.

Waardering voor bestuurlijke werkzaamheden

In gesprek met Christa Boer is naar voor gekomen dat het voor oud-bestuursleden van de Co-Raad mogelijk is een aanbevelingsbrief bij het IOO op te vragen. Voorwaarde is dat de bestuursleden zelf deze brief schrijven. Er zijn vanuit het IOO ook verschillende formats beschikbaar. De brief wordt vervolgens ondertekend door een relevant persoon (bijvoorbeeld Christa Boer) van de opleiding. De precieze manier hoe dit aangevraagd kan worden volgt nog.

Nieuwe samenstelling van het bestuur, vanaf 2020-1

Vanaf bestuur 2020-1 zal er één persoon (de promotiefunctionaris) verantwoordelijk zijn voor de promotie, en zullen twee andere bestuursleden (evenementenfunctionarissen) zich focussen op de organisatie van evenementen. Er wordt dus een onderverdeling gemaakt in functies binnen de E&PR. Beide functies zullen nauwgezet met elkaar samenwerken.

Zie de portefeuille 'promotie' voor verdere toelichting.

Drive ordenen

Alle bestuursleden van de Co-Raad werken samen in een Google Drive. Echter werden de gezamenlijke mappen niet efficiënt gebruikt en sloegen veel bestuursleden documenten op de prive-drive op, waardoor andere bestuursleden hier geen toegang toe hadden. Er is een document opgesteld met stappenplan hoe de drive te ordenen, zodat dit het meest bevorderlijk is voor de samenwerking en er geen bestanden verloren gaan. Dit document kan aan het begin en eind van iedere bestuursperiode rondgestuurd worden ter uitleg voor nieuwe bestuursleden, en voor de aftredende bestuursleden om hun drive geordend over te dragen.

Aanpassingen maandelijkse nieuwsbrief

Maandelijks geeft de Co-Raad een digitale nieuwsbrief uit. Deze wordt verzonden naar de leden en de sponsors.

Veranderingen in 2019-2:

- De nieuwsbrief wordt tevens verzonden naar alumni die aangegeven hebben deze graag te ontvangen
- In gesprek met mw. Boer gaf zij aan ook graag de nieuwsbrief te willen ontvangen. Mw. Boer en mw. Daelmans staan nu tevens in de adreslijst.
- Nieuw kopje met contactgegevens: e-mailadres en telefoonnummer van de Co-Telefoon. Zo vallen de contactgegevens beter op en proberen we het makkelijker te maken om een opmerking/klacht in te dienen.

#breekeenlansvoordeco

De Geneeskundestudent organiseerde dit halfjaar de actie #breekeenlansvoordeco. Doel van deze actie is om een vergoeding voor coassistenten, ook in perifere ziekenhuizen, te verwezenlijken. Voor deze actie diende men een stokje te breken en hiervan een foto/filmpje te plaatsen op social media, met de bijschrift #breekeenlansvoordeco. Wij als bestuur van de Co-Raad hebben hier aan deelgenomen door een filmpje op te nemen.

#zouikwatzeggen

Deze campagne stimuleert coassistenten om op te komen voor zichzelf, en voor anderen die dit misschien minder goed kunnen/durven. Enkele bestuursleden van de Co-Raad hebben zich opgegeven als ambassadeur. Overwegingen om dit te doen zijn hoofdzakelijk uit eigen overtuiging, echter helpt dit ook mee bij het creëren van een veilige, fijne leeromgeving voor de coassistent.

Vanuit de Co-Raad hebben wij geïnventariseerd onder coassistenten wat men voor grensoverschrijdende gebeurtenissen heeft meegemaakt, en deze ervaringen hebben we in de vorm van quotes aangeleverd voor deze campagne. Dit jaar heeft de opleiding ons nog niet gevraagd bij te dragen aan promotie van de campagne onder masterstudenten, mogelijk volgt dit in 2020.

Alumni

Beleidsplan: Betrokkenheid van oud-(bestuurs)leden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring

De Co-Raad VU bestaat sinds 1991, inmiddels dus 28 jaar. Veel leden zijn ons voorgedaan en zij zijn inmiddels werkzaam op uiteenlopende gebieden binnen de geneeskunde. Wij zijn van mening dat de ervaring en kennis die deze oud-leden hebben opgedaan van grote waarde kan zijn voor de Co-Raad. Binnen dit beleidsplan hebben wij meerdere stappen ondernomen in de vorm van de opbouw van een alumni-bestand en de organisatie van een reünie.

Alumni-bestand

Wij hebben dit jaar een alumni-bestand opgezet en alle oud-leden de mogelijkheid gegeven zich hiervoor op te geven. In dit bestand verzamelen wij hun contactgegevens, jaar van afstuderen en huidige beroep. Het opbouwen van dit alumni-bestand heeft twee grote doelen;

- 1) enerzijds willen wij de mogelijkheid creëren voor de volgende besturen om advies in te winnen bij deze ervaren oud-leden;
- 2) anderzijds kunnen deze oud-leden gevraagd worden om bij te dragen aan evenementen als 'Speeddate de Specialist'.

Aangezien wij een overzicht hebben van hun werkzaamheden kunnen wij hen gericht voor een advies of een vraag voor bijdrage aan een evenement benaderen.

De alumni bieden wij de mogelijkheid om maandelijks onze nieuwsbrief te ontvangen, zo blijven zij op de hoogte van onze werkzaamheden.

Er werd enthousiast gereageerd; momenteel hebben al **107** oud-leden zich aangemeld als alumnus (waarvan 43 oud-bestuursleden)!

Reünie voor alle oud-bestuursleden van de Co-Raad VU

Op 2 november 2019 heeft de Co-Raad VU voor het eerst een reünie voor alle oud-bestuursleden georganiseerd. Deze avond diende als aftrap van het gebruik van het alumni-bestand, én natuurlijk als een gezellige avond waar alle oud-bestuursleden elkaar weer sinds lange tijd zagen.

Indeling van de avond: we hebben als thema 'Co-Raad Classiscs' aangehouden, dus veel gebruikelijke dingen van de Co-Raad hebben we terug laten komen in deze avond. Eerst heeft de voorzitter van het huidige bestuur (Denise Veltkamp) een openingswoord gedaan, waarin de huidige samenstelling van het bestuur en de actuele werkzaamheden zijn toegelicht. Vervolgens hebben we met iedereen, zoals we gewend zijn, samen gegeten. Dit eten was door het bestuur zelf gemaakt. Na het eten hebben de oprichters van de Co-Raad, Aline Kruit en Marie Louise Kuijper, verteld over het ontstaan van de Co-Raad. Hierna heeft Karen Kruijthof, lid van de RvB AMC, een mooi woord gesproken over de Co-Raad. Vervolgens hebben we een Pubquiz gedaan en werd er een tafeltennistafel opgezet, zoals bij de VrijmiCo. We hebben veel positieve reacties mogen ontvangen.

Deze reünie was het begin van een mooie traditie. Over 2 jaar, bij het 30-jarig bestaan, en daarna om de 5 jaar wordt de reünie of een bijeenkomst anderszins wederom georganiseerd.

Draaiboek is te vinden op de drive: 1. Bestuur algemeen > 13. Alumni > Reünie 02-11-2019.

Financiën en Sponsoring

Beleidsplan: Nieuwe sponsor

Na het afhaken van onze hoofdsponsor waren we op zoek naar een nieuwe partner om mee samen te werken. In Van Lanschot Bankiers hebben een constructieve partij gevonden die de intentie heeft om langdurig samen te werken zodat we onze leden kunnen ondersteunen op het gebied van financiering en loopbaanplanning. Daarnaast hebben onze andere partners Me-doc en het NTVG hun contracten verlengd en zetten we de succesvolle samenwerking op dezelfde weg voort!

Instelling Kascontrolecommissie

Afgelopen jaren was de CTCR verantwoordelijk voor de controle van de financiën. Deze functie en de bijbehorende taken waren echter nog niet goed vastgelegd. Daarom is besloten om de kascontrolecommissie (KCC) in te stellen. In de KCC zullen de oud-penningmeester en oud-voorzitter plaats nemen. Zij zullen twee keer per jaar de gehele boekhouding controleren en de zittende penningmeester controleren bij het opstellen van het financieel (half)jaarverslag. Daarnaast kunnen zij de zittende penningmeester van gevraagd en ongevraagd advies voorzien. De KCC en haar taken worden opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Carrière-nieuwsbrief

In oktober 2019 is er een carrière-nieuwsbrief uitgebracht voor al onze leden. In deze online nieuwsbrief stonden advertenties van verschillende partijen met betrekking tot carrière- of bestuursmogelijkheden. De bijdrage hiervoor bedroeg 100 euro per advertentie/vacature. De reacties op de carrière-nieuwsbrief waren overwegend positief en ook in de halfjaarlijkse enquête gaf circa 75% van de respondenten aan de carrière-nieuwsbrief graag te ontvangen. Daarom kan in 2020 opnieuw worden gekeken om deze nieuwsbrief uit te brengen.

'Groene' Co-Raad

Beleidsplan: 'Groen' koken

De Co-Raad beweegt mee met belangrijke maatschappelijke zaken van het moment en één daarvan is dat we bewust omgaan met het milieu. Hiertoe hebben we ingesteld dat de Co-Raad zoveel mogelijk vegetarisch en biologisch kookt, zowel bij de evenementen als bij bestuursvergaderingen bij elkaar thuis.

Beleidsplan: 'Groen' welkomstcadeau

We zijn opzoek gegaan naar een nieuw 'groen' welkomstcadeau. Zie hiertoe het beleidsplan m.b.t. groen promotiemateriaal.

