

HALFJAARVERSLAG CO-RAAD VUMC

DATUM: 26 november 2018

Co-Raad VUmc



Inhoudsopgave

1 Inleiding	2
2 Algemene doelen	4
3 Masteronderwijs	6
4 Evenementen & PR	10

1 Inleiding

Er is alweer een half jaar van het bestuur van de Co-Raad voorbij gevlogen! Dit betekent dat er een verslaglegging van het afgelopen halfjaar is samengesteld. Hierbij presenteren wij u het halfjaarverslag van de Co-Raad VUmc over de periode juni 2018 tot december 2018.

Gedurende deze periode is er gewerkt aan de opgestelde doelen beschreven in het beleidsplan 2018-2. In dit halfjaarverslag zal worden teruggeblikt op deze doelen. Daarnaast zal worden geëvalueerd in hoeverre deze doelen zijn verwezenlijkt.

Dit halfjaarverslag is tot stand gekomen met behulp van de leden van het bestuur Co-Raad VUmc 2018 tweede helft:

Lilian Bot	voorzitter
Heleen Jansen	secretaris
Maarten Seefat	penningmeester
Laura van Gessel	masterfunctionaris
Luca Janssen	masterfunctionaris
Ruben Vlas	masterfunctionaris
Irene Caspers	evenementen & PR functionaris
Laura van Laar	evenementen & PR functionaris
Manon Priester	evenementen & PR functionaris

Wij wensen u veel leesplezier toe.

Co-Raad VUmc 2018, tweede helft



2 Algemene doelen

2.1 Hoofdsponsor

Om de continuïteit van de Co-Raad te bewaken stond het vinden van een hoofdsponsor hoog in het vaandel. In het begin van het afgelopen half jaar stond het er goed voor met vergaande gesprekken met de Rabobank. Al snel konden wij dan ook bekend maken dat de Rabobank onze nieuwe hoofdsponsor zou worden. Tevens is er nog een tweede grote sponsor voor de Co-Raad aangetrokken, te weten Me-Doc. Dankzij deze twee sponsoren hebben wij een geslaagd evenement “De volgende stap” kunnen neerzetten en hebben wij vertrouwen in een goede samenwerking in de toekomst met beide sponsoren. De contracten zijn afgesloten met een duur van één jaar. Aan het eind van dat jaar zal er worden geëvalueerd.

2.2 Band met de MFVU, Studentenraad en studentassessor

In het verleden zijn banden met de andere studentorganisaties van de faculteit niet altijd even sterk geweest. Als doel voor het afgelopen jaar hebben wij gesteld om deze banden aan te leggen en te onderhouden. Wij hebben als voltallig bestuur kennis gemaakt met de voltallige nieuwe studentenraad. Ook hebben wij in het masteroverleg (NB zie beleidsplan masterfunctionaris) en tijdens OFSO vergaderingen goed contact met de overige studentorganisaties en studentassessor. Dit heeft ervoor gezorgd dat we veel contact hebben over kwesties als de alliantie en hier ook proberen elkaar aan te vullen waar nodig zodat wij met elkaar zo goed mogelijk kunnen waken voor de kwaliteit van het onderwijs.

2.3 Logo en huisstijl

Door de alliantie van het VUmc en het AMC heeft het VU logo plaats gemaakt voor het logo van het Amsterdam UMC. Er is ons medegedeeld dat ook de Co-Raad VUmc haar logo en huisstijl aan zou moeten passen. Het doel van afgelopen halfjaar was om hier duidelijkheid over te krijgen en voor de Co-Raad een nieuw logo en nieuwe huisstijl te creëren die niet in strijd zou zijn met de regels vanuit de communicatie afdeling van Amsterdam UMC. Tot op heden kunnen zij ons nog niet vertellen aan welke regels onze nieuwe huisstijl zou moeten voldoen en daarom mogen wij ons huidige logo handhaven tot zij weer contact met ons opnemen.