2. Transparantie & informatieverschaffing

Transparantie

Beleidsplan: Indeling beleidsplannen in thema's en portefeuilles

Afgelopen jaar hebben wij gekeken naar de presentatie van onze informatie naar de (niet) leden. Hieruit bleek dat wij al transparant waren op de volgende vlakken: notulen van het CGV zijn te vinden op de website, CGV-bijeenkomsten, onderwijsupdates en onze maandelijkse nieuwsbrief. Wij wilden graag de transparantie richting leden vergroten door onze visie en doelen te publiceren op de website. Hierbij wilden we deze op overzichtelijke wijze presenteren: middels inzichtelijke thema's en gekoppelde portefeuilles. In deze portefeuilles zijn vervolgens verschillende beleidsplannen te vinden, passend bij de omschrijving. Deze visie en doelen willen wij halfjaarlijks bijwerken, door middel van de halfjaarverslagen en nieuwe beleidsplannen. Later kan worden gekeken of dit vaker nodig is, of juist jaarlijks moet worden gedaan.

Informatieverschaffing

Beleidsplan: Duidelijkheid omtrent huisvesting bij verre coschaplocaties

Het doel van dit beleidsplan is een overzicht te creëren over wat de mogelijkheden zijn voor huisvesting voor coassistenten op locaties die meer dan 1 uur reizen zijn, en deze mogelijkheden op onze website te plaatsen. Op deze manier hoeven coassistenten niet het wiel opnieuw uit te vinden, maar kunnen zij op onze website ideeën opdoen voor het regelen van de huisvesting.

In overleg met de opleiding hebben wij meerdere stappen ondernomen om deze huisvestingsmogelijkheden te achterhalen:

- Coassistenten benaderd om te inventariseren welke huisvesting zij hebben geregeld.
- Secretariaten van ziekenhuizen benaderd (na akkoord van de opleiding), of zij piketkamers beschikbaar kunnen stellen voor coassistenten (onder gestelde voorwaarden).
- Secretariaat van het coschap huisartsgeneeskunde benaderd, waarvan wij een lijst hebben ontvangen met de geregelde huisvesting door coassistenten.

Voor vergoeding voor de huisvesting door de VU dient de coassistent wel eerst contact met de opleiding op te nemen. Tevens biedt wat er op onze website vernoemd is geen garantie.

Informatie vanuit de opleiding

Dit jaar hebben wij bij de opleiding benadrukt dat het zeer belangrijk is om naar de coassistent te communiceren waar zij aan toe zijn of waar aan wordt gewerkt. Dit was het afgelopen halfjaar voornamelijk van belang met betrekking tot veranderingen wegens de alliantie van VUmc en AMC. Meermalen hebben wij van de opleiding informatie ontvangen en deze op onze website en via social media gecommuniceerd aan de coassistent. Wij zijn ervan overtuigd dat duidelijke communicatie meer rust brengt onder de coassistenten. Ook de wetenschap dat ergens aan wordt gewerkt, ookal is er nog geen duidelijke oplossing gevonden, is prettig om te weten. Tevens heeft Christa Boer aan het eind van het jaar benoemd dat dit een leerpunt is geweest van de opleiding.

StudIOO

Op 25 november is er een gesprek geweest met de betrokkenen van StudIOO. Dit project vanuit het IOO is een nieuw op te richten online platform waarop alle studenteninitiatieven (bijvoorbeeld klankbordgroepen rond het nieuwe curriculum) en vacatures (bijvoorbeeld voor student-assistenten) voor studenten gebundeld zijn met als doel om een database van betrokken studenten te creëren en de betrokkenheid van studenten bij de opleiding te vergroten. Omdat het project nog in de opstartfase is er nog geen concrete uitvoering. Er is afgesproken dat zodra er meer bekend is de Co-Raad hierbij weer betrokken wordt. T.z.t. zouden studentenparticipatie-initiatieven zoals het CGV, de KTO-/Co-lunches en focusgroepen rond specifieke onderwerpen kunnen worden gebundeld onder StudIOO. De Co-Raad zou eventueel gebruik kunnen maken van de database met betrokken (master-)studenten. Het DB en de masterfunctionarissen zullen dit contact verder onderhouden.

Website

Beleidsplan: Professionalisering website

Dit halfjaar hebben we de inhoud van de website geupdate. Daarnaast konden we na het bekend worden van de nieuwe huisstijl de gehele website een upgrade geven. Begin december is hier akkoord voor gekomen van de CTCR en is de website op 13 december vernieuwd. Er dient enkel nog feedback gegeven te worden op de website, zodat het geheel naar onze wensen kan worden ingedeeld.

3. Vertegenwoordiging

Klachtenoverdracht van coassistenten naar Co-Raad

Beleidsplan: Betere overdracht van klachten en verbeterpunten van de coassistent naar Co-Raad

Op verschillende manieren hebben wij getracht om de klachtenoverdracht van coassistenten naar de Co-Raad te verbeteren:

- 1) Het verlagen van de drempel om een klacht in te dienen middels de Co-Telefoon. Hier kunnen coassistenten eenvoudig een appje naartoe sturen. Daarnaast zijn de co-groep vertegenwoordigers ook goed bereikbaar middels de co-telefoon.
- 2) Who?, What?, How?
Door duidelijk te maken waarom het belangrijk is om een klacht in te dienen en wat de Co-Raad vervolgens met de klacht doet (overleggen met de opleiding), spreken we de intrinsieke motivatie van coassistenten om een klacht in te dienen meer aan. Dit hebben wij geleerd in de workshop medisch leiderschap van Me-Doc en proberen we middels onderwijsupdates, nieuwe posters (punt 3), de promofilm, informatie op de website (punt 4) en door transparanter te worden toe te passen.
- 3) De nieuwe posters van de Co-Raad geven aandacht aan de mogelijkheid voor het indienen van een klacht of verbeterpunt.
- 4) Op de website is het kopje 'klachtenprocedure' up-to-date gemaakt waardoor het voor de coassistent duidelijker wordt wat er precies gebeurt met zijn/haar klacht. Dit is in samenspraak geweest met het klachtenloket van VUmc School of Medical Sciences.
- 5) Bundelen van klachten: de klachten worden gebundeld en overzichtelijk opgeslagen op de drive. Wat er vervolgens met de klacht is gebeurd en de uitkomst hiervan zal hier ook genoteerd worden. Zo kan iedere klacht goed behandeld en geëvalueerd worden en kan er een terugkoppeling gegeven worden aan de student die de klacht heeft ingebracht. Tevens, hoe meer klachten van één onderwerp, hoe sterker je staat. Het bundelen van de klachten is dus erg belangrijk.
- 6) Erkenning van Co-groep vertegenwoordigers (CGV'ers): in gesprek met Christa Boer hebben wij gesproken over erkenning van CGV'ers vanuit de opleiding, bijvoorbeeld in de vorm van een certificaat voor CGV'ers, en/of door het organiseren van een activiteit/borrel als dank aan de CGV'ers (ook hier kan de opleiding bij aanwezig zijn om de afstand tussen coassistent en opleiding te verkleinen). Christa Boer vindt dit een goed idee, een certificaat is te verwezenlijken. Hoe dit precies vorm te geven zal in bestuursjaar 2020 worden uitgewerkt. Er is afgesproken dat Bas van Wijk, als verantwoordelijke MF voor het CGV, hierover contact houdt. Een delegatie van de Co-Raad zal in het nieuwe jaar mogen aansluiten bij het teamoverleg (met Jack van Horssen en Hester Daelmans) om dit verder te bespreken.

Vertegenwoordiging bij de opleiding

Alle klachten die bij het bestuur van de Co-Raad binnenkomen worden besproken met de opleiding. Niet alle klachten afzonderlijk zullen in dit verslag worden beschreven.

Mail opleiding: 'mogelijk melding onprofessioneel gedrag'

Vanuit de opleiding, uit naam van Christa Boer, opleidingsdirectrice, kregen veel coassistenten een mail met de titel 'mogelijk melding onprofessioneel gedrag'. Deze mail werd verstuurd omdat enkel 28% van de studenten e-learnings over onder andere privacy niet hadden gemaakt. Wij vonden deze maatregel niet juist en hebben dit in een mail naar de opleiding beargumenteerd. Later zijn wij in het

kwartaalgesprek op 9-10-19 met Christa Boer in gesprek gegaan over deze mail en het probleem dat daarachter schuilt; co-assistenten zijn lastig bereikbaar en weinig betrokken bij de opleiding. Wij zijn het niet eens met deze mail van de opleiding als oplossing, echter erkennen wij het probleem en willen wij zeker samen met de opleiding de betrokkenheid van de co-assistent bij het onderwijs vergroten. Mogelijk kunnen we na een co-lunch een brainstorm met de opleidingsdirectie organiseren. Hiertoe dienen nog gesprekken met de opleiding plaats te vinden.

Nieuwe opzet van de artsenexamenzitting

Vanuit de examencommissie is er een nieuwe regeling bedacht rondom de examenuitreiking van de masterstudenten. Hierbij wordt het de verantwoordelijkheid van de student om een spreker te regelen voor de ceremonie. Bij de studenten bestond hierover veel onrust en ophef rondom deze nieuwe opzet, waarna er opnieuw naar studenten is gemaïld dat er met verschillende studentenorganen overleg zal plaatsvinden. De Co-Raad heeft een mail gekregen met de uitnodiging om aanwezig te zijn bij het overleg met de examencommissie op 23 januari 2020, zodat we hier nieuwe ideeën over kunnen inbrengen en aanpassingen kunnen doen.

4. Onderwijs

Evaluaties

Evaluatie coschappen

Zoals gebruikelijk hebben we de evaluaties van de coschappen verwerkt.

Evaluatieresultaten zijn te vinden op de website en op de drive.

Beleidsplan: Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. Co-lunches

Het afgelopen halfjaar was het de bedoeling om drie co-lunches te organiseren. De betreffende locaties waren aanvankelijk alle specialismen van het Rode Kruis Ziekenhuis Beverwijk, neurologie in het VUmc en dermatologie in het AMC. Uiteindelijk is dermatologie in het AMC veranderd in de drie kleine coschappen op alle locaties, omdat dermatologie AMC toch wat te kleinschalig was en de kleine coschappen matig werden beoordeeld in de evaluaties. Daarnaast heeft er ook nog een 'spoed co-lunch' voor kindergeneeskunde plaatsgevonden in het VUmc.

Rode Kruis Ziekenhuis Beverwijk

Aan deze co-lunch hebben de specialismen heelkunde, neurologie, gynaecologie en kindergeneeskunde meegedaan. Zowel Jesse de Vries, Vazula Bekkers, als Pam Molenaar waren hierbij aanwezig. Het volledige verslag van deze lunch is te vinden op de drive.

Neurologie VUmc

Het plannen van de co-lunch neurologie in het VUmc ging helaas wat moeizaam, gezien de coschapcoördinator aangaf lunch niet te willen financieren en geen te hebben om ons te ondersteunen in het organiseren. Na overleg met Hester Daelmans is er besloten dat de lunch vanuit de opleiding gefinancierd wordt. Per coassistent werd er €10,- vrijgemaakt, waarvan de Co-Raad lunch kon regelen. De Co-Raad is opnieuw in contact met de betreffende coschapcoördinator om deze co-lunch te realiseren.

Kleine coschappen op alle locaties

Deze co-lunch heeft plaatsgevonden op dinsdag 19 november tijdens de eerste week KTO-ouderengeneeskunde. Deze datum werd bewust gekozen, omdat dan alle coassistenten aanwezig zouden zijn in het KTC en ze dus allemaal deel zouden kunnen nemen aan de lunch. Ook deze lunch werd gefinancierd vanuit de opleiding, gezien de kleine coschappen hier geen geld voor vrij wilden maken. Het volledige verslag van deze lunch is te vinden op de drive.

Spoed co-lunch kindergeneeskunde VUmc

Naar aanleiding van de versnelde lateralisatie heeft de Co-Raad een last-minute co-lunch georganiseerd. Hierbij waren zowel Christa Boer als Hester Daelmans aanwezig, voor meer informatie zien alliantie en het verslag op de drive onder alliantie. Naar aanleiding van deze lunch werd besloten in de toekomst voor alle coschappen die geraakt worden door de alliantie een co-lunch te organiseren rondom de lateralisatie, om zo problemen sneller te signaleren.

Klinisch trainingsonderwijs (KTO) evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

Het doel van de KTO-lunches is meer inzicht te krijgen in specifieke KTO-locaties, mede omdat de KTO-evaluaties geen onderscheid maken tussen de verschillende locaties en middels de lunches ook kwalitatieve informatie ingewonnen kan worden. Het doel is niet om de KTO-locaties te vergelijken met de andere locaties gezien de vele verschillen. In het bestuursjaar 2018-2 is de Co-Raad gestart met een pilot KTO-lunches. In 2018-2 en 2019-1 hebben er lunches plaatsgevonden op alle locaties (Alkmaar, Haarlem/Hoofddorp, OLVG-west, VUmc). Deze lunches zijn besproken met Hester Daelmans, mastercoördinator, en vervolgens zijn de verbeterpunten teruggestuurd naar de KTO-locatie. Met Hester Daelmans is afgesproken deze lunches elke twee jaar te organiseren, zodat locaties ruim de tijd hebben de verbeterpunten te implementeren. Omwille van deze reden is dit jaar geen KTO-lunch georganiseerd. Gepland is om weer KTO-lunches te organiseren in 2020-2 en 2021-1. In deze KTO-lunches kunnen tevens

de richtlijnen van het KTO door de opleiding worden meegenomen, deze waren eerder nog niet beschikbaar voor de Co-Raad.

Onderwijskwaliteit

Beleidsplan: Lange termijn kwaliteit VCP

Het afgelopen halfjaar hebben er meerdere overleggen tussen Karin Ebels, coördinator van het VCP, en Pam Molenaar. Er is hierin gesproken over de vormgeving van het huidige VCP onderwijs en mogelijkheden ter verbetering. Ook is er gesproken over een latere evaluatie van het VCP onder de coassistenten. Om te kijken welke punten we als Co-Raad graag willen inventariseren heeft er een brainstorm plaatsgevonden met de gehele Co-Raad. De punten die bij deze brainstorm naar voren zijn gekomen, zijn tijdens een overleg met Karin Ebels geëvalueerd. Uit dit overleg zijn er vragen voor een evaluatie naar voren gekomen, welke tijdens het CGV in december getoetst zullen worden.

De belangrijkste pijlers vanuit de Co-Raad

- Meer ruimte voor klinisch redeneren in het VCP, om dit te bereiken zouden de verschillende lessen meer op elkaar afgestemd moeten worden. Dat wil zeggen dat de lessen MCV, lichamenlijk onderzoek en aanvullend onderzoek mooi op elkaar aansluiten en er een rode lijn te vinden is.
- Werken met verwijsbrieven voorafgaand aan het MCV-onderwijs, zodat studenten zich medisch inhoudelijk voor kunnen bereiden.
- De lessen lichamenlijk onderzoek herzien, waarin wordt gekeken welke delen nog relevant zijn. Hierbij moet er genoeg ruimte worden voor de basis en de achtergrond van het lichamenlijk onderzoek.
- Meer ruimte voor aanvullend onderzoek, zoals laboratoriumonderzoek interpreteren. Het liefst aansluiten aan de casuïstiek in het MCV en lichamenlijk onderzoek onderwijs.

Alvorens de evaluatie van het VCP bij de coassistenten werden er al hervormingen van het VCP onderwijs besproken, waar de opleiding in ieder geval mee aan de slag gaat. Dit betreft het implementeren van verwijsbrieven voorafgaand aan het MCV onderwijs, het herzien van de lichamenlijk onderzoek lessen. De bevindingen van de evaluatie op het CGV in december zullen aan Karin Ebels gepresenteerd worden. Op de drive zijn de verslagen van de overleggen en de evaluatie voor het CGV te vinden. Na de evaluatie op het CGV van 4 december 2019 zullen de resultaten gepresenteerd worden aan Karin Ebels.

Beleidsplan: Mogelijkheid tot oefenen van klinisch redeneren uitbreiden

Het doel van dit beleidsplan is de begeleiding van coassistenten in het klinisch redeneren te verbeteren. Wij hebben de huidige vormgeving van het klinisch redeneren geïnventariseerd op basis van eerdere KTO-/coschap-lunches, (CGV-)overleggen en evaluaties die afgelopen jaren zijn gedaan. Aan de hand hiervan hebben wij een 'best practice' brief opgesteld voor alle KTO-/coschaplocaties. Deze brief is bedoeld als een advies voor de KTO- en coschaplocaties om de begeleiding van coassistenten in het klinisch redeneren te verbeteren. In de brief staat wat uit onze evaluaties is gebleken: er mag nog meer begeleiding in klinisch redeneren worden aangeboden dan momenteel. Mogelijkheden ter verbetering van klinisch redeneren die door ons werden geadviseerd zijn: een klinische les door de semi-arts, observatie door arts-assistent/specialist gevolgd door bespreking van interpretatie van anamnese/LO/AO, meer begeleiding in het opstellen van een conclusie en beleid en meer 'what if' casuïstiek, werden door coassistenten gezien als leerzame manieren om klinisch redeneren nog beter vorm te geven. Door de coördinator van KR, Paul Houben, is er een aanvulling toegevoegd: meer klinisch redeneren over klachten bij patiënten met chronische aandoeningen. De brief is gelezen en aangevuld door Paul Houben en Hester Daelmans.

Beschikbaar stellen van 'survivalguides' OLVG West voor alle coassistenten

Afgelopen halfjaar is er uitgebreid contact geweest tussen Saskia Oosterbaan (KTO-docent gynaecologie en kindergeneeskunde, OLVG West) en de Co-Raad, zowel per mail als persoonlijk. Saskia Oosterbaan gaf aan dat zij niet wil dat de boekjes via de Co-Raad verspreid worden, gezien zij er dan geen zicht meer op heeft en zij niet wil dat er verouderde boekjes circuleren. Uiteindelijk leek Saskia Oosterbaan erachter te staan om de boekjes te verspreiden onder de coassistenten via haar. Na met concrete plannen te zijn gekomen bleef zij nog steeds erg terughoudend over het verspreiden van de boekjes. Later is telefonisch contact opgenomen met Saskia, aangezien er over de mail geen duidelijk plan gemaakt kon worden. Besprokene: Saskia vindt het goed als de boekjes verspreid worden indien er op papier akkoord is van mw. Daelmans voor het verspreiden van de boekjes zonder dat de VU hier een rol in speelt (er hoeven geen kosten te worden gemaakt door de VU). Een voorstel: studenten zouden via een 'google forms' op de website van de Co-Raad de boekjes aan kunnen vragen. Deze aanvragen kan Saskia inzien en eens in de zoveel tijd deze boekjes laten ophalen door de studenten. De studenten betalen hier €10 voor per boekje. Over hoe dit precies vorm te geven is aan bestuur 2020.

Er is een mail gestuurd naar mw. Daelmans ter bevestiging van het feit dat zij het goed vindt als de boekjes op deze manier beschikbaar worden gesteld aan alle coassistenten, naast de coassistenten die hun KTO volgen in het OLVG.

Persoonlijke ontwikkeling

Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

In 2019-1 bleek uit inventarisatie middels een CGV en het masterstudentenforum dat onder de coassistenten een wens is voor meer begeleiding op het gebied van persoonlijke ontwikkeling in de masterfase. Dit zou moeten gebeuren door een professional die niet verantwoordelijk is voor een (eind-)beoordeling (lees tutor). Gedurende het bestuursjaar 2019-2 zijn er enkele brainstormen geweest omtrent het nieuwe curriculum. Hierin is aangegeven dat er vanuit de coassistent een vraag is voor begeleiding in de persoonlijke ontwikkeling gedurende de coschappen, het liefst door een tutor.

Ook zal er in 2020-1 tijdens een masteroverleg met de SA, OLC, SR en CR aan een concept gewerkt worden, gebaseerd op het rooster van enkele andere faculteiten (waaronder Maastricht) waarbij er een dag in de week van het coschap een centrale terugkomdag is. Op deze dag zou dan onder andere aandacht gegeven kunnen worden aan de persoonlijke ontwikkeling in de vorm van trainingen of intervisiemomenten. Verdere uitwerking hierover volgt nog.