2.4 Brainstorm bewaken

Het doel voor afgelopen halfjaar was om ervoor te zorgen dat alle pijlers actief betrokken waren bij alle facetten van het werk van de Co-Raad. Door agendapunten te verdelen in ‘updates’ en brainstorms en door de voorzitter extra te laten focussen op inbreng van alle bestuursleden hebben wij het afgelopen halfjaar met het hele bestuur meegedacht over evenementen en onderwijskwesties. Hierdoor hebben wij ervoor gezorgd dat er soms een nieuw inzicht gegeven kon worden en dat iedereen in het bestuur volledig op de hoogte was van waar de individuele pijlers mee bezig waren.

2.5 Professionalisering website

De website van de Co-Raad was te onoverzichtelijk en straalde daardoor niet de professionaliteit uit die wij van onze website zouden willen. We wilden de website van de Co-Raad zo opzetten dat het er overzichtelijk en professioneel uit zou zien en elke student snel en gemakkelijk kan vinden wat hij/zij zoekt. De website is nu op een aantal fronten verbeterd: er zijn aanpassingen aan de kopjes doorgevoerd, de

inhoud van de website is overzichtelijker weergegeven en de inhoud is ge-update. Verder is er een bestand (op de Google Drive) opgesteld met veranderingen die we in samenwerking met Genkgo willen doorvoeren. Dit kost echter geld en willen we liever doorvoeren als het nieuwe logo en de nieuwe huisstijl bekend zijn, zodat we die veranderingen ook gelijk kunnen doorvoeren. Met behulp van het bestand kan dit te zijner tijd snel worden uitgevoerd.

2.6 Bijhouden inventaris

De bestuurskamer MF-BK-42 was niet erg georganiseerd. Het was vaak niet duidelijk was wat er wel en niet op voorraad was, waardoor er niet adequaat werd ingekocht. Het doel was de inventaris zo bij te houden dat het altijd duidelijk is wat op voorraad is. We hebben dit bereikt door eenmalig de bestuurskamer grondig op te ruimen en te noteren wat de voorraad is. Er is een document op de Google Drive gemaakt met de huidige voorraden in de bestuurskamer. Na elk evenement wordt dit bijgewerkt door degene die de spullen terugbrengt naar de BK.

2.7 Bestuursuitjes en teambuilding

In het begin van het afgelopen half jaar hebben wij een workshop gehad, georganiseerd door Training op Maat. Hierbij hebben wij elkaar beter leren kennen en geleerd over de “psychologische veiligheid”. Centraal stond de vraag hoe wij als bestuur een veilige omgeving creëren, waarin iedereen zich kan uiten. Tevens hebben wij een activiteit gedaan voor de teambuilding. Daarnaast zijn wij ten behoeve van de sfeer meerdere keren gaan vergaderen in een andere omgeving, zoals bij iemand thuis.

2.8 Groepsfoto's

Er werden te weinig foto's van het bestuur 'in actie' gemaakt en met de lancering van onze nieuwe Instagram was het wenselijk meer foto's te maken van de bezigheden van het bestuur van de Co-Raad om hiermee de bekendheid van de werkzaamheden, het bestaan en de connectie met de Co-Raad te vergroten. Tijdens evenementen, vergaderingen, congressen en bestuursuitjes is er op gelet genoeg groepsfoto's te maken en zijn deze vervolgens op de Instagram geplaatst (vaak in de vorm van een 'verhaal'). We hopen op deze manier ons publiek meer te hebben betrokken bij onze bezigheden.