In 2019-2 werd ook gesproken over een workshop, georganiseerd door de Co-Raad, met betrekking tot de persoonlijke ontwikkeling. Denk hierbij aan een workshop mindfulness, introvert, hoe om te gaan met tegenslagen en hoe wordt ik mijn beste arts? Door gebrek aan plek op de agenda is dit onderdeel nog niet verder doordacht. Tijdens 2020-1 en de brainstorm met het nieuwe bestuur zal dit punt weer actueel gemaakt worden en voorgelegd aan de nieuwe evenementen functionarissen.

Beleidsplan: Mentorschap tijdens coschappen

Vorig bestuursjaar (2019-1) was een van de beleidsplannen de implementatie van mentorschappen tijdens de coschappen. Dit jaar was het plan om deze implementatie te evalueren. Het mentorschap houdt in dat coassistenten een vaste mentor-arts krijgen in de coschappen waarmee een openingsgesprek wordt gehouden en door wie een tussen- en eindbeoordeling wordt gegeven. Ook kan de coassistent bij deze mentor terecht voor begeleiding van de PICO/CAT. Dit mentorsysteem is bedoeld om een coassistent op een objectieve manier te kunnen beoordelen door de coassistent over het gehele coschap te volgen. Er is in juli 2019 een best-practice brief verstuurd naar de coschaplocaties om dit mentorsysteem te implementeren. Dit halfjaar was het beleidsplan om dit mentorsysteem te evalueren. De evaluatie hebben we gedaan door het mentorsysteem te inventariseren bij coassistenten tijdens het CGV. Hieruit bleek dat de implementatie op veel locaties nog niet is zoals het idee was. Zo zijn er locaties waar coassistenten nog nooit een mentor hebben gezien. Wel wordt gezegd door coassistenten dat

tijdens de kleinere coschappen wel al een vaste arts is die aangesproken kan worden voor de tussenbeoordeling en eindbeoordeling. Ook werd tijdens het CGV geadviseerd om arts-assistenten aan te stellen als mentor arts i.p.v. specialisten omdat de arts-assistenten voor coassistenten wat laagdrempeliger zijn voor coassistenten om op af te stappen. Het is dus van belang komende jaren dit mentorsysteem te blijven evalueren en meer bekendheid onder coassistenten en coschaplocaties te krijgen zodat er meer voordeel uit gehaald kan worden. Dit zal in 2020-1 geëvalueerd worden tijdens een CGV.

Beleidsplan: Didactiek in de kliniek

Gezien de grote omvang van de beleidsplannen van de masterfunctionarissen is er op advies van Hester Daelmans voor gekozen om dit beleidsplan dit halfjaar niet uit te werken. Voor volgend halfjaar zal door de masterfunctionarissen besproken worden of dit beleidsplan in 2020-1 opgepakt zal worden.

Comeniusproject

Het Comeniusproject ([projectsamenvatting](#)) is opgezet door Hannah Leyerzapf. Het is een project waarmee men een cultuurverandering teweeg wilt brengen door verschillende opdrachten in de bachelor, en een verbindend theater waar men extracurriculair aan mee kan doen (ook voor masterstudenten) te ontwikkelen, allen m.b.t. veiligheid en welbevinden.

Doel: 'Het doel is dat studenten met docenten, artsen en onderzoekers de 'taal' om stiltes te doorbreken en de competentie om te zorgen voor zichzelf en hun collega's' te ontwikkelen'.

Antwoord op de vraag wat wij als Co-Raad kunnen toevoegen:

'Het klopt dat het een studiegroep- en portfolio-opdracht in de bachelor, jaar 2, betreft. Maar die zijn direct gelinkt aan het andere onderdeel van het project, namelijk interactief improvisatietheater op locatie in de medische faculteit, campus en het ziekenhuis.

Alle onderdelen gaan we met studenten (in verschillende fasen van hun studie), docenten/onderzoekers, coördinatoren en artsen ontwikkelen.

Het theater is natuurlijk vrijwillig, extracurriculair, maar juist daaraan is het mooi als een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van de verschillende stakeholders in de opleiding betrokken is- ons doel is ten slotte om (kleine) stapjes te zetten naar cultuurverandering; om de opleiding én beroepspraktijk (beide zijn natuurlijk nauw verbonden met elkaar; wat je leert, pas je (on)bewust vaak zelf ook toe en is moeilijk te doorbreken, zeker als je rolmodellen dit ook hebben geleerd en doen/denken) meer inclusief en veilig te maken voor iedereen.'

08-10-2019 openingsbijeenkomst: Bij deze bijeenkomst konden wij als bestuur van de Co-Raad helaas niet zijn. Wel hebben we gezegd het graag te horen als wij in het vervolg over zaken met betrekking tot het masteronderwijs mee kunnen denken.

Academische vorming

Beleidsplan: Academische vorming & KTO-terugkomdagen

In het kader van het nieuwe curriculum is er een nieuwe coördinator academische vorming aangesteld, verantwoordelijk voor zowel de bachelor als de master. Dit is Tommy Pattij. In september heeft de Co-Raad een eerste ontmoeting met een brainstorm gehad met Tommy Pattij. In het overleg werden suggesties gedaan voor het verbeteren van het essay in M1, de voorbereiding op de wetenschappelijke stage en een wetenschappelijk kader rondom de KTO-terugkomdagen en de symposia. Het volledige verslag van dit overleg met actiepunten is terug te vinden op de drive. Het overleg werd door beide partijen als erg positief ervaren, met als gevolg dat er een halfjaarlijks overleg plaats zal vinden. In de tussentijd houdt Tommy Pattij de Co-Raad op de hoogte van relevante ontwikkelingen en kan de Co-Raad hem laagdrempelig per mail benaderen. Eind 2019 zal de Co-Raad Tommy Pattij per mail benaderen om te polsen hoe het gaat met de gemaakte actiepunten.

Beleidsplan: Voorbereiding wetenschappelijke stage

Afgelopen halfjaar is duidelijk geworden dat een snelle invoering van een voorbereiding op de wetenschappelijke stage vanuit de opleiding logistieke en financieel niet haalbaar is. Eind september heeft er een constructief gesprek plaatsgevonden met Tommy Pattij, de nieuwe coördinator van de leerlijn Academische vorming. Hierin is onder andere dit onderwerp naar voren gekomen. In dit gesprek hebben we duidelijk de wensen en behoefte vanuit de masterstudenten en ons advies naar voren gebracht. De eerste stap zal zijn dat Tommy Pattij bij de betrokken partijen (zoals Jos Twisk, hoogleraar biostatistiek en Hans Brölmann, coördinator wetenschappelijk stage) gaat exploreren wat de mogelijkheden zijn. Hierna volgt een terugkoppeling en eventuele verdere stappen. Daarnaast kunnen we als Co-Raad een rol spelen in de informatievoorziening naar studenten toe over de beschikbare informatie die op Canvas te vinden is in de vorm van e-learning's, die dit jaar zijn gerealiseerd. Ten slotte zijn we in overleg met Jos Twisk over een door ons te organiseren 1- of 2-daagse masterclass als voorbereiding op de wetenschappelijke stage.

Subsidie vanuit de opleiding voor deelname aan het Nationaal Coassistenten Congres (NCC)

Het NCC vindt eens in de twee jaar plaats. Dit is een congres, speciaal georganiseerd voor geneeskundestudenten, wat als erg leerzaam en 'leuk' wordt ervaren door coassistenten. De kosten voor entree bedragen €140 per persoon voor het gehele weekend. Gezien de VU minder vertegenwoordigd is dan andere universiteiten, en omdat er door enkele andere universiteiten een subsidie wordt gegeven voor het entreegeld, heeft de opleiding ons benaderd voor een mogelijke regeling waarmee er een subsidie van €1000 kan worden vrijgemaakt voor het volgende congres in 2021. Dit bedrag kan enkel worden vrijgemaakt als de Co-Raad dit meeneemt in de begroting en het aanvraagt als extra subsidie bij de opleiding.

Wij zijn als Co-Raad erg enthousiast over het feit dat de opleiding een subsidie wilt vrijmaken, ookal is dit een niet erg groot bedrag (per ticket €10 tot €15 euro uiteindelijk). Het is een mooi begin. Er is nauw contact met de organisatie van het NCC over hoe deze vergoeding uiteindelijk uit te keren aan de coassistenten. Dit bedrag zou aan het NCC kunnen worden overgemaakt zodat dit direct verrekend kan worden bij aankoop van de ticket. Op deze manier is de hoeveelheid arbeid voor de Co-Raad beperkt te houden. Hoe dit bedrag uiteindelijk verdeeld zal worden (de eerste 100 kaarten allen €10?, of een andere regeling) dient nog besproken te worden.

Indien wij er als Co-Raad zeker van zijn dat deze €1000 die wij als extra subsidie dienen aan te vragen niet ten koste gaat van onze reguliere subsidie die wij ontvangen vanuit de opleiding, zullen we dit bedrag op de begroting van 2021 meenemen en als extra subsidie aanvragen over het studiejaar 2020-2021.

Alliantie VUmc & AMC tot Amsterdam UMC

Beleidsplan: Alliantie AMC & VUmc

De Co-Raad VUmc heeft de taak op zich genomen om ervoor te zorgen dat de co-assistent niet te dupe wordt van de alliantie tussen het VUmc en het AMC. Om deze reden heeft de Co-Raad periodieke gesprekken met Jan de Wolde (coördinator alliantie) en de studentenorganisaties van het AMC. Afgelopen halfjaar stond na de eerste wave eerder dit jaar de tweede wave gepland in november 2019. Echter vanwege de onderschatte impact op de ziekenhuizen en haar werknemers is ervoor gekozen de tweede wave uit te stellen tot januari 2020. Daarbij is er één uitzondering, namelijk de afdeling kindergeneeskunde. De afdeling kindergeneeskunde VUmc is in oktober 2019 onverwachts versneld gelateraliseerd. Voor een uitgebreid verslag van de overwegingen rondom de tweede wave zie de drive. Hieronder een overzicht van de waves tot nu toe.