3 Masteronderwijs

3.1 KTO-lunches

Vanuit het idee om meer inzicht te krijgen in de verschillende KTO's tussen leerhuizen en in een leerhuis, hebben er afgelopen halfjaar twee KTO-lunches plaatsgevonden. Één KTO-lunch bij KTO Heelkunde met de leerhuizen Alkmaar, OLVG en Alkmaar, en één KTO-lunch bij het Spaarne Gasthuis Haarlem met de KTO's Neuro/Psych en Gyn/Kind. Deze twee KTO-lunches waren een pilot versie om hierna te evalueren hoe je de KTO's het beste met elkaar kan vergelijken en de meeste relevante verbeterpunten naar voren krijgt. Dit is tijdens een vergadering geëvalueerd en hierbij kwam naar voren dat een KTO-lunch voortaan binnen één leerhuis gehouden zal worden. De pilot versies werden tevens met de Masteropleiding besproken en teruggekoppeld naar het desbetreffende leerhuis of KTO-coördinatoren. Op een later tijdstip zal geëvalueerd moeten worden wat hiermee is gedaan bij het desbetreffende leerhuis.

3.2 Co-lunches

Afgelopen halfjaar hebben twee co-lunches plaatsgevonden in McZuiderzee (Chirurgie) en GGZinGeest. GGZinGeest werd benaderd vanuit een algehele interesse om te verdiepen in het coschap Psychiatrie, zie verderop. McZuiderzee werd benaderd als perifeer ziekenhuis zonder onderwijscoördinator met een klein aantal coassistenten. De aanwezige coassistenten waren van de afdeling Chirurgie welke over het algemeen positief werd beoordeeld.

3.3 Begeleiding & beoordeling van coassistenten

In juni is het beleidsplan gemaakt om de begeleiding van coassistenten op locatie beter te maken en hierdoor indirect ook de beoordelingen. Het idee is om een arts als mentor aan te stellen op het coschap die een welkomstgesprek voert met leerdoelen bespreking, vervolgens als er tijd is ook de tussenbeoordeling en in ieder geval de eindbeoordeling van de coassistent doet. In de tussentijd houdt de betreffende arts de leercurve van de coassistent in de gaten en kan mede hierdoor een eindbeoordeling gegeven worden met voldoende onderbouwing waardoor de coassistent in volgende coschappen zichzelf nog meer kan verbeteren. Dit plan is besproken met de masteropleiding, welke op dit moment nog geen verplichtingen stelt aan ziekenhuizen en dit ook niet durft omdat hier veel tijd van de specialist in gaat zitten. Het idee is dat de Co-Raad eerst gaat inventariseren bij ziekenhuizen welke al wel een mentorsysteem hebben, hoe dit precies in gang gezet is en hoe hieraan wordt voldaan. Vervolgens wordt het herbesproken met de masteropleiding.

3.4 Personalisering co-schap

Dit beleidsplan is gemaakt zodat coassistenten zich meer kunnen ontwikkelen in wie zij willen worden. Het idee was om de masteropleiding anders in te steken zodat je zelf coschappen kan kiezen, dit is helaas nog een te grote verandering en te weinig animo voor. Het nieuwe idee is gekomen door het TIME-OUT evenement om ons te focussen op de persoonlijke ontwikkeling van de coassistent en de coassistenten hierbij meer begeleiding te bieden. Tevens heeft Academy Coaching aangeboden ons hierbij eventueel te helpen gezien zij ook bij andere geneeskundeopleidingen al aan deze leerlijn hebben meegeholpen. Er zal contact worden opgenomen met Ursula Klumpers (coördinator leerlijn Persoonlijke ontwikkeling) en Tom Klinker (academy coaching), een voorstel gaat worden om eerst even samen aan tafel te gaan zitten en hierover te praten. Qua persoonlijke ontwikkeling kan gedacht worden aan een persoonlijkheidstest, valkuilen ontdekken, gezond arts worden.