Eerste wave; grotendeels volbracht

Naar AMC: kinder IC, orthopedie, dermatologie, endolab, MMI

Naar het VUmc: oogheelkunde en longgeneeskunde

Tweede wave; start oktober 2019

Naar AMC: kindergeneeskunde (grotendeels)

Tweede wave; start januari 2019(moest eigenlijk in november 2019)

Naar AMC: kindergeneeskunde (de rest), nefrologie, benigne gynaecologie en klinische reumatologie

Naar VUmc: slokdarm- en maag (upper GI) oncologie

Voor het coschap kindergeneeskunde VUmc had de versnelde lateralisatie van deze afdeling grote gevolgen voor de kwaliteit van dit coschap. De situatie was dermate ernstig dat wij als Co-Raad besloten aan de bel te trekken. In eerste instantie hebben wij onze zorgen geuit bij Hester Daelmans, welke verbaasd was over de grote negatieve gevolgen van het coschap. Een week later deelde Christa Boer dezelfde verbazing en zorgen. Ook kwam er een aantal klachten van co-assistenten per mail binnen. Als gevolg hiervan heeft er een geïmproviseerde co-lunch plaatsgevonden, waar Hester Daelmans en Christa Boer ook bij aanwezig waren. De bevindingen van de co-lunch en de eerder verkregen klachten werd gebundeld en gevormd tot een officiële brief van de Co-Raad aan Sandra Prins, de coschap-coördinator kindergeneeskunde VUmc. Hester Daelmans, Christa Boer en Hans van Goudoever (divisie leider afdeling kindergeneeskunde VUmc) werden in de CC gezet.

Na het versturen van deze brief volgde een gesprek met Sandra Prins en er volgde dezelfde dag nog een overleg met Hester Daelmans, Sandra Prins en de Co-Raad om te kijken naar gepaste oplossingen. Uiteindelijk zijn er zes co-assistenten naar andere ziekenhuizen verplaatst, waaronder het AMC en het Tergooi ziekenhuis. De opleiding is nog steeds aan het kijken naar mogelijke plekken in andere ziekenhuizen. Sandra Prins heeft gekeken naar poli's van subspecialismen waar co-assistenten mee kunnen lopen en er lopen ook al co-assistenten meer op de polikliniek Louwesweg. Hoewel het probleem nog niet helemaal verholpen is zien we nu al grote verbetering in de kwaliteit van het coschap. Sandra Prins heeft tijdens het laatste gesprek aangegeven dat de co-assistenten die nu binnenkomen erg negatief zijn en niet veel initiatief nemen. De Co-Raad zal om deze reden duidelijk communiceren naar de co-assistenten wat de stand van zaken is en dat het de bedoeling is dat iedereen zijn of haar steentje bijdraagt. Op 4 december 2019 staat het volgende overleg met Sandra Prins, Christa Boer en de Co-Raad gepland.

Zie documenten in de map [‘Alliantie AMC&VUmc’](#)

Nieuwe curriculum

Beleidsplan: Meedenken vormgeven nieuwe mastercurriculum

Sinds 2019-2 zijn wij nauw betrokken bij de nieuwe ontwikkelingen, klankbordgroepen en brainstormsessies omtrent het nieuwe (master-)curriculum. Hierbij zal vooral de nadruk gelegd worden op het mastercurriculum, met hierin de punten die voor de coassistent belangrijk zijn, en de 'knelpunten' van het huidige curriculum. Denk hierbij aan persoonlijke ontwikkeling, academische vorming, farmacotherapie en burn-out preventie. Ook willen wij ons tot de toekomst richten en inspelen op de toenemende sociale en technologische tak van het artseneroep.

Ook is de Co-Raad betrokken bij de klankbordgroep skillslab onder leiding van Geert Schenk en Yu Lam (studentenvertegenwoordiger). Hierbij wordt er nagedacht over de invulling van een 'skillslab' in de opleiding geneeskunde. Dit zou de studenten de mogelijkheid geven om zich te verdiepen in dat onderwerp wat zij interessant vinden, learning on demand. Ook hebben zij hier de mogelijkheid om bepaalde vaardigheden nog verder te oefenen, just in time learning. Denk bijvoorbeeld het neurologische onderzoek voor coschap neurologie of catheteriseren voor coschap heelkunde.

Daarnaast zijn wij via de organisaties die zich met de nieuwe bachelor bezig houden ook betrokken met de nieuwe bachelor. Wij kunnen onderwerpen aankaarten die wij, de coassistent, hebben gemist of onvoldoende belicht vonden in de bachelor. Denk hierbij aan meer academische voorbereiding en klinisch redeneren.

Voor de verslagen en notulen van de bijeenkomsten/vergaderingen, klik hier: [Nieuwe curriculum](#).

Beleidsplan: Evalueren farmacologie onderwijs in de masterfase

Farmacotherapie vormt een belangrijk onderdeel van de opleiding geneeskunde. Het farmacologie onderwijs vindt geclusterd plaats tijdens de KTO's in de coschappen. Ons doel is om te evalueren of het onderwijs dat genoten wordt adequaat is voor het niveau wat er wordt verwacht van de coassistent tijdens de coschappen. Om dit overzichtelijk te houden is dit 'beleidsplan' onderverdeeld in drie fases:

Fase 1 (t/m 3 dec 2019):

Hierin wordt contact gelegd met de sectie farmacotherapie (Jelle Tichelaar). De Co-Raad en sectie Farmacotherapie zal rond de tafel gaan zitten om vragen en of stellingen te bedenken die aan het CGV-overleg gepeild kunnen worden. Hier kunnen ook eventueel nieuwe plannen van de sectie farmacologie omtrent het onderwijs in de nieuwe master gepolst worden.

Fase 2 (4 dec 2019):

Tijdens het CGV-overleg zal het farmacotherapie onderwijs aan de hand van de eerder opgestelde stellingen geëvalueerd worden door de coassistenten. Hierbij kan er ook een medewerker van de sectie farmacotherapie aanwezig zijn (wie en of dit gaat gebeuren n.n.t.b.).

Fase 3 (5 dec t/m -)

Mochten er uit de evaluatie verbeterpunten komen die in het huidige curriculum ingevoerd kunnen worden, dan zal dit naar de sectie farmacotherapie teruggekoppeld worden. Eventuele nieuwe ideeën voor het nieuwe curriculum zullen door de sectie farmacotherapie/de Co-Raad meegenomen worden in de bijeenkomsten over het nieuwe curriculum. Mochten er veranderingen in het huidige worden doorgevoerd dan zal dit ongeveer ½-1 jaar na invoering geëvalueerd worden op een CGV.

Selectie Masteropleiding

Christa Boer zal zich gaan bezighouden met de selectie voor de master geneeskunde. In de huidige situatie is het gebruikelijk dat alle studenten doorstromen naar de masterfase, tenzij zij door herhaald onprofessioneel gedrag in de bachelor gestopt zijn met de studie. De opleiding wil echter kijken naar de mogelijkheid om een selectie voor de masterfase in te voeren om zo potentieel onprofessioneel gedrag van coassistenten te voorkomen. Begin van het bestuursjaar 2020-1, op 11 februari 2020, is er een bijeenkomst gepland omtrent dit onderwerp waarbij het bestuur van de Co-Raad VUmc is uitgenodigd.

5. Ledenwerving en promotie

Ledenwerving

Zie 'Leden' voor het huidige ledenaantal.

Beleidsplan: Ledenwerving en ledenparticipatie

Omdat de afgelopen jaren het aantal inschrijvingen van nieuwe leden achter liep is gekeken hoe we het aantal inschrijvingen weer op het oude niveau kunnen krijgen (circa 200 studenten per jaar). De eerste stap hiervoor was een uitgebreide analyse van het aantal inschrijvingen per week. Uit die analyse kwam naar voren dat er eigenlijk twee belangrijke momenten zijn voor studenten om lid te worden van de vereniging: na de VCP-praatjes en bij aanmelding voor bepaalde evenementen.

Aan de hand van deze analyse is een actieplan opgesteld om de ledenwerving te optimaliseren. Spierpunten binnen dit actieplan zijn het verbeteren van het introductiepraatje tijdens het VCP, regelmatige organisatie van populaire evenementen, het vergroten van de naamsbekendheid en de participatie van de studenten vergroten.

Een aantal elementen die in andere beleidsplannen wordt uitgewerkt komt naar voren in het actieplan:

- Een welkomstcadeau bij directe inschrijving;
- Het maken van een promotiefilm;
- Eigen format/logo van de nieuw op te richten Co-Raad Masterclasses (die de huidige workshops zullen vervangen);
- Aanpassen van het introductiepraatje;
- Betrokkenheid van de co-groep vertegenwoordigers vergroten;
- De drempel voor het indienen van klachten verlagen middels de Co-telefoon;
- Het organiseren van discussiegroepen rond relevante onderwerpen voor de opleiding (zie 'StudIOO' in de portefeuille 'informatieverschaffing');
- De naamsbekendheid vergroten door als Co-Raad mee te gaan doen aan de Amsterdam UMC-loop.

Het actieplan wordt volgend halfjaar verder geïmplementeerd en zal na afloop worden geëvalueerd en zo nodig worden aangepast.

Promotie

Beleidsplan: (Groen) Promotiemateriaal

Een van onze speerpunten dit (half)jaar als Co-Raad VUmc is het uitstralen van een groene Co-Raad. Binnen de pijler Evenementen + Promotie hebben wij gekeken wat hierin mogelijk zou zijn. Een van de mogelijkheden die wij zagen was een duurzamer presentje wat elk nieuw lid krijgt bij aantreden tot de Co-Raad. Dit is momenteel een blauw boekje.

Na een uitgebreide brainstorm binnen het bestuur kwamen we op het idee om een herbruikbare koffiebeker te introduceren als promotiemateriaal (lees tevens welkomstcadeau). Vrijwel iedere co-assistent drinkt dagelijks wel een kop koffie of een kop thee; precies hierin dachten we dat een Co-Raad-accessoire opvalt. De keuze viel toen op een herbruikbare bamboebeker: de COffee-beker! De kosten zijn geïnventariseerd en er ligt een uitgewerkt plan klaar. Dit is terug te vinden in de drive, onder Evenementen en PR 2019, onder Groene Gadget. Tevens is het mailcontact terug te vinden in de mail van promotie@co-raad.nl. Uiteindelijk is in verband met budgettaire redenen gekozen de bekertjes niet aan te schaffen tijdens 2019-2 en is dit idee doorgeschoven naar 2020-1. De offertes zullen niet meer geldig zijn, maar zijn wel een sterke indicatie van de kosten die te verwachten zijn.