3.5 Compensatie/werkdruk/ziekte

Afgelopen jaren heeft de werkdruk onder coassistenten erg veel aandacht gekregen. Wij kregen ook signalen dat de totale hoeveelheid onderwijsverplichtingen onder coassistenten als zwaar wordt ervaren. Een aantal punten die hierin naar voren kwamen was: de totale hoeveelheid vakantie, het totaal aantal uur

dat de coassistent aanwezig is op de coschap, de ziekteregeling op de verschillende ziekenhuizen en de compensatie na weekenddiensten. Ten aanzien van deze punten zijn meerdere inventarisaties uitgezet en verzameld, waaronder op Facebook, het IMS en de burn-out inventarisatie van DG. Daarnaast hebben we ook de beschikking gekregen over de evaluatieresultaten van de coschappen. Deze informatie zal gebundeld worden in een rapport op worden gepresenteerd aan mw Daelmans. Het doel is om meer begrip te krijgen voor de situatie en ten aanzien van de compensatie voor diensten en ziekteregeling vaste VU- brede afspraken te creëren. Januari 2019 zal dit ter sprake worden gebracht.

3.6 Alliantie AMC

In 2018 heeft de definitieve fusie plaatsgevonden van het VUmc en het AMC. Dit heeft reeds geleid tot de fusie van bepaalde afdelingen, waarbij kindergeneeskunde de eerste afdeling was die overging naar het AMC. Dit heeft ook gevolgen gehad voor de coassistenten. Zo waren er signalen dat er een wanverhouding was tussen het aantal beschikbare taken en het aantal coassistenten. Verder bleek dat de communicatie vanuit de opleiding ten aanzien van de fusie niet toereikend was en er erg veel onrust bestond onder de coassistenten. Naar aanleiding hiervan zijn verschillende overleggen geweest tussen de betrokken organisaties, waarbij onder andere het IOO, SR en de coschapcoördinator van kindergeneeskunde aanwezig. Naar aanleiding hiervan zijn duidelijke afspraken gemaakt, waarbij vooral de nadruk lag op duidelijk communicatie en berichtgeving. Tevens heeft het IOO de communicatie richting studenten opgeschroefd en is de coschapcoördinator kindergeneeskunde aanwezig geweest bij het CGV. Bij deze besprekingen is onder andere besloten dat Co-Raad een signalerende rol zal hebben in de fusie, de SR zal namens de studenten een coördinerende rol bekleden. Periodiek zal er overleg plaatsvinden tussen de betrokken partijen en afdelingen die over zullen gaan naar andere locaties.

3.7 Academische vorming/KTO-terugkomdagen

In 2018 is het op meerdere manieren duidelijk geworden voor de Co-Raad dat de academische vorming-leerlijn binnen de master Geneeskunde ruimte biedt voor verbetering. Uit de Nationale Studenten Enquête (NSE 2018) is naar voren gekomen dat alleen Geneeskundestudenten van het Erasmus Rotterdam, zowel bachelor als master, tevreden zijn over de academische vorming op hun universiteit. Uit contact met studenten uit Rotterdam bleek dat er vooral verschil bestaat in de academische vorming in de bachelor; waarbij daar een goede basis wordt gelegd voor enthousiasme voor onderzoek in de master. Deze wordt vervolgens doorgetrokken in de master aan de hand van journal clubs. De resultaten van de NSE komen overeen met de resultaten uit de nationale enquête die wij als Co-Raad vorig half jaar bij de studentenvertegenwoordigers van de Co-Raden (op het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS)) hebben gepeild. Uit de IMS enquête bleek dat er een 'wetenschappelijk kader' om presentaties gegeven wordt in de master: bij een presentatie over een klinisch onderwerp wordt dan ook een korte geschiedenis en toekomst van wetenschap over dat onderwerp meegegeven. Naast de uitslagen van enquêtes hebben we gesprekken gehad met Anita Jacobs, de Opleidingscommissie en Hester Daelmans. Er is een initiatief gestart voor een hervormde leerlijn Academische Vorming 2.0 waar wij als Co-Raad bij zijn gevraagd aan te schuiven voor komend half jaar om de coassistenten te vertegenwoordigen. Één van onze concrete ideeën is om wetenschap toe te voegen aan het onderwijs op KTO terugkomdagen. Dit gezien de ontevredenheid van studenten m.b.t. de kwaliteit van de KTO terugkomdagen* en de input die we van Rotterdamse masterstudenten kregen in de IMS enquête.