Beleidsplan: Promotiefilmpje

Dit halfjaar hebben wij een kort promotiefilmpje laten maken waar binnen één minuut duidelijk is wat de Co-Raad is, waar wij voor staan, wat we doen en wat wij voor de coassistenten kunnen betekenen en betekend hebben. In dit filmpje is een dag uit het leven van een coassistent weergegeven waarin zij verschillende evenementen en workshops van de Co-Raad bijwoont, en daarnaast is te zien hoe zij een klacht indient bij de Co-Raad. Op deze manier zijn verschillende belangrijke aspecten van de Co-Raad in deze film meegenomen. Bij bijvoorbeeld colleges of VCP-praatjes is het erg handig om dit filmpje te tonen om toekomstig leden een goed beeld te geven van wat de Co-Raad doet en wat de Co-Raad voor hen kan betekenen. Wij hopen dat dit ertoe leidt dat meer coassistenten zich bij de Co-Raad in zullen schrijven als lid en dat coassistenten de Co-Raad nog beter weten te vinden voor opmerkingen of vragen over het onderwijs, en om evenementen bij te wonen.

Beleidsplan: Herschrijven huidige promotieplan

In het afgelopen halfjaar hebben wij het promotieplan omtrent evenementen een update gegeven. Zo hebben we onder andere toegevoegd wanneer er op Instagram en LinkedIn moet worden gepromoot en duidelijker opgeschreven wat de promotie tijdens en na het evenement is.

Ook hebben we besloten dat er in het kader van promotie een poster komt te hangen in de leerhuizen waarop duidelijk staat wat de Co-Raad is en wat wij doen. De poster zal als doel hebben om bondig te weergeven wat de Co-Raad is en wat wij doen; de poster wordt een echte 'eye-catcher'. Zo kunnen we laagdrempelig de bekendheid van de Co-Raad vergroten, met relatief weinig moeite, op de lange termijn (gezien de vorige poster er jaren gehangen heeft).

Promotiefunctionaris vanaf bestuur 2020-1

Met intrede van het bestuur 2020-1 zal er voor het eerst iemand plaatsnemen als promotiefunctionaris.

Wij hebben deze beslissing gemaakt om een aantal redenen:

- We merkten dat de promotie niet ideaal verliep omdat het soms iets meer op de achtergrond raakte tijdens het organiseren van de evenementen.
- Er is geen eenduidig beleid wat betreft de promotie die wordt aangehouden aangezien er bij ieder evenement een andere functionaris over de promotie ging.
- We willen de bekendheid naar coassistenten vergroten (dit is een van de beleidsplannen van 2019-2) en daarom is het extra belangrijk dat promotie goed gebeurt.
- Het is overzichtelijker als één E&PR functionaris verantwoordelijk is voor de promotie voor het gehele bestuur.

De taken en verantwoordelijkheden van de promotiefunctionaris zijn globaal gezien als volgt:

- Ontwerpen van de verschillende posters en banners voor evenementen/workshops
- Onderhouden van de website, in samenwerking met de secretaris
- Onderhoudende taken van de website in samenwerking met de secretaris
- Bijhouden verschillende social mediakanalen (Instagram, Facebook en LinkedIn)
- Promotie evenementen: doe dit in samenspraak met de hoofdverantwoordelijke evenementenfunctionaris
- Plaatsen van het nieuwsbericht en het Co'tje
- Het maken van promotiemateriaal
- Indien nodig: bijspringen bij het organiseren van evenementen

6. Evenementen

Halfjaaragenda



Sociale evenementen

Binnen dit beleidsplan waren de doelstellingen om de VrijMiCo tweemaandelijks terug te laten komen, de halfjaarlijkse pubquiz opnieuw te organiseren, de jaarlijkse botenborrel herhalen en voor de derde keer het co-Feest in samenwerking met de Co-Raad AMC te organiseren. Al deze evenementen hebben plaatsgevonden en daarmee zijn al onze doelstellingen behaald. Gezien het grote succes van de evenementen denken wij dat het absoluut de moeite waard is om deze evenementen opnieuw te organiseren in het komende bestuursjaar.

12 juli: Botenborrel

Vrijdag 12 juli hebben we de jaarlijkse botenborrel georganiseerd. Dit jaar bij een nieuwe bootsman: die van afgelopen jaar had zijn sloep verkocht. Initieel hadden we afgesproken om bij de Hermitage op te stappen, echter moesten we op het laatste moment uitwijken naar de Omval. Uiteindelijk bleek dit geen groot probleem, echter zijn we hierdoor iets minder dan een half uur later van verwacht vertrokken. De borrel zelf was een groot succes: de sfeer was goed, de muziek kon via de sloep en de drankjes waren koud. We zijn richting Ouderkerk en terug gevaren met een kleine stop in Ouderkerk. Op de weg terug was er nog ruimte voor groepsfoto's. Na aanleggen konden we doorborrelen in het Martin Luther King park, omdat dat vlak naast de opstapplaats was. Deze opstapplaats is een aanrader voor volgend jaar, de borrel achteraf was namelijk ook erg leuk. Onder de streep hebben we een leuke borrel neergezet, niet zonder schokken of stoten, maar het was erg gezellig.

26 juli: VrijMiCo @ het Vondelpark

Op vrijdag 26 juli hebben we de eerste VrijMiCo @ het Vondelpark georganiseerd om de zomervakantie in te luiden. Aangezien het lekker weer werd en ons budget beperkt was, werd gekozen voor deze alternatieve oplossing. Voor €50,- hebben we een grote verfton gehaald om de drank in te koelen, een aantal zakken ijs, wat chips, wijn & bier. Iedereen had verder zelf eten en drank meegenomen en wij hadden wat beach-tennisrackets meegebracht. Uiteindelijk waren er ongeveer 35-40 studenten aanwezig en hebben we van ongeveer 18:00-23:00 in het park gezeten. Het was een erg leuke en alternatieve manier van het organiseren van de VrijMiCo, en absoluut een leuk idee om een dergelijke opzet vaker terug te laten komen!

6 september: VrijMiCo

Op 6 september vond er weer een erg gezellige VrijMiCo plaats. Vanaf 18.00 uur waren alle coassistenten welkom in café Parck. Voor 50 euro hebben we bier gekocht om uit te delen aan de studenten. Pas rond 20.00 uur kwamen de meeste studenten, waarna het enorm gezellig en leuk druk was. Ter evaluatie 1) Geen enkele student is om 18.00 uur aanwezig, derhalve is besloten om de VrijMiCo's vanaf heden om 19.00 uur te laten starten 2) locatie café Parck is erg leuk en een goede locatie voor de VrijMiCo's 3) er moet goed gelet worden op promotiemateriaal (filmpje/foto's) voor de volgende dag. Dat is bij deze VrijMiCo erbij ingeschoten.

22 oktober: Pubquiz

Het was weer een geslaagde avond in Café Fest! De aanmeldingen liepen storm, waardoor de inschrijvingen een week van te voren gesloten werden. Na een lange coschapdag, hebben we met in totaal 44 deelnemers eerst een overheerlijke burger gegeten en een welverdiend biertje gedronken. Daarna werd er gestreden voor de winst door 10 teams, door moeilijke vragen, binnen vijf categorieën (geneeskunde, sport, muziek, radiologie, trivia), te beantwoorden. Deze vragen waren te zien op een powerpoint op de muur, de muziek kon worden afgespeeld via de boxen van Café Fest. Tussen categorie 3 en 4 was er een korte pauze met bittergarnituur. De eerste plek kreeg als prijs gratis kaartjes voor het Co-feest op 22 november, tweede plek CO-RAAD in chocoladeletters en de derde plek een kerstman-hanger voor in de kerstboom. Het was een enorm gezellige en leuke avond vol breinkrakers!

ter evaluatie: 1) deelname van 45 studenten is goed mogelijk in Café Fest, goede samenwerking met Café Fest 2) een powerpoint waarop de vragen te zien zijn is handig en gemakkelijk voor de deelnemers 3) volgende keer, als de aanmeldingen bijna vol zijn, kort dit laten weten op social media (niet als het al vol is).

2 november: Reünie oud-bestuursleden

Zie 'Alumni'

22 november: Co-Feest

Dit jaar werd voor de derde keer het Co-feest in samenwerking met de Co-raad AMC georganiseerd met als thema: 'Go Co-Co-nuts'. Twee leden van beide Co-Raden waren verantwoordelijk voor de organisatie, waarbij een duidelijke taakverdeling werd gehandhaafd en er continue duidelijke communicatie was tussen beide Co-Raden. Het feest werd georganiseerd in Amstelhaven en er waren in totaal ongeveer 180 coassistenten aanwezig. Het was wederom een groot succes, waarbij tot in de vroege uurtjes door werd gedanst. Het lijkt ons zeer leuk om volgend jaar het evenement weer te blijven herhalen, omdat het een steeds 'vastere' plek krijgt binnen de activiteiten die de Co-Raad VUmc aanbiedt.

Ter evaluatie: 1) Amstelhaven is een zeer geschikte locatie, daarnaast waren we zeer tevreden over de DJ en beveiliging die via hen werd geregeld. 2) Er moet ongeveer 3 maanden voor het feest gestart worden met de organisatie. 3) Zorg dat het vanaf het begin duidelijk is wat van beide Co-Raden wordt verwacht en spreek elkaar erop aan als niet aan deze verwachtingen wordt voldaan. 4) Kaartverkoop online gaat i.h.a. traag. Zorg voor een goed en strak promotieplan en biedt de mogelijkheid van deurverkoop aan.

13 december: VrijMiCo

Dit evenement volgt nog. De evaluatie hiervan zal later worden bijgevoegd.

Educatieve evenementen**21 augustus: Workshop ECG**

Gezien het succes van de voorgaande jaren, werd dit jaar opnieuw de ECG workshop georganiseerd. Na wat overheerlijke couscous heeft Mark Mulder (arts-onderzoeker cardiologie Amsterdam UMC) binnen twee uur tijd de basis van het ECG en veelvoorkomende afwijkingen besproken. Er werd geëindigd met een leuke Kahoot-quiz waarbij Maarten Seefat als winnaar met een prachtig ECG boek naar huis ging. Jesse de Vries behaalde de tweede plaats. Punten ter evaluatie: 1) Veel afzeggingen: helaas waren er in de laatste 24 uur ongeveer 6 afzeggingen, o.a. omdat studenten moesten leren voor toetsen en mondelingen. Wellicht kwam het ook doordat de workshop gratis was. Een volgend evenement (Intoxicaties) gingen we hierna ook gratis aanbieden om nogmaals te kijken of er dan weer veel studenten afzeggen of dat het wellicht lag aan het feit dat het zomer en lekker weer was. Hierdoor was het eten ook iets te veel; als er geen studenten af hadden gezegd dan was de hoeveelheid ingekochte boodschappen goed zijn. 2) Mark Mulder kan zeker opnieuw benaderd worden voor een eventuele volgende keer. De reacties over hem waren zeer positief en hij vond het zelf ook heel leuk om te doen. Zijn mailadres: m.mulder2@amsterdamumc.nl.

19 september: Workshop intoxicaties

Op 19 september heeft een groep coassistenten de workshop intoxicaties bijgewoond. Zeventien studenten hadden zich aangemeld, waarvan uiteindelijk 13 werkelijk kwamen opdagen. Wij hebben eerst samen een heerlijke pastasalade gegeten, waarna er een twee uur durende leerzame workshop van Erik Donker en Chiel Bakkum heeft plaatsgevonden. Zij hebben op een leuke en interactieve manier alle ins en outs verteld over drugs en alcohol, met als afsluiting een pubquiz. Ter evaluatie 1) 17 mensen hadden zich aangemeld maar 13 kwamen opdagen. Dit was erg teleurstellend (ook voor de docenten), derhalve hebben we na dit evenement besloten weer op proef een klein bedrag (2 euro) te vragen voor de evenementen 2) Deze workshop is erg last minute georganiseerd i.v.m. de afzegging van de echografie workshop. De promotie is hierdoor niet optimaal verlopen 3) Erik Donker en Chiel Bakkum kunnen we zeker nogmaals benaderen voor een workshop intoxicaties.

6 november: Workshop labwaarden

6 november is in samenwerking met Jos Kooter wederom de workshop labwaarden georganiseerd. De workshop is een vaste prik, en zo ook is er dit jaar voor gekozen dit evenement te organiseren. Ditmaal echter met het oog op ledenwerving en het effect van een dergelijke grote workshop op de hoeveelheid inschrijvingen. Voor de workshop waren 25 aanwezigen lid geworden speciaal voor de workshop, van de 50 kaarten die verkocht zijn. De drempel van €2 voor een kaartje hield hen niet tegen. Wel waren er toch een aantal afmeldingen. Echter gezien de grootte van de groep viel dit niet op.

Ter evaluatie: 1) Dit evenement kan gemakkelijk gebruikt worden om op simpele wijze leden binnen te halen. 2) 50 man is voldoende, er is echter mogelijkheid iets groter te gaan (60 max). 3) Jos Kooter doet het erg leuk en is zelf erg enthousiast over de workshop, hem zeker nogmaals benaderen 4) De workshop was nu 1.5 uur, dat is lang genoeg.

10 december: Carrièreavond: De Volgende Stap

Dit evenement volgt nog. De evaluatie hiervan zal later worden bijgevoegd.

Nieuwe naamgeving: 'masterclasses'

Met het oog op het vergroten van de ledenparticipatie en het verbeteren van ledenwerving, zie profefuille 'ledenwerving', hebben we besloten om vanaf bestuur 2020-1 de educatieve workshops 'masterclasses' te noemen. Voor deze masterclasses zal tevens een aparte agenda worden ontworpen. Wij verwachten dat de masterclasses op deze manier meer onder de aandacht zullen komen en de coassistenten meer zullen aanspreken.

Maatschappelijk betrokken**Beleidsplan: Maatschappelijk element/benefiet run**

Dit jaar is er op 13 oktober proefgedraaid met de deelname aan een benefietrun: lopen tegen kanker, 9e editie. Het uiteindelijke doel is meer maatschappelijke betrokkenheid en met een groep coassistenten deel te nemen aan acties zoals deze. Dit halfjaar hebben we gebruikt om een run uit te proberen en om promotiemateriaal te verzamelen. Volgend halfjaar kan er daadwerkelijk een groep coassistenten worden gevormd om deel te nemen aan een run.

We mochten ons gratis aanmelden via 'Vrienden van het Spaarne Gasthuis'. Uiteindelijk hebben we ons als groep van vijf Co-Raad bestuursleden aangemeld. Ondanks weinig voorbereiding, was 5 kilometer goed te doen.

Er zijn veel foto's en een paar filmpjes gemaakt zodat we uitgebreid promotiemateriaal hebben als we coassistenten willen motiveren om deel te nemen aan een volgende benefietrun.

Ter evaluatie:

- 1) Ondanks weinig voorbereiding is 5 kilometer een goede afstand om hard te lopen mochten we dit voortzetten en uitbreiden
- 2) We hadden nu geluk dat een van de bestuursleden coschappen liep in het Spaarne Gasthuis, waardoor we gratis mee mochten doen. Bij een volgende evenement moet ook contact gelegd worden met of de organisator of een medisch centrum dat onze deelname zou kunnen sponsoren
- 3) het rennen met een groep coassistenten, geeft een gevoel van verbondenheid
- 4) gebruik alle foto's/filmpjes van 13 oktober voor de promotie van een volgende benefietrun.

Symposium

Het symposium 'Doctors without patients', wordt op 11 februari 2020 georganiseerd. De voorbereidingen zijn in volle gang. In de zomer van 2019 werd er voor het eerst samen overlegd met onderwijscontactpersoon van de MFVU en Karin Reefman (coördinator masteropleiding). Destijds is een tijdschema gemaakt, met de stappen die nodig zijn om een dergelijk groot evenement te organiseren. Het symposium zal plaatsvinden in de Amstelzaal van 18.00 uur tot en met 22.30 uur. Aldaar zal eerst worden gegeten in de voyer, waarna vier sprekers hun presentatie zullen laten zien. De sprekers: Kobus Dijkhorst, Udo Reijnders, Wessel Fuijkschot, Mariëlle Diepeveen. Hierna vindt nog een netwerkborrel plaats, waar de studenten persoonlijk nog hun vragen kunnen stellen. Het belooft een grootse avond te worden.

Halfjaarlijkse enquête

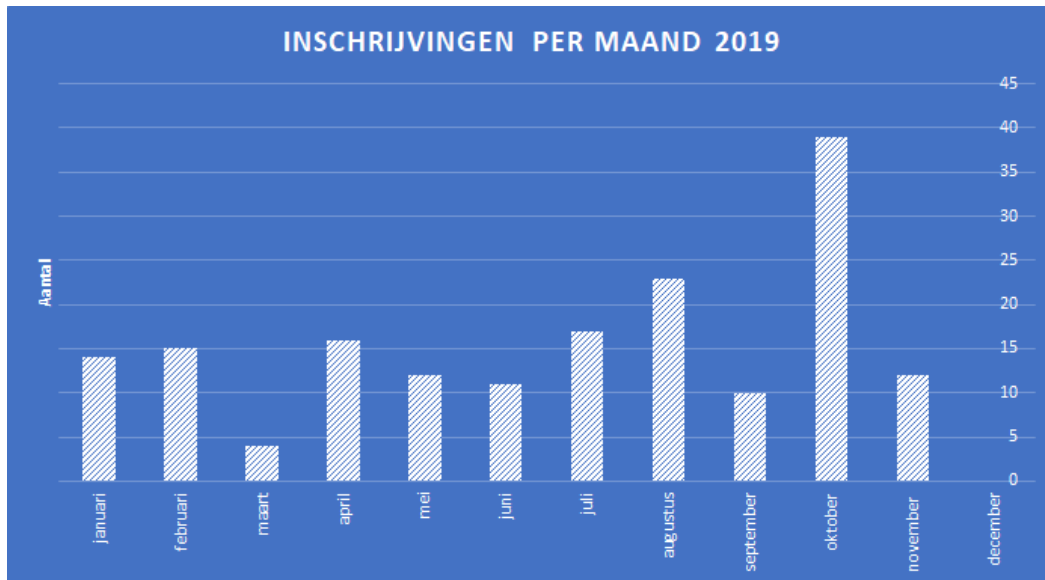
Evaluatie:

- Goede verdeling respondenten M1-M3
- Voornaamste reden om geen lid te worden is er niet specifiek over nagedacht te hebben
- Meeste mensen vinden dat wij zowel voor sociale/leerzame evenementen zorgen en voor goede vertegenwoordiging
- Wij worden voornamelijk op social media gevolgd op instagram. Dit platform is überhaupt op het moment het meest populair. Dit is dus het platform waar we de meeste co-assistenten op kunnen bereiken.
- Goede verdeling leerzame en ontspannende evenementen
- Doorzetten van vacature nieuwsbrief, mensen vinden dit handig
- **Verbeterpunt:** De meeste mensen gaan maar 1 of 2 keer naar een evenement → oorzaak?
- **Verbeterpunt:** maar een klein aantal heeft een klacht/idee naar de Co-Raad gestuurd. Wat maakt het dat men dit niet doet?
- **Verbeterpunt:** driekwart van de respondenten willen beter/meer op de hoogte gehouden worden van wat de Co-Raad doet binnen de opleiding
- **Verbeterpunt:** De nieuwsbrief wordt door 35% van de leden nooit gelezen, echter door 65% van de leden soms (39%) tot altijd (12%). Dit is een groot genoeg percentage om de nieuwsbrief door te zetten, maar wel met het plan de nieuwsbrief nog meer te promoten.
- **LET OP:** in een dergelijke online enquête zit een bias; in het algemeen zijn dit de mensen die überhaupt al meer betrokken zijn.