**De huidige KTO terugkomdagen staan vaak in het teken van het herhalen van bachelor kennis, met overlappende onderwerpen zonder daarmee in de oorsprong (wetenschap) te duiken of te stimuleren om boven de stof uit te stijgen. Vorig half jaar (2018-1) hebben we tijdens een Co-groep Vertegenwoordigers Overleg bij coassistenten gepeild hoe zij staan tegenover de kwaliteit van onderwijs bij de KTO terugkomdagen en de leerlijn Academische*

Vorming. Iets meer dan de helft van de studenten was overwegend positief, maar de andere helft miste kwaliteit. Daarnaast stonden alle studenten open voor het implementeren van wetenschappelijke ontwikkelingen binnen het KTO onderwijs; zo ook onderwijs van arts-onderzoekers. Daarnaast hebben we een peiling gedaan met betrekking tot het kiezen van onderwerpen voor de KTO terugkomdagen. Onder de CGV'ers middels Kahoot (N=25) en vanuit een poll op facebook (N=60) bleek dat met ongeveer 85%/15% de voorkeur ligt bij het vooraf bepalen van onderwerpen door de coördinatoren ten opzichte van het bepalen op het moment zelf. Concluderend m.b.t. academische vorming was er vanuit het CGV vraag naar meer wetenschap in de master.

3.8 Didactiek in de kliniek

Vorig half jaar hebben wij vanuit studenten, artsen en docenten vernomen dat er vraag is naar onderwijs voor artsen in begeleiding van coassistenten.* Het afgelopen half jaar hebben we deze mening voortgedragen naar Hester Daelmans en Anita Jacobs wie hebben meegedacht om didactische vaardigheden in het master curriculum aan te leren in de kliniek. Begin november 2018 is gebleken dat er in overleg met Christa Boer geld beschikbaar is gesteld om een intra-curriculair keuzecoschap te ontwikkelen dat focust op didactische vaardigheden / basiskwalificatie onderwijs. Als Co-Raad zijn wij uitgenodigd actief deel te gaan nemen aan het vormen van dit masteronderwijs. Dit is een eerste stap richting didactisch onderwijs voor alle toekomstige artsen. Komend half jaar zal dit vervolgd worden en ook andere ideeën zullen verder uitgedacht worden, zoals de mogelijkheid om een didactische leerlijn in de semi-artsstage te ontwikkelen.

**Hoe leerzaam een coschap is hangt onder andere af van onderwijsmomenten, patiënten aanbod en de inzet van een coassistent maar bovenal ook van de arts-assistent. Arts-assistenten zijn in het huidige curriculum de directe begeleiders en onderwijzers van coassistenten in de kliniek. De mening van coassistenten bleek uit het studentenforum begin 2018 dat "ongeveer de helft van de arts-assistenten wel competent zijn maar niet altijd bekwaam als docent". Vanuit het Teach the Teacher programma hebben wij begrepen dat artsen het jammer vinden dat de training om coassistenten te begeleiden (te) laat in hun opleiding komt. De docenten van deze trainingen geven aan dat het jammer is dat het maar een 1-daagse cursus is; dat ze geen vervolg hebben en training op de werkvloer kunnen geven. Semi-artsen geven verder aan dat zij ook al betrokken worden in het beoordelen van coassistenten op sommige locaties; dat zij soms een week een coassistent moeten begeleiden zonder daar verder advies over te hebben gehad en ook feedback moeten geven.*