Zie voor het volledige overzicht van de gegeven antwoorden de map 'evaluatie halfjaarlijkse enquête 2019-2' in de Drive.

Leden

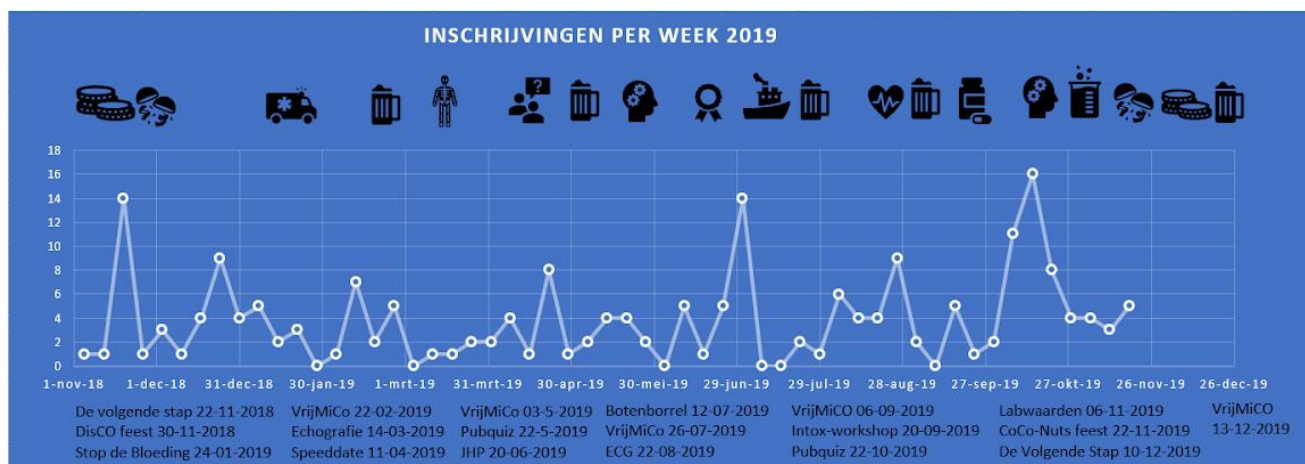
Er zijn in 2019 (peildatum 24 november) 173 studenten lid geworden van de Co-Raad. In totaal zijn er nu 1054 leden van de Co-Raad.



Aantal inschrijvingen per maand in 2019 (tot 24-11-2019).

Overige statistieken:

- Gemiddeld aantal inschrijvingen per week: 3,5
- Gemiddeld aantal inschrijvingen per week met VCP-praatje: 5,3
- Aantal nieuwe inschrijvingen door ECG-workshop: 10
- Aantal nieuwe inschrijvingen door intoxicaties-workshop: 1
- Aantal nieuwe inschrijvingen door Labwaarden-workshop: 25



Aantal inschrijvingen per week in 2019 uitgezet tegen de georganiseerde evenementen (tot 24-11-2019).

Punten van aanbeveling voor bestuur 2020-1

1. Maak je advies concreet en zet deze op papier

Er wordt naar de Co-Raad geluisterd door de opleiding en andere partijen, maak daar gebruik van. Afgelopen jaar is gebleken dat als we onze mening of visie geven over bepaalde onderwerpen daar iets mee wordt gedaan. Wees je daar bewust van en probeer je advies of bevindingen zoveel mogelijk op papier te zetten probeer je te beperken tot 1 A4-tje: stel notulen/verslagen op van overleggen waarin de Co-Raad haar advies en mening heeft gegeven of stel best-practices op naar aanleiding van inventarisaties tijdens KTO-/Co-lunches. Daardoor wordt ons advies concreet en wordt er naar gehandeld door de opleiding.

2. De mening van de leden doet er toe

De Co-Raad is een vereniging. De leden vormen het hart van de vereniging. Zorg voor laagdrempelige contactmogelijkheden om concrete klachten of verbeteringen over het onderwijs in te dienen (bijvoorbeeld de Co-telefoon) en ga actief achter de mening van de coassistenten aan door hen op te zoeken middels KTO-/Co-lunches. Zo zorg je ervoor dat ook van nature minder betrokken studenten de kans krijgen om hun mening over het onderwijs te geven en zet je de Co-Raad als een actieve, positieve vereniging neer.

3. De Co-Raad is de jaarvertegenwoordiging van de masterfase

Aansluitend op bovenstaande punten is het belangrijk om de rol van de Co-Raad als vertegenwoordiger van de coassistenten zo concreet mogelijk te maken. Probeer ervoor te zorgen dat de opleiding de Co-Raad erkend als 'officiële' adviseur en maak van het CGV een instituut waardoor de adviezen die daarvan dan komen serieus worden genomen. Op die manier blijft de taak van de Co-Raad als jaarvertegenwoordiging ook de komende jaren gewaarborgd.

4. Zorg dat elke coassistenten weet waar de Co-Raad mee bezig is

De Co-Raad is een zeer actieve vereniging met veel verschillende activiteiten en rollen. In de halfjaarlijkse enquête kwam naar voren dat coassistenten meer op de hoogte willen worden gehouden van de bezigheden van de Co-Raad. Door actief aan de coassistenten te laten zien en horen waar we mee bezig zijn (bijvoorbeeld door standaard een praatje te houden bij een symposium), zorgt dat voor positieve uitstraling op de vereniging, naamsbekendheid en zullen meer studenten lid worden van de Co-Raad. Hoe groter de achterban is die we vertegenwoordigen hoe luider onze stem naar de opleiding is. Een goede stap hierin is de aanstelling van 1 promotiefunctionaris en de deelname aan de Amsterdam-UMC-loop.

5. Lidmaatschap van de Co-Raad is onmisbaar voor elke coassistent

Er zijn genoeg redenen om lid te worden van de Co-Raad: leerzame masterclasses, gezellige borrels, onmisbare informatie over de studie en de mogelijkheid om de opleiding te verbeteren. Zorg dat coassistenten hiervan op de hoogte zijn aan het begin van de studie, laat ze met de promotiefilm zien wat we doen, wees wervelend tijdens het VCP-praatje en zet ze een fantastisch, duurzaam welkomstcadeau (de COffee-beker!) in het vooruitzicht. Het organiseren van populaire masterclasses heeft laten zien dat dit zorgt voor een stijging van het aantal leden. Maak hier gebruik van!

6. *Samen werken is beter dan alleen zitten*

De samenwerking met de andere facultaire studentenorganisaties is afgelopen jaar heel waardevol gebleken en werpt zijn vruchten af. Samen hebben we dingen veranderd die we in ons eentje niet voor elkaar kregen. Zorg ervoor dat zij ons kennen en zo op een laagdrempelige manier kunnen overleggen. In februari vindt de eerste editie van de LICO (Landelijke Intervisie Co-Raden) plaats om kennis te maken met de besturen van de andere Co-Raden, ervaringen uit te wisselen en elkaar te helpen bij het vinden van oplossingen voor uitdagingen. Dit is een waardevol contact waar in geïnvesteerd moet blijven worden.

7. *Wie spaart, die heeft wat*

Er komen klachten binnen bij de Co-Raad die we natuurlijk allemaal behandelen. Echter, hoe meer klachten van één onderwerp, hoe sterker je staat! Bundel daarom de klachten in één document per onderwerp. Houd hier tevens goed in bij wat de vorderingen zijn per klacht en of dit reeds is teruggekoppeld naar de student die de klacht heeft ingestuurd.

8. *Wijsheid komt met de jaren*

In bestuur 2019-2 is een alumni-bestand opgezet waarin oud-(bestuurs-)leden die zich hebben ingeschreven als alumnus zijn opgenomen. Alumni zijn niet voor niets alumni geworden en zijn bereikbaar voor advies. Daarnaast zouden zij het wellicht erg leuk vinden om te speeddaten bij 'Speeddate de specialist'. Schroom niet ze hiervoor te benaderen. Wees zuinig op dit mooie bestand en ga vertrouwelijk om met de gegevens van deze alumni.

9. *Ons kent ons*

Goed onderling contact tussen de bestuursleden is erg belangrijk. Investeer in de onderlinge cohesie en weet onderling waar iedereen globaal mee bezig is, ook buiten zaken die de Co-Raad aangaan. De bestuursweekenden zijn een mooie manier gebleken om dit te bewerkstelligen. Op die manier verloopt de samenwerking beter, kan je voor elkaar inspringen en worden er betere resultaten bereikt.

10. *Investeer in onze partners*

Onze partners zijn onmisbaar om de vereniging op het huidige niveau draaiende te houden. Niet alleen zorgen ze voor de financiële middelen om evenementen te organiseren voor onze leden, ook hebben ze expertise en contacten op vlakken waar we die zelf niet hebben. Mooi voorbeeld daarvan zijn de workshops voor het bestuur die afgelopen jaar zijn georganiseerd door Me-doc. Stel de partners tijdig op de hoogte van onze plannen en betrek hen actief. Maak gebruik van elkaars mogelijkheden.

11. *In de gloria*

In 2021 is het 30 jaar geleden dat de Co-Raad is opgericht. Afgelopen jaar hebben we een succesvolle reünie georganiseerd die positief is ontvangen. De voorbereidingen voor het 30-jarig jubileum beginnen al in 2020. Zet hiervoor geld opzij op de begroting en bedenk samen hoe we dit feestje samen kunnen vieren.

12. *Maak gebruik van aanstekelijk enthousiasme*

Positiviteit en enthousiasme werkt aanstekelijk, zowel richting studenten, de opleiding of sponsors. De vereniging heeft in de loop der jaren ontwikkelt tot een professionele organisatie. Een positieve instelling en manier van zaken benaderen kan vastgeroeste processen veranderen en mensen aan ons binden. Het benutten van de mogelijkheden begint bij deze te zien. Zet samen de koers uit, wees enthousiast over wat je doet en durf te veranderen. Succes!