3.9 Lange termijn kwaliteit VCP

Studenten zijn over het algemeen positief over het voorbereidend coschap onderwijs (VCP) van de VU 6 weken voor aanvang van de coschappen. Echter, wanneer studenten verderop in hun coschappen terugkijken op het VCP lijkt het toch minder nuttig dan gedacht. Daarnaast wordt er in sommige KTO-leerhuizen afstand gedaan van wat geleerd wordt in het VCP. Betere afstemming met onderwijscoördinatoren en studenten is dan ook gewenst. Dit wordt echter vermoeilijkt door de positieve beoordelingen. Daarom zou een beoordelingsmoment van VCP op een latere termijn in masterjaar 1 meer informatie kunnen brengen om de kwaliteit te verbeteren. Hester Daelmans heeft halverwege 2018 reeds ingestemd met het idee om een tweede beoordelingsmoment te gaan implementeren. Momenteel (in najaar 2018) zijn de sollicitaties nog gaande om een nieuwe coördinator aan te stellen; indien gekozen zal er een nieuw plan geschreven worden waar de Co-Raad op in kan gaan haken.

3.10 Co-schap psychiatrie

Het afgelopen jaar 2018 heeft de Co-Raad het coschap psychiatrie op twee locaties van dichtbij onder de loep genomen middels twee co-lunches. Één daarvan vond plaats in het OLVG West bij de ziekenhuispsychiatrie en de andere betrof studenten die bij GGZinGeest locaties coschap liepen. Opvallende zaken die hieruit voort kwamen waren onder andere: dat sommigen te veel bezig zouden zijn

met somatiek en te weinig met psychiatrie; ook zou er een hoge werkdruk liggen op sommige plekken. Deze en andere punten zijn gecommuniceerd naar Didi Rhebergen, onderwijscoördinator van Psychiatrie, en Hester Daelmans. In een volgend verbeterplan zal er gekeken worden hoe deze punten in te brengen en ook de evaluaties zullen extra op deze punten in de gaten worden gehouden. In gesprek met Didi Rhebergen vertelde ze dat ze bezig zijn een positieve draai te geven aan het coschap; een vrije dag is recent toegevoegd om de student zelf meer ruimte te geven in het rooster. Daarnaast gaf het IOO in 2017 aan dat continuïteit tijdens het coschap belangrijker is voor de student dan het zien van veel psychiatrische ziektebeelden. De ziektebeelden zouden ook uit de COO's gehaald kunnen worden. Deze laatstgenoemde leken echter verouderd, waar in 2018 aandacht aan is besteed door het IOO.

3.11 Masteroverleg CR, SR & SA

Sinds begin 2018 zijn de banden met de Studentenraad en de studentassessor aangehaald. Eens per 6-8 weken werd er een overleg gepland, waarin werd besproken waar iedereen mee bezig is. Zo konden we samen punten verder ontwikkelen als: Alliantie AMC / VUmc, Academische Vorming en KTO kwaliteit. Dit Masteroverleg zal komend jaar voortgezet worden met de Co-Raad als organiserend orgaan.

4 Evenementen & PR

Algemene evaluatie

Het afgelopen half jaar stonden de volgende evenementen gepland:

30 augustus: Labwaarden workshop

26 september: Pubquiz

10 oktober: TIME-OUT!

22 november: De Volgende Stap

30 november: DisCO Feest

30 augustus: Labwaarden workshop

Op donderdag 30 augustus hebben we weer de labwaarden workshop georganiseerd. De workshop had dit keer als thema: urine dipstick en nierfunctie. Met uiteindelijk 50 inschrijvingen, was deze workshop weer erg in trek. Uit de evaluatieformulieren komt naar boven dat studenten deze workshop vaak meerdere malen per jaar zouden zien.

26 september: Pubquiz

Op woensdag 26 september vond in Café Fest de halfjaarlijkse Pubquiz plaats. Onder het genot van een drankje en een hamburger worstelden de teams met allerlei soorten vragen van verschillende categorieën. Het was tot op het laatste moment spannend wie het winnende team zou zijn. Uiteindelijk was er zelfs een extra vraag nodig om de uitslag te bepalen! Het winnende team werd gehuldigd met een tony's en een glaasje bier. Wat ons betreft een geslaagde avond!

10 oktober: TIME-OUT!

In samenwerking met De Geneeskundestudent, CoRaad UVA en PodiumT hebben we de theatervoorstelling TIME-OUT! georganiseerd. De theatervoorstelling had als thema het bespreekbaar maken van de hoge werkdruk en burn-out klachten onder coassistenten. Naderhand kon er nagepraat worden in het Time-Out Café met een drankje. Dit evenement heeft ruim 200 bezoekers getrokken, concluderend kijken wij terug op een geslaagde avond.

22 november: De Volgende Stap

Op donderdag 22 november hebben wij samen met onze sponsors Me-Doc en de Rabobank het evenement de volgende stap georganiseerd. De workshop werd verdeeld in twee delen. Het eerste deel werd verzorgd door Me-Doc en ging over het CV en professionele identiteit. Het tweede deel werd verzorgd door de Rabobank en was toegespitst op de financiële situatie na coschappen. Hoe bouw ik mijn eigen vermogen op? Kan ik een hypotheek nemen wanneer ik een studieschuld heb? Al deze vragen en nog vele meer zijn beantwoord. De bijeenkomst werd als erg leerzaam ervaren door veel studenten. De Rabobank heeft grotendeels de organisatie en de kosten op zich genomen, zij hebben gezorgd voor de locatie, het eten en de borrel achteraf. Wij kijken terug op een geslaagd evenement en denken dat het erg nuttig is om over één jaar weer te organiseren.

30 november: DisCO Feest

Op vrijdag 30 november hebben wij samen met twee afgevaardigden van de CoRaad Uva het Co-Feest georganiseerd. Het vond plaats in Akhnaton in Amsterdam. Waar het feest zeer geslaagd was moeten wij helaas concluderen dat de kosten hoger zijn uitgevallen dan gehoopt. Vorig jaar was het Co-Feest een week voor tijd uitverkocht met 200 beschikbare kaarten. Daarom hebben wij ervoor gekozen te begroten op 250 verkochte kaarten. Helaas zijn deze niet allemaal verkocht. Ook werd de baromzet niet behaald. Dit scheelde om en nabij 200 euro. Deze kosten zullen gedeeld worden met de CoRaad Uva.

4.1 Evenementen

4.1.1. Sociale evenementen & sociale cohesie

Het doel was om afgelopen halfjaar twee sociale evenementen te organiseren. Dit doel is behaald aangezien de Pubquiz en het Discofeest beide sociale activiteiten waren.

4.1.2 Alliantie AMC

Doelstelling was het organiseren van evenementen samen met de CoRaad UVA in kader van de alliantie. Afgelopen half jaar hebben wij zowel het TIME-OUT! evenement als het DisCO-feest samen met de CoRaad UVA georganiseerd.

4.1.3 Loopbaanevenement

Doelstelling was het organiseren van een loopbaan georiënteerd evenement zodat we masterstudenten kunnen steunen bij wat er hen na het afstuderen allemaal te wachten staat op het gebied van CV, sollicitaties en financiën. Op donderdag 22 november heeft dit evenement plaatsgevonden in samenwerking met Me-Doc en de Rabobank. Voor de evaluatie van dit evenement, zie de algemene evaluatie.

4.2 Promotie

Het doel van dit beleidsplan was het voortzetten van het bestaande promotieplan om zo veel mogelijk van onze leden te kunnen bereiken. Hierbij zijn wij gestart met een Co-Raad instagram account. Op deze manier worden meer leden op een interactieve manier bereikt voor zowel informatieve als inventariserende doeleinden. Inmiddels hebben 218 coassistenten ons weten te vinden. Dit is een groot succes en zal in het komende bestuursjaar worden voortgezet.